ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«УЛЬЯНОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД»

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
## на 2024-2026 годы

Утвержден
на конференции работников ООО «УАЗ»
11 апреля 2024 года

Подписали:

От работодателя:

Генеральный директор
ООО «УАЗ»

_____А.А. Спирин

«_17_»_04_2024г.

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета ПНО ОАО «УАЗ»

_____В.И. Бычков

«_17_»_04_2024г.

г. Ульяновск
2024год.

Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

«17» 04 2024 года, рег. № 246

Вед. консультант Ульянова О.В.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел I. Общие положения ..... 3
Раздел 2. Политика социального партнерства ..... 3
Раздел 3. Рабочее время ..... 4
Раздел 4. Время отдыха ..... 6
Раздел 5. Оплата и нормирование труда ..... 7
Раздел 6. Охрана труда ..... 11
Раздел 7. Работа с персоналом ..... 15
Раздел 8. Социальное и бытовое обслуживание ..... 17
Раздел 9. Права и гарантии профсоюзной организации ..... 20
Раздел 10. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ООО «УАЗ» ..... 22
Раздел 11. Контроль над выполнением коллективного договора. Ответственность сторон ..... 22
Раздел 12. Заключительные положения. Действие коллективного договора ..... 22
Приложение № 1 Список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск ..... 23
Приложение № 2 Перечень положений, действующих в ООО «УАЗ» по социальным гарантиям, оплате труда, выплатам премий за производственные показатели и другим стимулирующим выплатам всем категориям работающих ..... 30
Приложение № 3 Соглашение по улучшению условий и охраны труда (затраты по подразделениям ООО "УАЗ" для закупки оборудования в 2024 году) ..... 31
Приложение № 4 Список профессий рабочих на выдачу зубной пасты, зубных щеток и витаминов ..... 32
Приложение № 5 Список профессий рабочих на выдачу салфеток на технологию ..... 32
Приложение № 6 Список подразделений на выдачу спрея для ног для рабочих профессий ..... 32
Приложение № 7 Виды морального и материального поощрения единовременного характера всех категорий работающих, ветеранов ООО «УАЗ» ..... 33

## Раздел I. Общие положения

1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работниками в лице профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Ульяновский автомобильный завод» (ОАО «УАЗ») и работодателем – ООО «УАЗ» в лице генерального директора и подписан с одной стороны – председателем профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ», с другой стороны – генеральным директором ООО «УАЗ».

1.2 Единственным полномочным представителем работников ООО «УАЗ» является первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» в лице ее профсоюзного комитета, ведущая переговоры от их имени.

1.3 Представителями работодателя являются генеральный директор ООО «УАЗ», действующий в соответствии с Уставом, полномочные лица, действующие от имени ООО «УАЗ» по доверенности, руководители структурных подразделений (дирекций, департаментов, управлений, цехов и отделов) в пределах их подразделений и их полномочий.

1.4 Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и требований, предусмотренных настоящим договором.

Предметом договора являются установленные законодательством, но конкретизированные положения об условиях труда и его оплате, о социально-бытовом обслуживании работников, о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам работодателем в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.5 Работники (их представители) и работодатель (его представители) строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Признавая данные принципы, договаривающиеся стороны обязуются выполнять коллективный договор и соглашения; принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению коллективного договора.

1.6 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ООО «УАЗ» (кроме его филиалов), на освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы, штатных работников профкома ППО ОАО «УАЗ».

## Раздел 2. Политика социального партнерства

***Основные обязанности работника и работодателя***

2.1 Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка ООО «УАЗ», трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда;
- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, сохранять коммерческую тайну (работник, с которым заключено соответствующее соглашение о неразглашении);

- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

-не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба ООО «УАЗ»;

-нести материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный им ООО «УАЗ» в соответствии с нормами ТК РФ, при этом неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Работодатель вправе с учетом конкретных обстоятельств отказаться от взыскания с виновного работника причиненного ущерба. Материальная ответственность исключается в случае возникновения ущерба в результате непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику;

-незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Обязанности дистанционных работников регламентируются положением «О порядке организации дистанционной работы в ООО «УАЗ»

2.2 Работодатель обязуется:

-соблюдать законодательство о труде и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты ООО «УАЗ», соглашения, условия настоящего договора и трудовых договоров;

-обеспечивать реализацию и соблюдение прав и интересов работников в сфере производства, социальных гарантий и льгот, установленных законодательством и настоящим коллективным договором;

-поддерживать и развивать безопасные условия труда, установленные законодательством и локальными нормативными актами работодателя;

-обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, установленные законодательством и локальными нормативными актами работодателя;

-осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

-принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных законодательством;

-вести коллективные переговоры, заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;

-предоставлять профсоюзному комитету ППО ОАО «УАЗ» информацию об изменениях организационной структуры, о технико-экономических показателях, а также иные сведения, необходимые для ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ, предоставлять по требованию профсоюзного комитета отчет о выполнении обязательств по коллективному договору, а также существующих у работодателя социальных программ (занятость, подготовка, переподготовка и профессиональное обучение кадров, оздоровление и т.п.);

-не препятствовать объединению в профсоюзы в рамках профсоюзной организации ППО ОАО "УАЗ" для защиты своих трудовых прав, свобод, законных интересов;

-знакомить с коллективным договором принимаемых на работу лиц под роспись до заключения трудового договора.

## Раздел 3. Рабочее время

3.1 Режим рабочего времени в ООО «УАЗ», действующий в рамках требований

законодательства, определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

3.2 В ООО "УАЗ" устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Для отдельных категорий работников устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

3.3 Нормальная продолжительность рабочего времени работников составляет 40 часов в неделю.

Уменьшение нормальной еженедельной продолжительности рабочего времени за счет нерабочих праздничных дней, сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников в соответствии с нормами ТК РФ и настоящим Коллективным договором, не является основанием для признания рабочего времени, неотработанного до его нормальной продолжительности временем простоя.

3.4 Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (приложение №1).

С письменного согласия работника, занятого на работах с вредными (подклассы 3.3 и (или) 3.4) или опасными условиями труда (класс 4), продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более 40 часов в неделю с выплатой денежной компенсации за каждый час сверх 36 часов в соответствии с действующим Положением.

Действует для работников сварочного, прессового и окрасочного производств с учетным периодом – месяц.

3.5 В ООО «УАЗ» установлена сменная работа – работа в две смены.

Для отдельных категорий работников может устанавливаться работа в одну или в три смены.

График сменности подразделения утверждается его руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета подразделения.

Распределение работников по графикам сменности и работы производит руководитель подразделения.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Режим рабочего времени дистанционных работников регулируется в соответствии с положением «О порядке организации дистанционной работы в ООО «УАЗ» и условиями трудового договора дистанционного работника.

3.6 Продолжительность ежедневной смены в ООО «УАЗ» - 8 часов.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать при 36-ти часовой рабочей неделе - 8 часов.

