

Автомобили «УАЗ»
будут тюнинговать в Майами
»стр. 2

Стандартизации на
Ульяновском автозаводе
исполняется 60 лет
»стр. 3

Открыт новый набор сотрудников
в рамках реализации программы
«Кадровый резерв»
»стр. 5

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА



№ 35 (8252) 16 октября 2015 г.

»Главная новость



70 лет «кузнице» кадров автозавода

1 октября свое 70-летие отметил Ульяновский профессионально-педагогический колледж, который уже более полувека является «кузницей» кадров для Ульяновского автомобильного завода. На торжественный концерт в честь празднования юбилея собрались представители администрации, промышленных предприятий и учебных заведений города.

Славный путь прошел Ульяновский профессионально-педагогический колледж - от ремесленного училища до современного образовательного учреждения. И сегодня, как и много лет назад, УППК является учебным заведением, предоставляющим квалифицированных специалистов для многих промышленных предприятий региона.

В минувшую пятницу в концертном зале педагогический состав, учащиеся, представители администрации, промыш-

ленных предприятий и других учебных заведений города собрались, чтобы поздравить колледж и весь его дружный коллектив с юбилеем. В начале торжества с вступительным словом обратился к собравшимся директор Ульяновского профессионально-педагогического колледжа Асхат Рахимов. С искренней признательностью к своим коллегам и теплыми словами поздравления выступил директор УППК.

окончание на стр. 6»

»Региональные новости

»Акция «За доступную и качественную медицину» стартует в Ульяновской области

Традиционно тематическую акцию будет открывать областной день открытых дверей во всех амбулаторно-поликлинических учреждениях. 26 октября все жители региона смогут пройти профилактические обследования, проконсультироваться со специалистами и составить план индивидуального оздоровления. Кроме того, запланированы презентация достижений отрасли и встречи с населением. 27 октября состоятся выездные «Ярмарки здоровья». Предполагается проведение профилактических площадок в торговых центрах, а также работа «киосков здоровья» и «поездов здоровья» в муниципальных образованиях. 28 октября пройдет День главного врача, в рамках которого руководители ЛПУ проведут серию «круглых столов» с общественными советами своих лечебных учреждений, где планируется обсудить вопросы своевременности и качества оказания медицинской помощи. Завершится акция «За доступную и качественную медицину» 29 октября II Форумом медицинских работников первичного звена.

»Три ульяновских общеобразовательных учреждения вошли в ТОП-500 лучших школ страны

«Лучшие школы России» - это ежегодный перечень образовательных организаций страны, продемонстрировавших высокие результаты в 2014-2015 учебном году. Рейтинг составляется с 2013 года. В его основу вошли два критерия: результаты ЕГЭ и Всероссийской олимпиады школьников. В числе ульяновских школ, вошедших в данный перечень, - многопрофильный лицей № 20, гимназия №1, а также городская гимназия Димитровграда.

»В Ульяновской области от гриппа привито более 52 тысяч человек

По последним данным заболеваемость ОРВИ в регионе снизилась на 1,5%. Привито против гриппа более 52 тысяч человек, из них подавляющее число - дети. Кроме того, специалисты Минздрава совершают еженедельные выездные проверки для контроля над ходом реализации прививочной кампании. По вопросам, касающимся профилактики гриппа и ОРВИ, наличия лекарств в аптеках и цен на них, все желающие могут обратиться на «горячую линию» Минздрава Ульяновской области по телефону 8-800-200-73-07.

**В эфире
радио
УАЗ**

с 19 по 23 октября



• **«Максимальный эффект»** - интервью с Дмитрием Лобановым, руководителем окрасочного производства, для журнала «Промышленная окраска» в связи с внедрением новой технологии окраски.

• **«Природа движения – природа успеха»** - «кузница» кадров, УППК, отметила 70-летний юбилей.

• **Новости предприятия и региона.**
• **Музыкальные поздравления.**

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

УАЗ смог удивить авторынок

Приятно, что отечественные автомобили находят признание у покупателей. По итогам сентября 2015 года доля автомобилей «УАЗ» выросла почти на 13%.

В сентябре прошлого года УАЗ смог продать 3667 автомобилей, а в этом же месяце в 2015-м результат составил 4135 автомобилей. Рост – плюс 12,8%. Также бренд смог увеличить свою рыночную долю на рынке РФ на 1%.

Успех продаж руководство предприятия связывает с об-

новленным внедорожником «УАЗ-Патриот», постоянным повышением качества продукции, грамотным ценовым позиционированием и различными стимулирующими программами.

В настоящее время продолжается работа над модернизацией действующего модельного ряда. К примеру, для «Патриота» готовят новую ме-

ханическую коробку передач. Также в компании до конца октября действуют специальные условия на покупку автомобилей «УАЗ».



Элитные внедорожники «УАЗ» будут производить в Майами

Создатель американской студии автотюнинга DEVOLRO Эдуард Орлов на днях объявил о том, что вскоре будут реализованы планы по тюнингу самого востребованного российского внедорожника «УАЗ».

В начале 2016 года в Майами привезут первые четыре машины.

По словам Орлова, новые автомобили «УАЗ» смогут погнаться с Geländewagen. «Гелендвагену нужен конкурент — с этим смыслом мы и взялись за этот проект», — говорит он. В тюнинг-ателье в первую очередь готовятся переоборудовать со-



временный «УАЗ-Хантер». Новую версию ульяновского внедорожника планируется оснастить турбодизельным двигателем мощностью от 160 (2,5 литра) до 210 (3 литра) лошадиных сил.

Кроме того, в ателье займутся и переделкой других моделей внедорожников, выпускающихся на Ульяновском автозаводе, — «Патриот», «Пикап» и «Карго». Стоимость автомобилей в зависимости от комплектации соста-

вит от 25 до 40 тысяч долларов. При этом, по словам Орлова, автомобили разберут «до болта», после чего соберут заново.

Релиза первого UAZ DEVOLRO, как предполагается, следует ожидать к концу 2016 года.

Внедорожники Ульяновского автозавода уже становились объектом интереса зарубежных тюнинг-ателье. В 1970-х годах итальянский автогонщик Луиджи Марторелли заключил контракт с «Автоэкспортом» на поставку в Италию советских машин. Доработанные инженерами ателье Марторелли «УАЗы» пользовались стабильным спросом у любителей полноприводных вездеходов.

