Автозаводцы отметили
День народного единства
▸▸стр. 2

О внедрении новой
производственной системы
на УАЗе
▸▸стр. 3

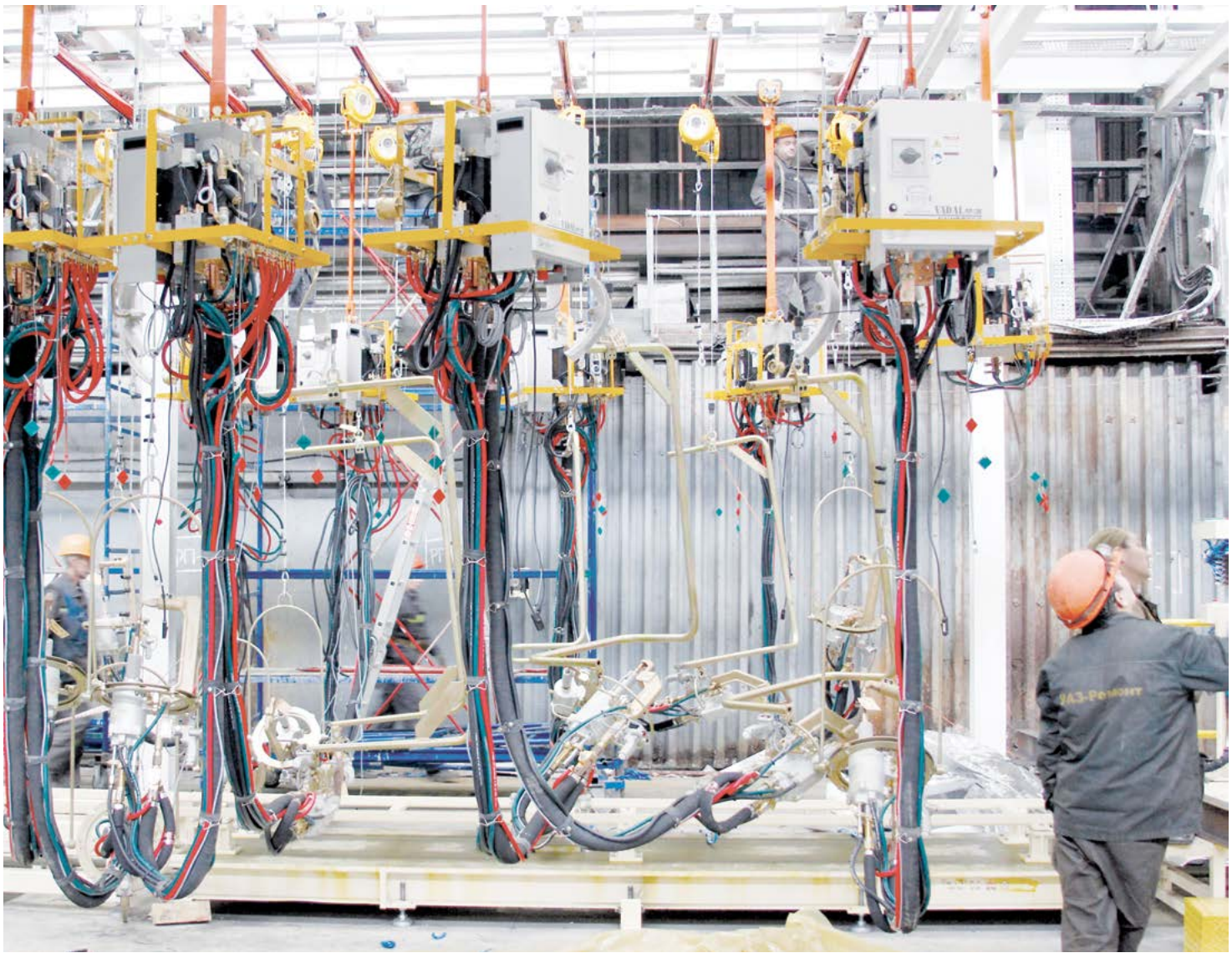
Интервью с участниками конкурса
«Мисс и Мистер УАЗ»
▸▸стр. 7

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА УАЗ

№ 38 (8255) 6 ноября 2015 г.

▸▸Главная новость



Ульяновский автомобильный завод модернизирует сварочное производство

На Ульяновском автомобильном заводе реализуется первый этап модернизации сварочного производства. Целью проекта является повышение качества кузовов за счет использования нового высокотехнологичного сварочного оборудования. А также оптимизация внутренних логистических процессов благодаря объединению сварочных линий семейства «УАЗ-Патриот» и классического коммерческого ряда в одном производственном помещении.

На сегодняшний день на предприятии подготовлены производственные площади для единой сварочной зоны, смонтированы металлоконструкции, идет установка четырех новых сварочных линий: двух линий сварки боковин и еще двух - сварки основания и корпуса.

Поставщиками оборудования являются корейские компании Kyungki Industrial Co. Ltd и Sejin Global. Для работ по переносу и установке нового сварочного оснащения на Ульяновский автомобильный завод приглашены специалисты из Республики Корея.

По словам директора по реализации проектов Антона Костригина, это сотрудничество - наиболее подходящее для Ульяновского автомобильного завода, так как корейские компании имеют богатый опыт работы в подобных проектах. Новые сварочные линии позволят сократить производственную площадь с 15 до 9 тыс. кв. м, обеспечить лучшее качество продукции за счет большего охвата параметров по сравнению с ранее используемым оборудованием. Кроме того, сводится к минимуму вероятность повреждений кузова при его транспортировке.

«С помощью новых линий сварки кузовов можно добиться создания единой базы параметров геометрии кузова. Это позволит фиксировать дефекты на ранних этапах работы, своевременно устранять их, а также повысить производительность за счет сокращения времени доставки кузовов в окрасочное производство», – пояснил заместитель генерального директора - директор по производству ПАО «УАЗ» Алексей Матасов.

По планам уже 16 ноября планируется подключить все производственное оснащение и начать пусконаладочные работы и завершить этап к 18 декабря текущего года.

▸▸Региональные новости

▸▸Правительство региона одобрило проект бюджета на 2016 год

95,4% расходной части бюджета Ульяновской области будет потрачено на реализацию 19 госпрограмм социальной сферы. Основные параметры главного финансового документа спрогнозированы в следующих объемах: доходы – 37 млрд 15,8 млн рублей, что на 11%, или 4 млрд 285,5 млн рублей больше прошлого года. Расходы составят 38 млрд 664,7 млн рублей. Помощь из федерального центра планируется в размере 6 млрд 276,8 млн рублей. Напомним, в предыдущие годы проект бюджета формировался на трехлетний период, но в связи со сложившейся в стране финансово-экономической ситуацией на федеральном уровне было принято решение о разработке главного финансового документа на однолетний срок.

▸▸Два ульяновских ссуза вошли в сотню лучших в России

В перечень передовых учебных заведений среднего профессионального образования включены строительный колледж и многопрофильный техникум. Рейтинг «100 лучших ссузов России» составляется ежегодно с 2006 года. Итоги конкурса подвел независимый общественный совет. При оценке работы учебных заведений учитывалось, насколько образовательная программа, уровень квалификации преподавателей и навыки выпускника соответствуют запросам работодателей и современным требованиям. Также оценивались процент трудоустройства студентов, внедрение новых технологий в образовательный процесс.

▸▸Для тяжелобольных ульяновцев закупят лекарства

500 миллионов рублей на жизненно необходимые дорогостоящие лекарства выделят из федерального бюджета. Специалисты регионального Министерства здравоохранения успешно защитили в Минздраве РФ заявку на обеспечение препаратами больных ульяновцев в рамках программы «Семь высокозатратных нозологий» в 2016 и 2017 годах. Необходимые лекарства получат пациенты со злокачественными новообразованиями лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, гемофилией, муковисцидозом, гипофизарным нанизмом, болезнью Гоше, рассеянным склерозом, а также люди, перенесшие трансплантацию. Начало поставки лекарств запланировано на конец 2015 года.

