ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА УАЗ

12+

Корпоративная газета ООО «УАЗ». Издается с 4 июля 1942 года.

№ 4 (8428) 17 марта 2021 г.

О главном

УАЗ выводит на рынок «Профи» с двускатной ошиновкой

Новая «Полуторка» в линейке LCV Ульяновского автозавода ориентирована на выполнение более широкого спектра логистических задач.

Компания УАЗ представляет новую версию легкого коммерческого грузовика грузоподъемностью 1,5 тонны, разработанную в соответствии с актуальными требованиями рынка и запросами пользователей. Масштабная модернизация многократно улучшила потребительские свойства «Профи», превратив его в универсальный профессиональный инструмент для решения бизнес-задач – модель, создавшая себе реноме за пределами асфальта, теперь полностью готова и к покорению города.

Модификация, получившая официальное название «Полуторка», приходит на смену прежнему моноприводному варианту «Профи» в модельной линейке бренда. Десятки конструктивных новшеств позволили повысить запас прочности, уровень безопасности, степень комфорта и улучшить ходовые свойства ульяновского LCV, а также расширить спектр возможных надстроек. Схема с односкатной ошиновкой колес заднего моста, как наиболее эффективная для автомобилей с полным приводом, сохранится для версий 4х4.

Базовые преимущества модели – уникальная для российского рынка капотная компоновка, надежный и тяговитый бензиновый двигатель ЗМЗ Про объемом 2,7 литра (149,6 л.с.), проверенная пятиступенчатая механическая коробка передач Dymos – остались неизменными. При прежних габаритных размерах «Профи» в исполнении «Полуторка» получил увеличенную на 30 мм колесную базу (3530 мм), а также расширенную на 48 мм колею передних колес (1648 мм). На раме из двух жестко сваренных друг с другом П-образных профилей высотой 140 и толщиной 3,5 мм каждый смонтированы новые крепления подвесок, в том числе стабилизаторов со стойками и амортизаторов.

Рессоры с увеличенной стрелой прогиба и расширенной на 50 мм колеей снижают проседание кормы «Профи» в загруженном состоянии. И вместе с колесной спаркой на задней оси с шинами размерностью 195/75R16 обеспечивают запас грузоподъемности, улучшают устойчивость автомобиля, уменьшают крены в поворотах и нагрузку на мост. Вентилируемые дисковые задние тормоза, которыми «Полуторка» оснащается в базовой комплектации, повышают эффективность замедления.

окончание на стр. 2 ▶

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Ульяновский автозавод организовал праздничный концерт на конвейере

стр. 2

Гендиректор Ульяновского автомобильного завода Адиль Ширинов в интервью 73online.ru рассказал о перспективах предприятия

стр. 3

Коллективный договор ООО «УАЗ» на 2021-2023гг.

стр. 4-8

УАЗ планирует увеличить производство автомобилей на 17,5%

Уважаемые коллеги, информируем вас, что следующий номер газеты «Панорама УАЗ» выйдет 7 апреля.
Трансляция передач радио УАЗ будет осуществляться по пятницам.

Тел. редакции газеты: **2-94-44**
Эл. почта: **ep.furasieva@sollers-auto.com**

№ 4 (8428) 17 марта 2021 г.
ПАНОРАМА УАЗ

УАЗ выводит на рынок «Профи» с двускатной ошиновкой

Продолжение. Начало на 1 стр.

Модернизированная передняя подвеска с четырьмя продольными рычагами и прямой, более жесткой тягой Панара позволяет минимизировать изменения кастора во время движения. Рулевой привод с раздельным креплением прямых тяг увеличенной жесткости и демпфером повышает чувствительность управления и скорость реакции на поворот руля. В совокупности эти новшества положительно сказываются на управляемости и ходовых качествах «Профи», по ездовым ощущениям еще больше приближая его к легковому автомобилю.

В силу конструктивных особенностей версия с двускатной ошиновкой в стандартном исполнении будет доступна исключительно с широкой платформой на пять паллет (10,5 м3). Аналог объемом 9,5 м3, рассчитанный на четыре европоддона, останется доступным для полноприводных «Профи».

Помимо этого, в модельной линейке дебютирует длиннобазная модификация «Полуторки». Длина автомобиля составляет 7050 мм, колесная база – 4180 мм. От стандартного «Профи» с колесной спаркой на задней оси данная версия отличается увеличенной на 36% по площади (8,65 м2) и на 52% по объему (16 м3) грузовой платформой, вмещающей

восемь паллет. Боковые борта со съемной стойкой и возможностью раздельного откидывания, обеспечивают доступ к различным зонам отсека без демонтажа тента.

Рама длиннобазной модификации принципиально отличается расположенными непосредственно за кабиной оригинальными лонжеронами, дополнительными поперечинами и удлинителем в задней части. Увеличенная колесная база позволяет традиционно в заводских опционально устанавливать газовый баллон большей емкости (150 л).

В списке дополнительного оборудования для всех модификаций «Полуторки» фигурируют эргономичное водительское кресло с более развитой боковой поддержкой, регулировками высоты и поясничного подпора, а также функцией подогрева; кондиционер с охлаждаемым перчаточным ящиком; функции подогрева ветрового стекла и пассажирских сидений.

Базовая комплектация включает подушку безопасности водителя; системы ABS девятого поколения и EBD; регулировку руля по вылету и углу наклона; двухместный пассажирский диван с подлокотником; центральный замок, иммобилайзер; электропривод стеклоподъемников, функцию подогрева наружных зеркал; основание платформы из транспортной фанеры и такелажные петли для фиксации груза.

Новая «Полуторка» со стандартной базой будет представлена во всех известных прежде вариантах исполнения, включая промтоварный и изотермический фургоны, а также рефрижератор. Длиннобазный аналог первое время предложат только в версии с тентованной бортовой платформой, но совсем скоро список доступных надстроек планируется расширить на промтоварный, изотермический и еврофургоны.

Гарантия на УАЗ «Профи» с двускатной ошиновкой колес задней оси – 4 года или 150 000 километров пробега. Цены на «Полуторку» стартуют с отметки 980 000 рублей; с учетом специальных акций и предложений базовая стоимость составит менее 800 000 рублей.

Ульяновский автозавод организовал праздничный концерт на конвейере

5 марта на главном конвейере сборочного производства УАЗа прошел праздничный концерт, посвященный Международному женскому дню.

Часть производства на время концертной программы превратилась в праздничную площадку, главным украшением которой, в первую очередь, стали сами автозаводчанки. Для создания красочной и яркой атмосферы каждой зрительнице был вручен воздушный шарик с надписью: «8 марта!».

