

► Главная новость

Социологический опрос на УАЗе: мнение каждого будет услышано

По распоряжению генерального директора ООО «УАЗ» В.А. Швецова с 12 по 22 апреля на заводе организовано масштабное социологическое исследование, направленное на оценку наиболее важных аспектов жизни предприятия.

Основная цель данного исследования – анализ самых актуальных вопросов, связанных с системой оплаты труда, социальными и бытовыми условиями труда на предприятии, оценка работы основных и вспомогательных служб завода, оценка уровня информированности и вовлеченности персонала в текущие и перспективные проекты ООО «УАЗ». Для соблюдения конфиденциальности и объективности получения информации все опросы проводятся независимой компанией в формате анонимного анкетирования сотрудников. Принять участие в опросах могут производственные работники всех структурных подразделений УАЗа, а также сотрудники офиса.



Визуальный менеджмент – инструмент бережливого производства

► стр. 3



Сотрудники УАЗ рассказывают о своих кайдзен-предложениях

► стр. 4



На УАЗе прошел агитпоезд

► стр. 7



► Цитата недели

Генеральный директор
ООО «УАЗ» **Вадим Швецов:**



«Крайне важно определить и выявить наиболее актуальные вопросы для сотрудников Ульяновского автомобильного завода, чтобы в итоге выработать конкретную программу по их решению и оптимизации существующих процессов».

В эфире
радио
УАЗ

с 18 по 21 апреля



- «Максимальный эффект» – яркие моменты эффективной деятельности работников. О кайдзен-предложениях, внедряемых на УАЗе.
- «Природа движения – природа успеха» – УАЗ инициировал региональную акцию «Эстафета Знамени Победы».
- «75 лет. Дух свободы и приключений» – интересные факты из истории УАЗ.
- Новости предприятия.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

УЛЬЯНОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД ПРЕДСТАВИЛ ТЕСТОВЫЙ ОБРАЗЕЦ УАЗ ПАТРИОТ CNG



Ульяновский автомобильный завод передал тестовый образец УАЗ ПАТРИОТ CNG на сжатом природном газе в опытную эксплуатацию Министрства энергетики РФ.

Тестовый образец УАЗ ПАТРИОТ CNG укомплектован бензиновым двигателем Заволжского моторного завода 3МЗ-4091 объемом 2,7 л и оснащен газобаллонным оборудованием 4-го поколения (метан) с тремя металлокомпозитными баллонами, объемом 55 л каждый. Тестирование автомобиля УАЗ ПАТРИОТ CNG проходит в период с 7 апреля по 31 мая.

Использование ГБО на сжатом природном газе позволяет достичь снижения выбросов токсичных веществ в окружающую среду, максимальной экономии топлива и, как следствие, сни-

жения затрат на горючее за счет более низкой стоимости метана с бензином или дизелем. Расчетный пробег УАЗ ПАТРИОТ CNG на газе при полной заправке трех баллонов (165 литров) составляет 250 км. Из-за значительной разницы в цене между газом и бензином эксплуатация автомобиля CNG позволяет снизить расходы на горючее более чем на 40% на 100 км пробега.

«Будем проверять газобаллонный автомобиль на универсальность, а город — на готовность к массовому появлению такого транспорта. Мы посмотрим, как машина проявит себя при ежедневном использовании в городских условиях и насколько доступными окажутся АГНКС при поездках по разным направлениям. Результаты тестирования обязательно будут учитываться в нашей дальнейшей работе по



популяризации использования газа в качестве моторного топлива», — подчеркнул заместитель министра энергетики Кирилл Молодцов.

Эксплуатация автомобиля будет осуществляться в различных режимах (город, трасса, смешанный). Водителями будут оцениваться такие показатели, как частота и продолжительность заправок, удобство расположения АГНКС. Во внимание будут приниматься субъектив-

ные ощущения водителей и пассажиров от использования автомобиля на компримированном природном газе (КПГ), интерес со стороны горожан к газобаллонному автомобилю.

Несколько фактов о газомоторном топливе

Экологичность

На сегодняшний день КПГ — самый экологически чистый вид моторного топлива. При использовании природного газа вместо бензина или дизельного топлива выброс токсичных веществ в окружающую среду снижается приблизительно в 2-9 раз, а вы-

переработка, газ транспортируется по трубопроводам прямо на заправку.

Безопасность

Согласно «Классификации горючих веществ по степени чувствительности» МЧС России, КПГ отнесен к самому безопасному, четвертому, классу. Для сравнения, у бензина — третий класс, а у пропан-бутана — второй.

Растущая популярность

Мировой парк автомобилей, использующих природный газ в качестве моторного топлива, каждый год увеличивается на 25-35%. Использование природного газа в качестве моторного топлива активно развивается более чем в 80 странах мира, особенно в Иране, Пакистане, Бразилии, США, Германии, Италии и т. д. По данным ГИБДД МВД, в России число транспортных средств, использующих компримированный природный газ в качестве моторного топлива, за 2015 г. увеличилось более чем на 22,7% и достигло 143,8 тыс. единиц.

Поддержка Правительства

Мероприятия по стимулированию использования природного газа в качестве моторного топлива активно реализуются Правительством Российской Федерации с 2013 года. Так, в качестве субсидий на приобретение автобусов и техники жилищно-коммунальных служб в период 2013-2015 гг. выделено более 6 млрд руб. Это позволило дополнительно ввести в эксплуатацию более 2,5 тыс. единиц такой техники.

УАЗ запустил новый проект «Электронная сервисная книжка»



С целью повышения качества обслуживания клиентов УАЗ объявляет о запуске проекта «Электронная сервисная книжка».

