ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА УАЗ

12+

Корпоративная газета ООО «УАЗ». Издается с 4 июля 1942 года.

№ 19 (8484) 22 ноября 2023 г.

О главном

Автомобили группы СОЛЛЕРС доставят Трофей «Игр Будущего» на космодром Байконур

Группа СОЛЛЕРС выступила официальным транспортным партнером первого международного фиджитал-турнира «Игры Будущего» и предоставила автомобили для автопробега «Игры Будущего. Путь Трофея», организованного в поддержку проекта. Торжественный старт роад-шоу на брендированных автомобилях УАЗ и СОЛЛЕРС состоялся на выставке-форуме «Россия» на ВДНХ в присутствии идеолога турнира, Заместителя Председателя Правительства РФ Дмитрия Чернышенко.

«Игры Будущего» – это международный мультиспортивный турнир в концепции фиджитал, спортивное шоу нового формата, которое объединит соревнования в физическом и цифровом измерениях.

«Выступая автомобильным партнером «Игры Будущего», компания СОЛЛЕРС полностью разделяет ту концепцию инновационности и технологичности как «драйвера» развития, которая легла в основу этого уникального проекта. Автомобили УАЗ и СОЛЛЕРС созданы для тех, кто, как и участники «Игр будущего», являются первопроходцами и сами определяют для себя новые пути. Уверены, что автопробег станет ярким прологом к основному турниру и будет способствовать вовлечению молодежной аудитории в атмосферу фиджитал-спорта в российских регионах по пути пробега», - отметила Зоя Каика, заместитель генерального директора ПАО «СОЛЛЕРС».

За две недели автомобили марки СОЛЛЕРС и УАЗ проедут более 5 000 километров. В составе колонны – автобусы и цельнометаллические фургоны Sollers Atlant, а также модели бренда УАЗ - Патриот, Пикап и СГР.

окончание на стр. 2 ▶

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УАЗ: в будущее на электротяге стр. 2

На УАЗ успешно завершена оптимизация участка подсборки мостов стр. 3

УАЗ знакомит школьников с рабочими профессиями стр. 4

Новые победы на бахе «Астрахань-2023» стр. 6

30 ноября Ульяновскому автозаводу исполняется 82 года

Уважаемые коллеги, информируем вас, что следующий номер газеты «Панорама УАЗ» выйдет 6 декабря. Трансляция передач радио УАЗ будет осуществляться по пятницам.

Тел. редакции газеты: 89063903372
Эл. почта: ep.nikitina@sollers-auto.com

№ 19 (8484) 22 ноября 2023 г.
ПАНОРАМА УАЗ

Автомобили группы СОЛЛЕРС доставят Трофей «Игр Будущего» на космодром Байконур

Начало на стр. 1

Маршрут пробега, который проводится с целью продвижения и популяризации фиджитал-соревнований «Игры Будущего-2024», охватит 7 городов России – Нижний Новгород, Казань, Ульяновск, Самару, Уфу, Оренбург и Омск. В первом турнире, который пройдет в Казани с 21 февраля по 3 марта 2024 года, примут участие более 260 опытных команд и более 2000 спортсменов из разных стран в 21 инновационной дисциплине.

Флагманом роад-шоу станет легендарная «Буханка» в ярко-розовом цвете, которая на специальном подиуме провезет главный Трофей «Игр Будущего» по всему маршруту до космодрома Байконур в Казахстане, где Трофей будет торжественно передан отряду космонавтов и отправлен на МКС в специальной капсуле. Из космоса Трофей с пятью акриловыми пластинами внутри, символизирующими вызовы турнира - спорт, скорость, тактику, технологию и стратегию - вернется в следующем году и будет экспонирован на «Играх Будущего-2024» в Казани.

Напомним, СОЛЛЕРС также предоставит организаторам «Игры Будущего» новые модели автобусов Sollers Atlant для обеспечения передвижения участников и гостей международного фиджитал-турнира в 2024 году.

Компания СОЛЛЕРС приняла участие в выставке China International Import Expo в Шанхае

Стратегическое соглашение о сотрудничестве между СОЛЛЕРС и правительством города Шанхай было подписано на полях форума.

Международная китайская выставка импортных товаров и услуг CIEE-2023 проводится по инициативе председателя КНР Си Цзиньпина уже в шестой раз. Это одно из самых масштабных мировых событий в сфере международного бизнеса, в котором участвуют крупнейшие мировые компании мира из разных отраслей производства и сферы услуг.

СОЛЛЕРС активно сотрудничает с производственными, инжиниринговыми и логистическими компаниями в Китае. Подписание соглашения позволит значительно расширить сотрудничество в областях инжиниринга, логистики, производства и интеллектуальных систем, привлечь российских инженеров и студентов на стажировки в Китай, а также китайских студентов и специалистов для работы в СОЛЛЕРС.

Руководитель Правительственной делегации Секретарь Ли выразил уверенность в том, что сотрудничество в намеченных областях станет еще одной точкой роста в контексте расширяющегося делового сотрудничества между Россией и Китаем, а также гарантировал поддержку и содействие компании СОЛЛЕРС в работе в Китае и Азиатском регионе в целом.

УАЗ: в будущее – на электротяге

Герои публикации из цикла «Повод для гордости» – молодые инженеры компании «СОЛЛЕРС инжиниринг», входящей в один холдинг с Ульяновским автомобильным заводом. После ухода из России западных автомобильных концернов перед автомобильной промышленностью России открылась огромная ниша. Задача очень сложная и столь же ответственная. Готовы ли к ее решению наши инженеры-конструкторы? Над чем они работают сегодня, какие перспективы видят в завтрашнем дне?

Алексею Соловьеву 33 года, закончил УлГТУ по специальности «Автомобиле– и тракторостроение». Отслужил в армии и с февраля 2014 года трудится на автозаводе. Занимался разработкой электрической архитектуры на «Патриоты» моделей 2016, 2019 и 2020 годов. С 2021 года – руководитель отдела проектирования и разработки конструкторской документации на компоненты электронной архитектуры «СОЛЛЕРС Инжиниринг». Принял участие в проектировании зарядных станций для транспортных средств, электронной архитектуры транспортного средства на электроходу и нескольких других проектов, а также в знаменитом проекте «Электробуханки», который реализует крымская компания «Элькафа».

– Мы оказываем им всестороннюю поддержку, консультируем по поводу установки силовых элементов, рассчитываем, каким образом эти изменения повлияют на надежность транспортного средства, разрабатывали его человеко-машинный интерфейс и нужную комбинацию приборов, – рассказывает Алексей. – Сейчас этот интерфейс доведен до стадии прототипа и установлен в автомобиль. Электротранспорт является очень перспективным направлением, за ним будущее. И УАЗ не собирается от него отставать.

Экологичность, экономичность, престижность – именно эти свойства электрокаров, по мнению Алексея, обеспечат им бурное развитие. От специалистов, которые хотят заниматься этим направлением, требуются совершенно новые навыки и компетенции.

