

ПАНОРАМА

12+



УАЗ

№ 15 (8316) 24 мая 2017 г.

▶▶ Главная новость

Раллисты УАЗ завоевали «ЗОЛОТО» «Дикого пиона»



На территории Радищевского и Новоспасского районов прошел II этап открытого чемпионата Ульяновской области по ралли-рейдам «Холмы России» – Баха «Дикий пион». Гонщики Ульяновского автомобильного завода на высоком уровне представили свою команду, заняв первое место в соревнованиях.

окончание на стр. 6▶▶



В Монголии появится
памятник УАЗу

▶▶ стр. 2



На УАЗ прошли учения по
ГО и ЧС

▶▶ стр. 3



Новые СИЗ для заводчан

▶▶ стр. 4



Знакомство с
коллективами
предприятия: бригада
№ 121 ПСиСА

▶▶ стр. 5

► Из жизни региона

Автозаводцы присоединились к велоакции

Акция «На работу на велосипеде» прошла в Ульяновской области во второй раз.

Велоакция состоялась в регионе 19 мая, в первый день недели социальных инициатив. Ее цель – показать, что вопреки существующим стереотипам велосипед может быть эффективной и разумной транспортной альтернативой.

Впервые к акции «На работу на велосипеде» жители Ульяновской области присоединились осенью прошлого года. Работники Ульяновского автомобильного завода приняли в ней участие впервые. Кроме того, участниками прошедшей недавно акции стали также работники Ульяновского механического завода, «Авиастара», «Утеса» и ведущих коммерческих структур.

Следующая акция «На работу на велосипеде» пройдет в регионе 22 сентября в рамках европейской недели отказа от автомобиля.

Ульяновская область готовится к кинофестивалю «От всей души»

IX Международный фестиваль кино- и телепрограмм для семейного просмотра имени Валентины Леонтьевой «От всей души» пройдет в регионе с 26 по 30 мая.

В этом году в его программе более 80 культурных событий с участием известных артистов: показы японских, индийских и немецких фильмов, Всероссийский форум «РегионКино», фестиваль «Японская весна на Волге» и открытие новых цифровых кинозалов. По сравнению с первым кинофестивалем число мероприятий выросло почти в два раза.

Ключевым событием деловой программы станет V Всероссийский форум региональных кинопроизводителей «РегионКино-2017», который пройдет 29-30 мая. В его рамках состоится первое заседание кинокомиссии Ульяновской области во главе с губернатором Сергеем Морозовым, где будут рассмотрены возможности развития этой отрасли в регионе.

Ульяновцы отправятся на Всемирный фестиваль молодежи

В регионе завершился отбор участников престижного молодежного форума. 100 из 900 человек, принявших участие в отборе, представят область на федеральном уровне.

Всемирный фестиваль молодежи пройдет с 14 по 22 октября в Сочи. Планируется, что он объединит 20 тысяч молодых людей из 150 стран. Мероприятие состоится в России в третий раз. В настоящее время в регионе сформирован организационный комитет под руководством губернатора Сергея Морозова, который занимается подготовкой ульяновской делегации.

Сегодня в регионе созданы условия, способствующие реализации и развитию творческой инициативы у молодежи. Комплексная работа, проводимая в этой сфере, позволила вовлечь в активную деятельность уже более тысячи молодых людей. В области проводится множество мероприятий, таких как фестиваль «Студенческая весна», форумы «Таврида», «Волга», «Территория смыслов на Клязьме».

► События в автомире

Автомобили УАЗ ХАНТЕР вручили лесничествам Ульяновской области

Губернатор Сергей Морозов вручил ключи от 11 новых автомобилей марки УАЗ ХАНТЕР представителям лесоохраны региона.

Правительство региона приобрело автомобили марки УАЗ ХАНТЕР в рамках реализации государственной программы «Охрана окружающей среды и восстановление природных ресурсов в Ульяновской области на 2014-2020 годы». Министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов региона Михаил Семенкин сообщил, что данная мера поддержки позволит лесничествам осуществлять усиленный контроль за пожарной безопасностью в лесах.

– В Ульяновской области площадь лесов составляет более одного миллиона

гектаров и без соответствующего материального обеспечения работники лесного хозяйства просто не смогут решать стоящие перед ними цели, – отметил он. – Новая техника будет использоваться мобильными группами лесной охраны для выявления и пресечения фактов нарушений лесного законодательства, в первую очередь незаконных рубок, при патрулировании лесов в пожароопасный период.

Новые автомобили отечественного про-



изводства получили Базарносызганское, Барышское, Вешкаймское, Карсунское, Николаевское, Новоспасское, Новочеремшанское, Радищевское, Сенгилеевское, Тереньгульское и Ульяновское лесничества.

Памятник УАЗу появится в Монголии

В монгольском приграничном городе Замын-Ууд планируют возвести памятник легенде российского автопрома – внедорожнику УАЗ-469.

С предложением установить памятник автомобилю УАЗ-469 выступили спортсмены автоклуба «Серебряный сокол». Данная инициатива также нашла поддержку в лице городской администрации.

Монумент, который будет воздвигнут в Монголии, станет вторым памятником УАЗ-469 в мире и первым в Азии. Единственный на сегодняшний



день памятник УАЗ-469 находится в Ульяновске, на родине автомобиля. Он установлен перед въездными воротами на Ульяновский автомобильный

завод, где и собирают легендарные внедорожники.

Наша справка

С XX века УАЗ-469 стал настоящим народным транс-

портным средством монголов. Благодаря этому «железному скакуну» они преодолели трудные времена перехода от социалистического режима к демократии. В Монголии этот автомобиль называют просто «Жаран ес», что означает «шестьдесят девять». Монголы любят УАЗ-469 за то, что при любой поломке детали легко заменить подручными материалами. В Монголии ежегодно проводятся экстремальные гонки по бездорожью «Мастер кросс Монголии», постоянными лидерами которых являются, конечно, «Жаран ес».