Данный инструмент позволит клиентам самостоятельно просматривать на официальном сайте www.uz.ru достоверную информацию о выполненном техническом обслуживании их автомобилей в режиме реального времени. Помимо удобного функционала, клиент получает прозрачную историю обслуживания, что, безусловно, повышает его удовлетворенность от эксплуатации автомобиля. При перепродаже полная и достоверная сервисная история повышает стоимость автомобиля и защищает от фальсификаций при покупке автомобиля с пробегом. Дополнительным плюсом является информирование владельцев о периоде следующего обслуживания, а также о

проведении сервисных, отзывных и маркетинговых кампаний.

Доступ к электронной сервисной книжке возможен только после прохождения технического обслуживания у официального дилера УАЗ. Для этого клиенту необходимо зарегистрироваться в разделе «личный кабинет» на сайте www.uz.ru.

В течение 2016 года УАЗ планирует осуществить плавный переход от бумажной версии сервисной книжки к ее электронному аналогу.

Хочется отметить, что начиная с 2011 года гарантия на легковую линейку УАЗ составляет 3 года или 100 тысяч километров в зависимости от того, что наступит ранее. С начала 2016 года введена продленная гарантия на автомобили семейства УАЗ Патриот.

«Электронная сервисная книжка — это современный инструмент, который позволяет владельцу получить достоверную информацию о сервисном обслуживании своего автомобиля. Забота о комфорте и удобстве наших потребителей остается для нас одной из приоритетных задач даже на фоне напряженной рыночной ситуации. Именно поэтому мы уделяем особое внимание развитию дополнительных сервисов и внедрению новых мировых практик», — комментирует Михаил Федорчук, директор по послепродажному обслуживанию автомобилей УАЗ.

Комитет Думы поддержал увеличение штрафа за тонировку

В случае, если законопроект примут в первом чтении, любителей чрезмерной тонировки в скором времени будет ждать увеличенный в 10 раз штраф.

Как рассказал заместитель председателя комитета Госдумы по конституционному законодательству и госстроительству Вячеслав Лысаков, текст законопроекта, который предлагает ужесточить наказание за некорректную тонировку, был перевнесен «с учетом замечаний государственного правового управления МВД».



Законопроект, который подготовил и внес на рассмотрение депутат-единоросс Вячеслав Лысаков, предлагает повысить штраф за чрезмерную тонировку стекол автомобилей. За первичное нарушение с 500 до 1500 рублей, за рецидив — до 5000 рублей. Ранее в документе еще была прописана альтернативная мера наказания для нарушителей, пойманных на повторе, — предлагалось лишать их прав на срок от 3 до 5 месяцев.

Как сообщает ТАСС, автор инициативы убрал данный пункт из проекта поправок после соответствующих «за-

мечаний государственного правового управления МВД». По мнению Вячеслава Лысакова, Государственная дума РФ может принять предложение об ужесточении наказания до конца весенней сессии.

Визуальный менеджмент как один из инструментов бережливого производства



Визуальный менеджмент – один из инструментов бережливого производства. Применение данного инструмента позволяет понять с первого взгляда производственную деятельность, все показатели и состояние системы в целом любому вовлеченному человеку. Сущность применяемого инструмента заключается в простоте, наглядности и доступности описания потенциальных проблем и методов их решения.

Визуализация – это любое средство, информирующее о том, как должна выполняться работа. Это размещение инструментов, деталей, тары и других индикаторов состояния производства, при котором каждый с первого взгляда может понять состояние системы – норма или отклонение. Это наглядная демонстрация работы производства, которая в свою очередь уменьшит время принятия решений и время, отведенное на коммуникации управленческого состава посредством ежедневных совещаний.

Наиболее часто используемые методы визуализации на производстве:

1. Цветовая маркировка.
2. Метод дорожных знаков.



3. ОК/НОК.
4. Рабочие инструкции, требования.

Основные преимущества инструмента:

- возможность значительно упростить работу, сэкономить время, энергию и деньги;
- предоставление информации о плановых показателях, которых нужно достичь, наличии необходимых в работе материалов и месте выполнения тех или иных работ;
- увеличение производительности;
- помощь руководителю в определении состояния процесса, в выявлении узких мест в производственных процессах и операциях, возможности оперативно принимать корректирующие меры.

Применение инструментов и методов бережливого производства позволяет добиться значительного повышения эффективности деятельности предприятия, производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции и роста конкурентоспособности без значительных капитальных вложений.

Алексей Посадсков, ведущий специалист службы производственной системы



Почта доверия



Вопрос об обеспечении пресово-сварочного производства кипятком:

В корпусе трудятся 1000 человек, на всех один титан с кипяченой водой, и тот не всегда работает. Пользоваться чайниками запрещают работники ПЧ-7, да и розетку найти очень трудно. Как быть?

Отвечает главный инженер ООО «УАЗ» Илья Арановский:

В ближайшее время СЦ определит места установки кулеров, и они будут подключены работниками ремонтной службы. Кулеры имеются в достаточном количестве и позволяют получить и холодную, и горячую воду.

Вопрос: Объясните, по какому принципу выбирали подрядчиков, обслуживающих платную стоянку у Бизнес-центра УАЗ. Почему деньги собирают, а за сохранность не отвечают? На собрании с коллективом Вадим Швецов обещал, что ситуация изменится.

Отвечает начальник отдела имущественных отношений Николай Спиридонов:

В соответствии с проектом развития Бизнес-центра УАЗ был проведен тендер на аренду земельного участка под парковку. На основании решения комиссии (протокол от 25.06.2015 г.) победителем тендера признано ООО «Атлант», г. Ульяновск. Заключен договор аренды земельного участка под парковку автомобилей между ООО «УАЗ» и ООО «Атлант».

При возникновении вопросов по парковке автомобилей, в том числе их сохранности, можно обращаться к заместителю директора – **Сергею Александровичу Демидову** по телефону **70-25-44**.