– Сегодня мы сотрудничаем с УлГТУ по разработке беспилотного автомобиля, – говорит Алексей, – на состоявшемся недавно тематическом «Робокроссе» команда Политеха заняла второе место. Без постоянного обучения, самообучения и коллабораций в работе современного инженера не обойтись!

Классика по новым стандартам

Ведущий инженер-конструктор отдела электрики и электроники Центра продуктового развития «СОЛЛЕРС инжиниринг» Антон Ямкин – выпускник института авиационных технологий и управления по специальности «Информационные системы и технологии». Таков уклад ульяновской промышленности, авиационная и автомобильная отрасли постоянно опыляют друг друга. Сфера компетенций Антона – разработка автомобильных электронных систем активной и пассивной безопасности, а также навигационных. Он с теплотой вспоминает о своем наставнике Анатолии Иосифовиче Цое, который ввел молодого специалиста в коллектив и помог освоится на новом месте.

– Анатолий Иосифович – незаурядный человек, очень интересный, с ним можно общаться на любые темы, даже на личные – и в этом общении всегда учишься, – рассказывает Антон. – Сейчас мы работаем в разных направлениях, но все равно сохраняем контакт. Он помог и продолжает помогать многим новичкам.

С теплом вспоминает своего наставника Сергея Владимировича Клянчина и Ранис Якупов, ведущий инженер-конструктор «СОЛЛЕРС инжиниринг». Многоопытные специалисты УАЗа заложили в талантливую молодежь чувства локтя и ответственности, гордость за интеллектуально-технологическое наследие предприятия. Стоя на этом прочном фундаменте, Ранис и его коллеги ведут УАЗ в завтрашний день.

– Мы занимаемся перспективной разработкой автомобиля УАЗ, – рассказывает Ранис, – в данный момент адаптируем дизельный двигатель для модели «Профи», в дальнейшем планируем ставить его на весь модельный ряд «Патриота». Улучшатся потребительские характеристики и свойств наших автомобилей, снизится расход топлива и увеличится тяга.

Классические модели УАЗ – яркие и очень успешные «представители» отечественной промышленности прошлых лет, востребованные до сих пор, а иногда и просто незаменимые. Но жизнь не стоит на месте, возрастают потребности, вводятся новые государственные стандарты безопасности. Обеспечить привычным формам новое содержание – одна из задач «СОЛЛЕРС инжиниринг» и лично Антона Ямкина.

– Сейчас занимаюсь исследованием свойств электрических батарей, их «поведением» в различных условиях эксплуатации, – говорит Антон, – очень интересная задача. Работать с уазовской электронной архитектурой очень удобно, она простая, функциональная и легко расширяемая – в нее легко можно внедрять различные электронные модули.

Наблюдая за развитием отрасли, Антон Ямкин делает четкий вывод: у инженеров в России большое будущее, профессия с каждым днем становится все более востребованной и престижной.

– Государство ставит перед автомобилестроением серьезные задачи стратегической важности. Это означает, что перед молодыми специалистами открываются возможности для профессионального и, что немаловажно, финансового роста.

В социальных сетях Ульяновского автомобильного завода под названием «УАЗ Сегодня» вы сможете найти видеосюжет портала «73Онлайн» о специалистах «СОЛЛЕРС инжиниринг».

Андрей Арсентьев, «73Онлайн».

Полную версию материала вы можете прочитать в соцсетях Телеграм, Вконтакте, Одноклассники на канале "УАЗ Сегодня"

На «УАЗ-Механосборочное производство» успешно завершена оптимизация участка подсборки мостов

ООО «УАЗ-Механосборочное производство» является крупнейшим механосборочным предприятием области. Благодаря этому статусу около года назад предприятие стало ключевым региональным участником нацпроекта

«Производительность труда». Его основная цель – повышение производительности труда на 5%. Проект позволяет бесплатно обучить сотрудников передовым методам бережливого производства на основании лучших практик страны, а также дает возможность обновления парка оборудования с привлечением льготных финансовых инструментов.

Для достижения лучшего результата в проекте принимают участие специалисты Регионального центра компетенций и сотрудники Ульяновского автомобильного завода. На первом этапе пилотным потоком был выбран участок подсборки мостов автомобилей УАЗ, который работники называют «Галереей».

«Каждое предприятие проходит свой эволюционный процесс. Одним из этапов развития для нас стало участие в нацпроекте. Это серьезный шаг, который позволит ещё глубже погрузиться в производство и уверенно смотреть в будущее», - отмечает генеральный директор ООО «УАЗ-Механосборочное производство» Андрей Трещёв.

Проект включает в себя ряд важных задач: реорганизацию и автоматизацию производства, модернизацию ряда технологических процессов и оптимизацию логистических потоков, снижение затрат, развитие производственной системы, внедрение системы организации и рационализации рабочего пространства «5С».

В апреле и мае специалисты РЦК обучили сотрудников основам производственной системы и бережливого производства. После обучения команды составили карту потоков, проанализировали все проблемы, разработали мероприятия по их совершенствованию и начали работу над улучшениями.

На эталонном участке «Галереи» команды предприятий провели масштабную работу. Специалисты Механосборочного производства удалили с участка неиспользуемое оборудование, лишние предметы и ограждения, заменили освещение и открыли вентиляцию для улучшения условий труда. Сотрудники службы развития производственной системы УАЗ очистили рабочие места, помыли окна, произвели косметический ремонт помещения. Совместными усилиями перенесли зону подсборки тормозов ближе к их установке, разместили таблички и внедрили самоконтроль качества.

«Проект успешно развивается во многом за счет слаженной работы и профессионализма вовлеченной команды. Каждый выполняет работу на высоком уровне, демонстрируя сплоченность и взаимопонимание. Сделано было немало, и все это сделано качественно и с душой», - рассказывает руководитель службы производственной системы ООО «УАЗ» Александр Редькин.

Благодаря обучению передовым методам и внедрению системы бережливого производства предприятие достигло значительных результатов на первом этапе проекта. Для получения

сертификата необходимо было набрать 21 балл. По итогам первого этапа «УАЗ-МСП» набрало 23 балла. Итоги работы достойны внимания: время сборки мостов сокращено на 31%, выработка смены увеличилась на 12%, а незавершенное производство на участке снизилось на 62%. Также активно развивается система автоматизированного планирования производства.

Команды предприятий не останавливаются на достигнутом. Впереди ждет второй этап проекта. Его главные задачи включают развитие планирования и логистики, внедрение системы Кайдзен, а также крупные проекты модернизации и технического перевооружения мощностей, включая работу с Фондом развития промышленности.

«Участие в программе повысило качество взаимодействия в команде. Мы реально повысили производительность на сборке мостов. У сотрудников предприятия повысилась инициатива, молодые специалисты проявили себя в рабочей группе. Спасибо РЦК за сотрудничество!», - прокомментировал Андрей Трещев.