При наличии письменного согласия работника может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3 и (или) 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (смены):

при 36-часовой рабочей неделе-до 12 часов,

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной ТК РФ.

Действует для работников сварочного, прессового и окрасочного производств.

3.7 В случаях изменения организационных или технологических условий труда, если это может повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право вводить режим неполного рабочего времени на срок до 6 месяцев. При этом работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до введения режима неполного рабочего времени.

Введение и отмена режима неполного рабочего времени производятся работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

3.8 Для работников, работающих по скользящему графику, согласно правилам внутреннего трудового распорядка, работодатель ведет суммированный учет рабочего времени. Учетный период – квартал.

## Раздел 4. Время отдыха

4.1 Перерывы в течение смены

4.1.1 Продолжительность перерыва для питания и отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.2 Специальные перерывы для обогревания и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, включаются в рабочее время.

Порядок предоставления и продолжительность специальных перерывов для обогревания и отдыха устанавливаются в соответствии с положением «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

4.1.3 Регламентированные технологические перерывы - в рабочее время включаются.

Порядок предоставления и продолжительность регламентированных технологических перерывов устанавливаются в соответствии с положением «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

4.2 Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

4.2.1 При 5-ти дневной рабочей неделе работникам предоставляются 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

4.2.2 Для отдельных категорий работников выходные дни предоставляются по скользящему графику.

4.3 Отпуска

4.3.1 Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней, работающим инвалидам 30 календарных дней.

4.3.2 Ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск предоставляется:

- работникам по спискам должностей руководителей, специалистов и служащих с ненормированным рабочим днем в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка – 3 и 6 календарных дней;

- работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (приложение №1);

- работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС – 14 календарных дней;

- женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет и членам добровольных пожарных дружин – 3 календарных дня;

- работникам ООО «УАЗ», являющимся спасателями нештатного аварийно-спасательного формирования – 3 календарных дня.

(порядок предоставления отпусков установлен Положением (приложение №2)).

4.3.3 Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков подразделения, утверждаемым его руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета подразделения не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, кроме лиц, лишенных родительских прав, предоставляется право на получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для работника время.

4.3.4 Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с ТК РФ.

## Раздел 5. Оплата и нормирование труда

5.1 Основные гарантии работодателя по оплате труда

5.1.1 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Ульяновской области за 2 квартал предыдущего года.

Месячная заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.1.2 При разработке параметров годового финансового плана работодатель (с учетом финансовых возможностей) предусматривает рост заработной платы, руководствуясь прогнозируемым Правительством Российской Федерации уровнем инфляции, но не ниже уровня инфляции по Ульяновской области, путем увеличения часовых тарифных ставок и должностных окладов работников. При этом, повышение часовых тарифных ставок и окладов отражается в локальном нормативном акте, принимаемым работодателем ежегодно по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

5.1.3 Оплата нерабочих праздничных дней работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за дни, в которые они не привлекались к работе,

производится в размере дневной тарифной ставки работника, независимо от режима работы.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

5.1.4 Выплата заработной платы работникам производится в денежной форме два раза в месяц: 24 (25 число при 31 календарном дне в месяце)* за первую половину месяца (аванс); 9 числа - за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы работникам производится накануне этого дня.

* За первую половину месяца (размер аванса рассчитывается из величины тарифной ставки, оклада и времени, пропорционально отработанному в первой половине месяца).

5.2 Оплата труда работников:

5.2.1 В ООО «УАЗ» установлена повременно-премиальная система оплаты труда и система должностных окладов.

5.2.2 Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих ООО «УАЗ» производится по утвержденным часовым тарифным ставкам, должностным окладам в соответствии со штатным расписанием.

5.2.3 Стимулирующие выплаты – в соответствии с утвержденными Положениями (приложение № 2).

5.3 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Доплата указанным категориям работников устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с утвержденными Положениями.

5.4 Работникам, занятым на работах на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в холодное время года, устанавливается доплата в соответствии с утвержденным Положением (приложение № 2).

5.5 Труд работников при сменном режиме, когда работа в течение суток организована в две и более смену, включая непрерывные производства, скользящие, суточные графики работ, оплачиваются в повышенном размере:

- за работу в вечернее время (с 15-30 ч. до 22 ч.) – 20 % тарифной ставки за каждый час работы;
- за работу в ночное время (с 22 ч. до 6 утра) – 40 % тарифной ставки за каждый час работы.

5.6 Время, неотработанное работником до его нормальной продолжительности в ночную смену в связи с ее сокращением, оплачивается в размере часовой тарифной ставки работника в соответствии с Положением (приложение № 2).

5.7 Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – в размере двойной часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы)

сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работодатель по желанию работника (оформляется письменное заявление) может предоставить ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8 Работа в сверхурочное время оплачивается:

Работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам – за первые 2 часа в размере полуторной часовой тарифной ставки, за последующие часы – в двойном размере.

Работникам, работающим по скользящему графику, при суммированном учете рабочего времени сверхурочные работы оплачиваются по окончании учетного периода (квартала):

- первые два часа из общего количества сверхурочных работ – в полуторном размере;
- последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника (оформляется письменное заявление) сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.9 При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон.

5.10 Время простоя оплачивается:

- по вине работодателя – в размере двух третей средней заработной платы работника;
- по причинам, не зависящим от работодателя и работника – в размере двух третей тарифной ставки;
- время простоя по вине работника не оплачивается.

5.11 В исключительных случаях (катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны вышеперечисленными чрезвычайными обстоятельствами, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

При этом перевод работника на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Оплата труда работника при переводах, осуществляемых в указанных случаях, производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

5.12 Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

В этом случае за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы облуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, до достижения ребенком возраста полутора лет.

5.13 При направлении работодателем работника для повышения квалификации, переподготовки по новой профессии с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должности) и средняя заработная плата по основному месту работы.

5.14 На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

5.15 В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день, связанного с этим медицинского обследования, работник освобождается от работы с сохранением за ним среднего заработка за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

5.16 Работнику при направлении в служебную командировку возмещаются расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, выплачиваются суточные в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

5.17 При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, до выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается работнику путем перечисления денежных средств на банковский счет работника, указанный им в заявлении.

5.18 Пособия по временной нетрудоспособности.

5.18.1 Размер пособий по временной нетрудоспособности застрахованному лицу при страховом стаже:

-8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;

-работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания и инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы – 100 процентов среднего заработка;

-от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;

-до 5 лет - 60 процентов среднего заработка.

5.18.2 Пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного работника до его выздоровления или установления

стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка.

5.19 Нормирование труда

Установленные нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведении организационных, либо иных мероприятий.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

## Раздел 6. Охрана труда

6.1 Основные понятия.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами, положениями) организации и инструкциями безопасности (по охране труда).

6.2 Структура управления охраной труда

Структура управления охраной труда. Система управления охраной труда построена на основе ТК РФ, иных законов и нормативных правовых актов, локальных актов ООО "УАЗ».