В эфире радио УАЗ с 9 по 13 ноября

- **«Максимальный эффект»** - в парке «Винновская роща» прошел тренинг для сотрудников УАЗа.
- **«Природа движения - природа успеха»** - Музей истории и трудовой славы УАЗ отметил 40-летний юбилей.
- **«Мисс и Мистер УАЗ»** - «Досье» Алексея Сорокина.
- **Новости предприятия и региона.**
- **Музыкальные поздравления.**

Тел. для справок: **2-94-44**
Эл. почта: **ep.furasieva@sollers-auto.com**

Автозаводцы приняли участие в праздничном шествии ко Дню народного единства

Праздничное шествие началось в десять утра в центре города. Участники собрались на площади 30-летия Победы и прошли по улицам Гончарова и Ленина, мимо эспланады по бульвару Новый Венец на площадь 100-летия со дня рождения Ленина. В демонстрации приняли участие коллективы предприятий, члены общественных организаций, представители районных администраций, учащиеся вузов и сузов, духовенство, руководители города и области. Праздничную колонну сопровождали духовой оркестр «Держава» и оркестр суворовцев-барабанщиков.

К 15 тысячам ульяновцев, празднующих День народного единства, присоединилась и колонна автозаводцев, украшенная праздничными транспарантами и зелеными корпоративными флагами. Молодежь УАЗа не первый год принимает участие в данном мероприятии. По словам автозаводчан, несмотря на промозглую осеннюю погоду, им было приятно почувствовать себя причастными к этому празднику, частью единого целого.

Алексей Парначев:

- День народного единства - это показатель сплоченности всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе. Приходя на данное мероприятие, мы показываем единство коллектива самого завода. Я считаю, что это еще и веселое времяпровождение: все идут с транспарантами, с флагами, берут с собой детей, общаются между собой.

Елена Таберт:

- У этого дня огромное историческое значение в рамках страны. Мы как члены совета молодежи должны показывать пример другим молодым сотрудникам автозавода, чтобы они учились у нас объединению, единству, поэтому я не могла пропустить такое событие.

Алексей Ефремов:

- Я пошел на митинг, чтобы отдать дань предкам, объединившимся в свое время для защиты Отечества от интервенции. Принять участие в шествии, показать, что современному поколению не все равно на нашу историю.

О единстве общества говорил на праздничном митинге и губернатор Ульяновской области ***С.И. Морозов***:

- Этот праздник олицетворяет единство народа и его веру в светлое будущее. Думаю, что сегодня в регионе для этого есть серьезные основания - появляется все больше социальных объектов, развивается инфраструктура, а экономика продолжает устойчивый рост. Мы продолжим эту политику, и в следующем году, объявленном годом строительства новых школ, Ульяновская область должна войти в список пилотных регионов России, где будет дан старт новым образовательным программам.

В завершение праздничного митинга состоялись праздничный гала-концерт и финал фестиваля всероссийского конкурса «Поющая Россия».

Наталья Никифорова

Музей Истории и трудовой славы УАЗ принял участие в праздновании Дня комсомола

В рамках празднования Дня комсомола Музей истории и трудовой славы УАЗ принял участие в выставке «Предприятия Ульяновской области – организации трудовой славы», прошедшей в фойе Ленинского мемориала 29 октября.

На стендах автозаводского музея были представлены фотографии, копии исторических документов, рассказывающие о работе предприятия в военные годы. Также все желающие могли посмотреть и кадры кинохроники, посвященные самым значимым моментам в истории предприятия.

История Ульяновского автомобильного завода неразрывно связана с тяжелыми годами Великой Отечественной войны. Эвакуированный из Москвы осенью 1941 года, уже в мае 1942-го завод выпустил первые автомобили «ЗИС-5», которые сразу ушли на фронт. К концу 1943 года с конвейера УАЗа сходило по 80-100 машин в сутки. За весь период войны Ульяновский автомобильный завод выпустил более 7000 автомобилей и 20000 моторов.

УАЗ посетила делегация УФСИН

Ульяновский автомобильный завод посетили представители Управления Федеральной службы исполнения наказаний.

По традиции для гостей были проведены экскурсии по главному конвейеру предприятия, а также выставочному комплексу УГК, в котором представлен эволюционный ряд автомобилей «УАЗ», выпускаемых Ульяновским автомобильным заводом на протяжении всей своей истории.

По словам заместителя генерального директора ПАО «УАЗ» Александра Лагунова, Управление Федеральной службы исполнения наказаний является серьезным заказчиком Ульяновского автомобильного завода, и знакомство работников службы с технологическим циклом производства автомобилей и историей завода будет способствовать дальнейшей успешной работе с данной государственной структурой.

- Я впервые на автомобильном заводе, и меня в первую очередь поразила скорость сборки продукта на конвейерной ленте. В выставочном комплексе меня как автолюбителя привлекли модели, не пошедшие в серию. Во-первых, это минивэн с полноприводной коробкой передач, которым в свое время могли заинтересоваться и силовые структуры, и частные клиенты, так как он вместительный (восемь посадочных мест) и комфортный одновременно. Представляет интерес и прогрессивный для своего времени «УАЗ-3162» с автоматической коробкой передач. На самом деле я почерпнул здесь очень много интересного и полезного для себя. Желаю УАЗу дальнейшего развития и производства новых автомобилей, которые будут пользоваться огромным спросом на рынке, - поделился впечатлениями от поездки сотрудник УФСИН Федор Демушкин.

Светлана Артемьевских

Отношение людей к своей работе – основа эффективного производства

С 1 ноября этого года на Ульяновском автозаводе стартовал проект по внедрению новой производственной системы. Она основана на принципах и подходах, которые используются в производстве автомобилей «Тойота», и признана лучшей мировой системой управления производством. На время внедрения и реализации проекта на УАЗ привлечены опытные специалисты компании «Соллерс-Буссан» из Владивостока. На вопросы о том, в чем заключается суть проекта, каковы преимущества новой производственной системы и как будет осуществляться ее внедрение, рассказал начальник инженерно-технического отдела дирекции по производству ПАО «УАЗ» Евгений Болвачев.

- Евгений, расскажите, пожалуйста, для чего команда сотрудников «Соллерс-Буссан» приехала на Ульяновский автомобильный завод?

- Наша основная задача - передать свой успешный опыт работы на производстве автомобилей Тойота Ленд Крузер Прадо, которые являются эталоном качества и надежности среди внедорожников во многих странах, в том числе и в России. Мы планируем адаптировать и перенести на УАЗ производственную культуру, которая существует на «Соллерс-Буссан».

- Почему вы?

- Дело в том, что производственная система компании «Тойота» признана лучшей в мире системой управления производством. Персонал «Соллерс-Буссан» прошел обучение основным инструментам управления и элементам организации производства компании «Тойота», работая непосредственно с коллегами из Японии. Нам удалось добиться высоких результатов: снижения дефектности до нуля при минимальных затратах, а также повышения эффективности производства.

- Каким образом вы собираетесь достичь подобного результата на УАЗе?

- Во-первых, следует отметить, что внедрение производственной системы «Тойота» будет осуществляться поэтапно на определенных участках главного конвейера. Эталонными станут две линии: «Финал» и шасси. Сейчас на данных линиях уже работают технологи, которые производят хронометраж рабочего времени, одновременно согласовывается концепция качества, встроенного в процесс, прорабатывается контрольный план на каждую операцию. Следующим этапом станет обучение слесарей-сборщиков «Соллерс-Буссан» операциям, осуществляемым на конвейерной ленте слесарями МСР УАЗа. Далее процесс стандартизируется, и уже по нему будет происходить дальнейшая работа коллектива УАЗа. При этом никаких изменений самой конвейерной ленты и оборудования производиться не будет. Это своего рода обмен опытом и положительными практиками.

- Как в данный процесс будет вовлечен персонал УАЗ?

- Заводчане сначала будут выступать нашими наставниками, затем – учениками коллектива «Соллерс-Буссан» в учебном классе, где они освоят основные инструменты и механизмы новой производственной системы. В результате подобного обмена опытом мы, я уверен, достигнем наилучших результатов.

- Почему производственная система компании «Тойота» считается одной из лучших в мире? В чем ее секрет?