УАЗ ХАНТЕР от Devolro – известна дата премьеры

Американская компания Devolro, занимающаяся модернизацией внедорожников, рассказала, когда появятся первые автомобили на базе отечественного УАЗ ХАНТЕР.

Компания Devolro – известный производитель автомобилей на базе серийных моделей мировых брендов, основателем которой является российский предприниматель Эдуард Орлов, – создала дочернюю структуру с говорящим названием Devolro UAZ. Это ознаменовало переход ко второму этапу проекта по созданию «прокачанных» УАЗов. Год назад проект по усовершенствованию внедорожной легенды России был приостановлен из-за нестабильной экономической ситуации и теперь снова возобновлен.

На прошедшей в апреле встрече

представителей компании Devolro с руководством СОЛЛЕРС был разработан план действий по созданию самого брутального внедорожника. Уже в начале июня на переделку поступят первые автомобили УАЗ ХАНТЕР: шесть новых и три б/у. Цена «прокачки» ХАНТЕРА составит около полумиллиона рублей. Первые четыре машины будут представлены на суд общественности уже в этом году – в сентябре-октябре. По предварительной информации, в планах компании ежегодно собирать в России до 200 автомобилей.

Как отмечают представители компании Devolro, «в наших планах сделать УАЗ



популярным брендом не только в странах СНГ, но и далеко за их пределами. Брутальной внешности добавить хорошего здоровья, и ему (ХАНТЕРу – Ред.) цены не будет!»



Автоэксперты неожиданно обнаружили, что в Японии российский УАЗ-3909 пользуется огромной популярностью.

Советский УАЗ-3909 покорил японский авторынок

По словам специалистов, японцы ценят «буханку» не за сочетание цены и качества, а находят данный автомобиль крайне стильным. Кроме того, в Стране восходящего солнца УАЗ-3909 вызывает ностальгические чувства, так как внешне машина похожа на автомобили, выпускающиеся в Японии около 40 лет назад.

К слову, сейчас в Японии значительно ужесточились экологические нормы, что усложня-

ет покупку советского вездехода. Поэтому модернизированный и экологичный УАЗик обходится жителю Страны восходящего солнца примерно в 40 тыс. долларов.

Такую тенденцию уловили автотюнинг-фирмы, которые занимаются тюнингом машин. Например, в начале 2017 года Honda представила новую модель концепт-пикапа Т880, который внешне очень напоминает ульяновскую «буханку», сообщает телеканал 360.

Непрерывное развитие управленческих навыков

В конце апреля отдел развития персонала провел для руководителей предприятия тренинг «Руководство и контроль», направленный на приобретение и развитие ими базовых управленческих компетенций.

Наверное, никто не станет оспаривать, что главной ценностью для компании являются сотрудники, обладающие уникальными способностями, высокой квалификацией и специфическим опытом.

В последние годы появились предприятия, которые стали развиваться под девизом «обучающейся организации», то есть организации, активно создающей новые знания и способности. Это относится даже не столько к товарам и услугам (у конкурентов в силу глобализации технологий они практически идентичны), сколько к построению внутренних бизнес-процессов в компании. Это позволяет производителям выигрывать в жесткой конкурентной борьбе, применяя новые подходы в управлении бизнес-процессами. Ярким примером тому является производственная система Toyota. Здесь важно понять, что любой бизнес-процесс будет успешным только при условии грамотного управления персоналом. Эта аксиома не требует доказательств.

Для развития компании необходимо инвестировать средства в развитие новых знаний и компетенций сотрудников, создавая тем самым самое ценное конкурентное преимущество любой компании – грамотный и квалифицированный персонал, опережающий в своем развитии ближайших конкурентов. Для этого на предприятии необходимо иметь стройную систему наставничества, в рамках которой высококвалифицированные работники передают успешный опыт работы вновь входящей смене и своим коллегам. Дирекция по персоналу всегда уделяет пристальное внимание этому вопросу. С момента формирования службы развития персонала, а



именно с 12 мая 1943 года, это направление работы находится среди приоритетных задач.

Должность руководителя накладывает на человека повышенные требования к личностным качествам, таким как организаторские способности, навыки руководства, умение быстро адаптироваться, принимать выверенные управленческие решения и добиваться поставленных целей. Эти качества, а правильнее сказать компетенции, формализованы в документе, который называется Моделью компетенций. Одним из наиболее эффективных способов развития компетенций и обмена опытом для управленцев является прохождение ими бизнес-тренингов. Тренинг «Руководство и контроль», проведенный с 17 по 20 апреля ведущим специалистом отдела развития персонала Вадимом Филяниным, был направлен на развитие навыков ситуационного руководства и контроля для выполнения текущих задач с учетом индивидуальных особенностей подчиненных. В тренинге использовались активные методы обучения: ролевые игры, кейсы, фасилитации, модерации, индивидуаль-

ные и групповые упражнения. Показателем необходимости проведения подобных тренингов являются позитивные отзывы его участников.

– Впечатления только положительные! Курс очень интересный и нужный для молодых руководителей, – комментирует руководитель службы охраны труда и техники безопасности Олег Чугунов. – Полученные на тренинге «Руководство и контроль» знания и навыки в обязательном порядке будут использованы мной в текущей работе. Особо хотел бы отметить тренера, который профессионально и доходчиво преподнес нам, слушателям курса, новую информацию. Одинаково полезными оказались для нас как изучение теории, так и практические занятия.

– В первую очередь хочу поблагодарить тренера Вадима Филянина – тренинг он провел «на отлично», – рассказывает ведущий специалист отдела закупок оборудования, оснастки и услуг инжиниринга Ярослав Лыков. – Впечатления от тренинга очень хорошие: получен большой объем полезной и крайне нужной информации. Каждая тема подробно объяснена тео-

ретически и на практике. Учтены также вопросы и комментарии обучающихся. Практические задания помогли группе раскрепоститься и активно включиться в обсуждение и процесс. Участвовал каждый без исключения. Пользу подобных тренингов сложно переоценить – они нужны, в них есть смысл и польза!