Прекрасную половину заводского коллектива поздравили руководители завода.

Исполнительный директор ООО «УАЗ» Спирин Алексей Александрович обратился к собравшимся:

- Уважаемые дамы, женщины, девушки, мамы, бабушки! Очень приятно в этот солнечный день видеть вас, и хочу отметить, что именно вы создаете весеннее настроение. Каждый раз, приходя на работу, мы встречаем вас, видим ваши улыбки, радуемся вместе с вами, и работаем с большим энтузиазмом. Позвольте пожелать вам чудесного настроения, тепла в семье и огромного здоровья.

С весенним праздником работниц завода поздравил коллектив Государственного ансамбля песни и танца «Волга». Все женщины в этот день могли почувствовать себя «королевами красоты», им были посвящены стихи, песни и танцевальные номера в исполнении солистов «Волги».

Кроме того, по традиции, коллеги поздравили заводчанок цветами – к празднику завод закупил более 2000 роз.

Адиль Ширинов: «В 2021 год УАЗ смотрит с оптимизмом»

Гендиректор Ульяновского автомобильного завода Адиль Ширинов в интервью 73online.ru рассказал о продолжении оптимизации предприятия. По словам топ-менеджера, бизнес может существовать только тогда, когда есть добавленная стоимость, а для этого необходима правильная настройка экономики и процессов. При этом на УАЗе отменяются производственные «каникулы», рабочие вышли на пятидневку и ждут повышения зарплаты впервые за много лет.

– 2020 год выдался нелегким, пандемия изменила жизнь всего мира. Как это время пережил УАЗ? С какими результатами закончил год?

– Мы вместе справились с первым годом пандемии – это ключевой аспект. Главное, нам удалось сформировать в коллективе понимание того, что наше здоровье – важнее всего. В целом индустрия по прошлому году, по оценке АЕВ *(Ассоциация европейского бизнеса – прим. ред.)*, снизилась на 9,2%. В первом полугодии падение составляло до 23%. У нашего завода снижение произошло на 6,2%. Да, гордиться здесь нечем, но и опускать руки не стоит, потому что это достаточно неплохой результат в тех условиях, в которых мы находились. Всего мы произвели более 34 тысяч автомобилей, несмотря на весенний локдаун и перебои в логистике. Не секрет, что у нас есть часть международных поставок, в том числе из Китая, с Юго-Восточной Азии, Кореи. Но мы со всем этим справились, это тоже важный аспект, поэтому мы удовлетворены тем, как нам удалось закончить 2020 год.

– Раз заговорили о планах: расскажите о целях на 2021 год и новых продуктах.

– Если посмотреть прогнозы по индустрии, то изначально предсказывалось порядка 2% роста, сейчас отрасль осторожно планирует прирост в 3%. Для понимания – мы говорим о рынке в 1,7 млн автомобилей. Если бы мы просто пытались идти в ногу с прогнозами, у нас бы, наверное, не было никаких перспектив. Но мы находимся в определённой нише, в своем сегменте рынка и понимаем, что обязаны зарабатывать и двигаться вперёд. Поэтому наш утверждённый план – рост объемов на 17,5%. И это реальная цифра, которая соответствует той доле рынка в 2,6% и сегменту, в котором мы находимся.

– А за счёт чего планируется увеличить производственную программу, за счёт ввода новой продукции?

– В том числе и поэтому. Для примера, прирост по «Патриоту» в прошлом году составил 10,2%. У нас есть позитивный рост по модели с автоматической коробкой, ее доля в производстве всего объема «Патриота» – 30%. При этом мы понимаем, что существенную роль сыграли госзаказы, закупки были опережающими, и они имеют определённый предел. Поэтому мы планируем увеличить на 37% поставки на внутренний рынок, а также долю экспорта – как в ближнее, так и в дальнее зарубежье. Также существенные надежды мы возлагаем на коммерческий сектор и новую модель «УАЗ-Профи». В марте первые машины начнут поступать в дилерскую сеть, и здесь у нас есть стратегический план – предложить новинку потребителям классического, старого грузового ряда.

– Расскажите про новый «Профи» подробнее.

– Наша задача – сохранить широкую линейку для покупателя. Поэтому УАЗ вместе с партнерами будет выпускать машины как с удлинённой, так и с короткой базой, с двускатной ошиновкой, с большей грузоподъёмностью, с предустановленным с завода сертифицированным ГБО и оптимизированным двигателем – как с точки зрения расхода, так и мощности.

– Вы упомянули, что для предприятия существенную роль играют госзаказы. Насколько успешен сегодня завод в этой сфере?

– Мы выполнили всё, что было связано с закупками 2020 года, как по линии Министерства здравоохранения, так и по заказам Минобороны, Росгвардии и МВД, с учётом доставки и всех требований к спецавтомобилям. Для нас это один из ключевых аспектов. Доля госзаказов с учётом опережающих закупок подросла на 10%, и они практически поровну разделены между силовыми ведомствами и реальным сектором. Стратегия на этот год – рост внутреннего рынка и экспорта. Может, не к месту будет сказано, но на Бога надейся, а сам не плошай. Государство сделало всё возможное, чтобы поддержать отрасль. Нам нужно соответствовать марке и быть конкурентоспособными.

– То есть вы продолжите оптимизировать производство?

– Работа над издержками – это ключевое, потому что чувствительность ценового позиционирования нашего продукта колоссальная. Да, мы избавляемся от большого «народного хозяйства», которое из советских времен досталось нам по наследству. Много усилий затрачено в 2019-2020 годах, большие планы на 2021 год. Сейчас мы делаем реструктуризацию и выводим часть бизнеса в отдельные юрлица: производство техоснастки, кузницу, департамент механообработки. Держать их только на наших объёмах совершенно нерентабельно. Нужно дать им шанс использовать все возможности. Это позволит новым предприятиям выйти за узкие рамки потребностей УАЗа и получать с учетом уникальных компетенций сторонние заказы. Для примера, производство технологической оснастки уже имеет портфель заказов в 50 млн рублей. Держать это производство для себя, когда у нас нет внутри достаточных объемов, – невозможно и неправильно, гораздо вернее позволить им зарабатывать. Также в наших планах развивать компетенции механосборочного производства, где у нас производятся мосты и раздаточные коробки, но есть пока нереализованный потенциал для внешнего рынка, и мы ведем переговоры с партнерами, которые могут привлечь дополнительные объемы для производства.

