

► Главная новость

УАЗ ПАТРИОТ с электронной системой кругового обзора

Ульяновский автомобильный завод провел демонстрацию тестовой версии автомобиля УАЗ ПАТРИОТ с электронной системой кругового обзора и помощи водителю (ADAS Vision).
продолжение на стр. 2►



► Цитата недели

Заместитель генерального директора по развитию – директор научно-технического центра ООО «УАЗ» **Евгений Галкин:**

«Наряду с развитием потребительских свойств внедорожников УАЗ одной из целей проводимой работы является обсуждение с российскими автопроизводителями перспектив унификации подходов для развития электронных систем в России и консолидации объемов для эффективного использования данных систем на автомобилях российского производства».



Программа «УАЗ – в каждый сельский дом» в действии

► стр. 2



Продолжаем цикл публикаций о педагогах. В гостях Светлана Горшкова

► стр. 4

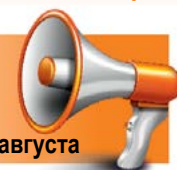


Спартакиада-2016: техника водного туризма

► стр. 7

В эфире
радио
УАЗ

с 8 по 11 августа

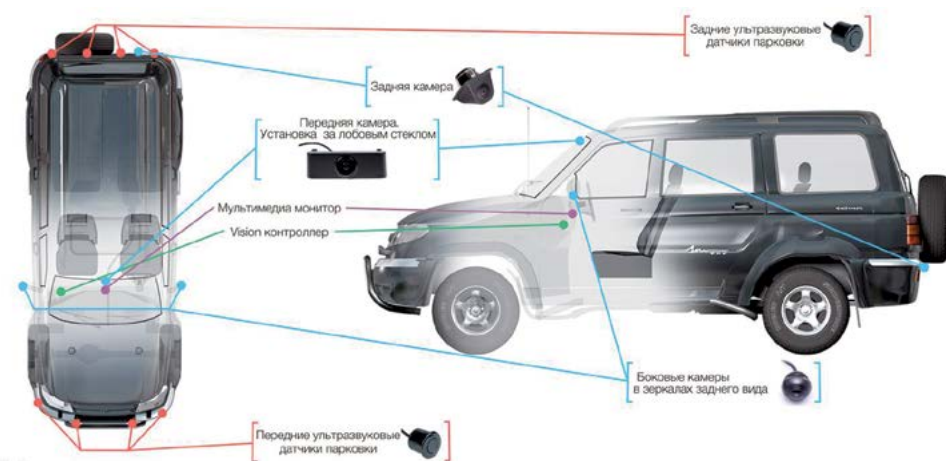


- «Максимальный эффект» – гость студии – ведущий инженер-технолог, руководитель группы окрасочного производства Вера Нагиева.
- «УАЗ – это мы» – продолжаем знакомиться с участниками проекта. Гость студии – Евгения Масленникова, слесарь МСР ПСиСА ООО «УАЗ».
- Новости предприятия.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

УАЗ ПАТРИОТ с электронной системой кругового обзора



В новой системе совмещены видеокамеры кругового обзора (Surround View) и ультразвуковые датчики безопасной парковки. При этом автомобиль приобретает новое потребительское свойство – в нем совмещена визуализация опасных препятствий и звуковая сигнализация предупреждения.

Разработчиком электронной системы выступила компания Абикс-Технополджи, один из лидеров российского рынка по созданию и внедрению автомобильных электронных комплексов безопасности и помощи водителям.

жение траектории движения автомобиля на видеоизображение до начала и во время движения).

Напомним, что разработка перспективной электронной системы помощи водителю ADAS для автомобилей УАЗ начала вестись в прошлом году, когда Ульяновский автозавод представил УАЗ ПАТРИОТ, оборудованный первым прототипом данной системы, который включал в себя камеру переднего обзора, контроллер и программный комплекс, позволяющий распознавать разметку, знаки и препятствия по ходу движения. Нынешняя презентация расширенного функционала ADAS была проведена с участием представителей группы ГАЗ, КАМАЗ, а также



Изображение с активной камеры

Особенностями новой системы также является использование ADAS-камеры с функциями предупреждения о непроизвольной смене полос движения (LDW – Line Departure Warning) и определения препятствий впереди автомобиля (FCW – Forward Collision Warning). В дальнейшем в рамках развития системы ADAS в платформе УАЗ ПАТРИОТ планируется использовать 4-канальный видеорегиистратор, а также реализовать функцию распознавания дорожных знаков, автоматическое переключение дальнего и ближнего света и динамические парковочные линии (нало-

отраслевого института НАМИ.

По словам заместителя генерального директора по развитию – директора научно-технического центра ООО «УАЗ» Евгения Галкина, наряду с развитием потребительских свойств внедорожников УАЗ одной из целей проводимой работы является обсуждение с российскими автопроизводителями перспектив унификации подходов для развития электронных систем в России и консолидации объемов для эффективного использования данных систем на автомобилях российского производства.

Республика Ботсвана готова к сотрудничеству с Ульяновским автозаводом

Представители Республики Ботсвана посетили окрасочный комплекс «Айзенманн» и производство сборки и сдачи автомобилей ООО «УАЗ», а также ознакомились с экспозицией выставочного комплекса предприятия.

Деловой визит направлен на развитие долгосрочного и тесного сотрудничества с предприятием. Предварительно делегаты намерены заключить контракт о поставке в Ботсвану автомобилей «УАЗ-Хантер». Как поясняет представитель делегации Жак Калин, этот внедорожник отлично подходит для бездорожья Южной Африки.

«Посещение Ульяновского автозавода было моей давней мечтой, и вот она сбы-

лась. После экскурсии остались только положительные эмоции, фантастические впечатления. Поразила богатая история завода, понравились многие модели, не вышедшие в производство, но занявшие достойное место на рынке внедорожников», – комментирует Жак Калин.



В проработке находится вопрос о дальнейшей дистрибуции автомобилей УАЗ в Республику Ботсвана.

В Ульяновской области стартовала программа «УАЗ – в каждый сельский дом»

О старте реализации проекта было объявлено 20 июля в ходе рабочего визита врио губернатора Сергея Морозова в Чердаклинский район.

Благодаря новой программе аграрии: индивидуальные предприниматели, фермеры, кооперативы и другие сельскохозяйственные и лесоперерабатывающие предприятия региона – смогут получать дополнительные меры поддержки и приобретать на максимально выгодных условиях автомобили УАЗ, которые до сих пор остаются очень востребованными в сельской местности, сообщил глава региона.

Программа «УАЗ – в каждый сельский дом» вбирает в себя два параллельных направления предоставления льгот. Во-первых, это программа утилизации, в которой участвует Ульяновский автозавод. Для получения льготы до 120 тыс. рублей при покупке нового автомобиля необходимо сдать подержанный автомобиль или ПТС. При этом прием документов будет организован в районных подразделениях Гостехнадзора, что облегчит процедуру сдачи документов. Второе направление поддержки будет осуществляться в рамках госпрограммы по развитию сельского хозяйства. Аграриям предоставят субсидии на приобретение автомобиля УАЗ в размере до 20%, что составит еще порядка 120 тыс. рублей.