– Довольно сложная программа курса была преподнесена специалистом ОРП в виде игры, что подогрело интерес к прохождению материала с позитивным настроением. Многие моменты программы действительно могут понадобиться в моей работе, – делится впечатлениями мастер ремонтной службы ДТОиР Дмитрий Теряев.

Отделом развития персонала в прошлом году был составлен перечень тренингов в виде матрицы курсов, рекомендованных руководителям для прохождения. Их проводят бизнес-тренеры отдела развития персонала – ведущий специалист Вадим Филянин и начальник отдела Марина Ключова. В этот перечень входят:

- Планирование и целеполагание
- Руководство и контроль

- Мотивация персонала
- Управление конфликтами
- Обучение в промышленности (TWI)
- Проведение эффективных совещаний
- Навыки проведения собеседования с кандидатом при трудоустройстве
- Оценка и развитие подчиненных
- Эффективные коммуникации
- Мастерство публичного выступления
- Управление временем
- Управление стрессами
- Анализ проблем и принятие решений
- Эмоциональный интеллект лидера (EQ)
- Построение эффективной команды
- Базовые навыки ведения переговоров

Перечень этих тренингов не является исчерпывающим и постоянно изменяется и дополняется. Так, например, в прошлом году впервые был запущен тренинг по обучению в промышленности TWI. К концу этого года планируется разработать новый тренинг «Руководство в стиле коучинг». Он будет направлен на изучение методов руководства, которые позволяют активнее вовлекать персонал в процесс выполнения задачи, выстраивать доверительное и партнерское взаимодействие в коллективе. Тренинг будет особенно полезен при руководстве сотрудниками, достигшими определенного уровня зрелости, и новой волной принимаемых на предприятие сотрудников – молодежи. В руководстве этими сотрудниками нужно обязательно учитывать их высокую заинтересованность в собственном развитии, профессиональном и карьерном росте, иначе результативность их работы существенно снижается.

Один из великих людей сказал: «Развивайте страсть к обучению. Если у вас получится, то вы всегда будете расти». Ждем вас в отделе развития персонала Ульяновского автомобильного завода на новых и проверенных годами программах обучения!

На УАЗ прошли учения по ГО и ЧС

25 апреля состоялись комплексные командно-штабные учения службы по ГО и защите от ЧС Ульяновского автомобильного завода.

Основной целью стала проверка готовности нештатного аварийно-спасательного формирования и пожарных добровольцев ООО «УАЗ» к ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В этом году по сценарию учений на участке краскоприготовительного отделения окрасочного производства произошла аварийная ситуация, представляющая опасность для работников УАЗ: разлив растворителя из автоцистерны и его возгорание. Об этом были оповещены руководящий состав завода, члены комиссии по ЧС и обеспечению пожарной безопасности, а также заводские дежурные службы, которые немедленно прибы-

ли на место происшествия. В ходе учений аварийно-спасательному формированию УАЗ предстояло ликвидировать ЧС при помощи подручных средств и песка, а пожарным добровольцам необходимо было локализовать очаги возгорания. На помощь участникам учений своевременно прибыли два расчета пожарной спасательной части № 7, а также личный состав поисково-спасательной службы г. Ульяновска. В результате утечка опасного химического вещества и учебный пожар были успешно ликвидированы.

«Руководители поисково-спасательной службы г. Ульяновска и ПСЧ-7 отметили высокий уровень проведения командно-штабных учений, в том числе умелые действия нештатных спасателей предприятия и пожарных добровольцев. Кроме того, времени на ликвидацию аварийной ситуации затрачено меньше, чем

в ходе аналогичных учений в прошлом году. Наше предприятие готово к любым ситуациям», – подчеркнул главный инженер ООО «УАЗ» Илья Арановский.

По словам начальника поисково-спасательной службы г. Ульяновска Валерия Алтухова, УАЗ занимает лидирующую позицию среди других предприятий по качеству проведения командно-штабных учений. «Практические действия специалистов завода полностью отработаны и отличаются высокой слаженно-

стью», – добавил Валерий Алтухов.

Следующие учения на территории ООО «УАЗ» запланированы на осень 2017 года.





Почта доверия

ного медицинского страхования (ДМС).

Распределение средств на СКЛ между структурными подразделениями ООО «УАЗ» осуществляется пропорционально численности сотрудников структурного подразделения, с учетом процентного распределения средств по категориям работающих из расчета: 80% – рабочие, 20% – руководители, специалисты и служащие.

Работник, желающий получить санаторно-курортное лечение с частичным возмещением затрат за счет ДМС, оформляет письменное заявление, в котором указывает наименование SKU, период и срок заезда.

Для определения суммы, которую должен возместить работодатель, работник предоставляет специалисту отдела кадров УАЗ справку о доходах, подтвержденную в бухгалтерии завода.

Сумма частичного возмещения стоимости путевки СКЛ по каждому работнику рассчитывается индивидуально, в зависимости от уровня дохода работника: до 20 тыс. руб. – 20%; от 20 до 30 тыс. руб. – 30%; выше 30 тыс. руб. – 50%.

При отборе кандидатов для предоставления СКЛ в обязательном порядке учитываются следующие критерии:

- ▶ стаж работы сотрудника в ООО «УАЗ» не менее 5 лет (данные предоставляет отдел кадров);

- ▶ отсутствие у сотрудника замечаний по дисциплине труда и нарушениям правил внутреннего трудового распорядка (данные предоставляет отдел кадров);

- ▶ наличие у сотрудника медицинских показаний к санаторно-курортному лечению;

- ▶ периодичность предостав-

ления сотрудникам путевки с частичным возмещением стоимости – не чаще 1 раза в 3 года.

По итогам периодического медосмотра работников ООО «УАЗ» по предоставленному списку путевки распределяются по структурным подразделениям ООО «УАЗ» для направления на лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами согласно п. 8.1.1 Коллективного договора.

Оздоровление работников осуществляется бесплатно за счет средств Фонда социального страхования – страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в санаториях «Радон» и «Итиль» не чаще одного раза в 2 года.