- В менталитете, отношении людей к своему труду. Вы, наверное, удивитесь, но инструменты различных производственных систем во многом схожи. Если я начну перечислять их, то, уверен, системы «точно в срок», встроенного качества, непрерывных улучшений Кайдзен, концепция оценок по 5S и т. д. уже существуют и успешно развиваются на Ульяновском автозаводе. Главное, что нам хотелось бы передать людям, поскольку этому нас научили сами японцы, – это позитивное отношение к своей работе, к продукту, к компании.

- В процессе журналистской работы нам приходится часто общаться с самыми разными людьми. И, кроме стабильности, на УАЗе их привлекает именно работа, они любят то, что они делают, гордятся тем, что производят внедорожники. Как можно заставить их любить свою работу еще больше?

- Конечно, заставить любить свою работу, научить этому невозможно, мы и не собираемся этого делать. Я имел в виду отношение к результату своего труда, которым мы

«заразились», по-другому не назовешь, у японцев. Любовь к своей работе, о которой я говорил, связана в первую очередь с желанием сделать ее хорошо, без брака. Отношение к работе, как к долгу, который нужно выполнить, приводит к нулевой дефектности при выпуске продукта. А если человек приходит на работу с отличным настроением, то с ним приятно работать, и в цехе царит атмосфера взаимовыручки, взаимопомощи.

- Каково ваше первое впечатление о коллективе Ульяновского автомобильного завода?

- Когда я пообщался с коллективом производства сборки и сдачи автомобилей, понял, насколько на заводе доброжелательные люди, это коллектив настоящих профессионалов, мастеров своего дела.

Нашей целью является обмен опытом, передача производственной культуры и стандартизация процессов, которые в комплексе приведут к бездефектному и высокоэффективному производству. А если предприятие будет работать эффективно, вырастет удовлетворенность нашим продуктом покупателей, соответственно, вырастет прибыль компании. С ростом благосостояния компании будет улучшаться ее материальная составляющая: появится возможность улучшать рабочие места, повышать заработную плату сотрудникам компании.

- Когда мы поймем, что производственная система, ради которой сотрудники «Соллерс-Буссан» прибыли на УАЗ, работает?

- Необходимость, как вы говорите, пребывания сотрудников «Соллерс-Буссан» на Ульяновском автозаводе вызвана очень существенной и в то же время старой как мир причиной – осуществить прорыв вместе с коллективом УАЗа. И производить внедорожники, которые станут еще более качественными и более востребованными на мировом рынке.

Светлана Артемьевских

В борьбе за безопасность людей нет мелочей

Охрана труда и техника безопасности на предприятии играет решающую роль. Одним из самых важных мероприятий по защите работников от присутствующих опасностей труда есть применение средств для индивидуальной защиты (СИЗ).

К СИЗ можно отнести: спецобувь, спецодежду, средства защиты отдельных органов человека от вредных факторов производства и предохранительные приспособления. В автомобильной промышленности применение СИЗ имеет большое значение. Для эффективной работы сотрудники предприятия должны быть уверены в защите своего здоровья, а также не чувствовать дискомфорт при движениях. Поэтому в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации каждому работнику бесплатно выдаются сертифицированные индивидуальные средства защиты.

В настоящее время в целях повышения уровня промышленной безопасности и соблюдения правил охраны труда организованы и проводятся еженедельные обходы по безопасности. Такие обходы проводятся в каждом подразделении согласно разработанному графику. Комиссия, в состав которой входят представители подразделения, специалист отдела охраны труда и техники безопасности и ведущий специалист службы производственной системы, оценивает фактическое состояние на основании чек-листа. Проверяется наличие знаков СИЗ, применение работниками СИЗ, их соответствие требованиям, состояние рабочих зон на предмет чистоты, состояние проходов и проездов и их обозначение, наличие и правильное хранение ЛВЖ и ГЖ (легковоспламеняющихся жидкостей и горючих жидкостей), а также наличие и доступность противопожарного оборудования, состояние других защитных средств, ведение журнала по ТБ и документов категории «Безопасность», находящихся на бригадной доске.

Выявленные несоответствия не остаются без внимания. Они заносятся в «Матрицу отклонений» бригадной доски той бригады, на участке которой данное несоответствие выявлено. И бригадир обязан их проработать и устранить.

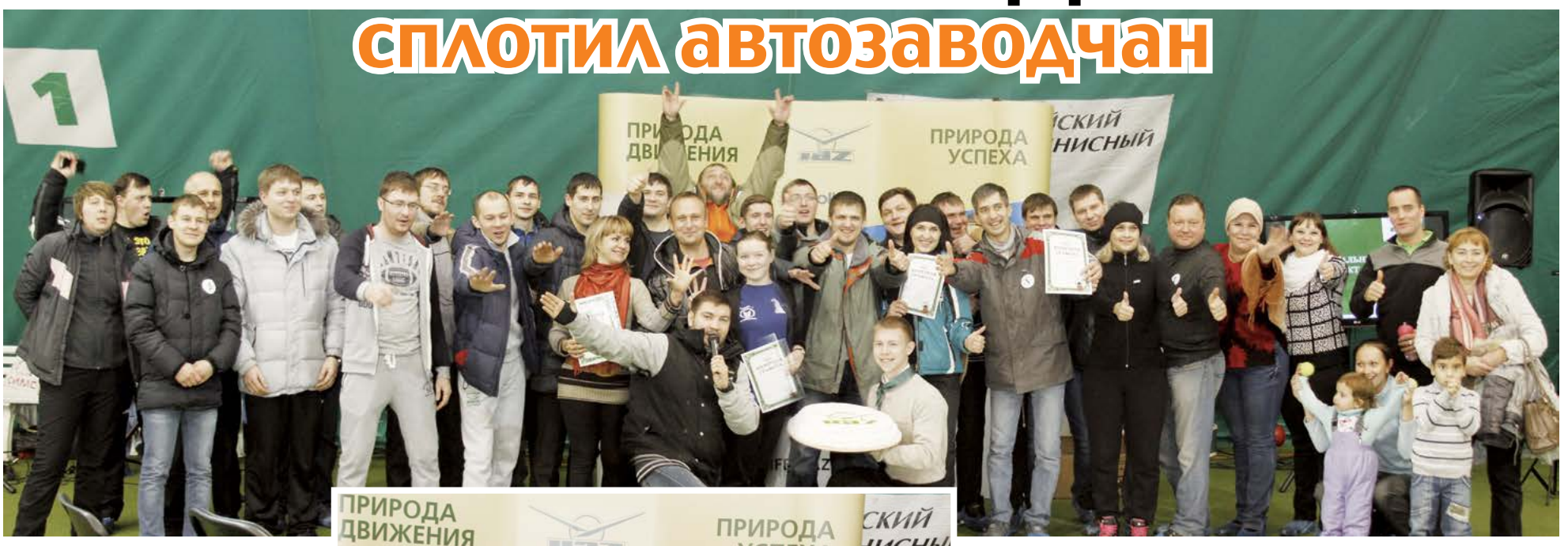
В соответствии с законом во время работы сотрудники обязаны правильно применять выданные им средства индивидуальной защиты.

Однако наиболее частым нарушением при проверке является как раз неиспользование работниками предписанных СИЗ, таких как беруши, каскетки, специальная обувь. Кроме того, согласно инструкции предприятия «Требования к применению цветовой разметки и маркировки», в зонах, ограниченных синей линией, необходимо ношение очков, а в складских помещениях - сигнальных жилетов, и это тоже не всегда выполняется. Часто игнорируются пешеходные проходы, и движение осуществляется по проезжей части. По статистике наибольшее количество травм происходит именно из-за таких нарушений самими работниками. И как результат - опять обнуление на стенде о периодах работы без травм. Служба производственной системы включила в свою работу ежедневные проверки по охране труда, разъяснительные беседы с нарушителями, выявление причин нарушений. Закон стоит на страже здоровья людей и неумолимо требует своего неукоснительного выполнения.