– Производство вы оптимизируете, а что будет с персоналом? Какие планы по нему? В каком режиме УАЗ планирует работать в 2021 году: будут ли корпоративные отпуска, режим неполного рабочего времени?

– Впервые за последние 8 лет работники УАЗ вышли на работу 11 января, то есть в первый официальный день по федеральному графику. Для сравнения, в прошлом году люди вышли на работу после производственных «каникул» 10 февраля. Сегодня мы максимально пытаемся сделать всё, чтобы насытить рынок, и поэтому работаем в полную силу. Даже плановые ремонты в этом году мы стараемся рассчитывать с минимальным захватом рабочих дней. Если посмотреть на численность работников, то правильный баланс персонала для любого машиностроительного предприятия – это 70% работников производства и 30% – поддержка и обеспечение процессов, инженерно-технические кадры. На данный момент на заводе работает всего 6 750 человек. Основные рабочие – 2 572 человека. При этом вспомогательных рабочих – 2784 и ИТР – 1394. Классический функциональный дисбаланс, который мы начали ликвидировать в 2019 году. Бизнес реально может существовать только тогда, когда есть добавленная стоимость, а для того, чтобы она была, необходима правильная настройка экономики и процессов.

– То есть УАЗ ждут увольнения?

– Начну с того, что УАЗ ждет повышение заработной платы. Мы будем производить увеличение зарплаты, которого, фигурально выражаясь, не делали 100 лет. Сейчас мы совместно с профсоюзом определяем финальные параметры, но уже можно сказать, что повышение будет не ниже уровня инфляции, то есть не меньше 5%. Мы хотим сделать так, чтобы у нас была ежегодная индексация ровно настолько, на сколько заработаем. Наша задача сейчас – не просто рост объёмов, но и пятидневка весь год. Не будет больше четырёхдневки, которая отнимала у людей 20% от заработной платы, а это значит, что мы заплатим больше налогов в региональный бюджет. Но нам необходимо ликвидировать функциональный дисбаланс. Я об этом говорю открыто и, может быть, жёстко, но это бизнес, в нём не может быть сантиментов. С нового года у нас открыто 120 вакансий на конвейер и 200 вакансий в кузнице. Также у наших партеров по ISUZU открывается вторая смена – это ещё 90 человек. Рост производственной программы и большой объем вакансий – вот наши сегодняшние реалии. Важно отвечать за свои слова и не посыпать голову пеплом.

– О каких функциях идет речь?

– Безусловно, мы будем делать оптимизацию офиса и вспомогательных специальностей в рамках того количества, которое мы планируем набрать на основные специальности. Невостребованные функции будут сокращаться, ведь многие процессы уже автоматизированы, например, в бухгалтерском и кадровом учете. Раньше таблицы набирали вручную, в кадровом обеспечении многое делалось «на карандаш», теперь это ушло в прошлое. Какие-то промышленные проекты были реализованы или вовсе пересмотрены, соответственно нам необходимо невостребованный персонал переучить и предложить ему новые возможности, либо помочь реализовать себя в дочерних или на других предприятиях региона. Нам необходимо находить снижение издержек, чтобы поддерживать эволюционные процессы и макроэкономические изменения, и не перекладывать их на конечного покупателя.

– Удается в этом вопросе найти понимание со стороны властей?

– Мы работаем в тесном контакте с правительством Ульяновской области, агентством по развитию человеческого потенциала, службой занятости, и, пользуясь случаем, хочется выразить признательность за то, что нас слышат, нам идут навстречу. Отдельно хочется поблагодарить губернатора Сергея Морозова, и это не просто слова. Мы часто приходим с непростыми, прямо скажем – сложными вопросами и решениями. Часто слышим критику в свой адрес, но эта критика абсолютно обоснованная, и мы к ней относимся профессионально правильно. Важно, что фундаментально мы видим понимание и сами осознаем, что делаем общее дело – работаем на укрепление и рост экономического благосостояния региона.

– Что касается более современных моделей: какова судьба проекта так называемого «Русского Prado»? В СМИ появилась информация, что он закрыт, правда ли это?

– Мне никогда не нравилось это название. Пусть Prado останется тем, кто его производит. Что касается проекта, то мы его не закрыли полностью, а сместили приоритеты в стратегии нашего развития, на которую сильно повлияла пандемия и макроэкономика. Мы вправе сказать, что проект продуктовой линейки приостановлен. Мы переформатировали план своего развития в целом, но мы ничего не закрываем – не дождутся!

Мы очень внимательно смотрим на альтернативные решения. Вкладывать деньги в собственные разработки «с нуля» крайне сложно. Сегодня более разумен вопрос партнёрства. Посмотрите на альянсы производителей на российском рынке. Это эффективные и правильные решения, где мы видим синергию производственных возможностей и адаптации разработок. Мы хотим быть привлекательным активом, а для этого должны генерировать прибыль.

– А кого вы видите в качестве партнеров?

– Переговоры продолжаются. Однозначно, это не один партнёр. Нужно набраться терпения и можно будет вернуться к этому разговору в мае, я думаю, что мы сможем приоткрыть определённую завесу. Так что жизнь завода продолжается!

по материалам 73online.ru

№ 4 (8428) 17 марта 2021 г.
ПАНОРАМА УАЗ

Коллективный договор на 2021-2023 годы

Раздел I. Общие положения

1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работниками в лице профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Ульяновский автомобильный завод» (ОАО «УАЗ») и работодателем – ООО «УАЗ» в лице генерального директора и подписан с одной стороны – председателем профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ», с другой стороны – генеральным директором ООО «УАЗ».

1.2 Единственным полномочным представителем работников ООО «УАЗ» является первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» в лице ее профсоюзного комитета, ведущая переговоры от их имени.

1.3 Представителями работодателя являются генеральный директор ООО «УАЗ», исполнительный директор, действующие в соответствии с Уставом, полномочные лица, действующие от имени ООО «УАЗ» по доверенности, руководители структурных подразделений (дирекций, департаментов, управлений, цехов и отделов) в пределах их подразделений и их полномочий.

1.4 Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и требований, предусмотренных настоящим договором.

Предметом договора являются установленные законодательством, но конкретизированные положения об условиях труда и его оплате, о социально-бытовом обслуживании работников, о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам работодателем в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.5 Работники (их представители) и работодатель (его представители) строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Признавая данные принципы, договаривающиеся стороны обязуются выполнять коллективный договор и соглашения; принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению коллективного договора.

1.6 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ООО «УАЗ» (кроме его филиалов), на освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы, штатных работников профкома ППО ОАО «УАЗ».