Теперь новый полис ОСАГО можно купить через Интернет



До сегодняшнего дня автовладельцы в сети могли только продлить действующий договор «автогражданки». С 1 октября клиенты могут сменить компанию через Интернет.

У российских автомобилистов теперь есть возможность купить новый полис ОСАГО через Интернет: 1 октября 2015 года стартовал второй этап внедрения Е-полисов. Если раньше страхователи могли с помощью сервисов сети только пролонгировать

действующий договор по «автогражданке», то сейчас они имеют право сменить страховщика.

Как сообщает пресс-служба Российского союза автостраховщиков, пока что новые возможности появились только у физических лиц, юридическим лицам они будут доступны с 1 июля 2016 года. Президент ВСС и РСА Игорь Юргенс рассказал о том, что страховая инфраструктура полностью готова к продажам Е-полисов в новом формате: заранее были протестированы все системы, так что сбоев не ожидается.

«В настоящий момент к системе продажи электронных полисов подключено 27 компаний, уже имеют проданные полисы 12 компаний, на текущий день обладателями Е-полисов стали около 8000 автовладельцев», — подвел предварительные итоги первого этапа внедрения электронных полисов Игорь Юргенс. Он сообщил, что наиболее востребованной данная услуга является в регионах, так как именно здесь существует проблема с доступностью ОСАГО.

В ПДД появится пункт «Опасное вождение»

МВД России был подготовлен законопроект, согласно которому в пункт 1.2 Правил дорожного движения предусматривается включение нового понятия – «опасное вождение».

Проект постановления в настоящее время проходит процедуру общественного обсуждения на Едином портале для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения.

Предлагаемая поправка к закону будет являться развитием пункта 1.5 ПДД Российской Федерации, который обязывает участников движения не создавать опасности для движения и не причинять вреда, таким образом конкретизируя его «в отношении водителей транспортных средств, по вине которых совершается до 80% дорожно-транспортных происшествий».

Понятие «опасное вождение» согласно пояснению МВД РФ означает создание водителем в процессе управления транспортным средством опасности для движения путем неоднократного совершения одного или нескольких действий, связанных с нарушением Правил, выражающихся в невыполнении при перестроении требования уступить дорогу транспортному средству, пользующемуся преимущественным правом движения; перестроении при интенсивном движении, когда все полосы движения заняты; несоблюдении безопасной дистанции до движущегося впереди транспортного средства; несоблюдении бокового интервала; необоснованном резком торможении; препятствовании обгону.

Также в МВД пояснили, чем характеризуется «опасное вождение»: повышенной опасностью для движения именно вследствие совершения совокупности указанных действий водителем, совершаемых в течение относительно короткого периода времени. В ряде случаев это лишает других участников дорожного движения возможности спрогнозировать дальнейшее поведение такого водителя и адекватно среагировать на него во избежание создания аварийной ситуации.



Хотят увеличить штраф за нарушение ПДД на ж/д переездах

Законопроект Министерства транспорта РФ предполагает увеличение штрафа до 30 тысяч рублей за выезд на железнодорожный переезд при закрывающемся шлагбауме или красном свете.

Радикальные поправки в Кодекс об административных правонарушениях предложил Минтранс: увеличить штраф с 1 тысячи до 30 тысяч рублей за пересечение железнодорожного пути вне переезда, за выезд на него при закрытом или закрывающемся шлагбауме, либо при запрещающем сигнале семафора. Вместо материального взыскания суд может использовать другое наказание – лишить нарушителя прав.

За более мелкие нарушения сотрудники ГИБДД смогут, так же как и сейчас, выписывать штрафы без участия суда; то есть они по-прежнему будут наказывать за остановку на слишком близком расстоянии к рельсам. Согласно статистике Госавтоинспекции МВД России, только за семь месяцев 2015 года в России зафиксировано 149 столкновений автомобилей с железнодорожным подвижным составом по причине грубых нарушений ПДД водителями, в них пострадал 151 человек, 33 лишились жизни.



Стандартизация сегодня

14 октября все прогрессивное человечество отмечает Международный день стандартизации. Отечественная стандартизация занимает достойное место в работах по стандартизации мирового сообщества. В преддверии 90-летия стандартизации в России Президентом РФ В.В. Путиным был подписан Федеральный закон № 162 от 29.06.2015 г. «О стандартизации в Российской Федерации».

На Ульяновском автомобильном заводе в 1955 г. Приказом № 426 был организован отдел нормализации и стандартизации (ОНС). Отдел занимался координацией работ по стандартизации, проводимых подразделениями завода, в целях обеспечения технического единства по закреплённой группе продукции; организацией разработки, согласования и внедрения

стандартов на продукцию, в том числе оборонного значения; нормоконтролем конструкторской и технической документации; проработкой и подготовкой предложений на проекты отраслевых и государственных стандартов.

Отдел во главе с А.Г. Лаврентьевым и его командой: Л.В. Ульяновой - ответственной за актуальность применяемых на заводе ГОСТов, К.В. Цедилиной - специалистом по отраслевым стандартам, Ю.А. Тюгашовой - нормоконтролером конструкторской документации и другими проводил работы по разработке и пересмотру действующих стандартов, по повышению качества и конкурентоспособности продукции методами стандартизации.

При руководителе Т.В. Руленко на заводе внедрилась автоматизированная информационно-поисковая система ведения нормативно-справочной документации. При Т.Л. Тен поисковая база дополнялась и расши-

рялась за счет международных, межгосударственных, отраслевых стандартов и документов по безопасности труда.

На данный момент в группе стандартизации технологического департамента работают два человека: Юлия Александровна Барина и Наталья Алексеевна Брызгалина. Их работа заключается в обеспечении всех подразделений завода актуальными и современными стандартами и другими документами по стандартизации с целью установления соответствия приводимых в них показателей и норм современным уровням развития науки и техники, требованиям внутреннего рынка, экспортным требованиям и т. п.

В 2015 году стандартизации на Ульяновском автомобильном заводе исполняется 60 лет. Поздравляем всех ветеранов и нынешних работников группы стандартизации с профессиональным праздником!