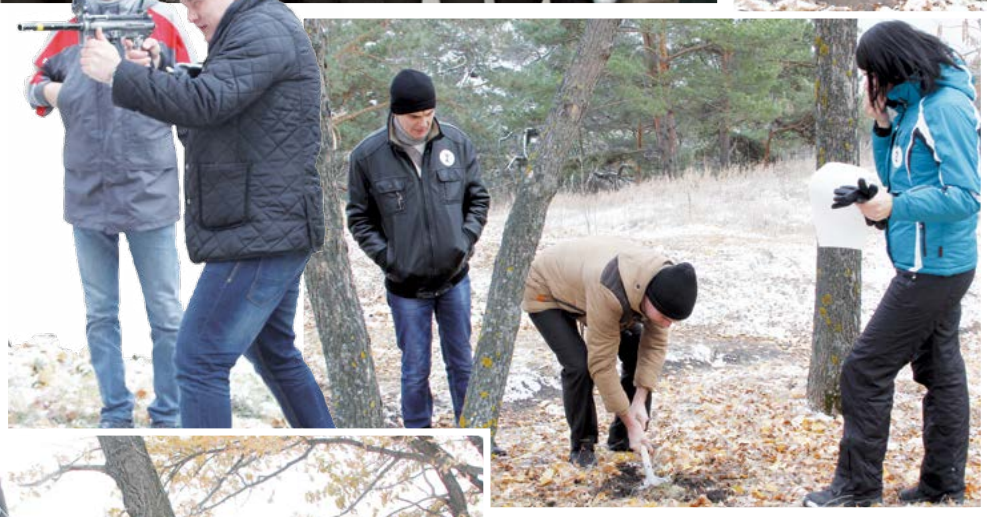
Николай Маслов, ведущий специалист СПС

№ 38 (8255) 6 ноября 2015 г. ПАНОРАМА

«Максимальный эффект»
сплотил автозаводчан



Заключительный в этом году тренинг «Максимальный эффект» прошел в «Винновской роще» для представителей различных департаментов и отделов Ульяновского автомобильного завода. Сам тренинг направлен на внедрение и развитие ключевых элементов производственной системы, а также на сплочение сотрудников разных подразделений.



Сначала все присутствующие прослушали интересные и яркие факты из истории автозавода. Давние сотрудники УАЗ и новоиспеченные заводчане погрузились в историю становления и развития предприятия, чтобы проникнуться корпоративной культурой и узнать значимость работы Ульяновского автозавода для города и всей страны в разные периоды ее жизни. Как отмечает директор Музея истории и трудовой славы ПАО «УАЗ» Оксана Морозова, знакомство с историей предприятия укрепляет корпоративный дух сотрудников, поддерживает связь поколений, а также способствует пониманию простой истины «не зная прошлого, не построишь будущего».

Далее знакомство участников провела начальник отдела развития персонала Анастасия Архипенко. В ее выступлении четко обозначилась цель не только проведения тренинга, но и дальнейшей профессиональной деятельности каждого сотрудника на своем рабочем месте. Итогом мероприятия, как подчеркнула Анастасия, должно стать усвоение ключевых составляющих производственной системы.

Прежде чем приступить к прохождению семи этапов испытания, участники разделились на шесть команд.

Каждый этап представлял собой один из элементов производственной системы: безопасность, качество, стоимость, оборудование, окружающая среда, доставка и, конечно же, люди. Все этапы находились друг от друга на приличном расстоянии, поэтому участникам пришлось изрядно побегать. Чтобы перейти на следующий этап, им необходимо было выполнить ряд нехитрых умозаключений в поисках новой подсказки или решения очередной головоломки. Также у каждого испытания был свой «Паспорту», который представлял участникам свое задание, требующее от них высоких интеллектуальных показателей, быстроты реакций и храбрости. К примеру, для прохождения этапа «Доставка» двум участникам команды необходимо было проникнуть в темные древние катакомбы и с помощью подсказок своих товарищей найти на стенах некие символы для расшифровки заветного кода.

Даже несмотря на погодные условия, все участники находились в веселом расположении духа и с драйвом проходили все испытания. Легкий морозец ничуть не охладил жаркий пыл автозаводчан. Наоборот, при зимней прохладной погоде участники энергичнее проходили все этапы, чтобы согреться. «Для таких соревнований больше подходит морозная погода, при жаре было бы не так интересно. При морозце адреналин больше разгоняется по телу, отчего становится намного теплее. А само мероприятие очень полезно для сплочения команды автозавода! Сегодня я обрел новые знакомства и зарядился позитивной энергией на оставшиеся выходные дни», - делится своими впечатлениями ведущий специалист технологического департамента Дмитрий Иванников.

В тренинге принимали участие и новые сотрудники, приехавшие из Владивостока. «Интересный тренинг, с которым я сталкиваюсь впервые. Хочу со всеми испытаниями перенести его на предприятие «Соллерс-Буссан», чтобы сотрудники также бегали, испытывали себя, работали в команде. Сейчас у нас получилась довольно сплоченная команда, которая вобрала в себя представителей разных подразделений, а также разных городов. Во Владивостоке тоже проводили похожие тренинги-квесты, но не с таким масштабом. А также не с такими целями и задачами, направленными на сплочение коллектива и улучшение производственной системы», – пояснил мастер производственного обучения дирекции по персоналу Вадим Подопригора.

«Главной особенностью таких тренингов считаю стирание абстрактной грани между руководителем и сотрудником. Здесь в неформальной обстановке раскрываешься с человеческой стороны. На рабочем месте это поможет построить более продуктивный и плодотворный диалог с коллегами», – добавил начальник инженерно-технического отдела Евгений Болвачев.

Заключительным испытанием уже для всех участников стал этап под названием «Люди», где всем соревнующимся предложили собрать пазл «УАЗ-Патриот». Каждый внес в его создание свою частичку.

В завершение тренинга всем командам были вручены почетные грамоты, а главными наградами мероприятия стали новые знакомства и заряд положительных эмоций и хорошего настроения на предстоящие выходные. «Считаю, что на Ульяновском автозаводе работают самые оптимистично настроенные люди. Они всегда открыты для подобных тренингов, всегда замечательно справляются со всеми этапами, проходят их очень дружно, как настоящая большая команда. Сотрудники автозавода – это люди, которые выполняют работу максимально слаженно, обдумывая каждый поступок. Даже простое задание они решают с максимальным эффектом», – подчеркнул ведущий мероприятия Егор Ситников.

«На тренинге достигнуты главные цели – вовлечение работников в корпоративную жизнь предприятия, знакомство новых сотрудников с коллегами из других подразделений. Новые работники, приехавшие из компании «Соллерс-Буссан», получили развернутое представление об Ульяновском автозаводе и его насыщенной корпоративной жизни. Надеюсь, что такое же энергичное и позитивное отношение все участники тренинга привнесут и в свой рабочий процесс», – комментирует руководитель департамента информации и общественных связей Константин Сазонов.

Тренинг «Максимальный эффект», проведенный на территории парка «Винновская роща», стал заключительным в этом году. Мероприятия с усовершенствованной программой возобновятся уже в следующем году.

Гелия Науметова

Несколько слов о спортивном комментаторе

27 октября ушел из жизни бывший начальник отдела форсированных испытаний, руководитель спортивно-технического клуба ОАО «УАЗ», известный спортивный комментатор соревнований по автокроссу Эдуард Евгеньевич Кривин.

К сожалению, мне не довелось общаться с Эдуардом Евгеньевичем близко: к тому времени, когда началась моя журналистская карьера, он был уже на пенсии. Но, несмотря на свое положение, никак не мог «отойти от дел», частенько наведывался в редакцию, рассказывал о гонках, спортсменах, просто о жизни… Производил впечатление неравнодушного, прямого, честного человека.

Эдуард Кривин получает диплом от РАФ и УАЗ. Арские холмы. 2014 г.

В последнее свое посещение Кривин принес вышедшую в свет книгу «История автоспорта Ульяновского автозавода в судьбах и фактах», которую посвятил блистательным спортсменам, ушедшим и ныне здравствующим.

Листая страницы издания, понимаешь, насколько близко этот человек был связан с прославленными чемпионами и призерами автоспорта, выдающимися организаторами соревнований. А за воспоминаниями о спортсменах – важная часть жизни самого Эдуарда Евгеньевича.