Интересный факт

О плавающем автомобиле

Плавающий автомобиль назвали «Ягуар», так как это единственное животное из семейства кошачьих, которое не боится воды и достаточно хорошо плавает. Автомобиль «Ягуар» на суше развивал скорость до 100 км/ч, а в воде – 9 км/ч.



Материал предоставлен Музеем истории и трудовой славы УАЗ

Кайдзен-предложения: глазами создателей

На Ульяновском автомобильном заводе активно реализуется внедрение кайдзен-предложений. Для многих сотрудников процедура оформления и внедрения предложений по усовершенствованию все еще является запутанной и непонятной операцией.

На самом же деле подать заявку о придуманном нововведении может каждый сотрудник, помочь в его реализации помогут специалисты службы развития производственной системы, а также инженеры-технологи, мастера и бригадиры подразделений.

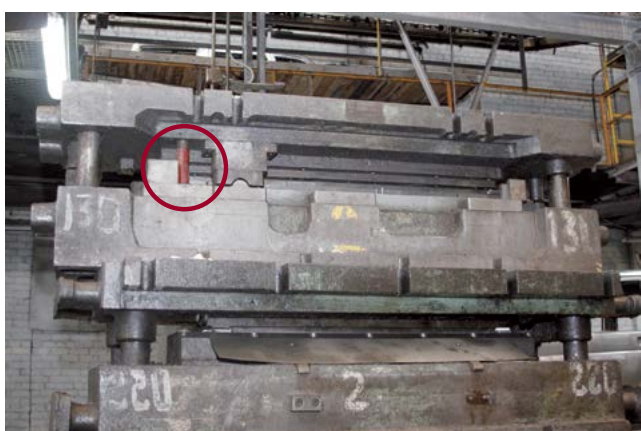
Редакция «Панорамы УАЗ» начинает публикацию реализованных кайдзен-предложений словами их создателей.



Александр Пановский, слесарь-инструментальщик прессового цеха:

- Одним из предложенных мной кайдзен-предложений является вставка пружины из полиуретана в штамп. До нововведения в ходе штамповки загибались края детали, на следующей операции слесарю собственноручно приходилось их выгибать в обратное положение. Для устранения этого дефекта работнику приходилось тратить свои силы и время. После реализации кайдзен-предложения данная проблема была ликвидирована. Деталь поступает в хорошем состоянии, без дефекта, поэтому работники не тратят рабочее время на его исправление.

Реализованных мной кайдзен-предложений уже довольно много. Все они необходимы для усовершенствования рабочего места, для удобства выполнения операций, а также для устранения тех дефектов, которые в силах исправить сами работники.



Александр Кузьмин, стропальщик окрасочного производства:

- Я предложил производить заешивание передних бортов на каждый подвесной крюк конвейера. При таком использовании подвески исключается излом его крюков на повороте конвейерной ленты, а также увеличивается мощность участка окраски рам. Это кайдзен-предложение незатратное ни для предприятия, ни для работников, но обеспечивает безопасную транспортировку детали по линии и повышает безопасность на рабочих местах.



Александр Жилкин, кладовщик центральных складов:

- Мое кайдзен-предложение заключается в замене возвратной металлической тары поставщика на деревянный поддон для отправки крыши грузовой платформы. Раньше деревянные поддоны утилизировались сразу после приема комплектующих, а теперь эта тара используется для перевозки. Это предложение по усовершенствованию помогает снизить уровень повреждений детали при ее транспортировке. Также такой способ более удобен в работе для меня и моих коллег.



Гелия Наумова

Качество автомобилей УАЗ выходит на новый уровень

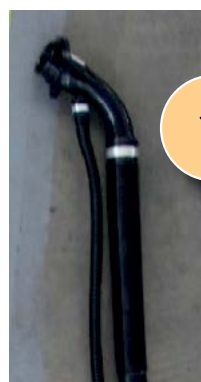
Исключение течей наливной трубы бензобака с августа 2015 года

Было:



Внедрение пластиковых наливных труб

Стало:



Регулярные случаи течей в пайку горловины

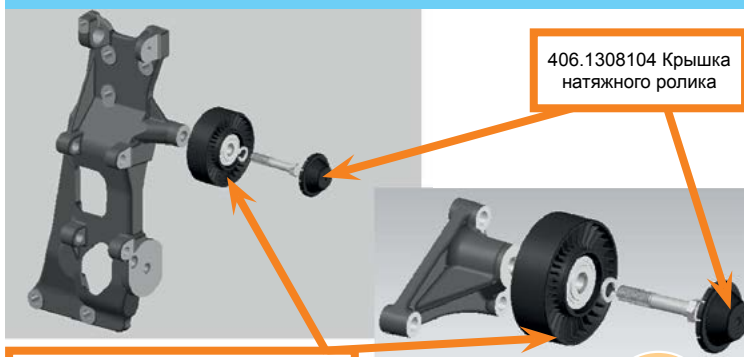
Повышение надежности блока переключателей водителя 3163 - 3769200 с ноября 2015 года



Применение печатной платы SMD с реализацией функции управления раздаточной коробки через микроконтроллер

2

Применение ролика натяжного производства ф. INA с марта 2016 г.



406.1308104 Крышка натяжного ролика

406.1308080-30 Ролик натяжной (с двухрядным роликоподшипником увеличенной статической и динамической грузоподъемности)

3

Изменение конструкции уплотнения штоковых отверстий на крышке механизма переключения РК 452-1803010 с марта 2016 года

Было:



Стало:



4

Преимущество измененной конструкции: позволяет устранить течь масла со штоков механизма переключения РК.

Окончание.
Начало в №№ 7, 8

Уважаемые читатели, представляем вашему вниманию очередные изменения, касающиеся улучшения качества автомобилей УАЗ.

20 апреля – Международный день секретаря

Как стать незаменимым и самым лучшим секретарем? Важно знать и помнить, что любое дело начинается с настроя, и именно этот настрой создает хороший секретарь!