«Спасибо что дали возможность принести пользу для родного УАЗа. МСП - одно из ключевых производств, и оно требует развития. Опытные сотрудники, члены рабочей группы обеспечили успешную совместную работу. Есть планы тиражирования опыта и перечень проектов на 3 года. Главное - это непрерывное развитие, и я уверен, что цели будут достигнуты! Мы, региональный центр компетенций, готовы в будущем году продолжить сотрудничество с УАЗ и надеемся на подписание новых соглашений об участии в национальном проекте!», - отметил руководитель проектов РЦК Алексей Пирогов.

Алина Сурова

Рабочая встреча с новым заведующим поликлиникой №1

На должность заведующего поликлиникой №1 «ЦКМСЧ им. В.А. Егорова» назначен Сергей Родзонюк.

В 2017 году Сергей Владимирович окончил Самарский государственный медицинский университет по специальности «Лечебное дело» и начал профессиональную деятельность как участковый терапевт, а затем офтальмолог. С 2020 по 2021 год он был заведующим отделением ковид-госпиталя, а затем возглавил врачебную амбулаторию. 13 ноября Сергей Родзонюк назначен заведующим поликлиникой №1.

16 ноября на Ульяновском автомобильном заводе состоялась рабочая встреча руководителей предприятия и Центральной клинической медсанчасти, в ходе которой новый заведующий был представлен генеральному директору ООО «УАЗ» Алексею Спирину.

Поликлиника №1 тесно связана с автозаводом. Именно здесь сотрудники проходят профилактические и углубленные медицинские осмотры, диспансеризацию и вакцинацию.

На встрече обсудили вопросы улучшения качества медицинских осмотров с привлечением специалистов ЦКМСЧ, поддержания здоровья сотрудников и профилактики заболеваний. Руководители предприятия выразили благодарность за проведение акции «Онкопатруль» и отметили важность углубленной диспансеризации.

По итогам встречи составлен план на 2024 год. Рассмотрены предложения по открытию на базе поликлиники кабинета неотложной помощи и ремонта здравпунктов. Планируется приобретение маммографа. Одной из поставленных задач стало повышение числа сотрудников, которые могут пройти анкетирование и диагностику заболеваний мочеполовой системы в «Кабинете мужского здоровья», работающем в поликлиннике№1, с 2023 года. В следующем году на базе поликлиники планируется открытие кабинета неотложной помощи. Также начнет работу «Школа Здоровья», нацеленная на углубленное знакомство работников автозавода с медициной. Важным направлением станет продолжение работы по прикреплению сотрудников предприятия к медсанчасти.

Благодаря социально-ориентированным проектам, которые реализуются как руководством завода, так и медицинскими работниками ЦКМСЧ, зафиксировано снижение количества дней нетрудоспособности работников.

«Одним из приоритетных направлений взаимодействия по-прежнему остаётся оказание медицинской

помощи работникам завода и проведение профилактических мероприятий: вакцинации, диспансеризации, профилактических осмотров. На сегодняшний день проведено 2170 медицинских осмотров. Мы продолжим работу по прикреплению сотрудников предприятия к нашему учреждению», – обозначил главный врач ЦКМСЧ Юрий Келин.

«Желаю Сергею Владимировичу удачи на новом рабочем месте. Перед Вами открываются отличные возможности!», - отметил Алексей Александрович.

Сергей Родзонюк выразил благодарность за оказанное доверие и подчеркнул, что готов приложить все усилия для обеспечения высокого уровня медицинского обслуживания работников автозавода. Желаем Сергею Владимировичу удачи на новом рабочем месте. Уверены, что под его чутким руководством будут успешно реализованы все намеченные планы!

Алина Сурова

№ 19 (8484) 22 ноября 2023 г.
ПАНОРАМА УАЗ

УАЗ знакомит школьников с рабочими профессиями

Ульяновский автомобильный завод всегда открыт для школьников и студентов, которые хотят познакомиться с работой на большом производстве.

«Моя первая профессия» — это проект для учащихся 8-11 классов, в рамках которого школьники обучаются востребованным профессиям. О целях и перспективах этой программы мы поговорили с кандидатом педагогических наук, доцентом УлГПУ имени И.Н. Ульянова, педагогом с 38-летнем стажем Э.Р. Гайнеевым.

«Все новое – это хорошо забытое старое».

«Моя первая профессия» — это возвращение давней советской практики. С 70-х годов в нашей стране действовал так называемый учебно-производственный комбинат (УПК). Через практику в УПК учащиеся знакомились с трудовыми процессами на предприятиях, определялись с будущими профессиями. В 90-е годы об этой традиции забыли, но сейчас настало время вновь вспомнить про эту полезную практику.

Эдуард Робертович считает, что такая система позволяла решать проблемы с кадрами на различных предприятиях. Школьники бесплатно осваивали профессии и к моменту выхода на работу уже были неплохими специалистами. Раньше, в советское время, существовало базовое предприятие, а рядом учебное заведение – профессионально-техническое училище. Они совместно готовили кадры, помогали друг другу. Существовала система наставничества. Такая система выгодна всем: и учебным заведениям, которые знают, кого и для чего готовят, и работодателям, которые знают, что к ним придут квалифицированные специалисты, и, самое главное – детям. Школьники ищут и пробуют себя в рабочих профессиях, хорошо понимая, куда они пойдут работать после получения образования.

Сегодня же начинает действовать подобная программа: она рассчитана на 144 часа по подготовке к выбору профессии до уровня второго разряда. Помимо овладения специальными навыками, школьники еще побывают на курсах профориентации. Учащиеся могут углубленно познакомиться с какой-либо профессией, и даже если из десяти человек только трое захотят продолжать заниматься этой профессиональной деятельностью, высока вероятность, что они станут настоящими профессионалами своего дела. В прошлом учебном году был первый выпуск электромонтеров - 15 человек.

По мнению Эдуарда Робертовича, эта программа позволит решить нездоровую ситуацию на рынке труда: около 50 % выпускников не работают по своей специальности. Все потому, что нужды предприятий и квоты учебных заведений не сбалансированы. Каждый год выпускается 100 специалистов, а открытых вакансий существует только на 10 мест. У молодых специалистов только два выхода: либо уезжать в другой город, либо работать не по специальности: это потерянные средства и время. Необходимо ориентироваться на запросы государства и экономики. Программа «Моя первая профессия» призвана решить эти проблемы: даже если выпускники не смогут устроиться по специальности, они уже имеют за плечами освоенную рабочую профессию. А если школьник освоит рабочую профессию, он всегда будет уверен, что руки его всегда прокормят.

Говоря о пользе для учащихся, Эдуард Робертович замечает, что эта программа помогает детям определиться: совмещая теорию и практику, они лучше понимают, их ли это дело или не их. Если эта работа не подходит для него, школьник в будущем может стать другим квалифицированным специалистом, но то, что он научился рабочей профессии, во-первых, может облегчить его жизнь в каких-то бытовых вещах, а во-вторых, в процессе обучения ученик развивает свое логическое, образное мышление и, что не менее важно, свою дисциплину. Это огромный плюс. Мы готовим будущее для себя и для России, - отмечает Гайнеев.