Раздел 2. Политика социального партнерства

Основные обязанности работника и работодателя

2.1 Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка ООО «УАЗ», трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда;
- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, сохранять коммерческую тайну;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;
- не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба ООО «УАЗ»;
- нести материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный им ООО «УАЗ» в соответствии с нормами ТК РФ, при этом неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Работодатель вправе с учетом конкретных обстоятельств отказаться от взыскания с виновного работника причиненного ущерба. Материальная ответственность исключается в случае возникновения ущерба в результате непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

2.2 Работодатель обязуется:

- соблюдать законодательство о труде и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты ООО «УАЗ», соглашения, условия настоящего договора и трудовых договоров.
- обеспечивать реализацию и соблюдение прав и интересов работников в сфере производства, социальных гарантий и льгот, установленных законодательством и настоящим коллективным договором.
-поддерживать и развивать безопасные условия труда, установленные законодательством и локальными нормативными актами работодателя.
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, установленные законодательством и локальными нормативными актами работодателя.
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.
- принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных законодательством.
- вести коллективные переговоры, заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.
- предоставлять профсоюзному комитету ППО ОАО «УАЗ» информацию об изменениях организационной структуры, о технико-экономических показателях, а также иные сведения, необходимые для ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ, предоставлять по требованию профсоюзного комитета отчет о выполнении обязательств по коллективному договору, а также существующих у работодателя социальных программ (занятость, подготовка, переподготовка и профессиональное обучение кадров, оздоровление и т.п.).
- не препятствовать объединению в профсоюзы в рамках профсоюзной организации ППО ОАО "УАЗ" для защиты своих трудовых прав, свобод, законных интересов.
- знакомить с коллективным договором принимаемых на работу лиц под роспись до заключения трудового договора.

Раздел 3. Рабочее время

3.1 Режим рабочего времени в ООО «УАЗ», действующий в рамках требований законодательства, определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

3.2 В ООО “УАЗ” устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Для отдельных категорий работников устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

3.3 Нормальная продолжительность рабочего времени работников составляет 40 часов в неделю.

Уменьшение нормальной еженедельной продолжительности рабочего времени за счет нерабочих праздничных дней, сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников в соответствии с нормами ТК РФ и настоящим Коллективным договором, не является основанием для признания рабочего времени, неотработанного до его нормальной продолжительности временем простоя.

3.4 Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (приложение №2).

С письменного согласия работника, занятого на работах с вредными (подклассы 3.3 и (или) 3.4) или опасными условиями труда (класс 4), продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более 40 часов в неделю с выплатой денежной компенсации за каждый час сверх 36 часов в соответствии с действующим Положением.

Действует для работников термического цеха департамента механообрабатывающего производства, прессового и сварочного производств с учетным периодом – месяц.

3.5 В ООО «УАЗ» установлена сменная работа – работа в две смены.

Для отдельных категорий работников может устанавливаться работа в одну или в три смены.

График сменности подразделения утверждается его руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета подразделения.

Распределение работников по графикам сменности и работы производит руководитель подразделения.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

3.6 Продолжительность ежедневной смены в ООО «УАЗ» - 8 часов.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать при 36-ти часовой рабочей неделе - 8 часов.

При наличии письменного согласия работника может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3 и (или) 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (смены):

- при 36-часовой рабочей неделе-до 12 часов,
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной ТК РФ.

Действует для работников термического цеха департамента механообрабатывающего производства, прессового и сварочного производств.

3.7 В случаях изменения организационных или технологических условий труда, если это может повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право вводить режим неполного рабочего времени на срок до 6 месяцев. При этом работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до введения режима неполного рабочего времени.

Введение и отмена режима неполного рабочего времени производятся работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

3.8 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 3 и 6 календарных дней. Перечень должностей устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

3.9 Для работников, работающих по скользящему графику, согласно правилам внутреннего трудового распорядка, работодатель ведет суммированный учет рабочего времени. Учетный период – квартал.

Раздел 4. Время отдыха

4.1. Перерывы в течение смены

4.1.1 Продолжительность перерыва для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.2 Специальные перерывы для обогревания и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, включаются в рабочее время.

Порядок предоставления и продолжительность специальных перерывов для обогревания и отдыха устанавливаются в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

4.1.3 Регламентированные технологические перерывы - в рабочее время включаются.

Порядок предоставления и продолжительность регламентированных технологических перерывов устанавливаются в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

4.2. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

4.2.1 При 5-ти дневной рабочей неделе работникам предоставляются 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

4.2.2 Для отдельных категорий работников выходные дни предоставляются по скользящему графику.

4.3. Отпуска

4.3.1 Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней, работающим инвалидам 30 календарных дней.

4.3.2 Ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск предоставляется:

- работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (Приложение №1);
- работникам по спискам должностей руководителей, специалистов и служащих с ненормированным рабочим днем в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка;
- работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС – 14 календарных дней;
- женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет и членам добровольных пожарных дружин – 3 календарных дня;
- работникам ООО «УАЗ», являющимся спасателями нештатного аварийно-спасательного формирования – 3 календарных дня (порядок предоставления отпусков установлен положением (приложение №7)).

4.3.3 Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков подразделения, утверждаемым его руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета подразделения не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до 18 лет, кроме лиц, лишенных родительских прав, предоставляется право на получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для работника время.

4.3.4 Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с ТК РФ.

Раздел 5. Оплата и нормирование труда

5.1. Основные гарантии работодателя по оплате труда

5.1.1 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Ульяновской области за 2 квартал предыдущего года.

Месячная заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.1.2 При разработке параметров годового финансового плана работодатель (с учетом финансовых возможностей) предусматривает рост заработной платы, руководствуясь прогнозируемым Правительством Российской Федерации уровнем инфляции, но не ниже уровня инфляции по Ульяновской области, путем увеличения часовых тарифных ставок и должностных окладов работников. При этом, повышение часовых тарифных ставок и окладов отражается в локальном нормативном акте, принимаемым работодателем ежегодно по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

5.1.3 Оплата нерабочих праздничных дней работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за дни, в которые они не привлекались к работе, производится в размере дневной тарифной ставки работника, независимо от режима работы.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

5.1.4 Выплата заработной платы работникам производится в денежной форме два раза в месяц: 24 (25 число при 31 календарном дне в месяце)* за первую половину месяца (аванс);

9 числа - за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы работникам производится накануне этого дня.