Секрет успешного секретаря, помощника руководителя в том, что есть определенная система принципов работы, которую нужно построить и следовать ей изо дня в день, и сейчас мы о них вам расскажем!

1 принцип

«Обеспечивать комфорт!»

Руководителю комфортно, если секретарю комфортно. Если секретарю некомфортно – надо действовать!

2 принцип

«Быть онлайн 24 часа в сутки»

Специфика работы секретаря, помощника такова, что всегда должен быть включен телефон, установлена переадресация на офис или резервный номер, организован доступ как к личной,

так и корпоративной почте в офисе, дома, с мобильного телефона, доступ к базе актуальных и неактуальных контактов.

3 принцип

«Все включено»

Рабочий день секретаря, помощника ненормированный, главное – относиться к этому адекватно, не вести учет своего рабочего времени, просто работать, жить и получать удовольствие. Когда работы мало, воспринимать это как возможность отдохнуть или как бонус в виде маленького отпуска.

4 принцип

«Реагировать мгновенно»

Важно выполнять поручение сразу! Не дожидаться окончания отведенного времени и не доводить до того, чтобы руководитель обращался с вопросами: «Ну что, сделали?» «Как там мое поручение?» и прочими. Секретарь, помощник должен опередить его в этом, выполнив все, что необходимо, учитывая срочность и приоритетность, и

доложить о результатах. Самостоятельно следить за данными поручениями и докладывать об их выполнении.

5 принцип

«Включать мозг. Мыслить креативно»

Секретарь, помощник должен быть неравнодушным к тому, что происходит с его руководителем. Иметь в виду, что невыполненное вовремя или не с требуемым качеством и ответственностью поручение может привести к самым неприятным последствиям не только в его работе, но и в работе его руководителя и, возможно, всей компании!

Главное качество помощника – умение креативно мыслить. Чтобы выполнить одно поручение, можно продумать множество вариантов, найти более быстрые и удобные пути решения. Важно делать свою работу с удовольствием и вовлеченностью.

6 принцип

«Быть профессиональным!»

Нужно изучать и брать на во-

оружение все детали в выполнении любого поручения, чтобы в экстренной ситуации быть готовым легко ими оперировать.

7 принцип

«Брать 100%-ную ответственность за результат»

Необходимо брать 100%-ную ответственность за результат своей работы на себя. Не загружать руководителя ненужными и ничего не значащими подробностями. Не важно, каким образом удалось или НЕ удалось достичь нужного результата, важен результат – а он ЕСТЬ или НЕТ. Важно, чтобы БЫЛ.

8 принцип

«Автономность»

Разобравшись в процессе, в требованиях руководителя к работе секретаря, помощника, в критериях эффективности и в оценках, секретарь, помощник становится все более и более самостоятельным. Он сам знает о своих обязанностях и сам иницирует и выполняет поручения.

Высший пилотаж

– это когда секретарь, помощник самостоятельно и объективно себя оценивает. Знает, где не доработал, где выкрутился, где нанес ущерб, а где принес бонус. Учится анализировать свои действия, решения, ошибки и извлекать урок на будущее. Самостоятельно поддерживает баланс: сам себя «милует», сам себя «казнит».

Как и в любой большой компании, у нас есть секретари, помощники руководителей, или, как принято сейчас называть, административные работники, без которых не сможет правильно функционировать ни один офис! Это факт!

Руководство Ульяновского автомобильного завода от всей души поздравляет с Международным днем секретаря всех секретарей, помощников, административных работников! Выражает благодарность за ответственный труд, преданность компании и желает успехов и процветания!

Анна Тарасова

С юбилеем!



12 апреля свой 60-летний юбилей отметил начальник технологического отдела по механосборочным работам управления главного технолога производства автокомпонентов

Александр Федорович Горячев.

За время работы на заводе Александр Федорович прошел путь от инженера-технолога до начальника отдела. В настоящее время Александр Горячев занимается подготовкой производства по внедрению мостов «Спайсер» на автомобили СГР и СЛР. Участвует в разработке проекта «Продление жизненного цикла автомобилей СГР на 2014-2017 гг.», а также занимается организацией участка сборки передних дисковых тормозов в корпусе МСК-2. Под его руководством внедрены в производство автоматические линии «Плауэн» на корпус поворотного кулака, «КМ-1» на картер заднего моста.

Под руководством Александра Горячева был реализован инвестиционный проект «Расшивка узких мест по изготовлению деталей на мостах «Спайсер».

Для своего коллектива Александр Горячев является чутким и грамотным руководителем, который всегда помогает своим коллегам в затруднительной ситуации. Александр Федорович – высококвалифицированный специалист своего дела, любую проблему и задачу он сможет разрешить. Коллектив технологического отдела ценит своего руководителя за доброту и отзывчивость, готовность помочь в решении проблем и трудностей, за неиссякаемую энергию и большой профессиональный потенциал.

В этот же день 60 лет исполнилось ведущему инженеру по подготовке производства МСП

Петру Михайловичу Ерохину.

За 26 лет работы на Ульяновском автомобильном заводе он зарекомендовал себя эрудированным, высококвалифицированным специалистом, творчески и добросовестно относящимся к исполнению своих обязанностей.

Петр Михайлович курирует вопросы качества производства в механосборочном цехе, отслеживает продвижение продукта специального назначения для силовых структур. Активно занимается внедрением в производство положений системы менеджмента качества СМК ISO. Является представителем механосборочного производства ООО «УАЗ» при проведении аудита готовой продукции, а также представляет производство на станциях сервисной сети автомобилей УАЗ. Он пользуется доверием и уважением в коллективе. Все свои знания и опыт передает коллегам, использует свой опыт и знания также и в работе с молодежью, активно участвует в обучении персонала, его аттестации. Он – внимательный, терпеливый и требовательный наставник. Руководство и коллектив управления главного технолога производства автокомпонентов и ОПП управления главного технолога сборки автомобилей сердечно поздравляют Александра Горячева и Петра Ерохина с 60-летним юбилеем.