Сумма финансирования мероприятий программы из регионального бюджета составит 15 млн рублей в 2016 году. Планируется, что эта сумма возрастет до 40 млн рублей в 2021 году.

В минувший вторник в ди-

лерском центре «Взлет» состоялось вручение ключей от первых автомобилей в рамках данной программы. Обладателем УАЗ ПИКАП и УАЗ 3741 стало ООО «Восток» из Новомалыклинского района.

«В хозяйстве есть потребность в автомобилях – старая техника изнашивается, содержать ее нет смысла. Кроме субсидии правительства, хорошую скидку дал и официальный дилер. В целом – 20% от стоимости автомобиля. Для «Пикапа» скидка составила порядка 200 тыс. рублей, для санитарки – около 120 тысяч. Так что мы незамедлительно приняли решение о покупке двух автомобилей, которые полностью отвечают нашим требованиям в удобстве, комфортности, износостойкости и ремонтпригодности», – прокомментировал генеральный директор ООО «Восток» Альберт Богданов.

Уже в августе хозяйства региона смогут приобрести более 300 автомобилей на льготных условиях. Как отметил первый заместитель председателя правительства – министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области Александр Чепухин, соответствующая инициатива также принесет пользу сельхозпредприятиям и организациям автомобильной промышленности.



Безопасность – главная составляющая работы каждого

Основные задачи производства для обеспечения потребителя необходимой ему продукцией соответствующего качества и комплектации, в заданные сроки и с минимальными затратами – SQDCPME.

S – безопасность. Отсутствие травм. Постоянные улучшения для обеспечения здоровья и безопасности персонала.

Q – качество. Ноль дефектов.

D – доставка. Оптимизация материальных и информационных потоков.

C – стоимость. Снижение себестоимости продукции путем устранения действий, не добавляющих ценности.

P – персонал. Обучение и мотивация персонала.

M – эксплуатация оборудования/инструмента. Обслуживание оборудования, оптимизация ресурсов для 100%-ного использования оборудования.

E – охрана окружающей среды. Предотвращение загрязнения окружающей среды. Сбор, сегрегация, утилизация отходов.

В ряду жизненно важных задач нашего завода безопасность находится на первом месте. Безопасность влияет на моральное состояние, производительность сотрудников и общие финансовые результаты. Только следуя всем правилам и требованиям промышленной безопасности, можно организовать эффективное производство. Это как никогда актуально для нашего завода в свете модернизации производств, изменения локации производственных участков и изменения логистических потоков. Столь интенсивное



изменение и усложнение производственных процессов следует дополнять расширением влияния культуры безопасности на производстве.

Составляющие процесса построения безопасных условий труда достаточно сложны и затратны. К ним относятся: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; контроль за соблюдением требований охраны труда; обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также

санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя; разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т. д.

Поскольку именно персонал управляет любым процессом, важно, чтобы с первого взгляда было понятно, что в норме, а что нет. Визуальный менеджмент позволяет акцентировать внимание персонала на любых изменениях в производственных процессах, в том числе на соблюдении правил техники безопасности и требований



охраны труда. Используя разметку, дорожные знаки, знаки безопасности, информационные таблички, пиктограммы,

Безопасность – это процесс, а не результат.
Брюс Шнайер

мы в очередной раз указываем персоналу о необходимости соблюдать установленные требования. Очень важно, чтобы правила соблюдались всеми сотрудниками постоянно и без исключений.

Совокупность мероприятий технического и организационного характера, направленных на предотвращение несчастных случаев на заводе, – неотъемлемая часть производственного процесса. Как на любом предприятии, на ООО «УАЗ» принимаются меры к тому, чтобы труд работающих был безопасным, и для осуществления этих целей выделяются большие средства. Специальная служба, подчиненная главному инженеру завода, разрабатывает организационно-технические мероприятия, направленные на то, чтобы обеспечить рабочему безопасные условия работы, контролировать состояние техники безопасности на производстве и следить за тем, чтобы все поступающие на предприятие рабочие были обучены безопасным приемам работы. Все это отражается в программе по предупреждению и профилактике производственного травматизма в ООО «УАЗ».

Следует понимать, что любые запреты и многоступенчатый контроль безопасности не дадут каких-либо заметных результатов, если весь коллектив предприятия, от рабочих до высшего руководства, не будет последовательно и настойчиво бороться за повышение безопасности условий труда.

Наталья Сиднева,
ведущий специалист службы
производственной системы



Внедрение рационализаторских предложений в окрасочном производстве

Продолжаем публикацию внедренных рационализаторских предложений (начало в № 18 от 6 июля 2016 года). На этот раз мы освещаем рацпредложения, уже действующие в окрасочном производстве.

Виктор Свирский, наладчик оборудования металлопокрытия и окраски:

– Окраска кузовов в комплексе «Айзенманн» происходит за счет распыления краски роботизиро-

лителем составляет 25 см. Эта цифра должна быть учтена при напряжении тока в 100 кВт. В нашем комплексе напряжение тока составляет 75 кВт. Из-за этой неточности возникала проблема потери доли лакокрасочного материала при его нанесении на кузов. Совместно с бригадой 130-й и 150-й бригад – наладчиком оборудования металлопокрытия и окраски Олегом Золиным у нас возникла идея сократить это расстояние. Для ее воплощения потребовалось рассчитать и проверить сначала в теории все данные, которые впоследствии были занесены в программу. Теперь расстояние между кузовом и распылителем сократилось примерно на 10 см. Стоит отметить, что данное из-

менение в настройках программы способствует улучшению нанесения краски. При использовании нашего метода краска наносится плотнее и гуще. Также сократился уровень потерь ЛКМ при распылении.

Сергей Плаксин, мастер ремонтной службы СГИ бригады № 650 ремонтного комплекса окрасочного производства:

– На старом участке окраски

стиционного проекта данный участок был демонтирован, и возникла необходимость в реструктуризации подачи воды. В результате внедренного рационализаторского предложения два насоса были полностью ликвидированы, на трубопроводы установлены перемычки, два других насоса перенесены. Теперь насос для технической воды расположен на участке отправки рам на главный конвейер, а пожарно-хозяйственный – на участке окрасочного комплек-

са «Айзенманн». Работа двух насосов вместо четырех предполагает экономию электроэнергии около 60 кВт·ч, что, учитывая режим работы данных насосов, позволит сэкономить за год более 250 тысяч рублей за оплату электроэнергии. Хочу отметить, что большой вклад в реализацию рацпредложения внесли Дмитрий Теряев – мастер РС СГИ бригады № 630, а также электромонтеры бригады № 650 и слесари-сантехники бригады № 630.