Сохранилась история о его первом опыте в качестве комментатора. 1975 год. Все началось с того, что инженер-испытатель Эдуард Кривин, задержавшись по пути на соревнования, вместо исполнения своих привычных обязанностей был вынужден взять в руки микрофон – и случайность определила его судьбу. Дебютант, осмелев, начал не только объявлять участников, но и высказывать свое мнение по ходу гонки. Главный судья, довольный результатом, приглашает начинающего спортивного комментатора на очередные соревнования. Далее география гонок с участием перспективного комментатора расширяется: голос Кривина хорошо знают в Рязани, Балаково, Дмитрове, Риге, Башкирии, Татарстане, Украине.

Гонки стали его хобби, продолжением его основной работы, его жизнью…

В свое время, когда журналисты спрашивали Кривина, что самое главное для спортивного комментатора, он отвечал: «Мало знать вид спорта, мало иметь определенный словарный запас, мало быть просто эрудированным человеком. Самое главное - знать спортсмена, причем знать не только в лицо, нужно быть близко с ним знакомым. Вот тогда комментировать легко».

А что значит знать спортсмена по Кривину? Он знал спортсменов не только потому, что общался и дружил с ними, он с ними работал. Руководитель спортивно-технического клуба ОАО «УАЗ», он воспитал многих прославленных гонщиков, это была его команда, поэтому он прекрасно знал сильные и слабые стороны каждого. Во время гонки Кривин находился как бы в двух местах одновременно: в комментаторской будке и за рулем спортивного автомобиля. Поэтому зрители уже не представляли Кривина без микрофона, а гонки – без Кривина.

Эдуард Евгеньевич был не только заводчанином, не просто комментатором, он был подвижником. Ушел из жизни профессионал, энтузиаст, отдававший всего себя любимому делу, внесший огромный вклад в развитие и популяризацию автомобильного спорта.

Подготовила
Светлана Артемьевских

Качественная работа строится на новых знаниях и опыте

Слева направо: Татьяна Андреева, Юлия Потапова, Галина Придатко, Татьяна Джулай.

Эффективность работы производственной системы Ульяновского автозавода зависит от качественного выполнения своих обязанностей сотрудниками предприятия. Одну из возможностей улучшить качество своей работы и вырасти в профессиональном плане предоставляет отдел развития персонала. Так, о специфике своей новоприобретенной должности бригадира операторов ЭВМ и особенностях обучения новой профессии рассказала редакции газеты «Панорама УАЗ» Татьяна Андреева.

Сначала немного углубимся в специфику работы операторов ЭВМ в центре управления ремонтами. Семь очаровательных и милых женщин ведут учет затраченного времени работников на ремонт и средств на восстановление технического оборудования. Их работа требует крайнего сосредоточения и внимания. Ведь малейшая погрешность влечет за собой переделывание всей выполненной работы. В обслуживании бригады операторов ЭВМ ремонтной службы находятся техническое оборудование, электрооснащение. Также бригада ведет учет ремонтных работ, проводимых на заводе и дочерних предприятиях.

Сама Татьяна Андреева работает на заводе с 1998 года. Сначала она трудилась в службе управления главного энергетика, а шесть лет назад была переведена в службу управления главного механика, где работает до сегодняшнего времени. Рассказывая о своей работе, Татьяна признается, что в таком ответственном деле, как учет времени и средств, затрачиваемых на ремонт оборудования, нужно использовать по максимуму свое рабочее время.

Около полугода назад был создан центр управления ремонтом - и штат операторов ЭВМ расширился. В связи с этим было принято решение о назначении Татьяны бригадиром-координатором. Но без знаний и навыков руководителя это сделать было невозможно, поэтому было принято второе решение - набраться Татьяне Андреевой соответствующих знаний в «Школе бригадира».

Немного о «Школе бригадира» и пользе обучения рассказывает сама Татьяна Андреева:

- Обучение проводится опытными преподавателями, которые сами трудятся на автозаводе и знают свой предмет изнутри. Преподавательский состав является частью нашего большого предприятия, поэтому полученные знания имеют стопроцентную практическую направленность, и их можно применять в своей работе, не затрачивая время на корректирование в зависимости от своих должностных обязанностей.

На курсах «Школы бригадира» можно не только более подробно ознакомиться с производственной системой Ульяновского автомобильного завода, но и повысить свою правовую культуру, потому что наравне с практическими курсами идет ознакомление с изменениями в трудовом законодательстве РФ.

Несомненным плюсом является включение различных тем в программу курсов. К примеру, в теме «День в жизни бригадира» рассматривается вопрос о развитии лидерских навыков. Это, с одной стороны, повышает эффективность системы управления, а значит, и качество выпускаемой продукции. С другой стороны, данные знания легко применимы и в повседневной жизни.

Преподаватели в доступной и доброжелательной манере объясняют и одну из наиболее актуальных тем - «Порядок рассмотрения, подачи и внедрения кайдзен-предложений». Их работа помогает поверить в свои силы и показывает, как эта система работает на практике.

Таким образом, пройденные мной курсы «Школы бригадира» позволили рациональнее использовать свое рабочее время, помогли осознать свой творческий потенциал и показали заинтересованность руководства в моем профессиональном росте.

Гелия Науметова

«Спартакиада-2015»: доплыли до плавания

К молодежи на автозаводе всегда было пристальное внимание. Работа с молодыми специалистами ведется по нескольким направлениям, но самым ярким и запоминающимся остается спортивное, а именно - молодежная спартакиада. С начала года автозаводские спортсмены уже провели состязания по военно-прикладному спорту, альпинизму, боулингу, стритболу, технике водного туризма, гребле, лазертагу, бильярду, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», а также волейболу, мини-футболу и их пляжным аналогам. Четырнадцатым мероприятием в рамках молодежной «Спартакиады-2015», реализуемой на предприятии советом молодежи совместно с департаментом информации и общественных связей и дирекцией по персоналу, стало соревнование по плаванию.

Двенадцать команд - представителей различных подразделений предприятия и дочерних обществ приняли участие в борьбе за первенство на водной глади одного из бассейнов города.

Соревнования проходили по уже обкатанной схеме - сначала общая разминка, после чего команды поочередно выходят на дорожки. Преодолеть требовалось 50 метров вольным стилем, причем для девушек, которые обязательно должны были быть в каждой команде, исключений не делалось.

Отрадно осознавать, что по сравнению с прошлым годом не только увеличилось число спортсменов, но и улучшились их результаты. Так, всего три участника соревнований не уложились в минуту и только у десятерых результат превышал 50 секунд. Но победу делает команда. По сумме баллов лучшими оказались ребята из команды ДОП-ДЗК (сборная ДПиЛ и ДЗ). Суммарный результат победителей – 152,82.

Вторыми второй год подряд становятся ребята из команды «Грузовик». Спортсмены со сборочного производства всерьез нацелены на общее лидерство, поэтому из соревнования в соревнование стараются быть в числе призеров. Вот и в плавании их суммарный результат всего на 10 «с копейками» секунд отличался от победного – 163,64.

Тройку лидеров замкнула молодая команда из службы главного инженера с труднопроизносимым названием «Natus est ut vincat» (в переводе с латинского языка – «Рожденные побеждать»). С дистанцией, в отличие от перевода, у спортсменов проблем не было, поэтому они и покорили водную стихию всего за 167,18 секунды.

Только несколько десятых секунды отделили команду ООО «УАЗ-Автокомпонент» от призового подиума. Результат опытной команды «АК» 167,3. Пятый результат снова у сборочного производства - «Команда 2/73» справилась с водной дорожкой за 172,6 секунды. Шестое время у «Стальных» (прессовое производство), седьмыми стали «Пауки» (НТЦ), восьмыми – профсоюзный «Импульс», девятыми – «Кедды» (сварочное производство), а десятыми - ребята из «Команды № 7» (дирекция по реализации проектов).

Победители и призеры соревнований получили призы от совета молодежи и департамента информации и общественных связей.