Система управления охраной труда в ООО «УАЗ» построена на основе Трудового Кодекса РФ, иных законов и нормативных правовых актов, Политики в области охраны труда ООО «УАЗ». Основные требования Системы управления охраной труда изложены в Положении «О функционировании системы управления охраной труда в ООО «УАЗ, а также в иных локальных нормативных правовых актах и документах в области охраны труда.

6.2.1 Организация и обеспечение контроля за состоянием охраны труда в ООО «УАЗ» согласно Положению «Организация и проведение контроля за состоянием охраны труда». Трехступенчатый контроль, обеспечиваемый работодателем и ППО ОАО «УАЗ»:

1 ступень – непосредственный руководитель работ (начальник смены/начальник участка/мастер);

2 ступень – производственная (цеховая) комиссия по охране труда;

3 ступень – заводская комиссия по охране труда. В состав комиссии на паритетной основе входят представители профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» и представители ООО «УАЗ».

Аудит охраны труда – осуществляется сотрудниками ДОТППБиЭ в структурных подразделениях ООО «УАЗ», в организациях, оказывающих услуги ООО «УАЗ» на территории или в интересах ООО «УАЗ».

6.2.2 Общественный контроль:

- уполномоченные лица по охране труда;
- профкомы структурных подразделений;
- профком ППО ОАО «УАЗ».

6.2.3 Комиссия по охране труда:

В ООО «УАЗ» разработано положение о комиссии по охране труда (далее – Комиссия) и введено в действие с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ».

Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий работодателя (ООО «УАЗ»), представителей первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ООО «УАЗ», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

График проверок подразделений и Программа по предупреждению и профилактике производственного травматизма на ООО «УАЗ» утверждается руководителем департамента охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ».

6.2.4 Уполномоченные лица по охране труда избираются на профсоюзных собраниях (конференциях) бригад, участков, цехов, хозяйств, управлений, центров.

Профком ППО ОАО «УАЗ» руководит деятельностью уполномоченных лиц по охране труда, руководствуясь действующим законодательством РФ, коллективным договором.

Работодатель:

- обеспечивает уполномоченных лиц по охране труда нормативными правовыми актами, инструкциями безопасности (по охране труда), справочными материалами по охране труда и экологической безопасности;

- организует обучение уполномоченных лиц по охране труда с сохранением среднего заработка на период обучения;

- премирует уполномоченных лиц по охране труда за осуществление контроля выполнения мероприятий по охране труда, по итогам работы за год в размере 1000 руб., но не более 15 человек по представлению профкома ППО ОАО «УАЗ» по согласованию с департаментом охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии.

6.3 Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
-использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований

охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления; в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.4 Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

6.5 Работодатель обеспечивает приобретение и своевременную выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с разработанными, согласованными с ППО ОАО УАЗ и утвержденными работодателем нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также:
а) молока 0,5л. или других равноценных пищевых продуктов за рабочую смену;
б) туалетного мыла;
ж) смывающих средств (защитных средств гидрофильного и гидрофобного действия, очищающих средств).

6.6 Профсоюзный комитет имеет право:
-представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производствах;
-готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, и условиям работы в подразделениях завода;
-контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;
-осуществлять контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам охраны труда;
-ежегодно проводить смотры–конкурсы среди уполномоченных по охране труда профсоюза и подводить их итоги;
-при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от

работодателя их немедленного устранения, приостановления работ и одновременно обратиться в департамент охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии ООО «УАЗ» для принятия неотложных мер.

Наличие опасности фиксируется актом произвольной формы за подписями свидетелей, представителей работодателя и председателя комиссии по охране труда профкома ППО ОАО «УАЗ»;

-требовать от работодателя проведения сторонними специализированными организациями или соответствующими специалистами независимой экспертизы качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, если они не соответствуют надлежащему качеству; экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника.

Заключение независимой экспертизы является основанием для принятия соответствующих мер и устранения выявленных нарушений.

Если результаты экспертизы не подтверждают мнение профкома о ненадлежащем качестве спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, или отрицательном влиянии условий труда на работоспособность (здоровье) работника, затраты, понесенные работодателем по экспертизе, возмещаются за счет средств профсоюзной организации

6.7 Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Работодатель обязан обеспечить:

-установку и круглогодичную эксплуатацию сатураторных установок, питьевых фонтанчиков, электрокипятильников;

-функционирование цеховых профилакториев (здравпунктов) в целях предупреждения развития профессиональных заболеваний;

-надлежащее содержание санитарно – бытовых помещений (уборку и сохранность имущества работников), комнат гигиены женщин, медицинских пунктов и санитарных постов;

-ремонт бытовых помещений согласно плану, утвержденному главным инженером ООО «УАЗ».

-комплектование санитарных постов аптечками;

-надлежащее состояние помещений для приема пищи.

6.8 Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к работе в ночное время, а также к сверхурочным работам.

## Раздел 7. Работа с персоналом

7.1 Гарантии и компенсации работникам, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Работодатель обязан при принятии решения о сокращении численности или штата работников ООО «УАЗ» и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.2 ст.81 ТК РФ сообщить в письменной форме об этом профкому ППО ОАО «УАЗ» не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а если решение о сокращении численности или штата работников ООО «УАЗ» может привести к массовому увольнению работников - за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7.2 При наступлении обстоятельств, вынуждающих проводить сокращение численности или штата работников, работодатель:

-ограничивает прием новых работников;

-обеспечивает трудоустройство подлежащих сокращению работников на вакантные

рабочие места, при необходимости проводит их обучение;

-сокращает количество сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

7.3 При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при прочих равных условиях, установленных трудовым законодательством, предоставляется работникам:

-имеющим правительственные награды, Почетный знак «Ветеран труда автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения», Почетную грамоту «Ветеран труда министерства промышленности и торговли РФ», звания «Лауреат премии Трудовой славы ООО «УАЗ», «Ветеран труда УАЗ», Почетный знак «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения», «Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ»;

- имеющим детей-инвалидов или инвалидов детства до достижения ими возраста 18 лет;

- семьи которых потеряли кормильца в связи с несчастным случаем на производстве в ООО «УАЗ»;

- в семьях которых имеются инвалиды 1 или П группы (супруг, дети, родители) получившие трудовое увечье (профзаболевание), связанное с работой в ООО "УАЗ";

-являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов;

-молодым специалистам со стажем работы в ООО « УАЗ» до двух лет.

7.4 При обращении работника, получившего уведомление о сокращении, работодатель предоставляет ему 4 часа в неделю для поиска нового места работы с оплатой в размере среднего заработка.

7.5 Выходные пособия

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией ООО «УАЗ», либо сокращением численности или штата работников ООО «УАЗ» увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

-отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;

-призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

-восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

-отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

-признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

-отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

7.6 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

работников.