Гелия Науметова



ванной техникой, траектория движения которой задается специальной программой. По заданным настройкам программы расстояние между кузовом автомобиля и распы-

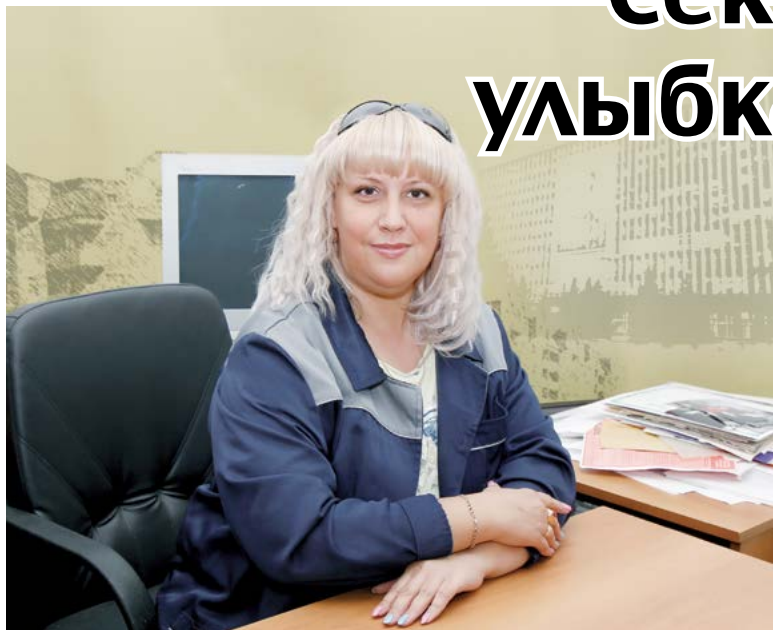


мелких деталей пневмораспылением в ПКК-1 находилось четыре насоса: два повысительных насоса для технической воды и два – для пожарно-хозяйственной. После реализации инве-



▶ Педагог по призванию

Секрет успеха педагога – улыбка и хорошее настроение



«От улыбки станет всем светлей» – поется в детской песне, и именно с улыбки начинается свои занятия Светлана Горшкова, мастер центральных складов и по совместительству преподаватель спецтехнологии «Кладовщик».

В 2000 году Светлана устроилась на автозавод кладовщиком на склад покрышек, через три года прошла обучение по своей специальности. Она была удивлена, как сильно ее представление об этой профессии отличается от реальных обязанностей. «Когда я только начала рабо-

тать, нас – молодых кладовщиков – пригласили на главный конвейер для знакомства с технологическим процессом и получения представления о сборке автомобилей вообще. Меня удивило задание руководителя рассчитать все посты линии «Шасси» и определить, сколько деталей необходимо выписать, чтобы их хватило слесарю на смену. Я думала, это бесполезное занятие для кладовщика, но теперь понимаю, что именно в этом и заключается его работа», – рассказывает Светлана. За время работы кладовщиком многое изменилось в технологии поставки и транспортировки ком-

плекующих. Наша собеседница признается, что и ее обучение профессии никогда не прекращалось. «На заводе произошли разные изменения в логистике, поэтому и мне необходимо было изучать новые системы и технологии, набираться опыта, расширять круг своих знаний. Но мне постоянное обучение и развитие только в радость», – поясняет мастер.

Сама Светлана имеет три образования. Сначала она училась в педагогическом колледже, затем, работая на заводе, с красным дипломом заочно окончила торгово-экономический техникум по специальности «Бухгалтер», после – также заочно Институт международной экономики и права им. А.С. Грибоедова.

Не так давно Светлану пригласили преподавать спецтехнологии по профессии «Кладовщик»: обучать других кладовщиков предприятия новым технологиям, знакомить их с различными особенностями профессии. Ознакомившись с необходимой учебной литературой, изучив дополнительные источники по данной специализации, Светлана приступила к обучению слушателей своей дисциплине. «Очень

понравилось первое занятие. Я пришла в коллектив специалистов, которые старше и опытнее меня. Я знаю специфику работы на своем складе, мои коллеги рассказывали мне о специфике своих складов, о разнице документооборота. Мне и самой интересно учиться чему-то новому, узнавать о технологиях других складов», – добавила она.

«Мои «ученики» – это мои же коллеги, поэтому и занятие с ними я строю в виде деловой беседы. Иногда задаю им вопросы о жизни, чтобы разбавить обстановку, оживить своих слушателей. Потому что все они приходят на обучение после смены, устают, и им необходима эмоциональная разгрузка. Если обращаться к слушателям, вовлекать их в разговор, они, как правило, активнее участвуют в беседе. Всегда сопереживаю своим обучающимся, ведь разные ситуации могут случиться на работе или дома, стараюсь их поддержать, настрою на позитивный лад. Поддерживаю своих коллег и при сдаче экзамена. Разные бывают случаи: иногда кто-то хорошо себя показывает на лекциях, но теряется на экзамене.

А бывает, что человек так хорошо соберется с мыслями перед экзаменом, что сдает его легко даже без наводящих вопросов», – рассказывает Светлана о процессе преподавания.

После двойной нагрузки – основной работы и проведения занятий – Светлана набирается сил в кругу своей семьи. В выходные отдыхает на даче, занимается огородом и садоводством, а также с радостью проводит время с внуком.

Светлана – яркий и открытый человек, она серьезно относится к своей профессии и своему преподавательскому делу. Всегда поможет и подскажет в трудной ситуации. Многие ее коллеги, обучающиеся у нее, отмечают, что Светлане очень близка профессия преподавателя. Она с легкостью объясняет новый материал, рассматривает специфику работы разных складов и разных кладовщиков, тем самым подталкивая слушателей к анализу своей работы. Светлана считает: главное, что должен принести преподаватель с собой на занятие – это хорошее настроение и положительный настрой на обучение, которым зарядятся и все присутствующие в аудитории.

Гелия Наумова

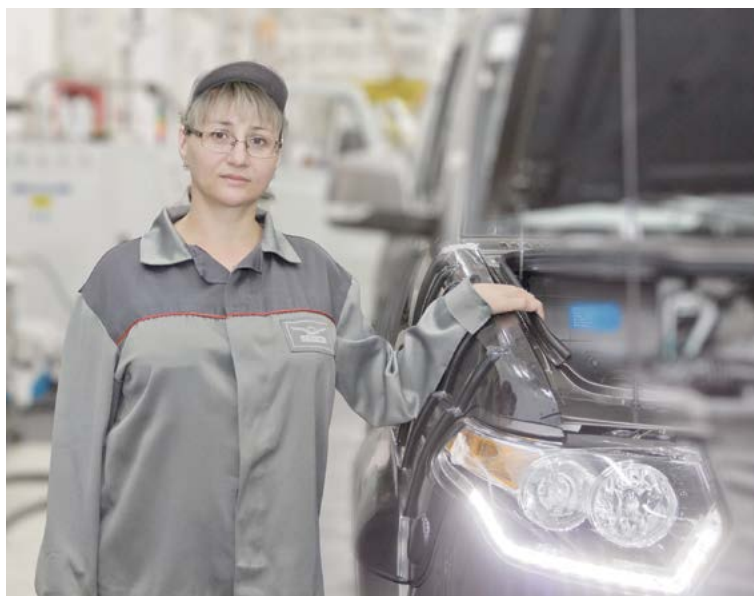
Женщина в цехе наравне с мужчинами

На Ульяновском автомобильном заводе продолжает действовать проект «УАЗ – это мы», инициированный генеральным директором предприятия Вадимом Швецовым.