В 2017 году продолжается оздоровление работников (членов профсоюза) на льготных условиях по трем программам:

1. «Губернаторская программа». Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов под-

писал Постановление Правительства Ульяновской области, согласно которому членам профсоюза возмещается часть расходов, связанных с оказанием услуг по оздоровлению из расчета 952 руб. 20 коп. за один день пребывания в оздоровительной организации.

В результате стоимость путевки снизится более чем на 11 тыс. руб. Распространяется на работников с профсоюзным стажем от 3 лет и более. Действует в 11 санаториях Ульяновской области.

2. «Минус 30%». Предоставляется скидка 30% на стоимость путевки. Распространяется на работников – членов профсоюза и членов их семей – супругов и детей. Действует в девяти санаториях Ульяновской области.

3. «Профкурорт» ФНПР. Предоставляется скидка до 20% на стоимость путевки. Распространяется на работников – членов профсоюза и членов их семей – супругов, детей.

Вопрос: какие категории работников завода могут претендовать на получение путевок в санаторий со скидкой? Расскажите, пожалуйста, об этих льготах подробнее.

Ответ: предоставление санаторно-курортного лечения (СКЛ) работникам производится путем частичного возмещения стоимости путевок на санаторно-курортное лечение за счет средств по договору доброволь-

УАЗ проводит испытания новейших средств индивидуальной защиты

На Ульяновском автомобильном заводе стартовали очередные испытания новейших средств индивидуальной защиты. Работники ПТО и ДТОиР, которые имеют отклонения по зрению, получили защитные корректирующие очки.



«К сожалению, работники с плохим зрением не всегда могут использовать защитные очки на производстве. Поэтому часто возникает потребность объединить в одни очки корректирующие и защитные свойства. Служба охраны труда УАЗ совместно с профсоюзным комитетом прорабатывает вопрос об обеспечении сотрудников специальными защитными очками с диоптриями. Данные меры повысят безопасность труда и позволят сохранить здоровье работников», – сообщил главный инженер ООО «УАЗ» Илья Арановский.

В течение следующих двух месяцев сотрудники заводских подразделений будут применять новые СИЗ в работе, после чего представят свои заключения. Испытатели оценят качество и удобство очков по целому ряду критериев, разработанных специалистами службы охраны труда и техники безопасности. По результатам испытаний будет принято решение о массовой закуп-

ке очков, корректирующих зрение.

«Надеюсь, что корректирующие очки успешно пройдут испытания. Пока могу судить о новых средствах защиты по внешнему виду: выглядят очки надежно», – отметил фрезеровщик ДТОиР Сергей Агафонов.

Как сообщили специалисты службы ОТиТБ, новые защитные очки обладают боковыми съемными щитками, которые обеспечивают защиту глаз сверху и с боков. При этом очки не ограничивают периферийное зрение работника и защищают глаза от летящих частиц, осколков, капель жидкости, пыли.

Напомним, в этом году Ульяновский автомобильный завод реализует комплексную программу по улучшению условий и охраны труда. В первом квартале 2017 года на УАЗ было проведено более 60 испытаний новых образцов спецодежды, ботинок, защитных перчаток, берушей и других средств индивидуальной защиты.

Уровень профзаболеваемости работников УАЗ снизился почти вдвое

За первое полугодие 2017 года показатель профзаболеваемости работников УАЗ снизился на 48%. Это стало возможным благодаря усовершенствованной системе профилактики заболеваний и оздоровления сотрудников.

«Свои социальные обязательства перед работниками и членами их семей в данном направлении УАЗ выполняет в полном объеме. В 2016 году работодатель обеспечил льготными путевками более 1100 человек. Еще более 120 сотрудников УАЗ прошли курс лечения за счет средств Фонда социального страхования – страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», – сообщил председатель комиссии по социальному страхованию ООО «УАЗ» Константин Сазонов.

Отметим, Ульяновский автомобильный завод сотрудничает с лучшими санаториями Ульяновской области и Приволжского Федерального округа: «Дубки», «Итиль», «Радон», «Белый Яр», санаторий им. Ленина, «Мокша», «Волжанка».

В настоящее время предприятие продолжает увеличивать объем финансирования на отдых и оздоровление работников завода и их детей. Всего в текущем году на эти цели будет направлено более 11 млн рублей.

Напомним, около 68% работников УАЗ трудятся во вредных условиях труда. В

связи с этим руководство предприятия уделяет особое внимание качеству медицинского обслуживания сотрудников. На содержание заводских здравпунктов в прошлом году УАЗ затратил около 2 млн рублей. С целью улучшения качества профилактики заболеваний закуплена современная медицинская аппаратура для поликлиники, которая располагается на территории предприятия. В результате данных мер количество случаев временной нетрудоспособности работников снизилось на 14%.

Также по инициативе губернатора Ульяновской области Сергея Морозова на заводе создана спортивная площадка на открытом воздухе. Место для занятий спортом оснащено 18 тренажерами. Посетить площадку в свободное от работы время может любой желающий.

Кроме того, льготные путевки в оздоровительные лагеря «Волжанка», «Хоббит», «Артек» в 2017 году получают более 430 детей сотрудников. Напомним, 95% от стоимости подобной путевки оплачивает работодатель совместно с профсоюзным комитетом предприятия.

Также УАЗ оказывает поддержку сотрудникам, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями. В 2017 году 52 семьи получили полисы добровольного медицинского страхования от предприятия на сумму 10 тысяч рублей на ребенка.

Алина Комарова



Конкурс на соискание премии имени Михаила Лимасова

В Ульяновской области стартует ежегодный конкурс среди представителей рабочих профессий на соискание премии имени почетного работника Ульяновского патронного завода Михаила Лимасова.

Напомним, состязания были учреждены губернатором Ульяновской области Сергеем Морозовым в 2010 году для повышения престижа рабочих специальностей.