С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребностями в кадрах ООО «УАЗ» работодатель организует:

-подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников ООО «УАЗ»;

-стажировку молодых специалистов, все виды практики студентов (учащихся) образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.

Работодатель оплачивает с согласия работника, получившего трудовое увечье в ООО «УАЗ» по вине работодателя, обучение новой профессии, востребованной в ООО «УАЗ», при условии, если работник не может выполнять прежнюю работу. Срок оплаты обучения составляет до 6 месяцев. За время обучения данному работнику выплачивается среднемесячный заработок по прежнему месту работы независимо от получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ» в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

7.7 Работа с молодежью

Работодатель проводит:

-работу с молодежью ООО «УАЗ» через департамент коммуникаций совместно с Советом молодежи предприятия согласно утвержденному плану;

- работу по адаптации среди работников, принятых в ООО «УАЗ» после службы в Российской армии и после окончания образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.

Работодатель предоставляет членам Совета молодежи предприятия, не освобожденным от основной работы, время для выполнения общественных обязанностей - не менее четырех часов рабочего времени в неделю с оплатой в размере среднего заработка за счет средств работодателя.

7.8 Дисциплина труда

Работодатель (его представители) совместно с профсоюзными комитетами структурных подразделений проводит работу по укреплению трудовой дисциплины в ООО «УАЗ».

## Раздел 8. Социальное и бытовое обслуживание

8.1 Социальное страхование, медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение.

8.1.1 Работодатель обязуется:

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

-осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- своевременно производить перечисление денежных средств в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;

-оказывать материальную помощь работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании в размере равном сумме затрат работника, связанных с лечением, протезированием и другими видами медицинской и социальной помощи, если эти затраты не возмещаются фондом пенсионного и социального страхования;

-проводить оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым по итогам прохождения обязательных периодических медицинских

осмотров выданы соответствующие медицинские рекомендации. Оздоровление работников осуществлять в медицинских учреждениях санаторно-курортного типа, за счет средств фонда пенсионного и социального страхования РФ в соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников» по мере их поступления.

8.1.2 Работодатель обеспечивает за счет собственных средств санаторно-курортное лечение работников в медицинских учреждениях санаторно-курортного типа с учетом финансовых возможностей.

8.2 Работодатель обеспечивает работников ООО «УАЗ» путевками по льготной цене для семейного отдыха на базах отдыха Ульяновской области, с которыми работодатель заключит договор.

Стоимость путевок дотируется работникам завода и членам их семей (муж, жена, дети с 16 лет) в размере 50% от полной стоимости путевки, детям до 15 лет включительно - в размере 90% от ее полной стоимости.

Работодатель совместно с профкомом ППО ОАО «УАЗ» организует отдых для детей работников в детских оздоровительных лагерях в период летних каникул.

Стоимость путевки оплачивается работником частично в размере 5% от ее стоимости. Выдача путевки работникам, имеющим 3-х и более детей, матерям-одиночкам, осуществляется бесплатно.

8.3 Организацией оздоровления работников предприятия и летнего отдыха детей работников ООО «УАЗ» в детских оздоровительных лагерях занимается комиссия по социальному страхованию (КСС) ООО «УАЗ», созданная на паритетных началах.

Распределение путевок в детские оздоровительные лагеря производится на основании заявлений работников.

Распределение путевок в медицинские учреждения санаторно-курортного типа производится на основании заявлений работников. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится на основании заявлений и медицинского заключения с учетом результатов обязательного периодического медицинского осмотра.

Периодичность выделения путевок:

- для работников предприятия - не чаще одного раза в 3 года;
- для работников предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не чаще одного раза в 2 года.

8.4 Моральное и материальное поощрение работников

Работодатель с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ» осуществляет моральное и материальное поощрение работников в соответствии с действующими Положениями (приложение №7)

За своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами – 55/60 лет и/или при назначении досрочной страховой пенсии по старости и продолжительную (10 лет и более) безупречную работу в ООО «УАЗ», работодатель в соответствии с Положением, осуществляет выплату единовременного поощрения в размере 10 000 рублей работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий.

8.5 Гарантии работникам при организации похорон

8.5.1 Работодатель выплачивает одному из близких родственников разовую материальную помощь в случае смерти:

-работника ООО «УАЗ», бывшего работника ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Автотранс», ООО «УАЗ-Металлургия», ООО «УАЗ-Литейное производство», отработавшего не менее 10 лет непрерывно и уволившегося в связи с уходом на пенсию – в сумме 5500 рублей;

- работника от травмы, связанной с работой в ООО "УАЗ", - в сумме 12000 рублей на каждого члена семьи, находящегося на иждивении погибшего работника;

- близкого родственника работника ООО "УАЗ (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови) – в сумме 4000 рублей.

Порядок выплаты материальной помощи установлен Положением.

8.5.2 Работодатель предоставляет работнику отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на погребение близкого родственника (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови).

Порядок предоставления отпуска установлен Положением.

8.6 Социальные гарантии

8.6.1 Работодатель выплачивает материальную помощь:

- работнику (одному из родителей) в случае рождения ребенка (детей) – единовременно в сумме 4000 рублей на каждого ребенка;

- лицам – работникам ООО "УАЗ", фактически осуществляющим уход за ребенком (детьми) и находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет – 500 рублей ежемесячно на каждого ребенка.

Работодатель предоставляет работникам отпуск с сохранением средней заработной платы продолжительностью:

- 3 рабочих дня на бракосочетание (при вступлении в брак впервые);

- 1 рабочий день отцу при рождении ребенка.

Порядок предоставления отпуска установлен Положением (приложение №2).

Работодатель осуществляет ежегодное добровольное медицинское страхование детей-инвалидов с детства до достижения ими совершеннолетия, чьи родители состоят в трудовых отношениях с ООО «УАЗ».

Работодатель выплачивает ежегодно одному из родителей, имеющим 3-х и более детей, по 1500 руб. на каждого ребенка до 14 лет включительно один раз в год в соответствии с Положением (приложение №2).

При увольнении из ООО «УАЗ» работника, получившего профессиональное заболевание или трудовое увечье, на основании п.1 ч.1 ст.77 ТК РФ (по соглашению сторон) работодатель выплачивает единовременную денежную компенсацию в размере среднего заработка за один месяц, исчисленного в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

8.6.2 Работодатель производит оплату стоимости новогодних подарков и организации новогодних представлений для детей работников ООО "УАЗ".

8.6.3 Работодатель осуществляет помощь бывшим работникам ООО "УАЗ", ушедшим на пенсию, и состоящим на учете в Совете ветеранов, обеспечивает их лечение и отдых в санатории-профилактории по программе "Забота".

8.7 Работодатель организует горячее питание работников в столовых, расположенных на территории ООО «УАЗ».

Для работников, которые не посещают столовые, действуют комнаты для приема пищи.