После четырнадцати состязаний общая таблица результатов выглядит следующим образом: на первом месте уверенно держатся «Пауки», которые успешно выступают не только на заводских соревнованиях, но и чаще других представляют предприятие на областных турнирах. Однако парни из «Грузовика» не дают расслабиться лидерам, находясь у них буквально за спиной. Две уверенные победы подняли сборную ДОП-ДЗК на третью ступень общего рейтинга. На четвертой оказались «Стальные», но «Максимум» и «Кедды» явно не довольны занимаемым положением.

До конца года остается все меньше и меньше соревнований. В середине ноября планируется проведение турнира по настольному теннису, и спортсмены уже приступают к тренировкам. Несмотря на приближающиеся холода, атмосфера среди заводской молодежи как никогда жаркая. Пожелаем удачи всем спортсменам, а «Панорама УАЗ» будет продолжать следить за ходом событий.

Итоговая таблица результатов программы «Спартакиада-2015» для работающей молодежи ПАО «УАЗ»

После четырнадцати соревнований:

Место	Команда	Рейтинг
1	"Пауки" (НТЦ)	117,2
2	"Грузовик" (Сборочное производство)	110,7
3	ДОП-ДЗК	63,3
4	"Стальные" (Прессовое производство)	58,3
5	"Максимум" (ДУК и ГГ)	57,9
6	"Кедды" (Сварочное производство)	57,8
7	"Импульс" (ППО)	42,2
8	"Смайлы" (Сборочное производство)	41,8
9	"Команда 2/73" (ПСиСА и СП)	41,1
10	АК (ООО "УАЗ-Автокомпонент")	31,8
11	"Горячие головы" (ДП и ДпПВ)	29
12	"Сборка" (ПСиСА)	27,4
13	"Золотая рыбка" (женская сборная)	22
14	"Водомерки" (женская сборная)	18
15-16	"Команда №7" (ДпРП)	15,6
15-16	"Natus est ut vincat" (СГИ)	15,6
17	"Сварщики-полуавтоматчики" (СП)	13,3
18	ДИиОС (женская сборная)	11
19	ООО "Проф-ИТ Групп"	9,5
20	"Антарес" (СГИ)	8
21	Дирекция по закупкам	7,4
22	ЦОЗЧ (Дирекция по планированию и логистике)	7
23	"Стальная чайка" (ПСиСА)	6,7
24	"Реальные кабаны" (цех сборки кузовов)	6
25-26	"Победа70" (центральные склады)	5
25-26	43 цех (ПСиСА)	5
27	ЦОК	4,1
28	"Комсомол 2.0" (НТЦ)	1,6
29	"Шиховские витязи" (РС СГИ)	1,2
30	3 в 1 (УГЭ)	1
31-33	ЦС КГБ	0,5
31-33	"Легион" (Сборочное производство)	0,5
31-33	"Спайсер 541" (ООО "УАЗ-Автокомпонент")	0,5

«PROдвижение-2015»: в борьбе за лидерство

Вот и подходит к концу юбилейная десятая программа для работающей молодежи «PROдвижение-2015». Последним спортивным соревнованием программы стал чемпионат по плаванию среди работающей молодежи области. Сразиться в водной стихии отважились всего одиннадцать команд.

Ульяновский автомобильный завод представили лучшие пловцы предприятия, заявившие о себе на прошедших накануне заводских соревнованиях, - представители дирекции по планированию и логистике - Кристина Курбатова и Михаил Казаков, специалист НТЦ Рашид Айнуллов и слесарь МСР сборочного производства Александр Куликов.

Правила соревнований гласили, что после одновременного старта команды каждый из спортсменов проходит 25 метров, касается противоположного бортика и возвращается назад. В зачет шли женский результат и два лучших мужских.

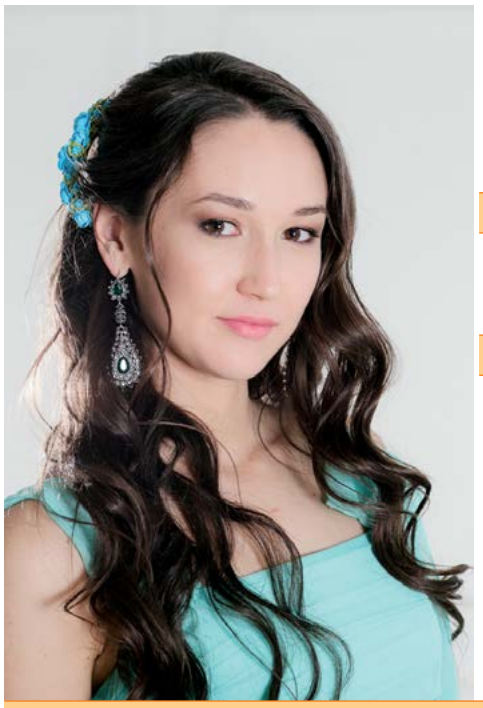
Ожидая своей очереди, автозаводчане наблюдали за соперниками. В очередной раз лейтмотивом шла простая мысль - хороший результат команды во многом делает девушка. При примерно одинаковом уровне подготовки молодых людей именно время единственной девушки подчас и решало исход соревнований. И если в командных состязаниях единственную представительницу прекрасно го пола можно «прикрыть» широкими мужскими спинами, то при замере личного времени сражаться прекрасной амазонке приходится только с самой собой.

Автозаводская красавица не подкачала и финишировала практически одновременно с мужчинами. Теперь оставалось ждать только результатов соперников. И если лидерство соседей из механического завода не оспаривалось (то, что они на порядок быстрее соперников, было понятно и невооруженным взглядом), то на место в тройке лидеров мы вполне могли претендовать. Однако, подводя результаты состязаний, судьи отдали нам только пятое место, пропустив вперед представителей АО «Авиастар-СП», ОАО «Ульяновскнефть» и МУП «УльГЭС».

Таким образом, после четырнадцати соревнований команда ПАО «УАЗ» спустилась на шестую строчку общего рейтинга. В нашем активе 79,5 балла. Только на полбалла нас опережают соперники из ООО «Авиакомпания Волга-Днепр», а механический завод - на полтора. Совсем близко и результат занимающей третью строчку команды ОАО «Утес». У ребят, еще недавно считавшихся лидерами соревнований, всего 84 балла. «Серебро» пока принадлежит нашим извечным соперникам из АО «Авиастар-СП», а «золото» - ОАО «Ульяновскнефть». У команд по 87,5 и 89,5 балла соответственно.

Закончены спортивные соревнования программы, остается только последнее состязание - творческий конкурс. Автозавод всегда был богат своими талантами. Если вам еще не исполнилось 36 лет и вы готовы защищать честь предприятия в хореографии, пении, художественном слове или оригинальном жанре, то вам просто необходимо позвонить по телефону 40-97-45 или написать на электронный адрес ns.nikiforova@sollers-auto.com. Возможно, именно вам предстоит заработать победные баллы для ПАО «УАЗ».

Материалы полосы подготовила Наталья НИКИФОРОВА



Татьяна Макарова

Возраст: **24 года**
Знак Зодиака: **Телец**
Темперамент: **флегматик-сангвиник**
Семейное положение: **не замужем**

- Почему вы решили принять участие в конкурсе?

- Если честно, сначала сомневалась в своих способностях, но в процессе подготовки поняла, что меня это привлекает, хочется включиться в работу и показать себя.

- Расскажите несколько слов о себе: работа, семья, увлечения.

- По характеру я рассудительная, спокойная, меня сложно вывести из себя, и, как правило, это происходит вне рабочей обстановки. Независимо от того, что творится в душе, стараюсь быть приветливой с людьми.

Я занимаюсь подбором персонала, то есть обеспечиваю наше предприятие качественными кадрами. Работа интересная, предполагает общение со множеством людей.

Как можно больше свободного времени стараюсь уделять семье. Вышиваю, вяжу, делаю декупаж. Хожу в тренажерный зал и занимаюсь йогой дома.

Алексей Парначев

Возраст: **23 года**
Знак зодиака: **Телец**
Темперамент: **сангвиник**
Семейное положение: **женат**

- Данный конкурс - это выявление в себе новых талантов, поиск новых возможностей, знакомств. Мой личный настрой заключается в одной фразе: «Если участвуешь, то побеждай!». Это и мой жизненный девиз.