1988 год. Первый ряд (слева направо): Т.В. Руленко, Ю.А. Тюгашова, А.Г. Лаврентьев. Второй ряд (слева направо): Е.Н. Картушина, Н.А. Рубашкина, Н.Б. Гуляева, О.М. Фоменко, Н.А. Брызгалина, Л.В. Ульянова, К.В. Цедилина.

*Стандарты в мире разные, но созданы не зря –
Чтоб качество отменное сопровождало нас.
Чтоб было все единое: от нитки до гвоздя,
Заботится как отрасль – стандартизация.
Кто связан со стандартами – сегодня вам ура!
С профессиональным праздником поздравит вас
страна!*

Стандартизация — отправная точка для непрерывного совершенствования



Стандартизированная работа – центральный элемент производственной системы. Более того, не будет преувеличением сказать, что без применения стандартизированной работы бережливого производства просто не существует.

Стандарты необходимы для всех видов деятельности: и для производства продукции, т. е. в основных процессах, и для работы по доставке материалов, службы обслуживания, проверки качества, заме-

ны инструмента и т. д. Во-первых, стандарты обеспечивают устойчивую эффективность, во-вторых, лишь при наличии стабильного процесса можно приступить к непрерывному творческому совершенствованию. Можно сказать, что в идеале состояние стандартизации наступает, когда все действия на предприятии регламентированы надлежащим образом (работа стандартизирована), все операции, выполняемые рабочими, происходят в постоянном ровном ритме, соответствующем стандартам и времени цикла, и производятся только те изделия, которые необходимы именно в данный момент.

Конечно, труд рабочих должен быть обязательно стандартизирован, поскольку основную роль при выпуске продукции играют именно рабочие. На заводе уже несколько лет существует практика работы по документам стандартизированной работы. Но, как известно, стандарты – это «живой организм», т. е. их постоянное изменение позволяет отслеживать динамику улучшений. Иными словами, стандарты требуют постоянного внимания и проверки их состоятельности в текущий момент, так как нужно все время отсле-

живать, действительно ли изменения производственных процессов приводят к улучшениям.

В настоящее время стандартными документами для рабочих являются КСО и КСР – «Карта стандартизированной операции» и «Карта стандартизированной работы». Целью создания этих документов является документирование оптимального способа выполнения операции основными рабочими, обеспечение удобного расположения и рационального использования инструмента и оснастки, осуществление контрольных операций с целью улучшения качества продукции. Это означает, что стандартизированная работа должна быть задокументирована и визуализирована на рабочем месте и должна зафиксировать лучший в настоящее время способ. Таким образом, мы закрепляем лучшее на сегодняшний день. Оба документа, которыми должны пользоваться рабочие, очень взаимосвязаны между собой. КСО – это описание цикла работы оператора, в то время как КСР – документ, содержащий полную детализацию каждой операции, включая ключевые моменты и примечания, относящиеся к безопасности и качеству, т. е. КСР подробно описывает каждый шаг работы оператора. К тому же в документах используются уже ставшие привычными обозначения: «Проверка качества», «Безопасность», но имеются и новые, например, «Критические операции», «Значимые характеристики». Как и прежде, в документах широко используются фото, графики, схемы, которые поясняются текстом, причем в терминах, легко понятных операторам. В карты включены только используемые инструменты и материалы, к тому же обозначены требования качества, указаны средства индивидуальной защиты.

Неотъемлемой частью является «Лист согласования» карт. По сути это обратная сторона документов, где ставят

подписи лица, принявшие участие в разработке карт, а главное, операторы, ознакомившиеся с требованиями документов. Тем самым обеспечивается знание документов операторами и возможность контроля правильного выполнения работы.

Следует особо подчеркнуть, что эффективность стандартов зависит от людей, которые их соблюдают. Как бы хорошо ни был написан стандарт, его несоблюдение всегда приводит к отрицательному результату. Поэтому работники обязательно обеспечиваются жесткой процедурой, которой они обязаны придерживаться. Потому что при этом снижаются отклонения в процессе, возможности ошибок и, как следствие, улучшается качество. Вместе с тем наличие стандартов является той отправной точкой, с которой начинается постоянное совершенствование производства, без стандартов невозможно отслеживать эффективность изменений. И самый значительный вклад в стандартизацию вносят те, кто выполняет работу и знает ее во всех подробностях. Поэтому рабочим предоставляется свобода введения новшеств, позволяющая творчески подходить к решению сложных задач в отношении затрат, качества и дисциплины поставок. Кроме того, наличие стандартов придает особый смысл обучению: рабочие учатся выполнять операции, осваываясь на технических и технологических стандартах.

Таким образом, стандартизированная работа позволяет выявить проблемы, отследить улучшения и стимулирует применение методов постоянного совершенствования. При этом обязанность оператора – соблюдать требования стандартизированной работы. Долг оператора – постоянно совершенствовать и улучшать свою работу.

**Татьяна Трунова,
ведущий специалист СПС**

Сергей Маколкин: «Один на производстве не воин!»

Ульяновский автомобильный завод собрал в своих стенах настоящих профессионалов, мастеров своего дела, искренне любящих свою работу. Так, бригадир цеха капитального ремонта пресового производства Сергей Маколкин не представляет себя без своей любимой работы, дружного коллектива и родного автозавода.

На завод Сергей Васильевич устроился в далеком 1977 году в пресово-кузовной цех слесарем-ремонтником. Сегодня признается, что отработать хотел совсем немного, но работа на заводе увлекла, и он не смог с ней расстаться. Через пять лет его перевели на должность бригадира в цех по капитальному ремонту. Сейчас Сергей Васильевич является надежным и компетентным руководителем. Каждый новый работник в его бригаде проходит контроль на дисциплину, трудоспособность и умение совершенствовать свои профессиональные навыки.

– Главное, – отмечает Сергей Маколкин, – это твой коллектив. Один в поле не воин, здесь нужна слаженная и организованная работа каждого сотрудника. А без этого ничего не сложится,

и день пройдет зря, и пользы предприятию не принесешь.