На баннерах на Московском шоссе мы можем видеть все новые и новые лица, и это уже не только начальники и бригадиры, как было задумано вначале, но и цеховые рабочие. Сегодня у нас не совсем обычный гость. В мужском коллективе ПСИСА Евгения Масленникова, слесарь механосборочных работ, – одна из немногих женщин, и на своих хрупких плечах она несет тяжелый груз ответственности за жизнь покупателей (она занимается прокачкой тормозной системы на автомобилях).

На автозавод Евгения Владимировна пришла в 2013 году. Казалось бы, три года работы – срок недолгий, но и за этот небольшой промежуток времени она успела проявить себя не только как незаменимый работник на производстве, но и как общественная активистка, которая не боится лично обратиться к начальнику с вопросом.

Вообще, Ульяновский автозавод для семьи Масленниковых – это уже семейное. В разное время у Евгении здесь работали отец, свекровь, муж, зять, золовка. Вот как наша собеседница объясняет такую преданность заводу: «Ульяновский автомобильный завод – это одно из крупных предприятий области, которое работает стабильно. Когда трудоустраиваешься к частному предпринимателю, ты не уверен, что он предоставит тебе выходные дни и отпуск, оплатит больничный и проч., а на заводе это га-



рантировано». Кроме того, одно из главных достоинств автозавода – возможность развиваться внутри предприятия. Так, за три года Евгения повысила свой разряд с третьего до пятого.

Первым местом работы на УАЗ стал окрасочный цех. И хотя там наша гостья проработала всего год, вспоминает об этом времени как о некоем испытании. «Работа там очень трудная физически», – резюмирует она. И тут же акцентирует внимание на том, что работают там одни женщины, так как они, по ее мнению, более выносливы, чем мужчины. На этом разговор о роли женщины в современном обществе не завершился.

– Скажите, Евгения, каково женщине работать на главном конвейере?

– Вы знаете, мне кажется, наши красовские женщины все могут: и коня

на скаку остановить, и в горящую избу войти. Я считаю, что мужской коллектив всегда должен разбавляться женщинами. У нас на главном конвейере большинство операций сложные, но есть и такие, как прокачка тормозной системы или заправка автомобиля топливом – с ними может справиться и женщина. Воз-

можно, у меня еще и пост такой, но работать мне не сложно. Вообще, в современном обществе уже нет такого строгого разделения обязанностей, как раньше: мужчина работает, а женщина обслуживает быт. Я, например, всегда говорю своему мужу: мы с тобой ничем не отличаемся – ты слесарь МСР и я слесарь МСР.

Тем не менее, как и любая женщина, в центр своей жизни Евгения ставит семью и мечтает о том, чтобы ее родные всегда были здоровы и счастливы. Поэтому, не вдаваясь в подробности своего досуга, она без колебаний назвала главным хобби детей. У нее их двое. Дочь в этом учебном году оканчивает школу, сын в сентябре пойдет во второй класс. Заботливая мама очень переживает за них и порой, помогая младшему с уроками, за-

сигивается допоздна. Тут уже не до хобби, считает Евгения Масленникова, главное – хорошо воспитать детей, задать им нужное направление, чтобы жизнь сложилась еще лучше, чем у родителей. «Жизнь пройти – не поле перейти», – добавляет она.

Силы после тяжелой рабочей недели семья Масленниковых предпочитает восстанавливать на природе. Хотя и спокойный семейный отдых дома, когда за окном накрапывает дождик, Евгении тоже по душе – можно по-настоящему расслабиться и отдохнуть. В последнее время, замечает она, вообще стали реже выезжать на природу. А вот раньше могли с друзьями отправиться с палатками на три дня в Старую Майну, и такая длительная вылазка на свежий воздух совсем не пугала.

Отдельно побеседовали о проекте «УАЗ – это мы» и его значении в мотивации сотрудников.

– Вы согласны с названием проекта?

– Конечно, да. А кто, если не мы? А как же без меня? Кто будет прокачивать тормоза? Все профессии важны, все профессии нужны. И слесарь механосборочных работ тоже. А как же без нас?

– Что это за проект? Что он дает работникам?

– Мы редко всматриваемся в лица людей, с которыми работаем на заводе. А тут вот они, крупным планом, их можно рассмотреть, запомнить. Это интересно. Я считаю, что многие наши люди достойны того, чтобы их фотографию поместили на баннере. Так что этот проект, несомненно, нужный.

Ирина Мамонова

Повышение квалификации – залог карьерного взлета

На прошедшей неделе состоялось вручение удостоверений о повышении квалификации инженеров-технологов, мастеров и специалистов отдела технического контроля. Курс обучения «Перспективы внедрения в автомобилестроении современных методов обеспечения качества», проводимый преподавателями УлГТУ, был направлен на знакомство обучающихся с новыми методами обеспечения качества, а также на получение навыков их применения и оценки.

Специфика обучения

За 90 часов обучения, из них 18 часов – самостоятельная подготовка к занятиям и 72 – аудиторские лекции и семинары, обучающиеся изучили основные методы повышения качества производственных процессов, инструменты их анализа и систему корректирующих действий.

Стоит отметить, что программа курса разработана и проведена совместно с ведущими преподавателями Ульяновского государственного технического университета: Юрием Правиковым (руководитель программы), Николаем Веткасовым, Александром Уняниным, Валерием Кокориным и Раисой Бейсовой. Педагоги отмечают высокую профессиональную подготовку специалистов автозавода, а также их заинтересованность в получении новых знаний и применении их на производстве.

Во время прохождения курса обучения, как отмечают сами сотрудники завода, были достигну-



ты все поставленные цели. Это полученная теоретическая база, новые методы повышения и контроля качества, система его оценки, а также овладение системой мер корректировки действий техпроцесса.

Специалисты, прошедшие курсы повышения квалификации, являются кадровым резервом предприятия, поэтому на них возложены особые надежды как на продвигенцев, которые с новыми знаниями, навыками и опытом помогут предприятию освоить и внедрить новые методики повышения качества производственных процессов.

Стажировка на КамАЗ

Трое специалистов: начальник смены ПСиСА Михаил Морозов, ведущий инженер-технолог комплекса сборки агрегатов Константин Голубинов и инженер-технолог механосборочного производства Валерий Гордеев – были направлены для закрепления практических навыков на предприятие, изготавливающее отечественные машины-гиганты, ОАО «Прессово-рамный завод КамАЗ» в город Набережные Челны. Заводчанам были представлены основные производственные процессы. Слушатели программы поделились своими впечат-

лениями.

«Технология изготовления деталей отличается от заводского пресового цеха лишь своей спецификой – штамповочные прессы и сами

на плодотворную работу на своем производстве уже с новыми навыками и знаниями.

Специалисты и руководители, прошедшие курс обучения, принимали теплые поздравления и удостоверения о повышении квалификации от директора по качеству Алексея Жилина и директора по персоналу Елены Фомичевой. Руководители автозавода не скупились на добрые слова и пожелания.