* За первую половину месяца (размер аванса рассчитывается из величины тарифной ставки, оклада и времени, пропорционально отработанному в первой половине месяца).

5.2. Оплата труда работников:

5.2.1 В ООО «УАЗ» установлена повременно-премиальная, сдельно-премиальная системы оплаты труда, система должностных окладов.

5.2.2 Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих ООО «УАЗ» производится по утвержденным часовым тарифным ставкам, должностным окладам в соответствии со штатным расписанием и сдельными расценками.

5.2.3 Стимулирующие выплаты – в соответствии с утвержденными Положениями (Приложение № 7).

5.3 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Доплата указанным категориям работников устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с утвержденными Положениями.

5.4 Работникам, занятым на работах на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в холодное время года, устанавливается доплата в соответствии с утвержденным Положением (Приложение № 7).

5.5 Труд работников при сменном режиме, когда работа в течение суток организована в две и более смену, включая непрерывные производства, скользящие, суточные графики работ, оплачиваются в повышенном размере:

- за работу в вечернее время (с 15-30 ч. до 22 ч.) – 20 % тарифной ставки за каждый час работы;
- за работу в ночное время (с 22 ч. до 6 утра) – 40 % тарифной ставки за каждый час работы.

5.6 Время, неотработанное работником до его нормальной продолжительности в ночную смену в связи с ее сокращением, оплачивается в размере часовой тарифной ставки работника в соответствии с Положением (приложение № 7).

5.7 Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере:

- сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – в размере двойной часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работодатель по желанию работника (оформляется письменное заявление) может предоставить ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8 Работа в сверхурочное время оплачивается:

- сдельщикам – за первые 2 часа работы по полуторным сдельным расценкам, за последующие часы – в двойном размере;
- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – за первые 2 часа в размере полуторной часовой тарифной ставки, за последующие часы – в двойном размере.

Работникам, работающим по скользящему графику, при суммированном учете рабочего времени сверхурочные работы оплачиваются по окончании учетного периода (квартала):

- первые два часа из общего количества сверхурочных работ – в полуторном размере;
- последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника (оформляется письменное заявление) сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.9 При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон.

5.10 Время простоя оплачивается:

- по вине работодателя – в размере двух третей средней заработной платы работника;
- по причинам, не зависящим от работодателя и работника – в размере двух третей тарифной ставки;
- время простоя по вине работника не оплачивается.

5.11 В исключительных случаях (катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны вышеперечисленными чрезвычайными обстоятельствами, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

При этом перевод работника, на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Оплата труда работника при переводах, осуществляемых в указанных случаях, производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

5.12 Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

В этом случае за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, до достижения ребенком возраста полутора лет.

5.13 При направлении работодателем работника для повышения квалификации, переподготовки по новой профессии с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должности) и средняя заработная плата по основному месту работы.

5.14 На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

5.15 В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день, связанного с этим медицинского обследования, работник освобождается от работы с сохранением за ним среднего заработка за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

5.16 Работнику при направлении в служебную командировку возмещаются расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, выплачиваются суточные в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

5.17 При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, до выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается работнику путем перечисления денежных средств на банковский счет работника, указанный им в заявлении.

5.18. Пособия по временной нетрудоспособности.

5.18.1 Размер пособий по временной нетрудоспособности застрахованному лицу при страховом стаже:

- 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие

заболевания и инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы – 100 процентов среднего заработка;

- от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;

- до 5 лет - 60 процентов среднего заработка.

5.18.2 Пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного работника до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка.

5.19. Нормирование труда

Установленные нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведении организационных, либо иных мероприятий.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

Раздел 6. Охрана труда

6.1 Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

6.2. Структура управления охраной труда

Структура управления охраной труда. Система управления охраной труда построена на основе ТК РФ, иных законов и нормативных правовых актов, локальных актов ООО "УАЗ

6.2.1 Четырехступенчатый контроль, обеспечиваемый работодателем:

1 ступень – начальник участка, мастер;

2 ступень – руководитель производства, начальник цеха, руководитель комплекса;

3 ступень – руководитель управления, департамента;

4 ступень – комиссия по ОТ и департамент по охране труда промышленной и пожарной безопасности.

6.2.2 Общественный контроль:

- уполномоченные лица по охране труда;
- профкомы структурных подразделений;
- профком ППО ОАО «УАЗ».

6.2.3 Комиссия по охране труда

В ООО «УАЗ» действует комиссия по охране труда, созданная на паритетной основе из представителей работодателя и профкома ППО ОАО «УАЗ».

Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашению) об охране труда.

Программа по предупреждению и профилактике производственного травматизма на ООО «УАЗ» утверждается ежегодно распоряжением ООО «УАЗ» по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

6.2.4 Уполномоченные лица по охране труда избираются на профсоюзных собраниях (конференциях) бригад, участков, цехов, хозяйств, управлений, центров.

Профком ППО ОАО «УАЗ» руководит деятельностью уполномоченных лиц по охране труда, руководствуясь действующим законодательством РФ, коллективным договором.

Работодатель:

- обеспечивает уполномоченных лиц по охране труда нормативными правовыми актами, инструкциями по охране труда, справочными материалами по охране труда и экологической безопасности;
- организует обучение уполномоченных лиц по охране труда с сохранением среднего заработка на период обучения;
- премирует уполномоченных лиц по охране труда за осуществление контроля выполнения мероприятий по охране труда, по итогам работы за год в размере 1000 руб., но не более 15 человек по представлению профкома ППО ОАО «УАЗ» по согласованию с Департаментом охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

6.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
- в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. При этом, отказ работника от выполнения работы возможен после предварительного письменного уведомления непосредственного руководителя работ о принятом решении и комиссии по охране труда профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ». За время приостановки работы по указанной причине за работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере двух третей средней заработной работы

6.4. Работодатель обязан:

- обеспечить безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами;
- финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее установленного трудовым законодательством РФ;
- выполнить комплекс мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных приложением № 8;
- проводить анализ производственного травматизма, разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев, аварий, профессиональных заболеваний;
- обеспечить санитарно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;
- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- обеспечить применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, трудовым договором;
- проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работы, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечить контроль над состоянием условий труда на рабочих местах, за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечить проведение специальной оценки условий труда;
- создавать условия по сохранению жизни и здоровья работникам, участвующим в ликвидации аварийных ситуаций;
- в случае необходимости привлекать экспертов для объективного обследования состояния охраны труда, промышленной безопасности, техники безопасности, производственной санитарии;
- обеспечить лабораторный контроль над соблюдением санитарно-гигиенических норм на рабочих местах и в производственных помещениях, принимать меры для устранения причин, вызывающих повышенный уровень вредных или опасных производственных факторов;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников обязательные психиатрические освидетельствования работников, по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка за время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований**;** предварительные медицинские осмотры при направлении на обучение для получения допуска к работе согласно правилам Ростехнадзора;
- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном действующим законодательством;
- при несчастных случаях организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- санитарно-бытовое и лечебно- профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- не привлекать к дисциплинарной ответственности работников, отказавшихся от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда, представляющих угрозу жизни и здоровью;
- обеспечить надлежащее состояние пешеходных маршрутов, переходных мостов, тоннелей и дорог ООО «УАЗ», их освещенность;
- предоставлять органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля над соблюдением законодательства о труде и охране труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

6.5 Работодатель обеспечивает приобретение и своевременную выдачу за счет собственных средств сертифицированной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с разработанными, согласованными с ППО ОАО УАЗ и утвержденными работодателем нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также:

а) молока 0,5л. или других равноценных пищевых продуктов за рабочую смену;

б) туалетного мыла;

ж) защитных средств гидрофильного и гидрофобного действия

6.6 Профсоюзный комитет имеет право:

- представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производствах;
- готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, и условиям работы в подразделениях завода;
- контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;
- осуществлять контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам охраны труда;
- ежегодно проводить смотры–конкурсы среди уполномоченных по охране труда профсоюза и подводить их итоги;
- при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя их немедленного устранения, приостановления работ и одновременно обратиться в департамент охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «УАЗ» для принятия неотложных мер. Наличие опасности фиксируется актом произвольной формы за подписями свидетелей, представителей работодателя и председателя комиссии по охране труда профкома ППО ОАО «УАЗ»;
- требовать от работодателя проведения сторонними специализированными организациями или соответствующими специалистами независимой экспертизы качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, если они не соответствуют надлежащему качеству; экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника. Заключение независимой экспертизы является основанием для принятия соответствующих мер и устранения выявленных нарушений.

Если результаты экспертизы не подтверждают мнение профкома о ненадлежащем качестве спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, или отрицательном влиянии условий труда на работоспособность (здоровье) работника, затраты, понесенные работодателем по экспертизе, возмещаются за счет средств профсоюзной организации

6.7. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- установку и круглогодичную эксплуатацию сатураторных установок, питьевых фонтанчиков, электрокипятильников;
- функционирование цеховых профилакториев в целях предупреждения профессиональных заболеваний;
- надлежащее содержание санитарно – бытовых помещений (уборку и сохранность имущества работников), комнат гигиены женщин, цеховых профилакториев, медицинских пунктов и санитарных постов;
- ремонт бытовых помещений согласно плану, утвержденному главным инженером ООО «УАЗ».
- комплектование санитарных постов аптечками;
- надлежащее состояние помещений для приема пищи.

6.8. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к работе в ночное время, а также к сверхурочным работам.

Раздел 7. Работа с персоналом

7.1. Гарантии и компенсации работникам, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Работодатель обязан при принятии решения о сокращении численности или штата работников ООО «УАЗ» и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.2 ст.81 ТК РФ сообщить в письменной форме об этом профкому ППО ОАО «УАЗ» не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а если решение о сокращении численности или штата работников ООО «УАЗ» может привести к массовому увольнению работников - за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7.2 При наступлении обстоятельств, вынуждающих проводить сокращение численности или штата работников, работодатель:

- ограничивает прием новых работников;
- обеспечивает трудоустройство подлежащих сокращению работников на вакантные рабочие места, при необходимости проводит их обучение;
- сокращает количество сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

7.3 При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при прочих равных условиях, установленных трудовым законодательством, предоставляется работникам:

- имеющим правительственные награды, Почетный знак «Ветеран труда автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения», Почетную грамоту «Ветеран труда министерства промышленности и торговли РФ», звания «Лауреат премии Трудовой славы ООО «УАЗ», «Ветеран труда УАЗ», Почетный знак «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения», «Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ»;
- имеющим детей-инвалидов или инвалидов детства до достижения ими возраста 18 лет;
- семьи которых потеряли кормильца в связи с несчастным случаем на производстве в ООО «УАЗ»;
- в семьях которых имеются инвалиды 1 или П группы (супруг, дети, родители) получившие трудовое увечье (профзаболевание), связанное с работой в ООО "УАЗ";
- являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов;
- молодым специалистам со стажем работы в ООО « УАЗ» до одного года.

7.4 При обращении работника, получившего уведомление о сокращении, работодатель предоставляет ему 4 часа в неделю для поиска нового места работы с оплатой в размере среднего заработка.

7.5. Выходные пособия

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией ООО «УАЗ», либо сокращением численности или штата работников ООО «УАЗ» увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;
- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

7.6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребностями в кадрах ООО «УАЗ» работодатель организует:

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников ООО «УАЗ»;
- стажировку молодых специалистов, все виды практики студентов (учащихся) образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.

Работодатель оплачивает с согласия работника, получившего трудовое увечье в ООО «УАЗ» по вине работодателя, обучение новой профессии, востребованной в ООО «УАЗ», при условии, если работник не может выполнять прежнюю работу. Срок оплаты обучения составляет до 6 месяцев. За время обучения данному работнику выплачивается среднемесячный заработок по прежнему месту работы независимо от получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ» в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

***7.7.* Работа с молодежью**

Работодатель проводит:

- работу с молодежью ООО «УАЗ» через департамент по связям с общественностью совместно с комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» согласно утвержденному плану;
- работу по адаптации среди работников, принятых в ООО «УАЗ» после службы в Российской армии и после окончания образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.

Работодатель предоставляет внештатным специалистам по работе с молодежью и членам Совета молодежи предприятия, не освобожденным от основной работы, время для выполнения общественных обязанностей - не менее четырех часов рабочего времени в неделю с оплатой в размере среднего заработка за счет средств работодателя.

7.8. Дисциплина труда

Работодатель (его представители) совместно с профсоюзными комитетами структурных подразделений проводит работу по укреплению трудовой дисциплины в ООО «УАЗ».

Раздел 8. Социальное и бытовое обслуживание

8.1. Социальное страхование, медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение

8.1.1 Работодатель обязуется:

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- своевременно производить перечисление денежных средств в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;
- оказывать материальную помощь работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании в размере равном сумме затрат работника, связанных с лечением, протезированием и другими видами медицинской и социальной помощи, если эти затраты не возмещаются фондом социального страхования;
- проводить оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым по итогам прохождения обязательных периодических медицинских осмотров выданы соответствующие медицинские рекомендации. Оздоровление работников осуществлять в медицинских учреждениях санаторно-курортного типа, за счет средств фонда социального страхования РФ в соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников» по мере их поступления.