Наравне с грамотной организацией работы и дисциплины на рабочем месте Сергей Васильевич требует от своих сотрудников тяги к знаниям в своем деле и стремления к высоким результатам. Сам Сергей Маколкин не прекращает совершенствовать свои умения и по сегодняшний день.

– Безусловно, все навыки приходят с опытом. Нужно проработать много лет, чтобы отточить до совершенства свою работу. Но его добиться невозможно, поэтому нужно постоянно учиться и не прекращать стремиться к идеалу, – рассказывает опытный бригадир.

Помимо требований к своим работникам, Сергей Васильевич не забывает и о чутком отношении к коллективу. «Если замечаю, что с сотрудником что-то неладное, обязательно поинтересуюсь причиной его переживания. А вдруг сам заболел или в семье неприятности случились. Обязательно нужно знать, что и как происходит в голове у твоих работников, тогда и приободрить, и утешить в нужное время сможешь. И у него появится желание работать», – с теплом говорит Сергей Васильевич.

Дружен коллектив Сергея Маколкина не только на работе, но

и в выходные дни – в праздники или в дни рождения работников дружно выезжают на природу. Это уже традиция.

Но не только сам бригадир делает замечания своим сотрудникам, иногда и они замечают его погрешности в работе. На что он с юмором отвечает: «За ними слежу, а за собой не успеваю. Хорошо, что у меня есть такие люди, которые укажут на ошибку, значит, и они внимательно подходят к своей работе. Стержень моей бригады – это пять опытных специалистов: Михаил Шилин, Виктор Широков, Игорь Серебряков, Владимир Махмутов и Игорь Замалетдинов. Это те ребята, которые знают свою работу «от и до», могут подстраховать в любой ситуации. Но и новые сотрудники постоянно стремятся к знаниям, совершенствуют свою работу. Главным же в своей профессиональной деятельности считаю создание коллектива, а в дружном и слаженном коллективе и работа быстрее идет».

Сергей Васильевич в 2002 году был награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством II степени», но со скромностью признается, что это заслуги больше его ребят, чем его самого.

– Для меня это большой почет, но разве награда досталась



бы мне без моего коллектива? – скромно говорит Сергей Маколкин.

Кроме этого, Сергей Васильевич несколько раз отмечен за многолетний добросовестный труд, в 1998 году его портрет был занесен на заводскую Доску почета, а в 2005 году он был награжден Почетной грамотой Губернатора Ульяновской области.

Бесконечно преданный своему делу, Сергей Маколкин не забывает и о своей семье. У Сергея Васильевича двое детей и двое внуков, которым он уделяет все свое свободное время. Со старшим внуком Сашей дедушка любит гулять в парках, дворах, кататься на велосипедах и заниматься спортом. С особым интересом маленький Саша относится к рыбалке.

– «Деда, вперед! Пошли рыбачить», – с раннего утра раздается по всей квартире звонкий голос внука, – со смехом вспоминает Сергей Васильевич. – Младшая внучка Маша любит

рисовать, и меня всегда зовет с собой. У нас получаются довольно забавные рисунки, хотя до шедевров еще не дотягиваем. Главное в нашей жизни – это беречь своих родных от всех невзгод, они – самое ценное, что есть в этом мире. Работа – это уже второй важный компонент нашей жизни.

Напоследок Сергей Васильевич признается редакции: «Работа бригадира – это тяжелый и ответственный труд, но сдаваться я еще не собираюсь!».

14 октября Сергей Васильевич отметил свой 60-летний юбилей. Руководство, профком, редакция газеты «Панорама УАЗ» поздравляют его, желают крепкого здоровья, долгих лет жизни и семейного благополучия! Пусть работа и дальше приносит только радость, а близкие и родные люди согревают своим теплым отношением и любовью.

Гелия Науметова

Теория должна подпитываться практикой

В очередной раз группа специалистов нашего предприятия посетила завод Ford Sollers в городе Набережные Челны. Командировки по обмену опытом являются неотъемлемой частью деятельности любой современной компании, преследующей такие цели, как развитие и укрепление конкурентных преимуществ, а также совершенствование навыков персонала.

Так же, как и в предыдущих случаях, командировка включала в себя вводные тренинги, встречи с представителями компании, технические визиты на производство, в логистику и знакомство с технологиями, которые используют коллеги. Но было и существенное отличие. Каждый член команды смог поработать по своему направлению деятельности под присмотром опытного наставника на производственных площадках завода Ford Sollers. Цель такого направления обучения – передать как можно больше необходимых знаний и навыков непосредственно во время совместной работы, что улучшает процесс переноса нового опыта в свою деятельность на родном заводе.

Элина Сазонова, инженер по качеству сварочного производства:

– Большое спасибо за поездку в Набережные Челны. Очень понравилась организация работы, своевременная доставка деталей службой логистики. Работа службы охраны труда выглядит впечатляюще, люди все одеты в соответствующую спецодежду, как полагается. Оборудование на заводе находится в отличном со-



стоянии, чистое, ухоженное. Отлично налажена работа службы по обслуживанию оборудования и управлению роботами. На всех рабочих местах доступна вся необходимая техническая документация. Очень понравился ритм, в котором идут работы, все процессы синхронизированы, каждый знает, что необходимо делать. Очень много

увидели, попробовали. Теперь будем пытаться воплотить все это в нашем производстве.

Алексей Шорников, инженер-технолог проектной группы по улучшениям:

– Особо впечатлил принцип заказа необходимых деталей на конвейер через терминал и китинг. Рабочий неторопливо выполняет свои операции, при минимальном остатке комплектующих управляет заказ на необходимую деталь через терминал. У транспортировщика на планшете отображается заказ, что, куда и в каком количестве необходимо доставить. Комплектация деталей по китингу организована следующим образом: рабочий собирает комплект, куда входят только те детали, над которыми загорается сигнальная

лампа, далее этот комплект деталей по роликам передается на сборочную линию. Все очень просто и доступно, можно быстро обучить новичка и поставить его самостоятельно работать на операцию. Могу также отметить хорошую дисциплину на производстве и современное автоматизированное оборудование.