Сами школьники реагируют на программу положительно. Помимо получения квалификации, обучение в целом помогает развиваться молодым ребятам: один выпускник сказал, что он ему стало легче разбираться в домашних бытовых вопросах, а другой отметил, что стал намного лучше понимать математику. Интересное наблюдение: все 15 человек, отучившиеся в прошлом учебном году на электромонтеров, сдали ОГЭ на отлично. Хотя среди них были и троечники.

В ходе обучения школьники могут получить различные специальности. Возрастные ограничения существуют для электромонтеров и сварщиков – на них берут детей 9-11 классов. Остальные специальности можно посещать с 8 класса. Всего в неделю 9 занятий: 3 часа теории и 6 часов практики. Родители довольны: детям интересно, обучаются многому и полезному. У нынешних школьников совсем скоро экзамены: 23 декабря - экзамен, а 25 - студенты получат свидетельство государственного образца о присвоении профессии.

В конце нашего разговора Эдуард Робертович философски подметил: «Мы возвращаем то хорошее, что было в советской школе и применяем на практике».

Владислав Елисеев

Будущие машиностроители посетили ООО «УАЗ-ТЕХИНСТРУМЕНТ»

16 ноября на ООО «УАЗ-ТЕХИНСТРУМЕНТ» прошла ознакомительная экскурсия для студентов четвертого курса Ульяновского электромеханического колледжа, обучающихся по специальности «Технология машиностроения». Встреча состоялась при содействии Центра опережающей профессиональной подготовки Ульяновской области (ЦОПП).

Директор по производству «УАЗ-ТЕХИНСТРУМЕНТ» Игорь Швыркунов представил будущим специалистам рабочего профиля все этапы производственного цикла на инструментальном предприятии – от заготовки до выпуска и испытания готовой продукции.

Студенты начали посещение с заготовительного участка, где ознакомились с процессом свободной ковки заготовок. В термическом отделении ребятам показали возможности печей и виды термообработки, рассказали про работу кузнеца на молотах и термиста.

Для учащихся провели обзор основных участков по последовательности и видам обработки. На примере чертежа мелкой детали рассмотрели технологию фрезерования, как работает оборудование с числовым программным управлением и инструмент. По аналогичному принципу ребят ознакомили с выполнением операций на токарных, шлифовальных и фрезерных станках с ЧПУ и соответствующих профессиях токаря, шлифовщика и фрезеровщика.

«Инструментальное производство имеет важное значение для Ульяновского автомобильного завода и машиностроительной отрасли. Работать на «УАЗ-ТЕХИНСТРУМЕНТ» интересно. Мы помогаем производствам «оснаститься» и выпускать потребительский продукт. Это очень ответственное дело, поэтому при осмотре фрезерной группы мы обсуждали важность квалификации фрезеровщика с точки зрения понимания технологии фрезерования и умения читать чертеж. Инструментальщик – высококвалифицированный специалист, перед которым открываются большие возможности и по развитию, и по заработной плате. Приглашаю студентов, выпускников профильных колледжей, техникумов, вузов к нам на практику и на работу», - пояснил директор по производству Игорь Швыркунов.

Следующий этап – сборка изделия. Сборку штампов выполняет слесарь-инструментальщик. Эта профессия – ключевое звено, отвечающее и координирующее изготовление конечного продукта. Студентам показали испытание готовой продукции на прессе с получением готовой детали, разъяснили методы контроля качества и предъявления продукции клиенту.

Игорь Швыркунов ответил на интересующие вопросы по восстановлению и ремонту штамповой оснастки. Рассказал о принципах организации производственных потоков и планировочных решениях по расстановке оборудования. В завершение студентам продемонстрировали работу инженеров-программистов, которые занимаются разработкой программ для станков с ЧПУ в специальных компьютерных программах.

Юлия Маркина

Ко дню рождения завода

Из истории создания УАЗ-450

В группе «УАЗ Сегодня» в социальных сетях мы часто делимся интересными фотографиями и публикациями из истории нашего предприятия, которые всегда вызывают живой интерес у читателей и подписчиков. В преддверии дня рождения завода, который мы отмечаем 30 ноября, вспоминаем об истории создания нашего легендарного автомобиля – УАЗ-450 или, как его называют в народе - «Буханки».

В начале 1958 года в стенах автозавода стало известно: новому автомобилю УАЗ-450 – быть! В 1957 году опытные образцы прошли испытания на Памире, в пустынях Каракумы, в Казахстане, а также на самой северной точке нашей страны – в Оймяконе. Проведенные испытания позволяли с уверенностью утверждать: этот автомобиль способен успешно передвигаться в любых климатических и дорожных условиях.

22 января И. Ермолычев пишет: «Близки дни, когда они (автозаводцы) приступят к сборке нового автомобиля УАЗ-450». А к 25 января в газете «Сталинец» докладывают: «Заканчивается сборка двух автомобилей, приступаем к третьему».

Но не все шло как по маслу. С начала года в заводской газете пишут о проблемах с УАЗ-450: «Не хватает кадров, которые способны освоить технологию изготовления деталей».

Но, несмотря на определенные трудности в начале производства, впоследствии были освоены: бортовой грузовик УАЗ-450Д, цельнометаллический фургон УАЗ-450, санитарный автомобиль УАЗ-450А, в последствии появились автомобили УАЗ-452АС – с дополнительным отоплением, двойными стеклами в салоне и усиленной термоизоляцией. Но не все модификации «буханки» были выпущены в серийное производство.

Например, с 1961 года шла разработка УАЗ-450И. Внутреннее помещение

салона автомобиля было оборудовано для размещения термосов с горячей пищей, хлеба и посуды. В 1963 году даже был изготовлен опытный образец, но в серийное производство машина, планируемая как кухня на колесах, так и не вышла. Такая же «участь» постигла и электромобиль УАЗ-450ЭМ. Да, на нашем заводе в конце 50-х разрабатывали электромобили: в 1959 году были изготовлены опытные образцы и даже проведены заводские испытания. В 60-е годы разрабатывались УАЗ-451С и УАЗ-452С, которые задумывались как снегоходы, и снегоболотоходы УАЗ-490 и УАЗ-492! Но этим моделям не суждено было выйти в серийное производство.

Изучая историю и развитие модели, невольно возникает мысль об эволюционном процессе. Существуют модели, у которых «на бумаге» было все для успеха, но они даже не вышли в серийное производство. А какие-то модели приживаются и адаптируются к современным условиям: как «буханка», которая пережила уже несколько поколений новых автомобилей.

За свою историю эта неприхотливая, простая в обслуживании машина успела побывать и в африканских пустынях, и в холодной Якутии, и в среднеазиатских степях. И везде этот автомобиль демонстрировал высокую проходимость, надежность и прочность. Тысячи довольных автовладельцев УАЗ-450 к каждому юбилею завода или автомобиля присылали множество благодарственных писем.