8.1.2 Работодатель обеспечивает за счет собственных средств санаторно-курортное лечение работников в медицинских учреждениях санаторно-курортного типа с учетом финансовых возможностей.

8.2 Работодатель обеспечивает работников ООО «УАЗ» путевками по льготной цене для семейного отдыха на базах отдыха Ульяновской области, с которыми работодатель заключит договор.

Стоимость путевок дотируется работникам завода и членам их семей (муж, жена, дети с 16 лет) в размере 50% от полной стоимости путевки, детям до 15 лет включительно - в размере 90% от ее полной стоимости.

Работодатель совместно с профкомом ППО ОАО «УАЗ» организует отдых для детей работников в детских оздоровительных лагерях в период летних каникул.

Стоимость путевки оплачивается работником частично в размере 5% от ее стоимости. Выдача путевки работникам, имеющим 3-х и более детей, матерям-одиночкам, осуществляется бесплатно.

8.3 Организацией оздоровления работников предприятия и летнего отдыха детей работников ООО «УАЗ» в детских оздоровительных лагерях занимается комиссия по социальному страхованию (КСС) ООО «УАЗ», созданная на паритетных началах.

Распределение путевок в детские оздоровительные лагеря производится на основании заявлений работников.

Распределение путевок в медицинские учреждения санаторно-курортного типа производится на основании заявлений работников. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится на основании заявлений и медицинского заключения с учетом результатов обязательного периодического медицинского осмотра.

Периодичность выделения путевок:

- для работников предприятия - не чаще одного раза в 3 года;
- для работников предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не чаще одного раза в 2 года.

8.4. Моральное и материальное поощрение работников

Работодатель с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ» осуществляет моральное и материальное поощрение работников в соответствии с действующими Положениями (приложение № 17)

За своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами – 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) и/или при назначении досрочной страховой пенсии по старости и продолжительную (10 лет и более) безупречную работу в ООО «УАЗ», работодатель в соответствии с Положением, осуществляет выплату единовременного поощрения в размере 10 000 рублей работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий.

8.5. Гарантии работникам при организации похорон

8.5.1 Работодатель выплачивает одному из близких родственников разовую материальную помощь в случае смерти:

- работника ООО «УАЗ», бывшего работника ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Автотранс», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Металлургия», ООО «УАЗ-Литейное производство», уволившегося в связи с уходом на пенсию и не трудоустроившегося на другое место работы - в сумме 5000 рублей.

Ограничения по выплате материальной помощи по причине трудоустройства на другое место работы не распространяются на бывших работников, отработавших не менее 10 лет на ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Автотранс», ООО «УАЗ-Техинструмент» и ООО «УАЗ-Металлургия», ООО «УАЗ-Литейное производство».

- работника от травмы, связанной с работой в ООО “УАЗ”, - в сумме 12000 рублей на каждого члена семьи, находящегося на иждивении погибшего работника;
- близкого родственника работника ООО “УАЗ (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови) – в сумме 3500 рублей.

Порядок выплаты материальной помощи установлен положением.

8.5.2 Работодатель предоставляет работнику отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на погребение близкого родственника (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови).

Порядок предоставления отпуска установлен положением.

8.6. Социальные гарантии

8.6.1 Работодатель выплачивает материальную помощь:

- работнику (одному из родителей) в случае рождения ребенка (детей) – единовременно в сумме 3500 рублей на каждого ребенка;
- лицам – работникам ООО “УАЗ”, фактически осуществляющим уход за ребенком (детьми) и находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет – 500 рублей ежемесячно на каждого ребенка;
- бывшим работникам ООО “УАЗ”, уволенным по собственному желанию до достижения пенсионного возраста за два года и менее, – 1000 рублей ежемесячно в соответствии с положением **(**приложение № 7).

Работодатель предоставляет работникам отпуск с сохранением средней заработной платы продолжительностью:

- 3 рабочих дня на бракосочетание (при вступлении в брак впервые);
- 1 рабочий день отцу при рождении ребенка.

Порядок предоставления отпуска установлен положением (приложение №7).

Работодатель осуществляет ежегодное добровольное медицинское страхование детей-инвалидов с детства до достижения ими совершеннолетия, чьи родители состоят в трудовых отношениях с ООО «УАЗ».

Работодатель выплачивает ежегодно одному из родителей, имеющим 3-х и более детей, по 1500 руб. на каждого ребенка до 14 лет включительно один раз в год в соответствии с Положением (приложение №7).

При увольнении из ООО «УАЗ» работника, получившего профессиональное заболевание или трудовое увечье, на основании п.1 ч.1 ст.77 ТК РФ (по соглашению сторон) работодатель выплачивает единовременную денежную компенсацию в размере среднего заработка за один месяц, исчисленного в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

8.6.2 Работодатель производит оплату стоимости новогодних подарков и организации новогодних представлений для детей работников ООО “УАЗ”.

8.6.3 Работодатель осуществляет помощь бывшим работникам ООО “УАЗ”, ушедшим на пенсию, и состоящим на учете в Совете ветеранов, обеспечивает их лечение и отдых в санатории-профилактории по программе “Забота”.

8.7 Работодатель организует горячее питание работников в столовых, расположенных на территории ООО «УАЗ».

Для работников, которые не посещают столовые, действуют комнаты для приема пищи.

8.8. Обеспечение транспортом

8.8.1 Работодатель обеспечивает транспорт для перевозки детей работников ООО «УАЗ» и их сопровождения машинами ГИБДД в детские оздоровительные лагеря и обратно.

8.8.2 Работодатель по заявкам подразделений Общества организует подачу общественного транспорта (электротранспорта и автотранспорта) для доставки работников к месту их проживания по окончании второй смены (в т.ч. по пригородным направлениям). Работник оплачивает фиксированную стоимость проезда, устанавливаемую ежегодно дирекцией по персоналу по согласованию с дирекцией по экономике и финансам.

Прочие затраты по п.8.8.2 работодатель (с учетом финансовых возможностей) несет самостоятельно.