Марина Фадеева, инженер-технолог группы по окрасочному производству:

– Поскольку я работаю не так долго, то командировка стала этапом на пути становления меня как специалиста. Мне понравились рабочие места, очень хорошо организованы и поддерживаются в отличном состоянии. Персонал на местах очень общительный и дружелюбный. Есть интересные идеи в плане разметки и визуализации, которые можно применить на нашем заводе. В целом познавательно, интересно и поучительно.

Александр Удалов, начальник смены окрасочного производства:

– Очень хорошо ведется работа по охране труда. Высокий уровень культуры производства как на рабочих местах, так и в целом по подразделениям. Все подразделения находятся в непосредственной близости друг от друга, что хорошо отражается на логистике. Очень много визуализации на рабочих местах, весь процесс прозрачен даже для новичка. Работники делают только то, что предполагает КСР (карта стандартизированной работы) и ТП (технологический процесс), используя только то, что необходимо согласно нормативным документам. Никаких лишних действий. Все имеющиеся проблемы визуализированы и оперативно решаются в зависимости от степени сложности. Технологическая дисциплина на пять с плюсом. Трудовая дисциплина тоже на высоте, очевидно то, что персонал даже не пытается нарушить внутренний трудовой распорядок предприятия. Работники самоорганизованы и очень дисциплинированы. Есть к чему нам стремиться в своем производстве.



Почта доверия

Вопрос: Территория завода огромна, и было бы не лишним разместить в местах, где проходят большие потоки людей (около «шайбы», вход на конвейер и т. д.), схему предприятия с обозначением основных объектов. Возможно ли это сделать?

Отвечает главный инженер ПАО «УАЗ» Илья Арановский:

Вопрос действительно актуальный. На сегодняшний момент не готов ответить. Однако беру на себя обязательство проанализировать

возможные места и формат размещения схемы нашего завода.

Вопрос: В связи с наступлением холодного периода года хотелось бы узнать, когда на предприятии будет запущена система отопления. Напоминаю, что требования к микроклимату производственных помещений регламентируются СанПиН 2.2.4.548-96 и в данный момент на нашем заводе не соблюдаются.

Отвечает главный инженер ПАО «УАЗ» Илья Арановский:

Что касается запуска тепла, на 13 октября была запущена практически вся площадка заво-

да, несмотря на то, что отопительный сезон планировался с 15 октября. Запустили за два дня, ранее на запуск тепла по плану отводилась неделя. Огромная просьба ко всем – беречь тепло и не проходить мимо фактов нерационального использования и открытых настежь ворот.

Уважаемые коллеги! Напоминаем, что свои вопросы и обращения вы можете направлять через ящики «Почты доверия», расположенные во всех корпусах предприятия, или отправлять на адрес электронной почты: doverie@sollers-auto.com. На страницах нашей газеты публикуются ответы на наиболее актуальные и насущные проблемы заводчан, в то время как вопросы личного характера решаются в индивидуальном порядке.

Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом!

С 2014 г. в дирекции по персоналу реализуется проект «Кадровый резерв». Специалисты дирекции по персоналу работают с кандидатами, самостоятельно направляющими резюме, а также с кандидатами, которых выдвигают руководители. За год резервисты прошли обучение в «Школе производственного руководителя», на «Директорском курсе», во внешних обучающих организациях.

Дирекция по персоналу ПАО «УАЗ» открывает новый набор в кадровый резерв по следующим подразделениям.

Дирекция по производству:

- начальник смены прессового/сварочного/окрасочного/сборочного производства;
- начальник участка прессового/сварочного/окрасочного/сборочного производства;
- бригадир прессового/сварочного/окрасочного/сборочного производства.

Служба главного инженера:

- начальник смены службы главного инженера;
- мастер службы главного инженера.

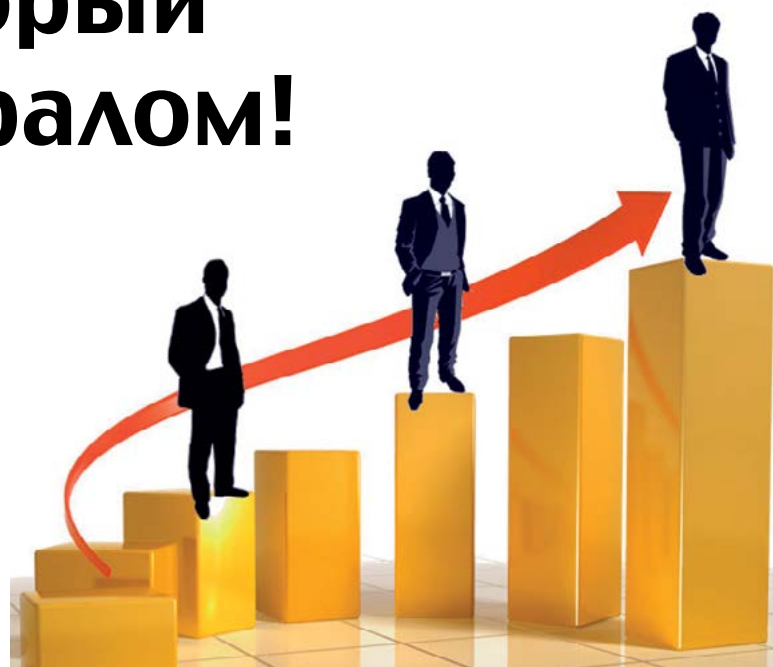
Дирекция по логистике:

- начальник участка дирекции по логистике;
 - мастер дирекции по логистике.
- Мы заинтересованы в высо-

коквалифицированных руководителей, в людях, которые знают преимущества и проблемы предприятия изнутри, в специалистах, готовых стать лидерами происходящих изменений.

Какие возможности открывает программа «Кадровый резерв»?

- Возможность принять участие в проектах по совершенствованию производства.
- Обучиться на тренингах и курсах повышения квалификации.
- Пройти оценочные мероприятия и получить обратную связь о своих сильных и слабых сторонах.



- Получить опыт работы в команде профессионалов.

Стать резервистом очень просто. Для этого можно позвонить по телефону 40-64-12 и

оставить заявку (сообщить краткую информацию о себе), либо направить свое резюме по электронной почте:

hrd@sollers-auto.com.