«Без обучения нет развития и совершенствования человека, ведь мы обучаемся и профессионально растем с целью улучшения своей работы и собственного благосостояния. Желаю вам дальнейших успехов в карьере и стремительно-

го профессионального роста», – поздравил специалистов Алексей Жилин.

«Вы являетесь гордостью нашего предприятия – примером специалистов, которые готовы к саморазвитию и постоянному обучению, развитию своих компетенций и навыков. Повышение вашей квалификации является опорой для дальнейшего профессионального роста. Уверена, что теперь перед вами откроются новые перспективы и возможности», – присоединилась к поздравлениям Елена Фомичева.

Специалисты в свою очередь благодарят отдел развития персонала и преподавательский состав УлГТУ за предоставленную возможность получения новых необходимых знаний для повышения своей компетенции в производственной сфере.

детали настолько огромны, что вручную с ними справиться не под силу человеку, поэтому там используют автоматизированную технику», – отмечает Константин Голубинов.

«У меня сложилось хорошее впечатление об этом заводе: нам показали основные производства и продемонстрировали производственные технологии и системы. Интересно было узнать производственную специфику этого предприятия и сравнить ее с нашей. Расстроил немного лишь тот факт, что нас не отправили на главный конвейер завода, работа которого пересекается с темой пройденного обучения», – рассказывает о стажировке Михаил Морозов.

Заключительная часть

После прохождения обучения каждый сотрудник УАЗ настроен



Обучение контролеров по качеству



Одной из приоритетных задач Ульяновского автозавода является повышение качества выпускаемой продукции. Оно, в свою очередь, складывается из нескольких составляющих: поставка качественного материала и комплектующих, грамотно выверенный технологический процесс и, несомненно, ответственная работа каждого работника завода, отвечающего за процесс создания автомобиля.

УАЗ заинтересован в квалифицированных специалистах, именно поэтому отделом развития персонала совместно со специалистами различных производств проводятся курсы повышения квалификации. Один из них – обучение инспекторов по качеству сварочного и пресового производств.

Начальным этапом программы стал лекционный курс, на котором преподаватель – ведущий аудитор отдела производственного контроля Айрат Алимов – познакомил будущих контролеров с теорией и основными положениями о проверке качества. Стоит отметить, что слушателями были как молодые специалисты, пока еще не знакомые со спецификой контроля качества, так и сотрудники, чья профессия сопряжена с проверкой качества автомобилей УАЗ. Несмотря на наличие или отсутствие опыта, сотрудники набрались совершенно новых знаний в области контроля качества. «Преподавателями ОРП совместно со специалистами дирекции по качеству была проведена актуализация учебных планов и программ, в том числе презентаций, учебных пособий и прикладных матери-

алов. Курсы подготовки контролеров связаны с изменениями, происходящими в области контроля качества», – поясняет начальник отдела развития персонала Марина Ключова.

В ходе обучения для слушателей была организована промежуточная аттестация. Всего преподаватели подготовили более 80 вопросов, на которые надо было ответить в течение полутора часов. «Нам особенно важно и приятно видеть заинтересованность и включенность сотрудников отдела производственного контроля в процесс подготовки и самого обучения. Преподаватели находятся рядом с обучающимися не только на практических занятиях, но и во время их аттестации. Думаю, такая совместная работа способствует реальной подготовке будущих контролеров и пробуждению в них живого интереса к профессии», – отмечает Марина Ключова.

Своими впечатлениями о пройденном обучении поделилась маркировщик цеха сварки УАЗ ХАНТЕР Эльвира Ибрагимова. «Обучение было для меня в радость – новые знания в области проверки и оценки качества, безусловно, пригодятся в профессии контролера. Для меня все было новым и безумно интересным. Касаемо самих занятий –

интересен и необычен был и лекционный материал, ведь это все для меня в новинку. Курс оказался не сложен для меня, так как я внимательно слушала преподавателя, а также мне очень понравилась эта профессия. И с экзаменом я справилась на отлично. Волнение, конечно же, присутствовало перед началом тестирования, но когда я приступила к выполнению задания, поняла, что справлюсь с ним и уверенно отвечу на все вопросы».

Промежуточный контроль направлен на выявление уровня знаний каждого обучающегося сотрудника. Тем самым преподаватели увидели, какие материалы по программе «Качество» были хорошо усвоены, а какие еще нуждаются в дополнительных пояснениях.

На этом обучение будущих контролеров сварочного и пресового производств не заканчивается. Далее программа курса предполагает изучение таких тем, как спецтехнология и особенности производственной системы УАЗ. В дальнейшем обучающихся ожидает также прохождение практического блока обучения – применение и закрепление теоретических знаний на практике, а также подтверждение своей квалификации перед аттестационной комиссией в сентябре этого года.

Сообщение о пожаре

Уважаемые заводчане! Не забывайте, пожалуйста, сами и напоминайте своим детям: для того чтобы помочь пожарных была своевременной и максимально эффективной на заводе и в школе, дома и на даче, в лесу и в городе, необходимо сообщить диспетчеру пожарной охраны по городскому телефону 01 или по мобильному телефону 112 следующие сведения:

► **точный адрес, где возник пожар** (город или поселок, улица, номер дома);

► **место, где обнаружено возгорание** (дом, квартира, гараж, сарай);

► **объект, который горит** (мебель, электроприборы, газифицированные установки, автомобиль);

► **уточняющую информацию** (номер подъезда, этаж здания, наличие заблокированных людей в зоне пожара, наличие закрытых металлических дверей);

► **фамилию и имя звонившего.**

Разговаривая с диспетчером пожарной охраны, держите себя в руках: слова произносите четко, внятно, разборчиво. Не беспокойтесь: когда вы будете давать эту развернутую информацию, пожарное отделение уже будет ехать к вам, а диспетчер передаст пожарным сведения, полученные от вас по рации. Это значительно облегчит работу пожарных!

Инженерный состав
ОПП ФКУ «6 ОФПС ГПС
по Ульяновской области
(договорной)»





Как это было: 1957-1959 годы

Для страны было важно участие каждого в развитии производства и экономики. Дефицит был буквально во всем: не хватало рабочей силы, были сложности с поставками сырья. На заводе очень строго относились как к качеству, так и к количеству. Получил сто заготовок – сдай сто деталей. Валявшуюся на полу деталь красили красной краской, а с работника высчитывали полную стоимость детали.

Также ветераны помнят и другие моменты. Работали тогда по восемь часов шесть дней в неделю. Но в воскресенье тоже было необходимо работать. По выходным представители профсоюза совершали профилактические проверки в цехах, чтобы уберечь коллектив от перегрузок. Зная это, работники оставляли у входа в цех дежурного, который, когда комиссия подходила, кричал: «Ложись!». Все залегали между остановленными станками, цех как будто бы пустел, и иногда это спасало. Если нарушителей все же ловили, то наказывали и начальника цеха, и работника.

1957 год

От работы прессового цеха в значительной мере зависела работа всего завода: качество машины, ритмичность производства и трудоемкость конечных



операций по сборке и отделке.