8.9. Культурно-массовая работа

Работодатель, профком ППО ОАО “УАЗ” проводят культурно-массовую работу с работниками ООО “УАЗ” и членами их семей, организует:

- культурно-массовые мероприятия к государственным и профессиональным праздникам;
- конкурсы среди работников ООО “УАЗ”, дни семейного отдыха;
- культурно-массовые мероприятия для членов ветеранской организации ООО “УАЗ”;
- другие мероприятия.

Раздел 9. Права и гарантии профсоюзной организации

9.1. Общие положения

9.1.1 Первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» объединяет на добровольной основе работников ООО «УАЗ», его дочерних обществ для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, хозяйственного управления и работодателей ООО «УАЗ», его дочерних обществ, политических и иных общественных организаций, им не подотчетна, не подконтрольна и действует в соответствии с Конституцией РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, Уставом Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и Положением о Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

9.1.2 Профком ОАО «УАЗ» является исполнительным органом Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

***9.2. Профсоюзный комитет* ОАО «УАЗ»:**

- осуществляет контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства РФ, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- направляет информацию работодателю о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора;
- участвует в управлении ООО «УАЗ» в установленных действующим законодательством РФ формах (учет мнения профкома ППО ОАО «УАЗ» в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором; проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в случаях, предусмотренных ТК РФ; обсуждение с работодателем вопросов о работе ООО «УАЗ» и др.);
- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор и осуществляет контроль над его выполнением;
- осуществляет профсоюзный контроль над состоянием охраны труда и техники безопасности;
- осуществляет контроль над организацией питания работников в столовых, расположенных на территории ООО «УАЗ»;
- контролирует осуществление обязательного социального и пенсионного страхования работников в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

9.3. Профсоюзный комитет имеет право:

- получать и заслушивать информацию работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам; реорганизации и ликвидации предприятия; введению технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда работников; профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации; другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, федеральными законами, коллективным договором;
- вносить работодателю соответствующие предложения, касающиеся вопросов социально-трудовой деятельности работников, в том числе по совершенствованию систем и форм оплаты труда, и участвовать в их обсуждении;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды помощи членам профсоюза.

9.4. Профсоюзный комитет обязан:

- представительствовать от имени работников при решении вопросов, затрагивающих их интересы, других производственных и социально-экономических проблем;
- контролировать соблюдение сторонами трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, соглашений.

9.5. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов

9.5.1 Работодатель безвозмездно предоставляет в пользование профкому ППО ОАО «УАЗ», профкомам структурных подразделений:

- оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения (кабинеты), в том числе для проведения профсоюзных заседаний и конференций, организует их уборку и ремонт;
- оргтехнику, расходные материалы к ней, средства связи, их обслуживание и ремонт; унифицированное программное обеспечение;
- автотранспорт.

Работодатель за счет собственных средств обеспечивает профком ППО ОАО «УАЗ» печатной продукцией.

9.5.2 Работодатель ежемесячно перечисляет на счет профкома ППО ОАО «УАЗ» членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников – членов профсоюза на основании их личных заявлений.

9.5.3 Работодатель предоставляет время с сохранением среднего заработка работникам - членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы:

- членам комиссий профкома ППО ОАО «УАЗ», членам профсоюзных комитетов подразделений, профгрупоргам – 2 часа в неделю;
- председателям профсоюзных комитетов подразделений - 5 часов в неделю;
- уполномоченным по охране труда - 2 часа в неделю;
- членам профкома ППО ОАО «УАЗ», членам вышестоящих профсоюзных органов – на период проведения заседаний, пленумов, конференций;
- для участия в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях, семинарах, форумах, тренингах, обучающих модулях (на основании распоряжения директора по персоналу, согласованного с функциональным директором и председателем профкома ППО ОАО «УАЗ») - на период их проведения.

Раздел 10. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ООО «УАЗ»

Индивидуальные трудовые споры в ООО «УАЗ» рассматриваются комиссией по трудовым спорам (КТС), которая действует на основании положения.

Раздел 11. Контроль над выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

11.1 Контроль над выполнением коллективного договора осуществляется работодателем и работниками через комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ООО «УАЗ» (КРСТО ООО «УАЗ»).

КРСТО ООО «УАЗ» образована на равноправной основе из равного числа представителей работодателя и работников.

КРСТО ООО «УАЗ»:

- обеспечивает регулирование социально-трудовых отношений;
- ведет коллективные переговоры, готовит проект коллективного договора;
- организует контроль над выполнением коллективного договора.

11.2 Подведение итогов выполнения коллективного договора осуществляется на ежегодной конференции работников ООО «УАЗ», о чем издается совместный приказ-постановление работодателя и профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ».

11.3 Лица, представляющие работодателя, либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Односторонний отказ от выполнения принятых на себя обязательств не допускается.

Раздел 12. Заключительные положения. Действие коллективного договора

12.1 Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует на 2021-2023 годы до момента заключения нового коллективного договора.

12.2 Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ООО «УАЗ», расторжения трудового договора с руководителем ООО «УАЗ».

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) ООО «УАЗ» настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности ООО «УАЗ» настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в течение 3 месяцев со дня перехода прав собственности.

12.3 Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка, а также утверждение и изменение графика работы ООО «УАЗ» производится с учетом мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» и оформляется локальным нормативным актом по ООО «УАЗ».

12.4 Работодатель обеспечивает тиражирование настоящего коллективного договора в месячный срок с момента его подписания сторонами.

Полностью с Коллективным договором можно ознакомиться на сайте в разделе: http://life.uaz.ru/reports/

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: «Жизнь УАЗ» «ЖИЗНЬ УАЗ» «НОВОСТИ УАЗ»

ПАНОРАМА УАЗ
Главный редактор
Константин Александрович Сазонов

Учредитель: ООО «Ульяновский автомобильный завод». Индекс газеты 54482.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ульяновской области
Свидетельство ПИ №ТУ73-00437 от 20 июня 2016 г.

Адрес редакции, издателя: 432034, г. Ульяновск, Московское шоссе, 92.
Адрес электронной почты: press-uaz@sollers-auto.com
Электронная версия газеты размещена на портале http://razvitie.uaz.ru/press, http://life.uaz.ru
Телефоны редакции: редактор: 40-97-81, корреспонденты: 40-97-96.

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «ИПК МАЙНСКИЙ». 433179, Ульяновская область, Майнский район, р.п. Майна, ул.Советская, 2Б, оф.4
За достоверность содержания рекламы несет ответственность рекламодатель

Газета основана в 1942 году. Выходит по средам.
Время подписания в печать - 17.00. Фактически - 17.00.
Тираж 3000 экземпляров. Заказ № 24/4
Цена свободная.