Курсанты ВДВ в стенах Ульяновского автозавода

Для молодых курсантов и офицеров Рязанского высшего военно-десантного командного училища имени генерала армии В.Ф. Маргелова были проведены экскурсии по главному конвейеру и выставочному комплексу автозавода. Военные в течение месяца проходили стажировку в 31-й Ульяновской бригаде ВДВ. За этот период в программу их обучения также вошли посещения Мемориального центра имени В.И. Ленина и авиационного завода «Авиастар».



Первым курсанты посетили главный конвейер Ульяновского автозавода. Ребята увидели процесс сборки автомобилей «УАЗ» и отметили скорость и в то же время качество сборки автомобилей. «Интересно побывать в самом «сердце» предприятия, которое выпускает всемирно известные автомобили, и своими глазами увидеть весь процесс сборки – вплоть до схода готового автомобиля с конвейера. Поражен быстрым выполнением операций работниками, порадовал и широкий ассортимент автомобилей», – комментирует сержант Залим Ажагов. Также вниманию курсантов был представлен обновленный «УАЗ-Па-

триот», участникам экскурсии подробно рассказали о нововведениях в автомобиле.

После экскурсии по главному конвейеру курсантам была представлена экспозиция выставочного комплекса, где участники познакомились с историей создания легендарных «ЗИС-5», «ГАЗ-69», плавающего «Ягуара» и других автомобилей. «Вся представленная экспозиция очень понравилась, удивляет история каждого автомобиля, его, можно сказать, жизнь. Рад, что отечественный автопром, в частности Ульяновский автозавод, не стоит на месте, совершенствуется и развивает-

ся», – отметил сержант Виталий Прядко.

«Данная экскурсия очень полезна молодым курсантам, они знакомятся с техникой, с которой впоследствии не раз столкнутся. Марка «УАЗ» очень востребована в войсках, поэтому интересно узнать, где они рождаются», – добавил майор Александр Налатчиков.

В завершение экскурсии военные посетили заводскую спортивную команду по автокроссу. Курсантам были показаны видеоматериалы с прошедших гонок и продемонстрированы спортивные автомобили.

Гелия Науметова



70 лет «кузнице» кадров автозавода



Продолжение. Начало на стр. 1

— История профессионально-педагогического колледжа помнит и гордится своими выпускниками. Многие из них являются Героями Социалистического Труда и Советского Союза, а также занимают руководящие должности на предприятиях города. Мы гордимся своими выпускниками, которые работают на крупнейших заводах города и чей труд служит на благо всей страны, — подытожил Асхат Рахимов.

Поздравить УГПК с юбилеем пришли представители Правительства области, администрации города и Законодатель-

ного собрания региона. Выдающимся педагогам профессионально-педагогического колледжа были вручены благодарственные письма Законодательного собрания, Министерства науки и образования Ульяновской области, а также администрации Засвияжского района. Поздравил свой родной колледж выпускник 1970 года, глава города Ульяновска Сергей Панчин. Он с почтением вспомнил своих преподавателей и вы-



разил благодарность нынешним педагогам колледжа за воспитание молодого поколения мастеров производства.

С поздравительными словами обратился к собравшимся председатель комитета по городскому строительству, местному

самоуправлению и развитию гражданского общества Ульяновской области Василий Гвоздев.

— Приятно, что уже 70 лет колледж качественно и надежно выполняет свою работу. Поздравляю педагогов и учащихся профессионально-педагогического колледжа. Я уверен, что все выпускники этого учебного заведения с гордостью представляют свой колледж на любых предприятиях города, — обратился к присутствующим Василий Гвоздев.

— 70 лет — символическая дата. Колледж — ровесник победы, и у него славная победная история. Хочу пожелать надежных и верных партнеров, а также успехов и процветания еще на многие годы, — поздравил УГПК директор департамента профессионального образования Министерства образования и науки Ульяновской области Алексей Шкляр.

На протяжении многих лет профессионально-педагогический колледж тесно сотрудничает с Ульяновским автомобильным заводом. Поздравить своих партнеров пришли руководители автозавода: директор по персоналу Елена Фомичева и руководитель департамента информации и общественных связей Константин Сазонов.

— Сегодня мы отмечаем замечательный

Историческая справка: Ульяновский профессионально-педагогический колледж открыт на базе автомобильного завода 1 октября 1945 года как ремесленное училище № 3 (ПУ № 3) для подготовки молодых специалистов. Неоднократно менялись названия училища, но неизменным оставалось одно — подготовка для Ульяновского автозавода квалифицированных рабочих и техников. За долгую историю своего существования из стен колледжа вышли тысячи специалистов, многие из которых работают на автозаводе.

праздник — 70-летие профессионально-педагогического колледжа. Хочу также поздравить педагогический состав с прошедшим Днем учителя. Ваш непосильный и бесценный труд очень важен и для развития молодого поколения города, и для нашего предприятия. Спасибо вам за то, что готовите такие квалифицированные кадры для Ульяновского автомобильного завода, — присоединилась к поздравлениям Елена Фомичева.

После окончания торжественной части зрители насладились прекрасным вокалом учащихся колледжа, увидели цирковые номера и танцы народов Ульяновской области.

Гелия Науметова

За звания Мисс и Мистера УАЗ поборются 12 автозаводцев



9 октября на Ульяновском автозаводе состоялся кастинг на конкурс «Мисс и Мистер УАЗ», в котором приняли участие 27 молодых сотрудников предприятия.

Каждый претендент подготовил небольшое выступление, в котором рассказал о себе, своей работе, талантах и увлечениях. Большинство участников подготовились к «визитке» заранее. Зрителям и авторитетному жюри были продемонстрированы яркие презентации и творческие номера: танцы, песни, стихи. А вот самые смелые парни и девушки импровизировали прямо на сцене, рассказывая о себе легко, эксцентрично и, самое главное, с юмором.

Выбрать самых талантливых оказалось весьма затруднительно, поэтому совещающееся жюри долго держало в напряжении как участников кастинга, так и многочисленных болельщиков, пришедших поддержать своих коллег.