Премия присуждается в двух возрастных категориях:

- от 18 до 35 лет – специали- стам, работающему по рабочей

специальности, достигшему успехов в профессиональной деятельности, осуществляюще- му наставничество, внедряюще- му рационализаторские идеи и проработавшему в данной организации не менее трех лет, включая время прохождения производственной практики в организации, в размере 50 тысяч рублей;

- от 36 лет и старше – рабо- тающему квалифицированному специалисту рабочей профес- сии, достигшему высоких пока- зателей в своей профессиональ- ной деятельности, наставнику молодых специалистов, вне- дряющему рационализаторские

идеи и имеющему стаж работы по рабочей профессии не менее 15 лет на территории Ульяно- вской области, в размере 100 ты- сяч рублей.

Приглашаем сотрудников Ульяновского автомобильного завода принять участие в кон- курсе.

Заявки принимаются до 20 июня 2017 года.

Форму заявки можно получить в дирекции по персоналу.

К заявке прилагаются следу- ющие документы:

- выписка или копия решения органа местного самоуправле- ния либо организации, выдвига-

ющей соискателя;

- материалы, подтверждаю- щие трудовые достижения соис- кателя, участие в общественной деятельности, в муниципаль- ных, региональных и федераль- ных конкурсах;

- материалы, подтверждаю- щие наличие у соискателя ра- ционализаторских идей, пред- ложений, изобретений (при их наличии);

- материалы, подтверждаю- щие наличие кайдзен-предло- жений (если они имеются; для соискателей в возрастной кате- гории от 18 до 35 лет);

- биографическая справка с основными сведениями о трудо-

вой деятельности соискателя;

- справка о наставничестве с указанием ФИО учеников, даты прохождения обучения (при на- личии факта наставничества);

- характеристика с места ра- боты;

- фотография размером 50х60 мм.

Более подробную ин- формацию о конкурсе мож- но получить по телефону (8422) 42-00-99 и на интерактив- ном портале Агентства по разви- тию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области <http://ulyanovsk-zan.ru> в разделе «Гражданам. Конкурсы для работников».

Моя бригада

СЕГОДНЯ МЫ ОТКРЫВАЕМ НОВУЮ РУБРИКУ, В КОТОРОЙ БУДЕМ ПУБЛИКОВАТЬ ФОТОГРАФИИ БРИГАД СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УЛЬЯНОВСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА



Производство сборки и сдачи автомобилей, бригада № 121

Бригадиры	Игорь Казин	Бригадир с 1999 года, на заводе – с 1993-го. За время трудо- вой деятельности на предприятии его портрет был занесен на заводскую Доску почета.
	Денис Бусалаев	Бригадиром является второй год, на предприятии трудится шесть лет. Два года назад стал одним из победителей конкур- са профмастерства среди слесарей МСР ПСиСА.
Чем занимается бригада	Бригада занимается сборкой автомобилей УАЗ. В ней трудятся 59 человек (в основном молодежь), которые на 11 постах выполняют 60 операций.	
Состав бригады	Ф.Ф. Арифуллин, И.Р. Ахмеджанов, А.В. Безденнов, Р.М. Биктеев, Н.И. Бильдякова, М.А. Богомолов, И.В. Бодров, И.Р. Вагапов, П.В. Вахмянин, Д.Ф. Волков, Э.И. Вьюговский, Д.В. Горшков, О.А. Гриценко, О.А. Дергачев, А.П. Желнов, Р.И. Зиатдинов, О.Н. Зиле, Н.Н. Ильина, С.В. Исаев, И.Р. Камаев, И.К. Ка- малов, Д.М. Канунников, С.О. Кашев, А.С. Ключников, А.А. Комаров, М.Г. Кулаков, Е.В. Ларионов, Е.Т. Лартынов, А.В. Лукьянец, Д.В. Минин, О.А. Митрофанов, А.А. Нагибин, А.М. Никишин, А.В. Николаев, А.В. Петрушин, Н.Е. Подосинников, Д.В. Полесушкин, А.С. Птицин, С.Ю. Пшеничников, Д.О. Резванов, А.С. Резников, О.А. Рыбакова, А.Я. Рязанов, Я.В. Рязанов, Д.Э. Садыков, И.И. Сидоренко, С.А. Тива- нюк, Д.А. Трубецков, С.Н. Тумаев, Д.А. Упадышев, И.Ю. Федисов, Д.О. Филиппов, Е.А. Фролов, Р.М. Хакимов, И.Е. Хинич, В.В. Хорев, В.К. Шальзя, А.Ю. Швачкин, В.Н. Эндюськин.	

Музей – это все

18 мая сотрудники музеев отметили профессиональный праздник – Международный день музеев. Музей истории и трудовой славы УАЗ является сокровищницей истории легендарного предприятия, становление которого началось в суровые годы Великой Отечественной войны.

Благодаря опытным, увлеченным своей профессией сотрудникам вот уже 42 года музей УАЗ является визитной карточкой предприятия. В экспозициях музея представлены документы, фотографии и личные вещи заводчан, прошедших войну 1941-1945 годов. Каждая витрина, каждый стенд ярко отображают путь, пройденный автозаводом с момента его эвакуации из Москвы до сегодняшнего дня. Музей УАЗ – это огромный спектр имеющихся на территории реги-

она уникальных исторических и культурных комплексов.

Торжественное заседание совета музеев Ульяновской области, приуроченное ко Дню музеев, состоялось в Историко-мемориальном центре-музее И.А. Гончарова. На мероприятии собрались сотрудники государственных, муниципальных и ведомственных музеев, находящихся на территории Ульяновской области.

Почетным гостем на праздновании стал губернатор Ульяновской области Сергей Морозов. «Музеи создают профессионалы, – обратился он к присутствующим. – Огромное человеческое спасибо вам за ваши усилия и государственную функцию, которую каждый из вас выполняет на своем рабочем месте. Вы не только сохраняете, приумножаете и передаете новым поколениям наследие предков, но одновременно и формируете национальную идею. История знает немало примеров героизма сотрудников музеев, когда они, рискуя жизнью, спасали редкие экспонаты. На таких людях, как вы, держится отечественная культура. В нашем регионе

огромное количество территорий и музейных комплексов, которые являются исторической гордостью государства». Также глава региона отметил, что в ближайшем будущем возлагаются большие планы на создание международного комплекса культурных мероприятий.