8.8 Обеспечение транспортом

8.8.1 Работодатель обеспечивает транспорт для перевозки детей работников ООО «УАЗ» и их сопровождения машинами ГИБДД в детские оздоровительные лагеря и обратно.

8.8.2 Работодатель по заявкам подразделений Общества организует подачу общественного транспорта (электротранспорта и автотранспорта) для доставки работников к месту их проживания по окончании второй смены (в т.ч. по пригородным направлениям).

Все затраты по данному пункту работодатель (с учетом финансовых возможностей) несет самостоятельно.

8.9 Культурно-массовая работа

Работодатель, профком ППО ОАО "УАЗ" проводят культурно-массовую работу с работниками ООО "УАЗ" и членами их семей, организует:

- культурно-массовые мероприятия к государственным и профессиональным праздникам;
- конкурсы среди работников ООО "УАЗ", дни семейного отдыха;
- культурно-массовые мероприятия для членов ветеранской организации ООО "УАЗ";
- другие мероприятия.

## Раздел 9. Права и гарантии профсоюзной организации

9.1 Общие положения

9.1.1 Первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» объединяет на добровольной основе работников ООО «УАЗ», его дочерних обществ для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, хозяйственного управления и работодателей ООО «УАЗ», его дочерних обществ, политических и иных общественных организаций, им не подотчетна, не подконтрольна и действует в соответствии с Конституцией РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, Уставом Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и Положением о Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

9.1.2 Профком ОАО «УАЗ» является исполнительным органом Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

9.2 Профсоюзный комитет ОАО «УАЗ»:

-осуществляет контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства РФ, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-направляет информацию работодателю о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора;

-участвует в управлении ООО «УАЗ» в установленных действующим законодательством РФ формах (учет мнения профкома ППО ОАО «УАЗ» в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором; проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в случаях, предусмотренных ТК РФ; обсуждение с работодателем вопросов о работе ООО «УАЗ» и др.);

-ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор и осуществляет контроль над его выполнением;

-осуществляет профсоюзный контроль над состоянием охраны труда и техники безопасности;

-осуществляет контроль над организацией питания работников в столовых, расположенных на территории ООО «УАЗ»;

- контролирует осуществление обязательного социального и пенсионного страхования работников в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

9.3 Профсоюзный комитет имеет право:

- получать и заслушивать информацию работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам; реорганизации и ликвидации предприятия; введению технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда работников; профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации; другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, федеральными законами, коллективным договором;

-вносить работодателю соответствующие предложения, касающиеся вопросов социально-трудовой деятельности работников, в том числе по совершенствованию систем и форм оплаты труда, и участвовать в их обсуждении;

-свободно распространять информацию о своей деятельности;

-оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды помощи членам профсоюза.

9.4 Профсоюзный комитет обязан:

-представительствовать от имени работников при решении вопросов, затрагивающих их интересы, других производственных и социально-экономических проблем;

-контролировать соблюдение сторонами трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, соглашений.

9.5 Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов

9.5.1 Работодатель безвозмездно предоставляет в пользование профкому ППО ОАО «УАЗ», профкомам структурных подразделений:

- оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения (кабинеты), в том числе для проведения профсоюзных заседаний и конференций, организует их уборку и ремонт;

- оргтехнику, расходные материалы к ней, средства связи, их обслуживание и ремонт; унифицированное программное обеспечение;

- автотранспорт.

Работодатель за счет собственных средств обеспечивает профком ППО ОАО «УАЗ» печатной продукцией.

9.5.2 Работодатель ежемесячно перечисляет на счет профкома ППО ОАО «УАЗ» членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников – членов профсоюза на основании их личных заявлений.

9.5.3 Работодатель предоставляет время с сохранением среднего заработка работникам - членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы:

- членам комиссий профкома ППО ОАО «УАЗ», членам профсоюзных комитетов подразделений, профгрупоргам – 2 часа в неделю;

- председателям профсоюзных комитетов подразделений - 5 часов в неделю;

- уполномоченным по охране труда - 2 часа в неделю;

- членам профкома ППО ОАО «УАЗ», членам вышестоящих профсоюзных органов – на период проведения заседаний, пленумов, конференций;

- членам Совета молодежи ООО «УАЗ»- для участия в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях, семинарах, форумах, тренингах, обучающих модулях и иных мероприятиях, проводимых ППО ОАО «УАЗ» и вышестоящими профсоюзными организациями (на основании служебной записки ППО ОАО «УАЗ», согласованной с директором по персоналу) - на период их проведения.

## Раздел 10. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ООО «УАЗ»

Индивидуальные трудовые споры в ООО «УАЗ» рассматриваются комиссией по трудовым спорам (КТС), которая действует на основании Положения.

## Раздел 11. Контроль над выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

11.1 Контроль над выполнением коллективного договора осуществляется работодателем и работниками через комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ООО «УАЗ» (КРСТО ООО «УАЗ»).

КРСТО ООО «УАЗ» образована на равноправной основе из равного числа представителей работодателя и работников.

КРСТО ООО «УАЗ»:

- обеспечивает регулирование социально-трудовых отношений;
- ведет коллективные переговоры, готовит проект коллективного договора;
- организует контроль над выполнением коллективного договора.

11.2 Подведение итогов выполнения коллективного договора осуществляется на ежегодной конференции работников ООО «УАЗ», о чем издается совместный приказ-постановление работодателя и профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ».

11.3 Лица, представляющие работодателя, либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Односторонний отказ от выполнения принятых на себя обязательств не допускается.

## Раздел 12. Заключительные положения. Действие коллективного договора

12.1 Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует на 2024-2026 годы до момента заключения нового коллективного договора.

12.2 Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ООО «УАЗ», расторжения трудового договора с руководителем ООО «УАЗ».

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) ООО «УАЗ» настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности ООО «УАЗ» настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в течение 3 месяцев со дня перехода прав собственности.

12.3 Изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка, а также утверждение и изменение графика работы ООО «УАЗ» производится с учетом мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» и оформляется локальным нормативным актом по ООО «УАЗ».

12.4 Работодатель обеспечивает тиражирование настоящего коллективного договора в месячный срок с момента его подписания сторонами.