*В день юбилея от души желаем
Большого счастья, радости, добра.
Пусть сердце вечно старости не знает,
И пусть в нем будет юности пора.
За 60 испытано так много,
И нам хотелось бы сегодня пожелать
Прямой и светлой жизненной дороги,
Счастливо жить и горести не знать!*



19 апреля исполнится 60 лет ведущему инженеру бюро связи управления главного энергетика

Светлане Анатольевне Новоселовой.

Светлана Анатольевна трудится на Ульяновском автомобильном заводе уже 36 лет. За время работы она зарекомендовала себя грамотным специалистом, обладающим системными знаниями и ценным опытом в обслуживании и развитии систем связи в условиях крупного предприятия.

Светлана Новоселова разработала и ведет схемы расположения телефонных канализаций на генплане завода, расположения телефонных распределительных коробок по корпусам, структурную схему распределений шкафов, что позволяет значительно сократить время на определение повреждений линий связи и их устранение. Она ведет техническую документацию по учету и паспортизации линейно-кабельных сооружений (ЛКС) и волоконно-оптических линий связи (ВОЛС), что является непременным условием соблюдения требований лицензии на предоставление услуг связи. Также Светлана Анатольевна выдает технические условия на проектирование, монтаж, эксплуатацию ЛКС и ВОЛС, лучшей пожарной и охранной сигнализации, участвует в приемке ЛКС и ВОЛС.

Использование разработанных ею схем привело к значительному сокращению рабочего времени при принятии обоснованных решений по эксплуатационно-техническому обслуживанию линейно-кабельных сооружений и предупреждению отказов систем связи и, как следствие, к значительной экономии денежных средств предприятия.

Светлана Новоселова инициативна, трудолюбива, самостоятельно принимает ответственные решения, обладает организаторскими способностями.

За многолетний и добросовестный труд она неоднократно поощрялась руководством автозавода, является ветераном труда УАЗ и МАП.

Коллектив УГЭ от всей души поздравляет Светлану Анатольевну со знаменательной датой.

*Хотим поздравить искренне, сердечно
И много счастья в жизни пожелать,
Пусть все мечты, задумки и надежды
Удача помогает воплощать!*

Городской службе занятости – 25 лет!

В этом году 19 апреля Государственная служба занятости населения отмечает свой 25-летний юбилей. Отдел кадров Ульяновского автомобильного завода поздравляет службу занятости населения с юбилеем!

Ульяновский автомобильный завод является крупнейшим работодателем региона, обеспечивающим занятость более 7,5 тыс. ульяновцев. На протяжении многих лет ООО «УАЗ» активно сотрудничает со службой занятости населения Ульяновской области. Совместная работа отражает разные аспекты деятельности и благодаря профессиональному подходу всегда дает хорошие результаты.

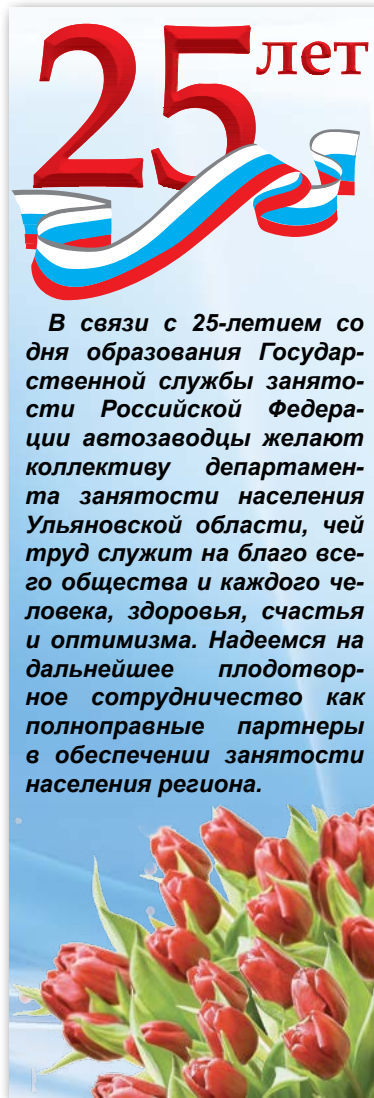
Одним из основных направлений работы является наше взаимовыгодное сотрудничество на рынке труда. Традиционно специалисты центра занятости осуществляют подбор персонала по заявке предприятия, учитывая требования и пожелания работодателя относительно потенциального работника. В результате на прием в отдел кадров автозавода попадают подготовленные претенденты на вакантные рабочие места, что уменьшает риск приема неквалифицированных

сотрудников.

Одним из совместных проектов ООО «УАЗ» со службой занятости является трудоустройство несовершеннолетних работников в летний каникулярный период года, в свободное от учебы время. Благодаря этому проекту учащиеся могут узнать как можно больше о предприятии, на которое, возможно, они трудоустроятся, получив профессию, и получить первый опыт самостоятельного заработка. Данный вид совместной работы ООО «УАЗ» и Засвияжского районного отдела городского центра занятости населения существует начиная с 2012 года.

Во всех проводимых службой занятости населения ярмарках вакансий участвуют представители отдела кадров Ульяновского автозавода. Благодаря таким мероприятиям на завод устраиваются квалифицированные работники.

Работа со службой занятости населения совершенствуется. В дополнение к ранее существовавшим формам размещения вакансий начал функционировать федеральный портал «Работа в России», который помог увеличить возможности по поиску профессионалов.



Конкурс детского рисунка в честь 75-летия Ульяновского автомобильного завода «Дети рисуют УАЗ!»