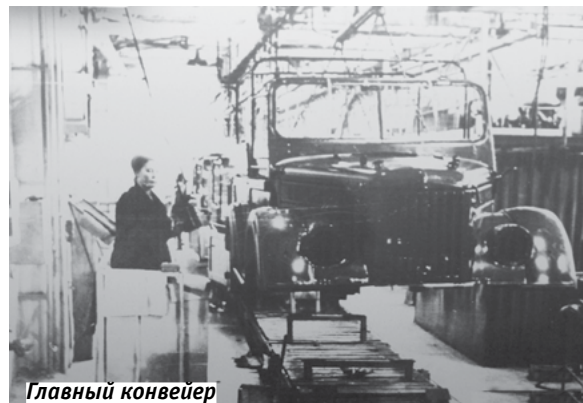
4 ноября на заводе был издан приказ директора о начале строительства в прессовом корпусе траншейных фундаментов. У траншейных фундаментов были свои преимущества. Перемонтаж их не составлял большого труда, а значит, позволял гибко маневрировать переоборудованием. И у автозавода появилась надежда на повышение производительности труда и постоянное совершенствование. Началась реконструкция прессового цеха. Это способствовало развитию на заводе новых технологических цепочек.

1958 год

Январь. Для расширения производства на заводе не хва-

тало оборудования. Из Горького задерживались штампы. Из-за этого трудно шло освоение деталей для УАЗ-450. В январе освоили всего 138 деталей из 171 по плану. Прессовый цех стал объектом повышенного внимания на заводе. Многие руководители начинали свой рабочий день в прессовом цехе. Каждый совет, свежий взгляд – все это могло оказать поддержку или помощь в развитии производства. Работники постоянно узнавали в заводской газете о том, как продвигается стройка. Для публикации даже была заведена целая рубрика «На стройке траншейных фундаментов».

17 мая была построена



первая линия траншейных фундаментов. Прессовый цех, согласно проекту расширения автомобильного завода, первым подвергся техническому

переоборудованию. Другие цеха только ожидали переналадки, а некоторые линии даже находились все еще на временных площадях. И уже в июле этого же года завод впервые выполнил месячную программу по сборке машин УАЗ-450. Но тут возникла другая проблема. Главный конвейер все чаще стали ругать на оперативках – «Отстает!». Причиной тому были теснота, отсутствие механизации, масса ручных операций, непродуманная транспортировка. Как результат – снижение темпа работы. Завод приступил к выпуску автомобилей семейства УАЗ. Кузова вручную по рольгангам катили до ленты, затем с помощью тельфера ставили на нее, при этом врезались в общий поток автомобилей ГАЗ. Заговорили о строительстве новой ленты.

1959 год

В 59-м для УАЗ открывались не только просторы бездорожья, ГАЗ-69 и ГАЗ-69А вышли на мировой уровень. Экспорт автомобилей производился в 22 государства. УАЗ легко конкурировал с зарубежными автопроизводителя-

ми. После выхода автомобилей на мировой рынок к качеству стали предъявляться особо высокие требования. Коллектив завода провел огромную работу по переводу кузовов на окраску синтетическими эмалями горячей сушки. Качество окраски возросло во много раз, повысилась долговечность кузова.

Встал вопрос о строительстве новой конвейерной ленты. Была создана специальная группа, которая и решение нашла неординарное. Новую конвейерную ленту решено было сделать в виде игрушечной модели. Слесари ремонтно-механического цеха шутили: «Механизацию для лилипутов сдадим в срок!».

И уже **в апреле** опытный участок системы толкающих конвейеров был смонтирован и опробован. «Игрушка», как назвали ее разработчики, заслужила доверие даже у тех, кто не верил в успех проекта. Судьба игрушечной конструкции оказалась весьма завидной. Побывав на многих выставках и конференциях, она заслужила единодушное доверие.

8 мая был подписан первый приказ об изготовлении на экспорт 35 санитарок. 24 машины получили Албания, 10 – Индонезия, одну – Сирия.

Подготовила

Елена Никитина

Продолжение в следующем номере

Автомобиль УАЗ-450 глазами конструктора

Продолжение. Начало в № 19

Инспектор ОК с неохотой выдал мне направление на переговоры в ОГК к главному конструктору П.И. Музыкину и коменданту общежития Крылову.

Жилья в Ульяновске у меня не было, и первым делом надо было устраиваться в общежитие. Оказалось, что Крылов меня помнил еще по общежитию УАМТ, которым он ведал до этого. В общежитии места не было, и он поселил меня «по знакомству» в благоустроенную квартиру, в одной из комнат которой уже жили два холостых технолога и отгороженные занавеской молодой специалист из цеха № 5 с женой, которые прибыли из Куйбышева.

Так мы и жили до 1957 года, пока нас всех не расселили. Далее еще полтора года я прожил, уже будучи женатым, в общежитии. Приходилось вместе с другими семейными молодыми специалистами постоянно напоминать о себе в завкоме, парткоме и даже в существовавшем тогда Ульяновском совнархозе. И только в середине 1958 года новый заместитель директора завода по кадрам и быту Николай Федорович Лазарев помог мне получить комнату в двухкомнатной квартире, за что я ему благодарен всю жизнь. Надо отдать ему должное – он был очень доброжелательным и порядочным руководителем. Николай Федорович внимательно относился к молодым специалистам подразделения, предлагал им строить жилье хозспособом, широко практиковавшимся в то время на заводе, чтобы они быстрее

обрели собственный дом и закрепились в ведущем развивающемся управлении завода.

Мне дважды пришлось участвовать в таком строительстве: для получения двух- и трехкомнатной квартир. Трудно, долго, но в перспективе вопросы с жильем решались. А сколько завод в те годы построил хозспособом благоустроенных общежитий, которые, к сожалению, в настоящее время безвозвратно потеряны. ОГК автомобильного производства, как тогда еще назывался отдел, располагался в бытовках недавно построенного прессового корпуса на третьем этаже. 19 октября 2012 года на его восточной стороне была установлена памятная доска главному конструктору завода П.И. Музыкину.



Я зашел в большой зал с колоннами. Слева вдоль северной стены сидели за столами начальник специального конструкторского бюро Г.И. Красильников и начальник конструкторского бюро кузовов С.М. Тюрин. Перед ними площадь была занята кузовными плазмами (большими горизонтальными читами) и скопившимися за ними разработчиками. Далее зал тесно был заставлен кульманами, столами, шкафами. Здесь группировались шассисты, а также двигателисты и электрики, входившие тогда в конструкторское бюро шасси, а ближе к окнам размещалась копировальная группа, в которой наряду с женским составом работал (редкий случай) один копировальщик – молодой человек. Вдоль южной стены зала располагались заместитель главного конструктора И.А. Давыдов, исполняющий обязанности заместителя главного конструктора – начальник КБ шасси С.М. Михайлов и секретарь главного конструктора К.А. Трушина. П.И. Музыкин находился в небольшом кабинете за этой стеной. За его кабинетом были еще небольшие комнаты для работы по прицепу и поисковым компонентам новых автомобилей.