В итоге сложный выбор был сделан. Директор по персоналу ПАО «УАЗ» Елена Фомичева и генеральный директор ТД «Спецавтодор» Сергей Макаров огласили имена лучших из лучших — заводчан, которые прошли отборочный тур и примут участие в конкурсе «Мисс и Мистер УАЗ». Ими стали Сергей Водопьянов (служба заместителя генерального инженера), Алексей Сорокин (ДИиОС), Александр Куликов (ПСИСА), Константин Краснов (УГТ), Алексей Парначев (УГЭ), Дмитрий Осипов (УГТ), Елена Фенькина, Ксения Муракаева (обе — из дирекции по экономике и финансам), Гелия Науметова (ДИиОС), Анастасия Никифорова, Ксения Аристова и Татьяна Макарова (все три — из дирекции по персоналу).

Следующим шагом на пути к финалу станет профессиональная фотосессия участников, которая состоится 18 октября в Бизнес-центре УАЗ.

Светлана Шальзя

МЧС России по Ульяновской области информирует

Правила безопасности на воде в осенний период

Осень — любимая пора любителей рыбной ловли. Опытные рыбаки очень любят осеннюю рыбалку, ведь поймать рыбу становится довольно непросто, им приходится изощряться, придумывать новые способы ловли. В этом и кроется спортивный азарт, ведь чем труднее поймать рыбу, тем интереснее процесс рыбалки.

Однако такая рыбалка таит в себе немало опасностей. Осенью температура воды составляет всего 7-8 градусов, и если лодка перевернется, рыбак окажется в воде, намокшая одежда тут же потянет его вниз, а холодная вода будет сковывать движения. Спасаться в такой ситуации бывает довольно трудно.

Во избежание несчастных случаев на воде помните о том, что:

► моторная лодка (катер) — водный вид транспорта в постоянно опасных условиях;

► моторная лодка, не оборудованная согласно установленным требованиям, не снабженная спасательными средствами и управляемая людьми без должной подготовки, — прямая причина аварий, несчастных случаев.

Перед выходом на воду проверьте:

► наличие спасательных средств для каждого человека в лодке (катере);

► исправность мотора и корпуса лодки.

Во время плавания:

► не передавайте управление моторной лодкой другому лицу без соответствующей подготовки, особенно детям;

► не выходите в плавание в условиях ограниченной видимости, если ваша лодка не оборудована сигнальными огнями;

► не управляйте маломерным судном в нетрезвом состоянии;

► при плавании на внутренних водных путях соблюдайте Правила плавания и установленные навигационные знаки.

Напоминаем: единый телефон спасения «01» (при наборе с мобильного телефона — «112»). Звоните по нему, если вы стали свидетелем пожара, ДТП или другого происшествия, когда требуется помощь спасателей.



Программа мероприятий для работающей молодежи области «ПРОдвижение-2015» близится к своему завершению. Долгожданный турнир по боулингу стал одним из последних соревнований года. Стоит ли говорить, что все основные силы команд-участниц были брошены в борьбу за такие нужные очки?

Команду Ульяновского автомобильного завода представляли спортсмены, ставшие лучшими на весеннем заводском турнире: Евгений Беседин (ООО «Проф-ИТ Групп Эксперт»), Максим Вьюгов (ПСИСА), Елена Таберт (ДЭИФ), Александр Шиленков и Григорий Щербаков (оба – НТЦ). А составили конкуренцию нашим ребятам почти 30 команд-соперниц.

Волею жребия играть пришлось в третьем заходе, поэтому нашим спортсменам предстояло самое сложное – ждать результатов соперников. Первый заход не заставил сильно переживать. Лучший результат противников едва перешел за 400-балльный рубеж. Вторая восьмерка выявила явных лидеров, результаты одной из команд превысили 600 очков, еще две преодолели 500-балльный рубеж. Пришло время выходить на дорожку и автозаводцам.

Ребята отправляли один за другим тяжелые шары на дорожку, щедро награж-

«ПРОдвижение-2015»: страйк за страйком



дая друг друга аплодисментами, если после броска не оставалось ни одной кегли. Как ни странно, среди автозаводчан лидерство сразу захватила единственная

девушка в команде. Выбирая не столь тяжелые мячи, Елена брала точностью удара и в результате набрала больше всего баллов – 124. Немного отстали от нее

наши мужчины, но в сумме команда набрала 536 очков. К слову, это на 11 баллов больше, чем автозаводцы набрали в прошлом году.

Результат автозаводчан стал четвертым. Больше нас смогли набрать только команды из НПО «Марс» (603), ОАО «Утес» (555) и АО «Авиастар-СП» (547).

Накануне решающих соревнований команда Ульяновского автомобильного завода занимает пятую строчку общего рейтинга программы «ПРОдвижение-2015» с 73,5 балла. Впереди четыре команды – вернувшее лидерство ОАО «Утес» с 82 баллами, ОАО «Ульяновскнефть» с 81,5 балла, набравшие 78,5 балла ребята из АО «Авиастар-СП» и представители ООО «Авиакомпания Волга-Днепр», заработавшие 76 баллов. Результаты настолько плотные, что до конца остается не ясно, кто же одержит победу в этом состязании. До конца года осталось только два испытания – в конце октября пройдут соревнования по плаванию, и на начало декабря перенесли творческий конкурс.

Команда автозаводских пловцов будет формироваться по результатам заводских состязаний, которые пройдут в ближайшее воскресенье в СК «Торпедо». В случае удачного выступления у нас есть реальные шансы побороться не только за призовую тройку, но и за переходящее Знамя победителей.

Наталья Никифорова

ЧЕМПИОНАТ РОССИИ ПО АВТОКРОССУ

25

ОКТАБРЯ
С. АРСКОЕ
В 10:00

С юбилеем!

10 октября исполнилось 60 лет ведущему конструктору группы по проектированию оргоснастки и тары управления главного механика

**Евгению Павловичу
Филатову.**

Вся трудовая деятельность Евгения Павловича, начиная с 1993 года по настоящее время, связана с Ульяновским автомобильным заводом. При его непосредственном участии на заводе были разработаны и внедрены крупные проекты, направленные на модернизацию завода, улучшение условий труда, проекты, связанные с решением задач, касающихся менеджмента качества выпускаемой продукции.