Приложение № 1

**Список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск**

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжит. дополнит. отпуска (в календарных днях) |
|---|---|---|
| | **1. ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ** | |
| | **1.1. ПРОИЗВОДСТВО СБОРКИ И СДАЧИ АВТОМОБИЛЕЙ** | |
| 1 | Маляр, постоянно занятый на работах с нитрокрасками кистью на участке сдачи автомобилей | 7 |
| 2 | Слесарь механосборочных работ, постоянно занятый работой ручным пневматическим и электрическим инструментом на конвейерной сборке в поточно-массовом производстве на участках сборки кузовов, шасси, двигателей и узлов, финальной сборки автомобилей (при занятости не менее 50% рабочего времени-на участке стендовых испытаний и сдачи автомобилей 3 календарных дня) | 7 |
| 3 | Электрогазосварщик, обслуживающий производство сборки и сдачи автомобилей бр.820 | 14* |
| | **1.2. ОКРАСОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО** | |
| 1 | Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски, занятый обслуживанием оборудования краскораздаточного и окрасочного участков | 7 |
| 2 | Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата участка грунтования кузовов (05402) | 7 |
| 3 | Рихтовщик кузовов, занятый очисткой, оплавкой кузовов автомобилей с применением свинцовых сплавов | 14* |
| 4 | Рихтовщик кузовов на линии исправления дефектов ЛКП перед сдачей автомобилей на склад | 7 |
| 5 | Слесарь механосборочных работ на линии исправления дефектов ЛКП перед сдачей автомобилей в отдел приемки готовой продукции | 3 |
| 6 | Лаборант химического анализа | 14* |
| 7 | Маляр (пульверизаторщик), работающий пульверизатором с нитрокрасками внутри камеры | 14* |
| 8 | Маляр (пульверизаторщик), работающий пульверизатором с нитрокрасками на участке исправления дефектов лакокрасочного покрытия, бр.151 | 14* |
| 9 | Маляр (шлифовщик), работающий на подготовке поверхности под окраску | 14* |
| 10 | Маляр (составитель красок), занятый на составлении красок | 14* |

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжит. дополнит. отпуска (в календарных днях) |
|---|---|---|
| 11 | Маляр, занятый на подвеске и съемке окрашенных деталей с конвейера | 7 |
| 12 | Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата участка финишной окраски кузовов (р.м.№05401.310А) | 7 |
| 13 | Электрогазосварщик, обслуживающий окрасочное производство | 14* |
| 14 | Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, занятый ремонтом и обслуживанием газового оборудования, постоянно занятый обслуживанием стационарного газогенератора в окрасочном производстве | 14* |
| 15 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, постоянно занятый обслуживанием газогенераторов (газовых печей) | 14* |
| 16 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно и постоянно занятый ремонтом и обслуживанием оборудования окрасочного производства | 7 |
| 17 | Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом и наладкой окрасочного оборудования в окрасочном производстве | 7 |
| 18 | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, постоянно работающий по ремонту вентиляционных устройств в окрасочном производстве | 7 |
| 19 | Кладовщик, занятый работой в складах химикатов и ГСМ (бензин, сольвент, растворитель) ОП | 7 |
| 20 | Распределитель работ бр.930 ОП (уч.05402) | 7 |
| 21 | Грузчик, бр.№910 ОП (уч.05402) | 7 |
| | **1.3. СВАРОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО** | |
| 1 | Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, при работе в помещении бр.511 | 14* |
| 2 | Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, при работе в помещении бр.111, 331,361 | 14* |
| 3 | Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, при работе в помещении бр.141 | 14* |
| 4 | Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах бр.100 участок 02601 | 7 |
| 5 | Газосварщик, занятый на работе в помещении бр.121,331 | 14* |
| 6 | Электросварщик ручной сварки, при работе в помещении бр.121,131 | 14* |
| 7 | Маркировщик бр.121 | 7 |
| 8 | Паяльщик бр.151 | 14* |
| 9 | Рихтовщик кузовов, занятый очисткой, оплавкой и рихтовкой кузовов автомобилей с применением свинцовых сплавов и олова | 14* |

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжит. дополнит. отпуска (в календарных днях) |
|---|---|---|
| 10 | Рихтовщик кузовов бр.100 | 7 |
| 11 | Слесарь механосборочных работ, постоянно занятый работой ручным пневматическим и электрическим инструментом на конвейерной сборке в поточно-массовом производстве бр.121 | 7 |
| 12 | Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки бр.100 участки 02601, 02603 | 7 |
| 13 | Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки бр.111 (кроме раб.места № 02601/18338/02601.217), бр. 141 | 7 |
| 15 | Контролер сварочных работ, непосредственно занятый на пооперационном контроле на участках рихтовки, опайки и сварки кузовов и кабин автомобилей с применением свинца и олова в сварочном производстве СГР бр.120 | 7 |
| 16 | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, обслуживающий технологическое оборудование на участке оплавки и рихтовки кузовов, кабин сварочного производства- | 7 |
| 17 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования сварочного производства, обслуживающий рихтовочные камеры | 7 |
| 18 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, постоянно занятые ремонтом и обслуживанием технологического оборудования на участках оплавки и рихтовки кузовов, кабин автомобилей с применением свинцовых сплавов | 7 |
| | **1.4 ПРЕССОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО** | |
| 1 | Полировщик, постоянно занятый полировкой изделий абразивными кругами сухим способом (бр. №231) | 7 |
| 2 | Электрогазосварщик, при работе в помещении (бр. № 830) | 14* |
| 3 | Электрогазосварщик, при работе в помещении (бр. № 810) | 7 |
| 4 | Слесарь - инструментальщик | 7 |
| 5 | Машинист крана | 7 |
| 6 | Штамповщик | 7 |
| 7 | Штамповщик (бригадир) (бр. №100) | 7 |
| 8 | Стропальщик на участке мойки штампов | 7 |
| 9 | Стропальщик на заготовительном участке | 7 |
| 10 | Наладчик холодноштамповочного оборудования | 7 |
| 11 | Наладчик автоматических линий и агрегатных станков | 7 |
| 12 | Токарь | 7 |
| 13 | Резчик металла на ножницах и прессах | 7 |

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжит. дополнит. отпуска (в календарных днях) |
|---|---|---|
| 14 | Оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования (бригадир) | 7 |
| 15 | Электрогазосварщик, обслуживающий прессовое производство бр.№ 820, №850 | 14* |
| 16 | Слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, обслуживающие оборудование прессового производства | 7 |
| **2. СЛУЖБА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА** | | |
| **2.1. УПРАВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА** | | |
| 1 | Водитель автомобиля, грузоподъемностью от 1,5 до 3 тонн | 7 |
| **2.1.1. СЛУЖБА ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТА КОРПУСНЫХ СИСТЕМ** | | |
| 1 | Электрогазосварщик, обслуживающий участки прессового и сварочного производств, ПСиСА бр.730,790 | 14* |
| 2 | Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, занятый ремонтом и обслуживанием газового оборудования, в прессовом производстве, сварочном производстве бр.№920 | 14* |
| 3 | Слесарь-сантехник, занятый ремонтом и обслуживанием оборудования ванн консерваций (колодцев маслоуловителей, вытяжных вентиляций) | 7 |
| 4 | Слесарь-сантехник, постоянно занятый обслуживанием оборудования подземных теплопроводов и водостоков (надзор и ремонт) в прессовом производстве, сварочном производстве, производстве сборки и сдачи автомобилей | 7 |
| 5 | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, постоянно работающий по ремонту вентиляционных устройств в сварочном и прессовом производствах | 7 |
| **2.1.2. ТЕПЛОСИЛОВОЙ ЦЕХ** | | |
| 1 | Машинист компрессорных установок, занятый обслуживанием поршневых и центробежных компрессоров | 7 |
| 2 | Машинист насосных установок, занятый обслуживанием насосных установок промышленно-ливневых стоков бр. 320, 410 | 7 |
| 3 | Слесарь-ремонтник, занятый на ремонте поршневых и центробежных компрессоров, насосов (кроме обслуживающего локальную компрессорную станцию (ЛКС)) | 7 |
| 4 | Электрогазосварщик, занятый на работах в помещении | 14* |
| 5 | Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом газового оборудования | 7 |
| 6 | Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, занятый ремонтом и обслуживанием газового оборудования | 14* |
| 7 | Лаборант химического анализа, занятый проведением химических анализов с применением кислот и щелочей, бр.320, 330, 530 | 14* |