Представившись, я протянул направление из отдела кадров и документы. Посмотрев бумаги, Петр Иванович предложил пойти в испытательную службу, которая только начинала формироваться. Я попросился в конструкторы. «Тогда осмотри наше хозяйство и подумай», – сказал он.

В зале я отыскал конструктора В.А. Печинко – выпускника нашего Политеха, недавно прибывшего из Кронштадта в Ульяновск на УАЗ (я хорошо знал его брата по институту), который мне посоветовал пойти в конструкторы. Затем сходил в КБ спецпроизводства, где работал мой земляк, выпускник УАМТ И.Ф. Рябов. Там меня успели пригласить к себе в конструкторы, причем даже с большим окладом, чем в ОГК. Посмотрел хозяйство экспериментального цеха, в который тогда входили и испытательные службы (как дорожные, так и стендовые). Он занимал небольшие площади внизу на нижнем этаже, имел выход как на улицу, где на площадке стояли опытные образцы УАЗ-450, серийные автомобили ГАЗ-69 и ГАЗ-69А для доделки их после конвейера, так и внутрь корпуса, где был размещен главный конвейер. Штатный корпус главного конвейера был еще несколько лет занят спецпроизводством.

После осмотра я вернулся к Петру Ивановичу и твердо попросил направить меня в КБ шасси. Он без возражений дал добро на оформление к С.М. Михайлову.

Алексей Винокуров,
ветеран УГК УАЗ

Продолжение следует

С юбилеем!

21 июля отметила юбилей контролер службы качества ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Галина Михайловна Рыжова.

Руководство службы качества, профком и коллеги искренне поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, оптимизма, бодрости духа и благополучия.

С днем рождения поздравляем!
Желаем быть счастливой,
Здоровой, милой и красивой,
Желаем горестей не знать,
Улыбкой светлой сиять!

26 июля исполнилось 50 лет начальнику службы ПДС, КИМ и РУ МСЦ ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Игорю Григорьевичу Харитонову.

Руководство, профсоюз, коллеги сердечно поздравляют его с юбилеем, желают отличного здоровья, успехов в работе, счастья и всего самого доброго.

Вас поздравляем с юбилеем,
Здоровья, счастья вам желаем,
Успехов в творческом труде,
Любви и радости в семье!

29 июля отметила юбилей кладовщик цеха штамповки и производства рам

Галина Арсентьевна Остроглазова.

Руководство, профсоюз, коллеги от всей души поздравляют ее, желают отличного здоровья на долгие годы, успехов в работе, бодрости духа и большого счастья.

Все, что в жизни самое лучшее,
Мы желаем сегодня для вас:
Солнца ясного, благополучия,
Теплых слов и приветливых глаз!

28 июля отметила юбилейный день рождения кладовщик термического комплекса

Сания Сафиуловна Алембикова.

Руководство, профсоюз, коллеги поздравляют ее с замечательной датой, желают счастья, здоровья, успехов во всех начинаниях, удачи и благополучия.

Пусть приходит в этот день
Счастье бесконечное,
Пусть в душе царят любовь
И тепло сердечное!

29 июля исполнилось 95 лет участнику Великой Отечественной войны, воевавшему на Ленинградском и Центральном фронтах, ветерану труда УАЗ и МАП

Николаю Васильевичу Макарову.

Совет ветеранов УАЗ от всей души поздравляет его, желает крепкого

здоровья, счастья, благополучия и всего самого наилучшего.

Пусть бодрость духа будет,
как и прежде,

Пусть невзгоды не мешают снам.
Желаем счастья, радости, надежды
И не сдавать позиции годам!

30 июля отметил 50-летний юбилей водитель автомобиля цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Ринат Мавлетович Хасянов.

Администрация, профком ДВЛ и коллектив сердечно поздравляют его, выражают большую благодарность за добросовестный труд, желают крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия.

Примите наши поздравленья
Здоровья, счастья и добра!
И пусть плохого настроения
У вас не будет никогда!

На мир смотрите с наслажденьем –
И грусть отступит, и беда.

Успех, удача и везенье

Пусть вам сопутствуют всегда!

2 августа отметил 50-летний юбилей штамповщик бригады № 311 участка крупной штамповки пресового цеха

Александр Петрович Гряно.

Администрация, профсоюзный комитет пресового цеха, коллеги по работе от всей души поздравляют юбиляра, выражают ему благодарность за долготелый добросовестный труд и желают крепкого здоровья на долгие годы, счастья, благополучия и удачи во всем.

Мы от души вас поздравляем,
Здоровья, бодрости желаем,
Успехов новых и побед,
Счастливой жизни, долгих лет!

4 августа исполнится 65 лет наладчику автоматических линий и агрегатных станков КИМ и РУ МСЦ ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Михаилу Ивановичу Курдюкову.

Руководство, коллеги, профсоюз поздравляют его с этой знаменательной датой и желают крепкого здоровья, прекрасного настроения, счастья, удачи, чтобы дома всегда было тепло и уютно, а работа доставляла одно удовольствие.

Сегодня, в этот славный юбилей,
Пусть тень годов не отразится
болью,

Желаем светлых в жизни дней,
Большого счастья, крепкого
здоровья.

Спартакиада-2016: водный туризм для молодых автозаводцев



Автозаводская молодежь продолжает покорять водную стихию. И одиннадцатым соревнованием в зачет молодежной Спартакиады-2016, реализуемой на предприятии Советом молодежи, стало состязание по технике водного туризма или просто – по ТВТ.

Соревнование, изначально задуманное как подготовка к летнему туристическому слету, к девятому году своего существования постепенно вылилось в полноценное спортивное событие. Как иначе объяснить, что в этом году в нем приняли участие 11 команд, в том числе – три женские: из прессового, сварочного и сборочного производств, научно-технического центра, дирекций по персоналу, правовым вопросам, экономике и финансам, департамента по связям с общественностью и из дочерних обществ.

Двум спортсменам из команды предстояло пройти сложную трассу на байдарке, после чего их четыре товарища повторяли ее на катамаране. Победители определялись по результатам двух соревнований. Сначала, двигаясь против течения, гребцы должны были пройти твое ворота, расположенных возле плотины, причем одни из них два раза – прямым ходом и реверсом, затем развернуться, дойти до островка, и там уже пройти еще твое ворота – двое из них реверсом. Затем, обогнув остров, вернуться к старту, и, осторожно причалив, финишировать.

Резво начали экипажи байдарочников. Сложность состояла в том, что при подходе к плотине



возникало сильное течение, и легкое судно попросту сносило в сторону, отчего было очень трудно точно войти в створ ворот. Кроме того, спортсменов окатывало водой с головы до ног. Учитывая жаркую погоду, они должны были радоваться этому, однако вода накапливалась в байдарке, значительно утяжеляя ее. Это и сыграло злую шутку с одной из команд – на одном из разворотов, зачерпнув бортом, лодка перевернулась. Спасательные работы много времени не заняли, и соревнования были продолжены. Тактика спортсменов также отличалась: кто-то делал ставку на скорость, а кто-то – на точность прохождения. В результате лучший результат с учетом штрафных баллов показала самая опытная команда «Союз», на втором месте «Кедды», на третьем – «Грузовик».