Порядок участия в конкурсе

- Участие в конкурсе принимают дети работников УАЗ и дочерних обществ в возрасте до 14 лет.
- Каждый участник представляет одну работу форматом А4 (210х290 мм).
- Рисунки должны быть подписаны с обратной стороны: ФИО, возраст конкурсанта, место работы и контактный телефон родителей.
- Работа может быть исполнена в любой технике рисования (акварель, гуашь, карандаши, мелки, фломастеры).

Сроки проведения конкурса

- Сроки подачи работ: с 4 по 29 апреля 2016 года.
 - Работа жюри конкурса по оценке работ его участников: с 16 по 18 мая 2016 года.
 - Организация выставки лучших работ участников конкурса: с 23 мая по 30 июня 2016 года.
 - Награждение победителей конкурса – 20 мая 2016 года.
- Конкурс проводится в один этап. Рисунки принимаются в департаменте информации и общественных связей (здание МСК-2, 4-й этаж). Телефоны для справок: 2-61-29, 2-97-45.

Порядок рассмотрения работ

- Работы будут рассматриваться по основным номинациям: «УАЗ в истории России», «Вот новый Патриот...», «УАЗ и моя семья», «Фантазии о будущем».
- Организаторы конкурса при необходимости оставляют за собой право на дополнение перечня номинаций.
- Рассмотрение поступивших на конкурс работ проводится на заседании жюри. Все участники награждаются поощрительными призами.

Результаты конкурса публикуются на интернет-сайте УАЗ: <http://life.uaz.ru/>. Конкурсные работы победителей будут представлены в виде оформленной выставки на главной проходной Ульяновского автозавода.

ОПЛАЧИВАЙТЕ УСЛУГИ ЖКХ ЧЕРЕЗ СБЕРБАНК



ПРЕИМУЩЕСТВА ОПЛАТЫ УСЛУГ ЖКХ ЧЕРЕЗ УСТРОЙСТВА САМООБСЛУЖИВАНИЯ:

Удобно

- Более 420 устройств самообслуживания в г. Ульяновск
- Время работы устройств самообслуживания 24 часа
- Оплата картой Сбербанка или наличными средствами



Просто

Реквизиты поставщиков услуг ЖКХ уже заполнены



Выгодно

- 0% комиссии за оплату услуг ЖКХ*
- Возможность подключения дополнительных услуг: Сбербанк Онлайн или «Автоплатеж ЖКХ». Плата за пользование этими услугами не взимается

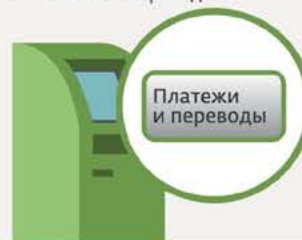


КАК ОПЛАТИТЬ УСЛУГИ ЖКХ В УСТРОЙСТВАХ САМООБСЛУЖИВАНИЯ?

Вставьте карту или выберите «Оплата наличными»



Выберите пункт «Платежи и переводы»



Поднесите квитанцию к сканеру штрих-кода или найдите поставщика услуг ЖКХ по ИНН и произведите оплату



КАК ОПЛАТИТЬ УСЛУГИ ЖКХ В СБЕРБАНК ОНЛАЙН?

Оформите банковскую карту Сбербанка, подключите услугу «Мобильный банк»



Зарегистрируйтесь на сайте Сбербанк Онлайн online.sberbank.ru или получите логин и пароль пользователя в устройстве самообслуживания



Оплачивайте услуги не выходя из дома!



КАК ЭКОНОМИТЬ ВРЕМЯ?

Подключите услугу «Автоплатеж ЖКХ» в Сбербанк Онлайн



Получайте ежемесячно СМС от Сбербанка о сумме платежа за услуги ЖКХ



Автоматически платеж будет исполнен в течение 24 часов*



*0% – комиссия за оплату услуг ЖКХ следующих юридических лиц: ООО «РИЦ-Ульяновск», ООО «Газпром межрегионгаз Ульяновск», ОАО «Ульяновскэнерго», МУП «Ульяновскводоканал».

** Проведение платежа можно отменить, отправив ответное СМС.

Подробную информацию можно получить в отделении Сбербанка, на сайте www.sberbank.ru и по телефону 8 800 555 55 50. ПАО Сбербанк. Генеральная лицензия Банка России № 1481 от 11.08.2015 г. На правах рекламы.

«ПРОдвижение-2016»: скалолазание

Сергей Топтыгин и Алексей Смагин (ПСИСА), Елена Таберт (ДЭИФ) и Александр Хабанец (ООО «УАЗ-Автокомпонент»).

Областные соревнования мало чем отличались от прошедших накануне заводских – так же каждому спортсмену нужно было преодолеть две вертикальные трассы («синюю» и «красную»). Было введено одно существенное отличие – при длительном нахождении на трассе (девушки – больше 90 секунд, юноши – больше 30 секунд) спортсмен снимался с соревнований со штрафным временем, кроме того, 90-секундный штраф да-

вался и при срыве с трассы.

Команде УАЗа выпало выступать первой. Наши ребята без ложной скромности высоко подняли планку, поднявшись с общим временем в 132,63 секунды. Практически до самого конца соревнований этот рекорд остался непревзойденным – спортсмен из команды основных соперников – ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» сорвался с первой же трассы, а остальные команды даже близко не приближались к результатам наших спортсменов. С напряжением ждали результата последней команды – АО «Авиастар-СП». Соперники также неплохо прошли дистанцию, было понятно, что нас разделяют считанные

секунды. Однако на подведении результатов стало ясно – соперники справились на 4 секунды быстрее. В результате команда Ульяновского автозавода завоевала второе место соревнований.