- Я работаю в управлении главного энергетика инженером по обеспечению регулируемой деятельности. Работа связана с изучением огромного количества постановлений и законодательств. Для кого-то эта деятельность может показаться рутинной, но для меня она очень интересна. Вообще, устроиться на эту должность мне помогла фортуна. Изначально на завод я пришел устраиваться электромонтером, но мне сообщили, что свободна вакансия инженера и я могу попробовать себя в этой роли. И вот уже год, как я здесь работаю.

Я женат, в браке мы уже год, пока накапливаем капитал для дальнейшего расширения семьи.

Увлекаюсь всем понемногу, но что-то одно выделить не могу.

- Как считаете, какие качества необходимы современному человеку, чтобы добиться успеха в жизни?

- В первую очередь целеустремленность, нежелание останавливаться на достигнутом. Не останавливаться и в том случае, если постигла неудача. Главный «помощник» в этом, думаю, аналитический склад ума.

- Во-первых, это личная заинтересованность и постоянное стремление к успеху. Нужно постоянно двигаться вперед, чтобы добиться успеха. Во-вторых, это везение, без которого сегодня, увы, приходится очень сложно.

- К чему вы стремитесь?

- Стараюсь найти баланс между личной жизнью и работой. Хочется добиться успехов, соответственно, расти по карьерной лестнице, полностью реализовать свой потенциал и в дальнейшем обучать новичков всем тонкостям своей профессии.

- Стремлюсь добиться самого верха во всех сферах жизни: и в семейной - хочу большую семью, как минимум троих детей, и в профессиональной - хочу постоянно продвигаться вверх по карьерной лестнице. Главное - никогда не останавливаться на достигнутом.

- Расскажите о своей самой большой мечте.

- Хочу приобрести дом в горах и в свободное время, в отпуске, наслаждаться тишиной и умиротворением гор, ну и заниматься активными видами спорта.

- Для меня это здоровая семья, довольная жена, счастливые дети и гордые родители.

- Назовите три качества, которые больше всего в себе цените.

- Трудолюбие: люблю трудиться на земле, создавать уют в доме. Усердие и скрупулезность, которые помогают мне в работе. Общительность: в каждом человеке вижу только хорошее, часто пытаюсь оправдывать его действия, даже когда он бывает не прав.

- Довольно сложно выделить три главных качества, потому что личность человека многогранна. Но наиболее яркими в себе считаю добродушие, живой ум и уверенность в своих силах.

- А какие качества цените в людях?

- Ответственность за свои слова и действия, увлеченность своей работой, целеустремленность.

- Если для работы, то, безусловно, умственные способности и трудолюбие. А в жизни мне нравятся честные, веселые и общительные люди.

- Как вы проводите время в выходные дни?

- По большей части в общении с друзьями: после употребления чего-нибудь вкусненького сходить в кино – это всегда здорово!

- Я предпочитаю разные виды отдыха: это и просмотр фильма с любимой женой, и активный отдых с друзьями на природе. Также нравятся и трудовые выходные, недавно мы с родственниками сами построили гараж.

- Верите ли вы в приметы? Есть ли собственные?

- В приметы как таковые не верю. Есть собственная примета, проверенная временем. Если с утра на работе не передвину квадратик на календаре, день будет тяжелым. Есть еще примета «рукодельная»: вышитый дом ведет к увеличению жилплощади. Верю в нее, поэтому сейчас и занимаюсь данной вышивкой.

- Нет, человек я несуеверный. Считаю, что все происходящее в жизни человека зависит от него самого, а не от плохих примет.

- Мужчина – с Марса, женщина – с Венеры. Согласны?

- Однозначно да. У мужчины своя роль в обществе, у женщины – своя. Мужчина содержит семью, женщина создает в ней уют. Женщина балует детишек, мужчина их воспитывает.

- Абсолютно. Иногда во время ссор с женой не могу понять, в чем суть конфликта, даже после всех ее рассуждений и объяснений не понимаю «женской» логики.

- Чего бы вам никогда не хотелось услышать в свой адрес?

- Необоснованные обвинения. Критика должна быть подкреплена фактами. Тогда можно принять ее к сведению и не повторять ошибок.

- Как любому человеку, не хочется слышать в свой адрес плохие и грубые слова. Но важнее, от кого ты слышишь эти слова. Если человек никак не относится к моей жизни, то и его грубые слова я пропущу мимо ушей.

- Что вам нужно для счастья?

- Есть очень хорошее высказывание: «Счастье - это не конечная цель, а ежедневное состояние души». Для меня это любимая работа, где можно реализовать себя, и любимый человек, который понимает и ценит тебя.

- Счастье – это что-то простое, что подвластно любому человеку. Это любящая семья и любимая работа.

- Поделитесь своей интересной историей, которая вас характеризует.

- Однажды мы с моим молодым человеком катались на катке шесть с половиной часов подряд! Было замечательное искристое настроение, румяные щеки, горячий чай и пирожки. Желаю всем молодым ребятам интересного спортивного увлечения и чаще активно отдыхать!

- Забавные истории, происходящие со мной, в основном связаны с моей женой. Каждый год к ее дню рождения я придумываю оригинальный подарок. Однажды мы отмечали ее день рождения за городом, рядом находилась стоянка для кинопаркинга. Внезапно фильм прервался, и вместо него пустили мой ролик с фотографиями любимой и пожеланиями. Она очень обрадовалась и подумала, что это весь подарок, но в бардачке ее ждал еще один сюрприз – кольцо. Но не обручальное, рановато еще было для свадьбы.

- Какой подарок вас может порадовать?

- Любой. Потому что это внимание близких людей. Вспомнился сейчас один из последних сюрпризов, подаренных молодым человеком: стеклянный шар с летящими снежинками и мишками Тедди.

- Я в этом не привередлив. Любимый подарок, который мне организовывает жена, - это праздничный ужин ее собственного приготовления.

- Какое собственное дело хотели бы открыть?

- Держать пекарню. Мне очень нравится атмосфера светлого, уютного, вкусно пахнущего помещения с красивыми занавесками, вязаными скатертями, вышивками на стенах, приветливым персоналом.

- Идей очень много, но самая большая и, на мой взгляд, полезная - это аниматорское агентство с большой игровой площадкой. Где бы дети общались друг с другом, играли с аниматорами, а родители в это время занимались другими делами.

- Кто для вас является авторитетом, примером для подражания?

- По манере общения, поведения для меня авторитетом является мой непосредственный руководитель. Очень многое хочется перенять, многому научиться.

- Нет какого-то определенного человека для подражания, стараюсь брать у людей своего окружения лучшие качества. Так я развиваю и совершенствую себя.

- К чьему мнению вы всегда прислушиваетесь?

- В первую очередь всегда надо прислушиваться к себе. Но я еще прислушиваюсь к мнению своего молодого человека, так как считаю его достаточно начитанным и образованным.

- Конечно, к мнению родителей. Потому что это именно те люди, которые искренне желают счастья своим детям.

- Сколько вам нужно времени, чтобы составить мнение о человеке?

- Как специалисту кадровой службы 10 минут вполне достаточно. В моей практике было очень мало случаев, когда первое впечатление оказывалось обманчивым.

- Несколько минут. В первую очередь обращаю внимание на манеру общения, как ведет себя человек, как разговаривает.

- На что всегда не хватает времени?

- Сейчас не хватает времени на вышивание, потому что это процесс длительный и кропотливый.

- Не хватает времени побыть с семьей, потому что много забот с работой и учебой. В выходные пытаюсь нагнать упущенное.

- Какие перспективы вы видите для себя на Ульяновском автомобильном заводе?

- Самые радужные. Рассчитываю и в дальнейшем заниматься подбором персонала и вырасти до уровня руководителя.

- В жизни я всегда стремлюсь к вершинам, поэтому и на родном заводе хочу достичь профессиональных высот.