Покорять водные просторы на катамаране оказалось сложнее – здесь требовалась слаженная ра-

бота всех четырех участников. Кроме того, само судно гораздо тяжелее байдарки, поэтому удержать его рядом с сильным течением оказалось под силам только двум командам. Как результат, лучшими вновь стали ребята из «Союза», на втором месте «АК» (ООО «УАЗ-Автокомпонент»), на третьем – «Грузовик».

По результатам соревнований победу праздновал «Союз», вторым стал «Грузовик», третьими – «Кедды». Из женских команд на первом месте оказались «Нимфы», «Радуга» – на втором, «На связи» – на третьем.

По результатам одиннадцати соревнований разница между первым и вторым местом составила всего 0,1 балла. На третьем месте, но в непосредственной близости – «Импульс». Совсем рядом от лидирующей тройки «Кедды» (СП), а на пятую позицию ворвалась дерзкая команда ООО «УАЗ-Автокомпонент». Сложно предвидеть, чем закончится этот спортивный сезон, слишком много команд может рассчитывать на Переходящий Кубок Спартакиады. Зрителям остается только болеть за своих фаворитов, а также следить за новостями.

Наталья Никифорова

Уважаемые автозаводцы!

5 августа в пятницу с 09.00 до 13.00
для сотрудников завода на площади у отдела кадров пройдет
первая в городе

ШКОЛЬНАЯ ЯРМАРКА

На ярмарке будут представлены товары для школы по оптовым ценам:
школьная форма, трикотаж, детская и подростковая обувь, канцтовары,
ранцы и рюкзаки, чулочно-носочные изделия, банты, заколки
и многое другое.

Фабрика «Бостон» предоставляет скидки
на школьную форму для первоклассников – 10%
(копия св-ва о рождении),
для многодетных семей – 15% (копия справки из соцзащиты).

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженер-технолог** (высшее техническое образование «Технология машиностроения»)
- **Инженер-химик** (высшее профессиональное образование)
- **Инженер-электрик** (высшее техническое образование «Электроснабжение», опыт работы)
- **Инженер по охране труда** (высшее профессиональное образование, опыт работы от 2 лет)
- **Начальник участка** (сварочного/окрасочного производства, высшее техническое образование, опыт руководства)
- **Экономист** (высшее экономическое образование, знание Excel, опыт работы с большим массивом данных, знание расчета себестоимости)

Квалифицированные рабочие:

- **Рихтовщики кузовов** (5, 6 разряд)
- **Слесарь** механосборочных работ (4-6 разряд)
- **Водители автомобиля** (кат. В, С, Е, командировки)
- **Лаборанты** химического анализа (удостоверение)
- **Маляры** по металлу (4-6 разряд)
- **Слесари-инструментальщики** (5, 6 разряд)
- **Слесари-ремонтники** (5, 6 разряд)
- **Стропальщики** (удостоверение)
- **Токари ЧПУ** (5, 6 разряд)
- **Токарь-расточник** (5, 6 разряд)
- **Фрезеровщик** (5, 6 разряд)
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5, 6 разряд)
- **Штамповщики**
- **Плотник**

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-84, 40-93-91, 40-94-86
personal-uaz@sollers-auto.com



Календарь спортивных событий на август

14 августа

На спортивном полигоне на Майской горе состоятся соревнования по лазертагу. Для удобства спортсменов и болельщиков у отдела кадров будет организован транспорт, отправление в 9.20. Приглашаются команды из шести человек (пяти юношей и одной девушки или же шести девушек). Возможны запасные игроки.

21 августа

На стадионе «Труд» состоится традиционный турнир по мини-футболу. Приглашаются команды от шести человек. Начало соревнований в 13.00.

Заявки на участие с указанием ФИО спортсменов, должностей и подразделений можно отправлять по адресу
ns.nikiforova@sollers-auto.com.

Телефоны для справок: 40(2)-97-45 и 8-967-376-62-86.

Наличие пропуска ООО «УАЗ» или дочерних обществ обязательно для всех членов команды и будет проверяться перед стартом.

ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

Овнам нужно беречь здоровье и проявлять аккуратность в вопросах личной безопасности. В это время велик риск аварий на дорогах. Возможно, этот период принесет вам некоторое беспокойство, связанное с детьми. Старайтесь уделять им больше внимания.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Тельцам на этой неделе рекомендуется больше времени проводить в семейной обстановке, в уюте и тепле, среди близких людей. При общении со знакомыми, соседями старайтесь соблюдать дипломатический такт. Сейчас вы будете склонны говорить, а не слушать собеседника.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Многим Близнецам придется основательно потрудиться. Если вы не уйдете в отпуск, то предстоящий период принесет вам много работы и связанных с ней хлопот. Хаос и суета могут вывести вас из себя и привести к нервному напряжению. Старайтесь решать проблемы спокойно и последовательно.

РАК (22.06 - 22.07)

На этой неделе Ракам рекомендуется чаще бывать в обществе. Посетите развлекательные мероприятия или попробуйте себя в сценической деятельности. Если хотите провести время с максимальной пользой, запишитесь на обучающие курсы.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Львам звезды советуют действовать по личному усмотрению и направить свою активность на самосовершенствование. Начните уделять больше времени своей внешности. Также можно начать цикл физических упражнений, например, приобрести абонемент в тренажерный зал.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Девам на этой неделе звезды советуют вести спокойный образ жизни и не планировать ничего важного. Постарайтесь отдохнуть от забот и привести душевное состояние в равновесие. Это хорошее время для пляжного отдыха и купаний в открытых водоемах.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

У Весов в это время могут возникнуть сложности в карьере или профессиональной деятельности в целом. Препятствия ждут вас и на пути к достижению своей цели. За все, к чему вы стремитесь и чего добиваетесь, придется вести борьбу.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

На этой неделе Скорпионы почувствуют себя в центре внимания общественности. Вы будете чем-то выделяться из толпы, вас заметят, о вас будут говорить. Возможно, это произойдет из-за изменений в вашем социальном или профессиональном статусе.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

В предстоящий период держите в надежном месте свою банковскую карту: не исключены случаи потери или кражи. Вместе с тем это благоприятное время для дальних путешествий, туристических поездок. Возможно, что в пути вас ожидают приятные знакомства.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Для Козерогов, состоящих в супружеских отношениях, эта неделя, скорее всего, пройдет весьма беспокойно. Со стороны любимого человека будет исходить бурная деятельность, поэтому вам волей-неволей придется включаться в это динамичное общение.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Водолеям на этой неделе предстоит много и интенсивно потрудиться, и это может негативно отразиться на состоянии здоровья. Старайтесь экономнее расходовать свои силы, чередуя отдых с работой. Вместе с тем это замечательное время для укрепления супружеских отношений.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Сложная в материальном плане неделя, требующая от вас больших усилий, энергичных действий, но при этом многое будет зависеть вовсе не от вас. В это время постарайтесь больше времени уделять своему здоровью. Например, можно приобрести абонемент в бассейн.