В этом спортивном сезоне участие в «ПРОдвижении» проходит не вполне успешно для наших спортсменов. Команда Ульяновского автомобильного завода с 24 баллами занимает только шестую строчку общего рейтинга после шести соревнований. Это значит только одно – главные победы автозаводчан еще впереди!

Наталья Никифорова



Заводские соревнования по скалолазанию, с успехом прошедшие в начале месяца, были лишь отборочным этапом на областные состязания в рамках программы для работающей молодежи

«ПРОдвижение-2016». Из десятков автозаводских спортсменов были отобраны пятеро лучших, которые и представляли предприятие на областных соревнованиях. Это Андрей Петрушин,

На УАЗе прошел агитпоезд «За здоровый образ жизни и здоровую, счастливую семью»

13 апреля в рамках областного агитпоезда «За здоровый образ жизни и здоровую, счастливую семью» прошла встреча педагога-психолога отделения социального обслуживания семьи и детей ОГКУ СО ЦСПП «Семья» О.В. Абаевой с молодыми сотрудниками Ульяновского автомобильного завода. Поднимались немаловажные вопросы для современной молодежи – темы отцовства и семейных ценностей.

- Ни для кого не секрет, - начала свое выступление Ольга Владимировна, - что в последнее время в семьях появляется тенденция занижения роли мужчины,

отца, мужа. Мужчина становится «тенью», только добытчиком, исключая другие роли. Более того, общение с детьми минимизируется до скромных 30 минут в день.

Разговор продолжился о роли отца в воспитании ребенка. Так, изначально девочки тянутся к папе, только в подростковом возрасте становясь ближе к маме. Именно папа формирует ее навыки общения с противоположным полом в будущем. С мальчиками наоборот – в раннем детстве им необходимо общество мамы, тогда как по мере взросления для формирования характера необходим авторитет папы. Таким образом, отец становится своеобразным «скелетом», формирующим характер и образ жизни ребенка.

В завершение лекции был показан фильм о роли папы в жизни девочки, который не смог оставить равнодушным никого из присутствующих в зале.

Молодые автозаводцы тепло приняли выступающую, вступая в дискуссии и дискуты, отстаивая свою точку зрения.

- Очень нужная и интересная лекция, - говорит один из участников встречи инженер УГК Алексей Ефремов. - Я считаю, что неплохо было бы проводить больше таких практикумов, они способны внести в нашу жизнь огромный объем полезной и практичной информации, которой так или иначе могла бы воспользоваться любая российская семья для самосовершенствования.

Наталья Сергеева



«Кубок Победы-2016»

Футбольная команда Ульяновского автомобильного завода «УАЗ-Патриот» принимает участие в турнире по мини-футболу «Кубок Победы-2016». **Уважаемые заводчане! Приходите поддержать нашу команду!** Все игры проходят на стадионе «Старт» (Новый город, ул. 40 лет Победы, 35).

Расписание игр	
1 тур	16 апреля в 12.30 «УАЗ-Патриот» – «Удар»
2 тур	17 апреля в 15.00 «Партизан» – «УАЗ-Патриот»
3 тур	Команда «УАЗ-Патриот» пропускает игру
4 тур	24 апреля в 15.00 «УАЗ-Патриот» – «Симкор-2»
5 тур	30 апреля в 12.00 «Ключищи» – «УАЗ-Патриот»
6 тур	2 мая в 14.00 «УАЗ-Патриот» – «Строй-Вест»
7 тур	3 мая в 13.00 «Арсенал» – «УАЗ-Патриот»
8 тур	7 мая в 13.00 «УАЗ-Патриот» – «Цементник»
9 тур	8 мая в 14.00 «ФК 230-230» – «УАЗ-Патриот»



С юбилеем!

7 апреля отметила 50-летие бухгалтер МСЦ

Галина Борисовна Камалдинова.

Руководство, коллеги от всей души поздравляют ее, желают счастья, успехов в работе и благополучия.
*Желаем быть всегда здоровой,
Всегда улыбкой день встречать,
Не знать обид, болезней, горя
И никогда не унывать!*

11 апреля исполнилось 90 лет участнику Великой Отечественной войны, участвовавшему в подготовке военных кадров для 58-го стрелкового полка, ветерану труда УАЗ и МАП

Виктору Ивановичу Щепалову.

Совет ветеранов УАЗ искренне поздравляет его, желает крепкого здоровья, счастья, благополучия, долгих лет жизни и всего самого наилучшего.

*Желаем радости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*

15 апреля отмечает 85-летие участника Великой Отечественной войны, воевавшая в партизанском соединении Салая, ветеран труда УАЗ

Нинель Ивановна Казюханова.

Совет ветеранов УАЗ сердечно поздравляет ее, желает отличного здо-

ровья, счастья, бодрости и оптимизма.

*Юбилей ваш праздничный и светлый,
И грустить не время, не пора.
Долгих лет вам, яблонь в белом цвете,
Радости, и счастья, и добра!*

14 апреля отметила юбилей грузчик цеха логистики 2

Наталья Николаевна Таройкина.

Руководство, коллектив цеха логистики 2 поздравляют ее и желают крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, семейного благополучия, долгой жизни, прекрасного настроения и достатка во всем.

*Пусть полной чашей будет дом,
И все, что хочется, в придачу!
Неутомимости во всем,
Здоровья, счастья и удачи!*

10 апреля отметила юбилей экономист казначейства

Галина Навардовна Цисельская.

Коллектив казначейства ООО «УАЗ» поздравляет ее со знаменательной датой, желает счастья, здоровья, успехов в работе и всего самого доброго.

*Как птицы, летят года,
И вот 55 - прекрасная дата.
Но люди грустят иногда,
Что в прошлое нет возврата.
Об ушедшем жалеть не надо.
И пускай не подводит здоровье,
Согреют родные любовью!
Пусть станет на сердце немного*

теплей,

*Украсят цветы ваш юбилей!
А в доме будет все в добром порядке,
С успехом живите, в любви и достатке!*

14 апреля отметила юбилейный день рождения кладовщик центральных складов департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Галина Алексеевна Зотова.