Материалы подготовили Светлана АРТЕМЬЕВСКИХ и Гелия НАУМЕТОВА

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:

РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение»)
- **Инженеры-технологи** («Технология машиностроения», опыт работы)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка)
- **Инженеры-электрики**
- **Инженеры-электроники**
- **Мастера ремонтной службы**
- **Координаторы проекта**

Квалифицированные рабочие:

- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари-сантехники**
- **Шлифовщики**
- **Слесари** по ремонту автомобилей
- **Водители автомобилей**
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию э/оборудования
- **Электромонтеры** по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации связи
- **Испытатель двигателей**
- **Электрогазосварщики**
- **Грузчики**

Отдел кадров ПАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84
personal-uaz@sollers-auto.com

С юбилеем!

31 октября отметила 85-летие ветеран труда УАЗ, труженица тыла

Клавдия Михайловна Салова,

1 ноября исполнилось 85 лет ветерану труда УАЗ, труженице тыла

Нажие Абдрахмановне Санатулловой,

2 ноября – 90 лет ветерану труда УАЗ, труженице тыла

Клавдии Федоровне Балашовой.

Совет ветеранов УАЗ искренне поздравляет их, желает долгих лет счастливой и здоровой жизни.

Сил, здоровья и достатка,
Полного в делах порядка,
Чтобы счастьем и добром
Был всегда наполнен дом.

3 ноября отметила юбилейный день рождения наладчик автоматических линий и агрегатных станков комплекса производства мостов и рулевого управления механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Альфинур Фагимовна Абзалилова.

Администрация, профсоюзный комитет КПМ и РУ, коллеги от всей души поздравляют ее, благодарят за добросовестный труд, желают благополучия, семейного счастья, удачи и процветания!

В такой чудесный день и час
Мы с днем рожденья поздравляем вас.
И пусть вам солнце ярче светит,
Желаем быть счастливей всех на свете.
Желаем радости, удачи и тепла,
Чтоб жизнь прекраснее была.

4 ноября отметила 50-летие бухгалтер по учету материалов и прочего имущества ООО «Производственная инжиниринговая компания»

Марина Викторовна Борисенко.

Руководство, коллеги поздравляют ее, желают счастья, здоровья, успехов и всего самого наилучшего.

От юбилеев в жизни не уйти,
Они настигнут каждого, как птицы,
Желаем вам сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицу.

4 ноября отметил 50-летний юбилей водитель автомобиля цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Сагит Фатыхович Алимов.

Руководство, профком ДВЛ, коллектив сердечно поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд и желают крепкого здоровья, благополучия, бодрости духа.

Желаем в день рожденья от души
Тепла, удачи, неба голубого,
Улыбок, солнца, радости, любви
И счастья в жизни самого большого!

5 ноября отметила юбилей инспектор отдела главного метролога

Татьяна Владимировна Юрко.

Руководство, цеховой комитет и коллектив отдела главного метролога от всей души поздравляют Татьяну Владимировну, выражают благодарность за добросовестный труд и желают здоровья, счастья, любви, удачи во всех начинаниях.

Сегодня столько теплых слов,
Цветов, сердечных поздравлений!
Пусть ждет удача вновь и вновь,
Всех благ, успеха! С юбилеем!
Жить ярко, радостно всегда,
Минутой каждой восхищаться!
Здоровья крепкого, добра,
Любви родных и много счастья.

6 ноября отмечает 60-летие водитель погрузчика цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Александр Петрович Кретов.

Руководство, профком ДВЛ, коллеги горячо и сердечно поздравляют его в этот радостный день, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

Друзья и сотрудники, слов не жалея,
Сердечно желают вам в день юбилея,
Чтоб молодость, счастье, удачу, успех
Судьба вам дарила всегда без помех!

8 ноября отметит юбилей ветеран труда УАЗ - бывший технолог управления главного технолога

Анатолий Николаевич Горячев.

Коллектив УГТ поздравляет Анатолия Николаевича и дарит следующие строки:

Почетный возраст 80 лет,
Но вам ведь столько и не дашь!
В глазах горит отвага, мудрость,
И радость жизни, и кураж!
Здоровья крепкого желаем,
Тепла, заботы и внимания,
Вы молоды своей душой
И вы достойны обожания!

ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

Если появится желание обратиться за помощью к коллегам, не делайте этого, у вас есть и силы, и возможности, чтобы самостоятельно завершить начатое. Настраивайтесь на большую работу. До конца недели нужно успеть доделать все, что было начато летом и в начале осени.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Ошибки сейчас недопустимы. Стоит оступиться, и вы попадете в довольно неприятную ситуацию. Причем никто не будет разбираться в причинах происходящего, всю вину возложат на вас. Не упускайте детали в семейных и партнерских отношениях, будьте внимательны к просьбам близких.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05- 21.06)

Удачное время для решения жилищных вопросов. Не бойтесь тратить деньги, скоро они вернутся к вам сполна. Сейчас хороший период, чтобы заняться своим здоровьем. Проведите профилактические мероприятия по укреплению иммунитета.

РАК (22.06 - 22.07)

Тяга к приключениям и нестандартным поступкам приведет вас в новую компанию. Возможно, сначала будет немного сложно в ней освоиться. Но через некоторое время вы поймете, что с этими людьми вам легко и приятно общаться. Вам расскажут о чем-то, что станет вашим хобби.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Чтобы добиться желаемого, развивайте в себе интуицию. Важно выделять главное и не отвлекаться на мелочи. С начальством вы будете понимать друг друга с полуслова, так что поддержка во всех начинаниях вам гарантирована. Воспользуйтесь ситуацией, чтобы самореализоваться!

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Осенний сезон располагает к депрессии. Не обойдет она стороной и вас. Правда, времени грустить особо не будет. Ваша помощь понадобится детям, у которых возникнут проблемы с учебой. Помогите им, а заодно отвлекитесь сами. Будьте уверены: меланхолическое настроение скоро отступит.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Если возможности взять отпуск на этой неделе не представится, находите хотя бы несколько минут в день для полного уединения и сосредоточения на своих мыслях. Забудьте на некоторое время о запланированных крупных покупках. Сейчас самое время начать экономить.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Темп жизни в предстоящий период немного замедлится. Наконец получится взять тайм-аут: выспаться, привести в порядок квартиру, сходить в бассейн и навестить старых друзей. На работе тоже затишье, так что ничего не будет отвлекать от отдыха.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Многие Стрельцы ощутят острое желание к перемене мест. Вас потянет путешествовать, встречаться и общаться с новыми людьми, культурами. Никаких препятствий на вашем пути возникнуть не должно. Не оставляйте без внимания появившиеся у вас идеи.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Удачное время для трудоголиков. А если вы не только работоспособны, но и обладаете творческим мышлением, ваши шансы на успех увеличиваются. Сейчас идеальный момент для крупных и даже рискованных финансовых операций.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

На работе вас ждут новые задания и проекты. Не исключено, что их удачное выполнение принесет вам повышение в должности и материальную прибыль. Проблемы будут поджидать в семье. Ко всем сложностям отнеситесь спокойно, тогда они быстро разрешатся.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

На протяжении всего периода вы будете обладать высоким энергетическим потенциалом и большой работоспособностью, сумеете обзавестись новыми деловыми связями. Но вы должны уметь просчитывать возможные ситуации на два хода вперед.

ПАНОРАМА
Главный редактор Алексей Сорокин

Учредитель: ПАО «Ульяновский автомобильный завод». Индекс газеты 54482. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ульяновской области Свидетельство ПИ №ТУ73-00224 от 14 октября 2011 г.

Адрес редакции, издателя: 432034, г. Ульяновск, Московское шоссе, 92. Адрес электронной почты: press-uaz@sollers-auto.com Электронная версия газеты размещена на портале http://razvitie.uaz.ru/press, http://life.uaz.ru Телефоны редакции: редактор: 40-97-81, корреспонденты: 40-97-49.

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «ПРИНТ МЕДИА», 420095, г. Казань, ул. Восстания, 100, оф. 174

За достоверность содержания рекламы несет ответственность рекламодатель

Газета основана в 1942 году. Выходит по пятницам. Время подписания в печать - 17.00. Фактически - 17.00. Тираж 3000 экземпляров. Заказ № 172/38 Цена свободная.