На торжественном заседании за заслуги в развитии отрасли культуры и искусства, высокий профессионализм и многолетнюю плодотворную работу работникам музеев были вручены почетные грамоты и благодарственные письма от губернатора.

Начиная с 2008 года в Ульяновской области проводится конкурс профессионального мастерства музейных работников нашего региона. В номинации «Воспитание традицией» дипломом был награжден Музей истории и трудовой славы УАЗ. Заслуженную награду директор музея Оксана Морозова получила из рук министра искусства и культурной политики Ульяновской области Ольги Мезиной. Оксана Николаевна представила на конкурс проект под названием «Наша общая Победа!»,

в котором была отображена многогранность деятельности музея: профориентационная работа среди учащихся образовательных учреждений, формирование корпоративной культуры среди работников предприятия, нравственно-патриотическое направление, популяризация современных достижений завода.

Как отмечает сама Оксана Николаевна, музейщик – многогранная личность: это и научный сотрудник, и экскурсовод, и даже актер. «Музейная работа – это призвание и постоянный поиск, – рассказывает Оксана Морозова. – Работник музея должен постоянно развиваться духовно и технически, так как на работе мы ежедневно сталкиваемся с информационными и мультимедийными технологиями. Получение награды в конкурсе – это стимул для поиска новых методов работы, создания интересных проектов и шаг на следующую ступень развития в сохранении и приумножении культурного и исторического наследия нашего региона и предприятия».

Елена Никитина

► Природа движения

Раллисты УАЗ завоевали «золото» «Дикого пиона»

Окончание. Начало на стр. 1
Межрегиональный фестиваль «Дикий пион» проходит в Радищевском районе на хуторе Березовском уже 16-й год подряд и посвящен удивительно сказочному цветку, символу Ульяновской области – пиону тонколистному. Фестиваль ежегодно проводится в мае, в период цветения пионов на Лазоревых холмах. Для гостей праздника была представлена обширная программа славянской культуры: старинные русские народные танцы и песни, промыслы славянской культуры, театрализованные представления и угощения различных народов, проживающих в Радищевском районе. Но самым запоминающимся зрелищем для всех любителей экстремальной езды был, конечно же, слет раллистов.

Баха «Дикий пион» проходила в два соревновательных дня. Настроиться на основную гонку спортсменам помог так называемый пролог, протяженность которого составила всего 15 км. Но главная часть соревнований ждала всех гостей и участников гонок на следующий день. Общая протяженность трассы составила около 380 км с перепадами на высотах до 50 м. В «Холмах России» принимают участие спортсмены из разных уголков нашей страны – Москвы, Рязани, Коломны, Чебоксар, Ярославля и, конечно же, Ульяновска. Заводскую команду СТАК «УАЗ» представляли два гоночных экипажа: Евгений Постников/Виталий Проненко и Дмитрий Рыбин/Андрей Батенко.

Протяженность трассы в ралли-рейдах значительно больше,



Фото Натальи Соколовой

чем в автокроссе, а кроме пилота, в салоне автомобиля находится еще и штурман. Перед штурманом стоит серьезная задача: он должен сориентироваться на местности с помощью дорожной книги с легендой-стенограммой, карты и GPS-приемника. Также в раллийных автомобилях есть переговорное устройство, шлем с наушниками и микрофоном. По словам заводских гонщиков Евгения Постникова и Виталия Проненко, для них эта гонка сложилась удачно, они никак не рассчитывали на занятое первое место. Но в первый же соревновательный день в прологе заводская команда пришла первой, поэтому дальше спортсмены были на-

строены только на победу. На второй день по пути следования Евгению и Виталию пришлось менять пробитое колесо, из-за чего они стали отставать от соперников. Но с каждым кругом результат заводской команды становился все лучше. В итоге Евгений Постников и Виталий Проненко взяли первое место второго этапа в своем классе, в общем зачете стали вторыми, а также были награждены кубком главы администрации Радищевского района. Как показывает практика, чтобы завоевать победу, главное – сплоченность команды, профессионализм и, конечно, азарт, который всегда присутствует в экстремальных видах спорта.

поделится Виталий Проненко. – Проезжая первый круг, я старался запомнить места, второй круг проехали уже более-менее уверенно, на третьем я уже четко понимал, в каком направлении следовать».

Менее удачно сложились соревнования для второго гоночного экипажа в составе Дмитрия Рыбина и Андрея Батенко, но тем не менее гонщики взяли третье место.

«На трассе произошел небольшой инцидент: наш авто-



«Все началось с того, что в прологе мы заняли первое место, поэтому нам уже нельзя было отступать. После первого круга навигатор перестал включаться, поэтому я не видел, какой у нас километраж. Во время движения по трассе собрали все, что только возможно: трамплины, ямы, кочки. Судьи не могли поверить, что мы смогли прийти первыми без технических устройств, говоря про нас, что мы отчаянные, –

мобиль в пыли врезался во впереди идущий автомобиль ГАЗ. Из радиатора потекла вода, поэтому пришлось оставаться на месте. В итоге мы потеряли 40 минут. После этого доехали до контрольного створа, где стоял автомобиль с судьей, заправили воду и продолжили движение до финиша. Уложились в норматив, заняли третье место», – прокомментировал Дмитрий Рыбин.

Екатерина Берендеева

С юбилеем!



7 мая отметила 90-летие труженица тыла, ветеран труда УАЗ

Вера Ивановна Хитина,

15 мая – 85-летие труженица тыла, ветеран труда УАЗ

Валентина Андреевна Гладкова,

17 мая исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ

Николаю Андреевичу

Чернышеву,

19 мая отметила 85-летие труженица тыла, ветеран труда УАЗ

Мария Федоровна Кологреева,

22 мая – 85-летие труженица тыла, ветеран труда УАЗ

Вера Дмитриевна Вехова.