Как писал А. Васильев, первый заместитель Министра автотранспорта и хозяйства Таджикской СССР в 1978 году: «УАЗики» - незаменимы. Мы используем их на разных работах, перечислить которые просто невозможно. Для сообщения между кишлаками о лучшей машине даже не стоит мечтать. На Памире они крайне нужны».

Эти автомобили давно стали визитной карточкой нашего завода, они и сегодня востребованы и в мирном, и в военном деле.

Мы не случайно сегодня вспомнили о «буханке»: в этом году легендарный УАЗ-450 отметил свой 65-летний юбилей. В заводском музее 24 ноября открывается выставка, посвященная УАЗ-450 и приуроченная ко дню рождения завода. Приглашаем всех желающих посетить нашу выставку – там вы узнаете много новых и интересных подробностей из истории создания автомобиля.

Записаться на экскурсию можно у директора музея - Морозовой Оксаны Николаевны, тел. 2-61-29.

Материалы подготовил Владислав Елисеев

№ 19 (8484) 22 ноября 2023 г.
ПАНОРАМА УАЗ

Вся моя жизнь связана с заводом

В ноябре председатель профкома производства сборки и сдачи автомобилей, заместитель председателя профсоюзного комитета УАЗ Любовь Лютова отметила свой юбилейный день рождения. И еще один юбилей - 30 лет работы на УАЗе – также пришелся на этот год.

На завод Любовь Лютова пришла в 1993 году после окончания педагогического училища и не планировала здесь надолго задерживаться - в планах на будущее было получить высшее педагогическое образование и работать по профессии. Но судьба распорядилась иначе.

Приняли молодую сотрудницу в должности слесаря механосборочных работ в кузовной цех № 2 на участок подсборки грузовых автомобилей. Надо отметить, что Любовь Александровна является представителем заводской трудовой династии – бабушка, отец, мама, крестная, тетя – каждый из них в среднем отработал 30 лет на Ульяновском автомобильном заводе. Мама работала мастером в кузовном №2 – это и повлияло на выбор места работы. Немного поработав, девушка поступила на заочное отделение в высшее учебное заведение и почти сразу Любовь Александровна была переведена в должность диспетчера, затем старшего диспетчера. Спустя короткое время перешла в отдел кадров на главный конвейер. В 2009 году стала председателем цехового комитета.

- Работать с людьми сложно, - говорит Любовь, но очень интересно. - Приходится быть и учителем, и педагогом, и психологом. Специфика нашей работы – следить за выполнением трудового законодательства. В настоящее время в трудовой кодекс вносится много изменений, например, по охране труда. И нам постоянно нужно это отслеживать. Мы учимся, ездим на семинары. Мы должны владеть информацией, вникать в то, что происходит в этой сфере. Наша задача - правильно и грамотно информировать людей, иначе потеряем их доверие. В работе хорошего профсоюзного деятеля очень важны выдержанность и умение корректно вести себя.

О своей работе на автозаводе Любовь Александровна говорит с улыбкой.

- 30 лет пролетели как один день. Я выросла на заводе, повзрослела, получила образование. У меня вся жизнь связана с заводом, - делится Любовь Александровна.

Сегодня Любовь Александровна - активный профсоюзный лидер, умело применяющий знания и многолетний опыт в работе. Профсоюзному комитету производства сборки и сдачи автомобилей, председателем которого почти 15 лет является Любовь Лютова, неоднократно присваивалось звание «Победитель смотра-конкурса «Лучший цеховой комитет Ульяновской территориальной организации Профсоюза работников АСМ РФ» по итогам работы за год. В настоящее время Любовь Александровна большое внимание уделяет мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз молодежи. Процент охвата профсоюзным членством в производстве сборки и сдачи автомобилей - самый высокий в заводской профсоюзной организации и составляет около 80 %.

За многолетнюю плодотворную работу Любовь Александровна неоднократно была награждена и заводскими наградами, и грамотами вышестоящих профсоюзных организаций, руководства Ульяновской области.

Любовь Александровна – заботливая мама, которая воспитала сына и дочь, любящая бабушка для внучки.

Работа и постоянное саморазвитие занимают большую часть времени, но все же остается минутка на любимое хобби - алмазную вышивку. Любовь Александровна с удовольствием дарит свои вышитые картины, а еще вяжет спицами и крючком. Есть еще одна многолетняя традиция – выезды с друзьями на природу.

Уважаемая Любовь Александровна! В день юбилея примите от коллег по работе самые теплые пожелания доброго здоровья, счастья, благополучия. Пусть успех и удача сопутствуют вам во всем, а оптимизм и надежда будут постоянными вашими спутниками. Пусть каждый день будет по-новому прекрасным, а сердце будет согрето вниманием, улыбками, заботой, душевным теплом близких и друзей.

Елена Никитина

Новые победы на бахе «Астрахань-2023»

5-й этап Кубка России по ралли-рейдам баха «Астрахань-2023» завершился победой команды УАЗ-Спорт.

Заключительные гонки прошли 9-12 ноября в Астраханской области. 27 экипажей смогли успешно преодолеть около 490 километров сложных спецучастков, где пришлось справляться с вязкими песками и барханами.

Ульяновский автомобильный завод представлял экипаж Вадима Новикова и Дмитрия Рыбина на спортивном автомобиле «Патриот». И вновь наши спортсмены пополнили копилку призов. В результате по итогам трех дней бахи «Астрахань-2023» они заняли:

► Первое место в N классе Кубка России по Ралли-Рейдам;

► Второе место в командном зачете Кубка России по Ралли-Рейдам;

► Первое место в региональных соревнованиях по Ралли-Рейдам «Кубок Губернатора».

Мы искренне поздравляем нашу команду и желаем им дальнейших успехов во всех гонках!

Фото: Максим Морозов.

Молодежь УАЗ покорила Москву

На протяжении года молодежная команда Ульяновского автомобильного завода участвовала в соревнованиях областной программы для молодежи, работающей на предприятиях области, «Вектор Роста». Команда автомобильного завода активно проявила себя в различных спортивных, интеллектуальных и творческих соревнованиях.

Наиболее активных представителей УАЗа Министерство молодёжного развития Ульяновской области поощрило поездкой в Москву. Предприятие представляли Сергей Ульянов, Наталья Лобанова и Ольга Спиридонова.

- Нас ожидала насыщенная программа. Мы посетили Совет Федерации и пообщались с сенатором Сергеем Рябухиным, - рассказывает Наталья Лобанова. - Затем мы отправились на ВДНХ на выставку «Россия», где были представлены все регионы страны. Площадки настолько уникальны, что не остаётся сомнений: наша страна богата не только природными ресурсами, но и высококлассными специалистами, способными на уникальные разработки и открытия. Второй день начали с посещения парка-музея «Победа». Ну и напоследок нам устроили обзорную экскурсию по Москве, которая завершилась прогулкой по Красной площади.