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжит. дополнит. отпуска (в календарных днях) |
|---|---|---|
| 8 | Аппаратчик очистки сточных вод, занятый нейтрализацией обезвреживанием и очисткой промышленных и ливневых сточных вод, бр.320, 330 | 14* |
| 9 | Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем, занятый обслуживанием промышленных колодцев, канализационных сетей и ловушек | 14* |
| 10 | Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем, занятые обслуживанием оборудования подземных и надземных теплопроводов | 7 |
| 11 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый ремонтом электрооборудования паросилового хозяйства (кроме обслуживающего локальную компрессорную станцию (ЛКС)) | 7 |
| | **2.2. УПРАВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА** | |
| 1 | Электрогазосварщик, обслуживающий участки комплекса обслуживания, ремонта и изготовления специнструмента и оснастки бр.310 | 14* |
| 2 | Слесарь-инструментальщик, токарь и фрезеровщик бр 310,320, 340 комплекса обслуживания, ремонта и изготовления специнструмента и оснастки- | 7 |
| | **2.2.1 РЕМОНТНО-МОНТАЖНЫЙ ЦЕХ** | |
| 1 | Прессовщик-вулканизаторщик | 7 |
| 2 | Слесарь механосборочных работ | 7 |
| 3 | Электрогазосварщик | 7 |
| 4 | Зуборезчик | 7 |
| 5 | Шлифовщик | 7 |
| 6 | Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования | 7 |
| 7 | Электрослесарь по ремонту электрических машин | 7 |
| 8 | Газорезчик | 7 |
| 9 | Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций | 7 |
| 10 | Электросварщик ручной сварки | 7 |
| 11 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 7 |
| 12 | Слесарь-ремонтник | 7 |
| | **3. ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ** | |
| | **3.1 ОТДЕЛ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ** | |
| 1 | Инженер-химик лаборатории контроля промышленных выбросов и стоков, занятый анализом промвыбросов и промстоков | 14* |
| 2 | Лаборант химического анализа, занятый выполнением химических анализов по определению содержания вредных веществ в сточной воде и отбором проб промышленных выбросов в атмосферу | 14* |

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжит. дополнит. отпуска (в календарных днях) |
|---|---|---|
| **4. ДИРЕКЦИЯ ПО КАЧЕСТВУ** | | |
| **4.1. ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ** | | |
| 1 | Водитель-испытатель, занятый вождением автомобиля на трассах | 7 |
| **4.2. ОТДЕЛ ФОРСИРОВАННЫХ ИСПЫТАНИЙ** | | |
| 1 | Водитель-испытатель, занятый испытанием автомобилей на испытательных стендах в производственном помещении и вождением автомобиля на трассах | 7 |
| **4.3. ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЗАВОДСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ** | | |
| 1 | Шлифовщик, занятый непосредственно обработкой проб методами сухого шлифования и травления | 14* |
| 2 | Лаборант химического анализа, работающий по анализу с применением кислот, щелочей, органических жидкостей и непосредственно занятый на анализе чугуна, кислот и щелочей | 14* |
| 3 | Лаборант-металлограф, занятый металлографическими анализами и обработкой проб методами травления | 14* |
| **5. ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКЦИЯ** | | |
| **5.1.1. УПРАВЛЕНИЕ ИСПЫТАНИЙ АВТОМОБИЛЯ** | | |
| 1 | Модельщик по деревянным моделям, бр.№300 | 7 |
| **6. ДИРЕКЦИЯ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ЛОГИСТИКЕ** | | |
| **6.1. ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ ЛОГИСТИКИ** | | |
| **6.1.1.УЧАСТОК ИЗГОТОВЛЕНИЯ И РЕМОНТА ТАРЫ** | | |
| 1 | Электрогазосварщик, занятый на работах на участке ремонта и изготовления тары | 14* |
| 2 | Слесарь-ремонтник, постоянно совмещающий работу с электрогазорезкой и прихваткой | 7 |
| **6.1.2. ЦЕХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА** | | |
| 1 | Грузчик, работающий на эл.тягаче, складов 118, 011 (р.м. 78130.0759А, 78130.0771А, 78150.0811А) | 7 |
| 2 | Грузчик, занятый на вывозе мусора, склада 130 (р.м. 78130.0775) | 7 |
| **6.1.3. ЦЕХ ВНУТРИЗАВОДСКОГО ТРАНСПОРТА** | | |
| 1 | Аккумуляторщик, занятый на ремонте и зарядке кислотных аккумуляторов (77720.99А-77720.101А) | 7 |
| 2 | Водитель автомобиля, автопогрузчика, грузоподъемностью свыше 3-х тонн (р.м. 77230.0328, 77230.0337, 77230.0353, 77230.0354, 77230.0363; 77260.0473, 77260.0475, 77260.0478, 77260.0482, 77260.0485, 77260.0488, 77260.0491-77260.0495, 77260.0498, 77260.0500, 77260.0501, 77260.0504-77260.0508, 77260.0511, 77260.0513, 77260.0516, 77260.0517, 77260.0519, 77260.0520, 77260.0525, 77260.0529, 77260.0530, 77260.0534, 77260.0537) | 14* |

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжит. дополнит. отпуска (в календарных днях) |
|---|---|---|
| 3 | Водитель автомобиля (р.м. 77230.0350, 77230.0355, 77230.0356, 77230.0366, 77230.0398А) | 7 |
| 4 | Водитель электропогрузчика, обслуживающий сварочное производство, цех обеспечения основного производства (р.м. 77260.0420, 77260.0423, 77260.0426, 77260.0431, 77260.0433, 77260.0437, 77260.0441, 77260.0445, 77260.0449, 77260.0455, 77260.0466, 77260.0471) | 7 |
| 5 | Слесарь по топливной аппаратуре, занятый ремонтом топливной аппаратуры непосредственно на дизелях | 7 |
| 6 | Слесарь по ремонту автомобилей (р.м. 77720.108А, 77720.110А) | 7 |
| 7 | Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин (р.м.77720.124А) | 7 |
| 8 | Слесарь-сантехник, постоянно занятый обслуживанием оборудования подземных теплопроводов и водостоков | 7 |
| 9 | Слесарь-ремонтник | 7 |
| 10 | Токарь | 7 |
| 11 | Электрогазосварщик, занятый на работах в помещении | 14* |
| 12 | Электрогазосварщик | 14* |
| 13 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 7 |
| | **6.1.4. ЦЕХ ОТГРУЗКИ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ** | |
| 1 | Грузчик участка комплектации з/частей и SKD. DKD комплектов, бр. №200 (р.м. №76002.0669А, 76002.0671А, 76002.0674, 76002.0675, 76001.0682А) | 7 |
| 2 | Укладчик – упаковщик участка комплектации з/частей и SKD, DKD комплектов, бр.300 (р.м. № 76002.0676А,76001.0684А) | 7 |

Примечание: При записи в Списке профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск «занятый» – это занятость не менее 50%, «постоянно занятый» или «постоянно работающий» – занятость не менее 80% рабочей смены в соответствующих условиях.