Совет ветеранов УАЗ от всей души поздравляет их, желает отличного здоровья, счастья и благополучия.

*Пусть путеводная звезда
Горит на ясном небосклоне,
Проносит счастье сквозь года
И опускает на ладони!
А блеск в глазах и звон речей
Повсюду в жизни окружают!
Сегодня праздник – юбилей!
Мы вас сердечно поздравляем!*

19 мая исполнилось 80 лет бывшему заместителю главного конструктора по хозяйственной части отдела главного конструктора, ветерану труда УАЗ

Елизавете Николаевне

Лагуновой.

Совет ветеранов УАЗ искренне поздравляет ее со знаменательной датой, желает крепкого здоровья, счастья и всех благ. Также к поздравлениям в адрес Елизаветы Николаевны присоединяется ее бывшая коллега – ветеран труда УАЗ Лиля Дмитриевна Никифорова (Филатова) и посвящает ей стихотворение собственного сочинения:

*Вот и 80 стукнуло, а как будто 60.
Только в сердце что-то екнуло
И глаза уже не так глядят...
Нам вернуться бы на миг
В ту далекую весну,
Где в саду цвела черемуха,
Соловей свистел в кустах,
Речка быстрая текла...
И еще пожить подольше бы хотелось
И смотреть на голубые небеса.*

21 мая отметила юбилейный день рождения мастер по АХД термического комплекса

Елена Ивановна Варламова.

Свою трудовую деятельность на Ульяновском автомобильном заводе она начала в 1986 году оператором в цехе Мех-1. С 1988 года по настоящее время работает в термическом комплексе. Свою трудовую деятельность Елена Ивановна всегда совмещала с общественной работой. С 2005 года она является председателем профкома термического цеха.

За время работы Е.И. Варламова зарекомендовала себя исключительно с положительной стороны, она пользуется заслуженным уважением и авторитетом в коллективе. Елена Ивановна неоднократно награждалась почетными грамотами, ей присвоено звание ветерана труда УАЗ.

Администрация МСЦ и профсоюзный комитет от всей души поздравляют ее с юбилеем, желают крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов во всех начинаниях.

*С юбилеем поздравляем!
Радости мы вам желаем,
Море жизненных побед,
Ангел пусть хранит от бед.
Мы желаем вам удачи
И здоровья вам в придачу.
Пусть царит всегда успех,
Жизнь пусть будет без помех!*

25 мая исполнится 55 лет наладчику КИПиА теплосилового цеха

Валерию Леонтьевичу
Пахалину.

Руководство, профком, коллектив цеха поздравляют его, желают крепкого здоровья, счастья и благополучия.

*Пусть эта замечательная дата
В душе оставит добрый след.
Желаем мы всего, чем жизнь богата,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*

25 мая отметит 60-летие наладчик кузнечно-прессового оборудования кузнечного цеха производства автокомпонентов

Ильдар Григорьевич Набиев.

Коллектив сердечно поздравляет его, выражает благодарность за добросовестный труд, желает крепкого здоровья, счастья и всего наилучшего.

*Мы от души вас поздравляем,
Здоровья, счастья, радости желаем,
Успехов новых и побед,
Счастливой жизни, долгих лет!*

Победа сварщика УАЗ в Республике Беларусь



В апреле в рамках XXIV Международного специализированного форума по телекоммуникациям, информационным и банковским технологиям «Тибо-2017» прошла IX Национальная филателистическая выставка «Белфила-2017», посвященная 25-летию первой белорусской почтовой марки и 950-летию города Минска.

Основной задачей выставки «Белфила-2017» стало привлечение внимания общественности к вопросам развития филателии. На мероприятии были продемонстрированы коллекции отечественных и зарубежных филателистов. Всего на выставку было прислано 114 коллекций из разных стран: Азербайджана, Ар-

мении, Беларуси, Германии, Казахстана, Молдовы, Польши, России и Украины.

Нашу страну представляли сразу несколько человек, в том числе сварщик Ульяновского автомобильного завода Евгений Белов. Жюри выставки высоко оценило его коллекции. В результате он завоевал две серебряных медали, которые дополнили копилку России и Ульяновского отделения союза филателистов.

Искренне поздравляем нашего коллегу и желаем ему дальнейших высоких достижений!



Билайн®

Просто. Удобно. Для тебя!



Эксклюзивное предложение «Моя Компания» для сотрудников ООО «УАЗ»

Преимущества тарифа:

- Вы полностью контролируете расходы на связь. Никаких скрытых платежей.
- Вы легко управляете услугами через личный кабинет на сайте my.beeline.ru.
- Вы гарантированно получаете от 1 до 10 номеров. Подарите их близким людям!
- Вы сохраняете номер при переходе с действующего тарифа Билайн.
- Вы сохраняете номер при переходе от другого оператора.

Параметры тарифных планов:

«РЕШЕНИЕ ДЛЯ БИЗНЕСА» постоплатная система расчетов	3а 170	3а 250	3а 450
Абонентская плата	170 Р	250 Р	450 Р
Все звонки и SMS внутри договора – без ограничений			
Билайн	Местные	БЕЗЛИМИТНО	
	Междугородные		
	В поездках по России		
Другие операторы	Местные	400 минут	600 минут
	Междугородные	3 Р	
	В поездках по России	9,95 Р	
Международный роуминг	Входящие вызовы в популярных странах	Льготная тарификация	
SMS и IMS	400 шт.	600 шт.	900 шт.
Скоростной интернет по всей России	4 Гб	5 Гб	8 Гб

Расходуйте пакет интернета Вашего смартфона на планшете и USB-модеме с опцией «Интернет на всё» за 0Р

Тарифный план «Патриот»

Направление звонков	Стоимость за 1 мин.	
Билайн	Местные и междугородные вызовы (внутри корпоративного договора)	0 Р
	Местные	0,49Р
Другие операторы	Междугородные вызовы	2 Р
	Местные	0,49Р
SMS при нахождении в филиале подключения	Междугородные вызовы	2 Р
		0,5Р

Подключиться можно у сотрудников Билайн каждый четверг с 14:30 до 16:30 в Актовом зале Профкома УАЗ. При себе необходимо иметь паспорт.