- «Вектор роста» – это уникальная возможность для молодых работников различных предприятий и профессиональных областей получить дополнительное обучение и раскрыть свой творческий потенциал. Цель программы заключается в создании условий для повышения качества трудовых навыков и профессиональной компетентности молодых специалистов, - заявила куратор проекта Елена Панина. - За время участия в «Векторе роста», команды прошли ряд мероприятий и тренингов, которые позволили им расширить свой кругозор и приобрести новые знания. Мы гордимся успехами молодых работников и уверены, что программа продолжит свое путешествие по нашему региону, открывая новые горизонты для молодежи.

Наталья Кузнецова

Развитие партнерства: Калмыкия закупает автомобили УАЗ

21 ноября Ульяновскую область посетил Глава Республики Калмыкия Бату Хасиков и Министр экономики и торговли Республики Калмыкия Андрей Чиджиев.

Представители республики посетили промышленную площадку Ульяновского автомобильного завода. Гостям были продемонстрированы производственные мощности и главный конвейер автозавода, а также предприятие по производству малотоннажных грузовиков «СОЛЛЕРС Карго». Визит был направлен на развитие сотрудничества и кооперации между Республикой Калмыкия и Ульяновским автомобильным заводом. Бату Хасиков проявил большой интерес к производственному процессу и с удовольствием ознакомился с работой предприятия.

Главе Калмыкии были переданы ключи от двух новых автомобилей, приобретенных Республикой: УАЗ-Пикап и УАЗ СГР. Автомобили будут переданы для нужд армии. Закупка продукции и передача ключей стала символом дальнейшего развития партнерских отношений.

Бату Хасиков поблагодарил за поставленную продукцию и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество. - Именно продукция Ульяновского автомобильного завода пользуется большой популярностью и вносит существенный вклад в нашу Победу, к которой мы все стремимся, - отметил Бату Сергеевич.

После посещения главного конвейера для гостей была организована экскурсия по выставочному комплексу завода, где они узнали об истории предприятия и познакомились с уникальными моделями УАЗа.

В этот же день Андрей Чиджиев посетил ООО «Автодом», где ознакомился с производством спецавтомобилей на базе УАЗ и обсудил планы возможного сотрудничества.

Изменить жизнь к лучшему в наших силах

27 ноября исполняется 85 лет Анатолию Александровичу Лазареву – председателю Совета ветеранов УАЗ, ветерану труда Ульяновского автомобильного завода.

Поколение Анатолия Александровича называют «детьми войны» – у них разные судьбы, но всех объединяет общая трагедия, невосполнимая потеря безоблачного радостного детства. Не по годам повзрослевшие, мудрые и стойкие – им всегда приходилось чем-то жертвовать, от чего-то отказываться.

«Отца забрали на фронт в 1945 году, и мы переехали в деревню. Мы, дети войны, пережили такие условия жизни, что и врагу не желают. Мы не доедали, не знали детских развлечений. Наши мысли были сосредоточены только на одном – выжить. Мы не знали, когда закончатся трудности. Но одно мы знали точно: нужно продолжать жить и верить, и, самое главное, что-то делать для того, чтобы наша жизнь изменилась к лучшему. Делать, а не просто сидеть и ждать, что кто-то придет и сделает», – рассказывает Анатолий Лазарев.

Анатолий окончил семилетку в селе и приехал в город, поступил в ремесленное училище № 2. На тот момент ему исполнилось 14 лет. Училище окончил с отличием, получил специальность – токарь 5 разряда и почти два года проработал в локомотивном депо станции «Ульяновск-1». В 1957 году Анатолия Александровича призвали в ряды Советской Армии. Еще одна школа жизни дала новую квалификацию – механик по обслуживанию истребителей МИГ-15, МИГ-17, МИГ-19. Сначала служба проходила в Фергане, где новобранец познакомился с необычным укладом жизни местного населения, новыми традициями. Затем его перевели в авиационный полк под Душанбе. В августе 1960 года Лазарев вернулся в Ульяновск и первым делом пошел устраиваться на работу: токарем в инструментальный цех УАЗ. Без отрыва от производства окончил вечернюю школу, получил аттестат и поступил в Ульяновский политехнический институт.

На третьем курсе института Лазарев получил должность мастера подсобно-механизированного участка, потом перешел на должность технолога в абразивном хозяйстве, а затем был назначен начальником участка по изготовлению оснастки и инструмента для линии «Хатебур», который в то время только организовывался, и Анатолию Александровичу пришлось всю работу вести практически с нуля.

«В своей профессии – токарь-лекальщик 6 разряда – я достиг высшей квалификации. 17 лет отработал на производстве, и тут мне предложили попробовать себя на новом поприще, – рассказывает Анатолий Александрович. – «В моей жизни появилась другая линия – партийная».

С 1977 по 1989 год Анатолий Александрович работал в промышленных отделах Засвияжского райкома и горкома партии, отделе обкома партии. Четыре года возглавлял партийную организацию Ульяновского машиностроительного завода имени Володарского. Но независимо от места и вида работы, старался все всегда делать без изъяна.

В 1989 году Анатолий Александрович вернулся на родное предприятие, на должность заместителя генерального директора по режиму и гражданской обороне, на которой он проработал еще 13 лет.

Сегодня Анатолий Лазарев – председатель общественной организации «Совет ветеранов УАЗ», на учете в которой состоит около 5000 человек. Задача Совета ветеранов – забота о бывших работниках УАЗа, пожилых, одиноких людях. Программа, согласно которой совет осуществляет свою деятельность, так и называется – «Забота». Ежегодно руководство предприятия выделяет средства, которые направляются на социальную и материальную поддержку ветеранов.

«Наша работа в Совете ветеранов – это улучшение жизни старшего поколения. Это дает нам возможность жить, думать, и строить планы на будущее. И нас очень интересует, а что же будет завтра? Будет ли улучшено качество медицинских услуг, насколько повысят коммунальные платежи, будет ли в полном объеме работать предприятие. Наши мысли и дела направлены на перспективу. А молодым хочу пожелать или напомнить, что нужно жить для своей страны и даже иногда жертвовать своими интересами во благо Родины», – отмечает юбиляр.

Руководство Ульяновского автомобильного завода, Совет ветеранов от всей души поздравляют Анатолия Александровича Лазарева с юбилеем. Желают крепкого здоровья, бодрости, энергии и сил для всех задуманных планов!

Елена Никитина

Мой коллектив – моя семья

30 ноября Ульяновскому автомобильному заводу исполняется 82 года. В честь дня рождения мы объявляем конкурс «Мой коллектив – моя семья»!

Присылайте яркие и интересные фотографии вашего коллектива в рабочей обстановке. Можно сделать новое интересное фото или найти его в личных архивах. Главное, чтобы они передавали дух вашей команды и были креативными.

Фотографии нужно прислать в Viber по номеру: +79677744806.

3 лучшие работы будут определены по итогам онлайн-голосования в корпоративном Viber-канале «PRO УАЗ» 29 ноября. Каждый участник получит сладкий приз – шоколадную плитку УАЗ, а тот, кто пришлет работу, – фирменную бейсболку завода.