*Дополнительный отпуск в количестве 14 календарных дней работникам сохраняется в соответствии со статьей 15 Федерального закона №421-ФЗ от 28.12.2013г. по результатам специальной оценки условий труда.

При улучшении условий труда, вновь принятым и переведенным работникам на данные рабочие места дополнительный отпуск предоставляется по результатам специальной оценки условий труда.

При улучшении условий труда, вновь принятым и переведенным работникам на рабочие места, где дополнительный отпуск установлен в количестве 3 и 7 дней, дополнительный отпуск предоставляется по результатам специальной оценки условий труда.

Приложение № 2

**Перечень положений, действующих в ООО «УАЗ» по социальным гарантиям, оплате труда, выплатам премий за производственные показатели и другим стимулирующим выплатам всем категориям работающих**

1. Положение «О формах поощрений работников ООО «УАЗ».
2. Положение «О социальной поддержке и гарантиях работникам по коллективному договору ООО «УАЗ».
3. Положение «Об оплате труда работников ОАО «УАЗ» привлекаемых к обучению персонала».
4. Положение «О Совете молодежи ОАО «УАЗ».
5. Положение «О порядке обучения и оплаты труда учеников ООО «УАЗ»
6. Положение «Об оплате труда рабочих на основе грейдов».
7. Положение «О хозрасчётной комиссии ООО «УАЗ».
8. Положения «О премировании работников ООО «УАЗ» на основе ключевых показателей эффективности (KPI)».
9. Положение «Об исполнении дополнительных обязанностей по руководству бригадой».
10. Положение «О гарантиях и компенсациях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда»
11. Положение «О доплате работникам, занятым на работах на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в холодное время года».
12. Положение «Порядок подачи, рассмотрения и внедрения кайдзен-предложений».
13. Положение «Об оплате членов комиссии по трудовым спорам».

* Примечание: Изменения и дополнения в приложение №2 вносить отдельным локальным актом с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

Приложение № 3

**Соглашение**
**по улучшению условий и охраны труда**
**(затраты по подразделениям ООО «УАЗ» для закупки оборудования в 2024 году)**

| № п/п | Наименование подразделения | Сумма затрат в рублях |
|---|---|---|
| 1 | Прессовое производство | 14 253,65 |
| 2 | Сварочное производство | 84 137,18 |
| 3 | Окрасочное производство | 113 094,75 |
| 4 | Производство сборки и сдачи автомобилей | 138 197,38 |
| 5 | Цех обеспечения основного производства | 43 260,00 |
| 6 | Цех отгрузки запасных частей | 9 578,90 |
| **ИТОГО:** | | **402 521,86** |

* Примечание: Затраты запланированы для использования в рамках обеспечения мероприятий по соблюдению питьевого, теплового режимов, для оснащения комнат приема пищи бытовой техникой.

От работодателя:

Генеральный директор
ООО «УАЗ»

_____А.А. Спирин

«11» 04 2024г.

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета ППО ОАО «УАЗ»

_____В.И. Бычков

«11» 04 2024г.

Приложение № 4

**Список**

**профессий рабочих на выдачу зубной пасты, зубных щеток и витаминов**

1. Паяльщик сварочного производства.
2. Рихтовщик кузовов, занятый рихтовкой кузовов и кабин вручную с применением оловянно-свинцового припоя.
3. Аккумуляторщик цеха внутризаводского транспорта.

Примечание: Выдача производится из расчета:

- зубная паста - один тюбик на 2 месяца,
- витамины – один пузырек (50 драже) в месяц,
- зубная щетка – одна штука на 2 месяца.

Приложение № 5

**Список профессий рабочих на выдачу салфеток на технологию**

1. Аккумуляторщик цеха внутризаводского транспорта;
2. Рихтовщик кузовов сварочного производства;
3. Паяльщик сварочного производства;
4. Полировщик прессового производства;
5. Работники центральной заводской лаборатории;
6. Лаборант химического анализа.

Примечание: Выдача салфеток на технологию производится из расчета 5 штук в месяц на человека

Приложение № 6

**Список подразделений на выдачу спрея для ног для рабочих профессий**

| Наименование подразделений | Норма выдачи |
|---|---|
| Сварочное производство | 100 грамм в месяц на теплый период года, с мая по сентябрь |
| Окрасочное производство | |
| Производство сборки и сдачи автомобилей | |
| Прессовое производство | |
| Служба главного инженера | |
| Дирекция по качеству | |
| Техническая дирекция | |
| Административно-хозяйственная группа | |
| Цех отгрузки запасных частей | |
| Участок изготовления и ремонта тары | |
| Вспомогательные склады | |
| Цех обеспечения основного производства | |
| Цех внутризаводского транспорта | |
| Участок железнодорожных перевозок | |
| Цех отгрузки товарных автомобилей | |

Приложение № 7

**Виды морального и материального поощрения единовременного характера всех категорий работающих, ветеранов ООО «УАЗ»**

1. Благодарственное письмо от руководства ООО «УАЗ».
2. Награждение Почетной грамотой ООО «УАЗ».
3. Занесение портрета на Доску Почета ООО «УАЗ» с выдачей свидетельства.
4. Награждение дипломом «Лучший работник производства»
5. Присвоение звания «Ветеран труда ООО «УАЗ».
6. Присвоение знака отличия Губернатора Ульяновской области «За трудовые свершения».
7. Награждение Почетной грамотой Губернатора Ульяновской области.
8. Награждение Благодарственным письмом Губернатора Ульяновской области.
9. Награждение Почетной грамотой или Благодарственным письмом Администрации г. Ульяновска.
10. Награждение Почетной грамотой Законодательного собрания.
11. Награждение Благодарственным письмом Законодательного собрания Ульяновской области
12. Награждение Почетной грамотой Министерства экономического развития и промышленности Ульяновской области.
13. Награждение Почетной грамотой Ульяновской Городской Думы.

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью 33 (тридцать три) листа

Генеральный директор А.А. Спирин

Председатель профсоюзного
комитета ППО ОАО «УАЗ» В.И. Бычков