Подробнее описание услуг и опций Вы найдёте на сайте www.beeline.ru

Благодарность

Я выражаю искреннюю благодарность всем коллегам, откликнувшимся на призыв о помощи моей семье. Приятно осознавать, что на нашем заводе столько добрых и отзывчивых людей.

Сварщик на машинах контактной сварки
Александр Никифоров



В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА



Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженер-технолог** по сварочным/прессовым/окрасочным работам (высшее техническое образование «Технология машиностроения», знание ПК)
- **Инженер** по патентам (высшее техническое образование, знание принципов и основ работы по защите интеллектуальной собственности, уверенный пользователь ПК)
- **Специалисты** по закупкам (высшее образование, свободное владение английским языком, знание ПК и Excel)
- **Специалисты** по логистике (высшее образование, уверенный пользователь ПК и Excel)
- **Экономисты** (высшее экономическое образование, знание ценообразования, опытный пользователь ПК)
- **Бухгалтер** (высшее экономическое образование, знание 1С 8.2, 1С:УПП, опыт работы не менее 3 лет, знание учета первичных документов)
- **Ведущий бухгалтер** (высшее экономическое образование, знание 1С 8.2, 1С:УПП, опыт работы от 3 лет, знание налогового учета)

Квалифицированные рабочие:

- **Наладчики** кузнечно-прессового оборудования
- **Наладчики** автоматических линий и агрегатных станков
- **Наладчики** станков и манипуляторов с программным управлением
- **Стропальщики** (опыт работы, удостоверение на профессию)
- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари-ремонтники** (опыт работы не менее 3 лет по ремонту двухстоечных кривошипных прессов)
- **Сварщики** на машинах контактной (прессовой) сварки (опыт работы, удостоверение на профессию)
- **Штамповщики** (опыт работы, удостоверение на профессию)
- **Слесари** по ремонту автомобилей
- **Слесарь** по ремонту перегрузочных автомобилей
- **Фрезеровщики**
- **Токарь**
- **Токарь-расточник**
- **Водители автомобиля** (кат. В, С, Е)
- **Водители погрузчика**
- **Электромонтер** по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки
- **Машинист крана**

ООО «УАЗ-Автокомпонент» требуются:

Квалифицированные рабочие:

- **Заливщик металла**
- **Земледельцы**
- **Маляры**
- **Машинист крана** (крановщик)
- **Обрубщики**
- **Стерженщик** машинной формовки
- **Стропальщик**
- **Токарь**
- **Транспортировщик**
- **Уборщики** в литейных цехах
- **Фрезеровщик**

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-84, 40-94-86, 40-93-91, 40-99-77
personal-uaz@sollers-auto.com

ГОРОСКОП на неделю



ОВЕН (21.03 - 19.04)

Овнам на этой неделе придется идти на уступки и прислушиваться к мнению других людей. Служебная деятельность будет приносить удовольствие, а новые интересные идеи найдут своих почитателей. Хорошо будут складываться и домашние дела – домочадцы порадуют своей заботой.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Для Тельцов, которые не представляют свою жизнь без трудностей, эта майская неделя будет складываться идеально. Именно сейчас у многих представителей данного знака откроется дар предвидения, который поможет им в профессиональной сфере.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

На этой неделе от несерьезности Близнецов не останется и следа, этому свидетельствует хорошая оценка работы начальством. Эти весенние дни станут успешными для представителей данного знака и в сфере творчества. В общении с окружающими людьми намечаются приятные перемены.

РАК (22.06 - 22.07)

У Раков дела будут складываться неплохо. Из-за их дисциплинированности начальник постоянно будет ставить их в пример, поэтому стоит быть осторожнее с завистливыми коллегами. Чтобы восстановить силы после напряженной недели, выходные проведите на свежем воздухе.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

У Львов эта неделя будет насыщенной и веселой. На работе появится отличный шанс показать свои умения и таланты. Ожидаются любопытные поездки, в которых вы сможете обзавестись интересными и полезными знакомствами. В выходные могут нагреться дальние родственники.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Звезды предсказывают, что эта весенняя неделя будет яркой и интересной. Главное – избавиться от недоверчивости и быть открытыми для общения с другими людьми. В конце мая заметно улучшится финансовая ситуация, поэтому можно запланировать крупные покупки.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Весы любят доставлять людям радость и часто делают это в ущерб себе. Но на этой неделе стоит позаботиться о себе – у вас есть прекрасная возможность подняться по карьерной лестнице. В эти дни вам будет благоволить фортуна в финансовой сфере.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Возможностей и шансов в эти майские дни будет много, главное – прислушиваться к своей интуиции. Позаботьтесь сами о своем финансовом благосостоянии: сейчас вам стоит воспользоваться расположением начальства и, возможно, намекнуть о премии.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Стрельцы обладают даром впутываться в невероятные ситуации – звезды не отрываясь наблюдают за представителями данного знака и обещают, что эта неделя будет полна веселых сюрпризов. С оптимизмом Стрельцов можно и горы свернуть, но не стоит быть излишне доверчивыми.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Козероги любят и умеют работать, поэтому звезды обещают, что в профессиональной сфере настанет счастливая пора. Денегная ситуация в этот период будет не просто хорошей, а отличной – можно подыскивать партнеров для открытия своего дела.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

На этой неделе у Водолеев будут хорошо работать и логика, и интуиция – неудивительно, что все будет складываться лучшим образом. Работать будет необыкновенно легко, а в конце недели еще и появится тяга к обучению. Сейчас вам стоит записаться, например, на курсы иностранного языка.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Рыбы на этой неделе будут блистать и покорять окружающих своими многочисленными способностями. Профессиональная деятельность, как всегда, будет занимать значимое место для представителей данного знака, но не стоит забывать, что для общения важны и дружеские отношения с коллегами.