Торопитесь принять участие. Работы принимаются до 09:00 29 ноября. Итоги голосования будут подведены 29 ноября в 16:00.

Награждение победителей состоится 30 ноября.

Присоединяйтесь к конкурсу и покажите всем, что наш завод – это одна большая семья! Удачи вам и пусть победит самый яркий и творческий коллектив!

С Юбилеем!

Сотрудники окрасочного производства отметили юбилейные дни рождения:

2 октября – наладчик оборудования металлопокрытия и окраски

АСХАТЬ СИНЕТУЛЛОВИЧ АБИТОВ.

1 ноября - маляр участка «Айзенманн»

АНДРЕЙ ВИКТОРОВИЧ МАТЮШИН.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллективы бригад от всей души поздравляют своих сотрудников с юбилеями, благодарят за долголетнюю добросовестную и общественную деятельность на предприятии, в окрасочном производстве. Желают мудрости, стойкости, выдержки, гордости, смелости и крепчайших сил. Желают в любой ситуации, в любом деле проявлять себя настоящими мужчинами. Желают не бояться трудностей, не терять уверенности и не упускать возможности. Желают добиваться целей, никогда не оставлять без внимания близких, оставаться всегда защитниками в кругу семьи! Здоровья, счастья, благополучия во всем!

Хотим успехов пожелать во всем,
Сама судьба пусть в жизни помогает,
И за одним хорошим, добрым днем,
Другой, еще прекрасней, наступает.
Пусть все, кто дорог, счастливо живут,
Ведь счастье близких очень много значит.
Пусть в жизни встречи радостные ждут,
Любви, здоровья и большой удачи!

ГОРОСКОП на ноябрь

ОВЕН (21.03 – 19.04)
Конец года предоставит Овнам хорошую возможность довести все начатые дела до конца и насладиться результатами проделанной за долгое время работы. Но для этого и вам самим придется потрудиться: не тратьте время впустую, постарайтесь как можно скорее закрыть все задачи.

ТЕЛЕЦ (20.04 – 20.05)
Перед вами откроется много неожиданных возможностей. Вы можете столкнуться с людьми из прошлого: бывшими коллегами, сокурсниками, друзьями. И общение с ними не только принесет немало приятных минут, но и подарит много крутых моментов в будущем.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 – 21.06)
Вы будете пытаться понять себя и других, благодаря чему совершите много интересных открытий. Желание самовыражения приведет к тому, что вы сумеете написать стихотворение, песню или нарисовать картину. Возможно, это поможет вам найти новые ориентиры и изменить свою жизнь.

РАК (22.06 – 22.07)
В первый месяц зимы Раки будут вести себя слишком импульсивно и легкомысленно. В этот период они будут идти на поводу у своего настроения и при принятии решений руководствоваться эмоциями, а не здравым смыслом. Важно взять себя в руки и продумывать свои действия.

ЛЕВ (23.07 – 22.08)
Если львы хотят добиться успеха, им придется стать стратегами: просчитывать каждый шаг, действовать хладнокровно и не поддаваться эмоциям. Действовать в открытую стоит только в том случае, если вы на сто процентов уверены, что верно рассчитали свои силы.

ДЕВА (23.08 – 22.09)
Начало зимы подарит Девам небывалый духовный подъем и подтолкнет их к решительным действиям. Будьте настойчивы и тогда вы добьетесь небывалых успехов. Да, возможно не с первой попытки, но не стоит опускать руки и пускать все на самотек.

ВЕСЫ (23.09 – 22.10)
В начале месяца у вас появится достаточно времени, чтобы уделить его себе и своим близким. А еще у вас обострится интуиция, и вы начнете подмечать важные детали. Благодаря этому вы сможете проявить свои лидерские качества и правильно взаимодействовать с коллегами и начальством.

СКОРПИОН (23.10 – 21.11)
Вы будете чувствовать себя немного потерянно. Но скоро в вашей жизни наступит светлая полоса, когда вы сможете быстро и легко решать все проблемы и четко двигаться навстречу успеху. Постарайтесь подготовиться к этому моменту, чтобы к новому году успеть реализовать все задуманное.

СТРЕЛЕЦ (22.11 – 21.12)
Будьте готовы к тому, что в начале месяца все ваши планы изменит какой-то случай. И из-за этого вам придется много времени потратить на то, чтобы решать чужие проблемы. Конец года хорошо подходит для духовного развития, самообразования, расширения кругозора.

КОЗЕРОГ (22.12 – 19.01)
Спокойное начало месяца может закончиться неожиданностью. Поэтому придется выйти из тени и начать действовать, причем даже делать то, что вы постоянно откладывали раньше. В этот период вы фокусируетесь на себе, и больше времени будете отдавать своим целям.

ВОДОЛЕЙ (20.01 – 18.02)
Конец года — время замедлиться и успокоиться. Вы успеете завершить все необходимые задачи, а еще уделить больше времени себе и близким. Однако могут произойти какие-то неожиданности, которые нарушат привычный порядок вещей и заставят по-другому посмотреть на привычные вещи.

РЫБЫ (19.02 – 20.03)
Последний месяц года окажется ярким на события и весьма плодотворным. Вы сможете проявить себя в творчестве или найти себе интересное хобби, которое перевернет ваше будущее. Главное — не бояться экспериментировать.

ООО «Ульяновский автомобильный завод» приглашает на работу на вакансии:

- **Аккумуляторщик**
- **Водитель** погрузчика
- **Водитель** автомобиля
- **Водитель-дальнобойщик**
- **Водитель-испытатель**
- **Грузчик**
- **Кладовщик**
- **Контролер** на производстве
- **Контролер** сварочных работ
- **Комплектовщик-транспортировщик**
- **Лаборант** химического анализа
- **Маляр** по металлу
- **Машинист** крана (крановщик)
- **Машинист** насосных установок
- **Монтажник** по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- **Наладчик** холодноштамповочного оборудования
- **Наладчик** сварочного и газоплазморезательного оборудования
- **Наладчик** автоматических линий и агрегатных станков
- **Наладчик** оборудования металлопокрытия и окраски
- **Наладчик** станков и манипуляторов с программным управлением
- **Оператор** окрасочно-сушильной линии и агрегата
- Полировщик
- **Рабочий** по благоустройству населенных пунктов
- **Рабочий** по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
- **Распределитель** работ
- **Резчик** металла на ножницах и прессах
- **Рихтовщик** кузовов
- **Слесарь** механосборочных работ
- **Слесарь-инструментальщик**
- **Сварщик** на машинах контактной сварки
- **Слесарь-сантехник**
- **Слесарь** по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем
- **Слесарь** по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин
- **Слесарь** по ремонту подвижного состава
- **Слесарь-ремонтник**
- **Стропальщик**
- **Токарь**
- **Штамповщик**
- **Электросварщик** на автоматических и полуавтоматических машинах
- **Электросварщик** ручной сварки
- **Электрогазосварщик**
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Электрослесарь** по ремонту электрических машин
- **Руководитель** группы (строительно-монтажные работы)
- **Ведущий инженер-технолог**/Инженер-технолог (по логистике)
- **Ведущий инженер-технолог** (по качеству)
- **Ведущий инженер-технолог** (по сборке)
- **Инженер-технолог (**по окраске)
- **Инженер-технолог** (по сварке)
- **Инженер-технолог** (по ведению состава автомобиля)
- **Инженер-конструктор**
- **Ведущий инженер** (электрооборудование автомобилей)
- **Инженер-метролог**
- **Ведущий специалист**/Специалист по поставкам
- **Ведущий специалист**/Специалист по закупкам
- **Ведущий специалист**/Специалист группы субсидирования
- **Ведущий специалист** по циклическому пересчету (аналитик)
- **Специалист** по претензионной работе
- **Специалист** по логистике
- **Специалист** по автоматизации логистических процессов
- **Механик** цеха