Администрация, профком ДВЛ и коллеги искренне поздравляют ее, выражают благодарность за долготелетний добросовестный труд, желают крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, семейного благополучия и всего наилучшего в жизни.

*В этот день юбилейный, прекрасный
Мы хотим от души пожелать:
Только радости, долгих лет жизни,
Огорчений и горя не знать.*

12 апреля отметила день рождения ведущий инженер комплекса рамной штамповки

Эльмира Мукадесовна Хуснетдинова.

Руководство, профсоюз, коллеги поздравляют ее, желают счастья, здоровья и побед во всех начинаниях.

*Желаем счастья и добра,
Чтоб жизнь, как день, была светла,
Чтоб только радость, без тревог,
Переступала ваш порог.*

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка)
- **Инженер-электрик** (высшее энергетическое образование, 4 группа допуска по электробезопасности)
- **Экономист** (высшее экономическое образование, знание Excel, опыт работы с большим массивом данных, знание расчета себестоимости)
- **Корреспондент** (высшее образование «Реклама и связи с общественностью», опыт работы журналистом)

- **Механик-энергетик** (высшее энергетическое образование, опыт работы, допуск по электробезопасности)
- **Мастер** по ремонту оборудования по металлообработке (высшее образование «Технология машиностроения», опыт ремонта прессового оборудования)

Квалифицированные рабочие:

- **Слесари-ремонтники** (5, 6 разряд)
- **Слесари-сантехники** (5, 6 разряд)
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5, 6 разряд)
- **Токарь-расточник** (5, 6 разряд)
- **Электроэрозионист**

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-84, 40-93-91, 40-94-86
personal-uaz@sollers-auto.com

Внимание! Конкурс! «УАЗ в кадре»



«На фото «Один верный Друг – хорошо, а два – надежно вдвойне!» инженер-конструктор БЭТП ООО «УАЗ-Проект» Ляйсан Аглиуллова»



Вниманию молодежи!

17 апреля (в воскресенье) в 10.00 в парке Дружбы народов пройдет легкоатлетическая эстафета в зачет молодежной «Спартакиады-2016». К участию приглашаются команды в составе пяти человек (4+1). Наличие пропуска ООО «УАЗ» или дочерних предприятий для всех членов команды обязательно.

Заявки с указанием ФИО спортсмен, их дат рождения, табельных номеров, должностей и подразделений можно направлять по адресу ns.nikiforova@sollers-auto.com.

Телефоны для справок:
2-97-45, 8-967-376-62-86.



ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

За новые дела пока браться не стоит. Любые поступки, слова и даже мысли должны проходить тщательный контроль. Стоит перераспределить нагрузки, а также откорректировать рацион питания. Это поможет вам быть более работоспособными и энергичными.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Это время лучше посвятить не производственным проблемам, а дому и семье. Если вы еще не встретили спутника или спутницу жизни, то высока вероятность, что это произойдет именно сейчас. Только нужно внимательно присмотреться к окружающим людям и не относиться к ним слишком критично.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Неделя подходит для любых, даже самых сложных начинаний. Спорные вопросы старайтесь решать мирно, конфликты закончатся не в вашу пользу. Не отказывайтесь от общения и встреч. В отношениях с дорогим вам человеком будет царить взаимопонимание.

РАК (22.06 - 22.07)

Сейчас хорошо вести деловые переговоры. Предстоящий период складывается гармонично для учебы и различных поездок. Не отказывайтесь друг от друга, если вас о чем-то попросят. На выходные можно запланировать посещение праздничного мероприятия.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Период благоприятен для осуществления новых планов. Занимайтесь тем, что укрепляет ваши позиции, но оставляйте время для встреч и общения с друзьями. В финансовых вопросах стоит проявить осторожность, лучше воздержаться от крупных трат, не берите денег в долг и не давайте займы.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Это время может оказаться благоприятным для всего, что связано с любовью и личной жизнью. Одиноким представителям знака нужно больше времени уделять вне дома, так как есть вероятность встретить свою судьбу. Избегайте долговых обязательств. Старайтесь больше времени проводить на воздухе.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

В этот период вам придется быть собранными и пунктуальными. От этого зависит то, как будут обстоять дела на работе. Лучше не накалять обстановку. Старайтесь обращать внимание на детали – они будут важны. Больше времени уделяйте близким людям.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Если окружающие будут вас обижать, пресекайте все их попытки. В противном случае вы рискуете прослыть человеком, не способным постоять за себя. На работе придется работать сверхурочно. Деньги за переработку вы вряд ли получите. Но и отказаться от дополнительных заданий не получится.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

У вас был шанс отдохнуть, теперь же пора приниматься за работу. Трудиться придется много, но вам это не будет в тягость. Важные решения, которые, возможно, придется принимать, старайтесь обсуждать с близкими. Они обидятся, если вы не спросите их совета в такой ответственный момент.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Многие Козероги на этой неделе будут чувствовать себя достаточно напряженно. Лучшая рекомендация на эти дни – держаться подальше от семейных разборок. На выходных вам рекомендуется заняться благоустройством своего дома.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Много мыслей будет вертеться в вашей голове – хороших и плохих. Чтобы избавиться себя от лишних раздумий, сосредоточьтесь на работе, благо дела найдутся. В этот период надо будет проявить терпение к недостаткам окружающих.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

В этот период все будет от вас чего-то требовать. Помочь всем сразу вы вряд ли сможете, поэтому заранее грамотно расставьте приоритеты. Аккуратнее совершайте любые денежные операции – велик риск обмана. Это хорошее время для обучения. Круг вашего общения обновится и расширится.