За высокие показатели в работе был удостоен звания «Лауреат премии Трудовой Славы ОАО «УАЗ». Неоднократно поощрялся по-

четными грамотами и благодарностями. В рабочих коллективах и в технических службах завода Евгений Павлович пользуется заслуженным авторитетом и уважением. Он корректен и уважителен, при возникновении спорных моментов убедителен, в отношениях с людьми тактичен и доброжелателен. Коллективы отдела технологий ТСО дирекции по логистике и управления главного механика поздравляют его и желают бесконечного счастья, замечательного здоровья, успехов и удачи во всех настоящих и будущих делах.

Пусть будет то, что в жизни нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, здоровье, верность, дружба
И вечно юная душа.



14 октября отметила юбилейный день рождения водитель погрузчика цеха логистики 2 департамента внутренней логистики и логистике

Зоя Федоровна Узикова.

Администрация, профком ДВЛ, коллектив горячо и сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, семейного благополучия и всего наилучшего в жизни.

В такой чудесный день и час
Мы с юбилеем поздравляем вас.
И пусть вам солнце ярче светит.
Желаем быть счастливой всех на свете,
Желаем радости, удачи и тепла,
Чтоб жизнь прекраснее была.

10 октября отметила 85-летие ветеран труда УАЗ, труженица тыла

**Галина Ивановна
Дронина,**

14 октября исполнилось 85 лет ветерану труда УАЗ, труженице тыла

**Раисе Корниловне
Алкаревой.**

Совет ветеранов поздравляет их, желает крепкого здоровья, счастья, оптимизма, благополучия и мирного неба над головой.

Сил, здоровья и достатка,
Полного в делах порядка,
Чтобы счастьем и теплом
Был всегда наполнен дом.
Пусть будет настроение хорошим,
Сбываются желанья и мечты,
И дарят те, кто в мире всех дорожке,
Тепло своей сердечной доброты.

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА



Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение»)
- **Инженеры-технологи** («Технология машиностроения»)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка)
- **Инженеры-химики**
- **Инженеры-электроники**
- **Мастера ремонтной службы**

Квалифицированные рабочие:

- **Штамповщики**
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Заточники**
- **Шлифовщики**
- **Фрезеровщики**
- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари** по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
- **Слесари** по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем
- **Грузчики** (с удостоверением стропальщика)

Отдел кадров ПАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84
personal-uaz@sollers-auto.com

«ОТПУСКНЫЕ МОМЕНТЫ»

Летом мы всей семьей путешествовали на машине до поселка Средняя Ахтуба, что находится в Волгоградской области. Жаркое солнышко, живописные пейзажи, рыбалка, песни у костра, новые знакомства стали для нас настоящим авантурным приключением. Оглядываясь назад, часто вспоминаем Тольятти с каменистым побережьем, город-герой Волгоград с его знаменитым мемориальным комплексом на Мамаевом кургане, многочисленными музеями и парками, реку Ахтубу с необычайно чистой и прозрачной водой.

Дмитрий и Юлия Старостины,
слесари механосборочных работ ПСИСА

» На бахче в Волгоградской области



» В Волгоградском парке динозавров



» Пикник на берегу реки Волги в городе Тольятти



» Дочка Аня с пойманным в реке Ахтубе окунем

ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

В предстоящий период Овны будут активны и общительны как никогда, способны преуспеть в карьере и легко найти ключ к сердцу даже малознакомых людей. Старайтесь быть последовательными, иначе блестящие шансы могут обернуться упущенными возможностями.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Тельцов ожидают серьезные перемены на этой неделе, возможен спад во многих делах, но вместе с тем на убыль пойдут и конфликты. Принимать важные решения в это время не стоит, потому что пока вам ничего реализовать не удастся.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Сейчас Близнецы могут рассчитывать на помощь звезд. Но не пускайте дела на самотек и сами проявляйте инициативу: больше общайтесь, знакомьтесь, продвигайте свои идеи. И не забывайте о близких, тем более что общение с ними окажется весьма приятным.

РАК (22.06 - 22.07)

Раки почти всю неделю будут сосредоточены на работе — и это правильно: благоприятное время, чтобы наладить контакт с руководством, завести полезные знакомства, заключить важные договоры. А вот в субботу и воскресенье лучше отдохнуть и позаботиться о собственном здоровье.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

В начале недели Львов может посетить негативный настрой. Это произойдет от того, что дела пойдут не так, как вы планировали, а вы не сможете повлиять на эту ситуацию. Однако если вы сами отвлечетесь от дел, то все быстро наладится.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

В этот период у Дев могут возникнуть трудности с работой. Вам необходимо будет завершить начатые дела, что вызовет серьезное утомление и нежелание что-то делать дальше. Чтобы снова вернуться к жизни и скинуть груз усталости, устройте себе небольшой праздник.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Весы полны энергии и творческих идей. Вы с энтузиазмом принимаетесь за любую работу — и все у вас получается на «отлично». В конце рабочей недели проявляйте максимум активности, будьте настойчивы, уверены в себе, не бойтесь рисковать — и добьетесь великолепных результатов.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

В первые дни новой недели Скорпионы будут пожирать плоды своих стараний: если ранее вы все сделали правильно, то и сейчас беспокоиться не о чем. В выходные лучше остаться дома. Это неподходящее время для поездок, переговоров и начала новых дел.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Первая половина недели для Стрельцов — время довольно суетливое. Но вы ощутите энергетический и духовный подъем, поэтому без особого труда найдете выход из любой ситуации. Во второй половине недели возникнет желание попробовать свои силы в новом деле. Дерзайте — и вы можете рассчитывать на удачу.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Для Козерогов наступает время активной работы. Но помните, что ваши силы не беспредельны, так что не стоит взваливать на себя лишние обязанности. Проявляйте деликатность и при необходимости соглашайтесь на компромисс, иначе испортите отношения с коллегами и начальством.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Фортуна полностью на стороне Водолеев: не упустите возможность добиться успеха на службе, улучшить финансовое положение, сделать выгодные инвестиции и крупные покупки, выиграть в лотерею и получить доход от рискованных мероприятий.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

В предстоящий период Рыбы будут замкнуты, взволнованы, ваши планы окажутся на грани срыва. Кроме того, не исключены проблемы с финансовыми или судебными органами. Наберитесь терпения и не делайте резких движений: вскоре вы сумеете все уладить, возможно, при поддержке друзей.