Адрес электронной почты: resume-uaz@sollers-auto.com
Тел. 24-00-80, с.т. +7-960-370-60-12 – Viber, WhatsApp, Telegram
Ссылка на страницы в социальных сетях, где размещены вакансии:
• Сайт: https://life.uaz.ru/about/jobs/
• ВКонтакте: Работа на УАЗ

ВНИМАНИЕ!

НОВЫЕ УСЛОВИЯ АКЦИИ «ПРИВЕДИ ДРУГА»!

Каждый работник Автозавода может получить бонус до **10000 рублей** за приглашение на работу Кандидата!

Бонус можно получить через **3 месяца** работы Кандидата на УАЗе.

Согласно условиям акции, все профессии, на которые можно рекомендовать Кандидата, разделены на 2 группы: группа «А» и группа «Б».

► **К группе «А»** отнесены профессии основного производства, а также особо дефицитные и трудно комплектуемые профессии вспомогательного производства.

► **К группе «Б»**, прочие профессии, в которых предприятие испытывает дефицит персонала. Подробную информацию по отнесению профессий к группам «А» и «Б» можно получить в центральном отделе кадров или у кадровиков подразделений.

По результатам первых трех месяцев работы Кандидата Рекомендателю выплачивается бонус:

За приглашение Кандидата на профессию группы «А» - 10 000 рублей.

За приглашение Кандидата на профессию группы «Б» - 5 000 рублей.

Кандидат также получает бонус:

• Кандидат по профессии группы «А»:

• Первую часть бонуса в сумме 5 000 рублей по результатам первых шести месяцев работы;

• Вторую часть бонуса в сумме 5 000 рублей по результатам первого года работы.

Кандидат по профессии группы «Б»:

• 5 000 рублей по результатам первых шести месяцев работы.

*Все суммы бонусов указаны до вычета налогов.

Перечень вакантных должностей, участвующих в акции «Приведи друга» и актуальную информацию о наличии вакантных должностей ООО «УАЗ» можно получить в центральном отделе кадров или у кадровиков в подразделениях ООО «УАЗ».

СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ ОТДЕЛА КАДРОВ: 24-00-80; 8-960-370-60-12

ООО «УАЗ-Автокомпонент» приглашает на работу на вакансии:

- **Уборщик** в литейных цехах
- **Земледел**
- **Заливщик** металла
- **Плавильщик** металла и сплавов
- **Стропальщик**
- **Формовщик** машинной формовки
- **Мастер** формовочного участка
- **Стерженщик** машинной формовки
- **Обрубщик**
- **Контролер** в литейном производстве
- **Машинист** крана (крановщик)
- **Токарь**
- **Плотник**
- **Грузчик**
- **Мастер** по ремонту оборудования
- **Слесарь – ремонтник**

Отдел кадров ООО «УАЗ – Автокомпонент» 8-960-361-94-47

ООО «УАЗ – Механосборочное производство» приглашает на работу на вакансии:

- **Оператор** автоматических и полуавтоматических линий станков и установок
- **Слесарь** механосборочных работ
- **Сварщик** на машинах контактной сварки
- **Электросварщик** на автоматических и полуавтоматических машинах
- **Наладчик** станков с ЧПУ
- **Наладчик** автоматов и полуавтоматов
- **Наладчик** автоматных линий и агрегатных станков
- **Токарь**
- **Стропальщик**
- **Грузчик**
- **Инженер-технолог** (участок сварки)
- **Шлифовщик**
- **Кладовщик**
- **Мастер**
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Штамповщик**
- **Слесарь – сантехник**

Отдел кадров ООО «УАЗ – Механосборочное производство» т. 24-00-90 доб. 2-91-37

ООО «НИЦ КТ» приглашает на работу на вакансии:

- **Кузнец-штамповщик**
- **Наладчик** кузнечнопрессового оборудования
- **Контролер** по термообработке
- **Стропальщик**
- **Грузчик**
- **Фрезеровщик**
- **Токарь**
- **Чистильщик** металла
- **Грузчик**

Отдел кадров ООО «НИЦ КТ» т. 8-960-361-94-47

ООО «УАЗ – Штамповочное производство» приглашает на работу на вакансии:

- **Штамповщик**
- **Резчик** металла на ножницах и прессах
- **Электросварщик** на автоматических и полуавтоматических машинах
- **Наладчик** холодноштамповочного оборудования
- **Слесарь-инструментальщик**
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Слесарь-ремонтник**

Отдел кадров ООО «УАЗ –Штамповочное производство» т. 24-00-90 доб. 2-73-58

ООО «УАЗ-Техинструмент» приглашает на работу:

- **Слесарь-сантехник**
- **Слесарь-ремонтник**
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Энергетик**
- **Шлифовщик**
- **Токарь**
- **Фрезеровщик**
- **Термист**
- **Инженер- программист**

Отдел персонала ООО «УАЗ-Техинструмент»: тел. 2-95-29, 8 (8422) 24-00-90, доб. 2-95-29, +7-927-631-38-83 почта: personal-uaz.ti@sollers-auto.com сайт: https://uaz-ti.ru/

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: «УАЗ СЕГОДНЯ» «УАЗ СЕГОДНЯ» «УАЗ СЕГОДНЯ»

ПАНОРАМА УАЗ
Главный редактор Константин Александрович Сазонов

Корпоративное издание ООО «Ульяновский автомобильный завод».

Адрес редакции, издателя: 432034, г. Ульяновск, Московское шоссе, 92.
Адрес электронной почты: press-uaz@sollers-auto.com
Электронная версия газеты размещена на портале http://life.uaz.ru

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «ИПК МАЙНСКИЙ». 433179, Ульяновская область, Майнский район, р.п. Майна, ул.Советская, 2Б, оф.4
За достоверность содержания рекламы несет ответственность рекламодатель

Газета основана в 1942 году. Выходит по средам.
Время подписания в печать - 17.00. Фактически - 17.00.
Тираж 999 экземпляров. Заказ № 24/19