

**Опыт других производств – основа модернизации и повышения эффективности**  
»стр. 3

**Представитель УАЗ на профсоюзном форуме «Мобилизуйся! Организуйся!»**  
»стр. 4

**Блиц-опрос: мнение сотрудников о новом проекте «УАЗ – это мы!»**  
»стр. 5

**ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА**

# ПАНОРАМА



№ 22 (8239) 3 июля 2015 г.

## » Главная новость



## » Региональные новости

**Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов определил пути реформирования системы управления регионом.** Первая реформа коснется системы государственного управления. Второе направление реформ затронет развитие человеческого потенциала и социальных услуг. Здесь планируется продолжить модернизацию социальной сферы, при этом конечной целью станет уход от иждивенчества и патернализма. Реиндустриализация, или новая индустриализация региональной промышленности – третье направление региональных преобразований – должна обеспечить экономический рост через целевую поддержку инвестиций, прежде всего, в инфраструктурные проекты, специальные механизмы поддержки экспорта и стимулирование внутреннего спроса. Четвертая реформа связана с региональной идентичностью. Ее смысл заключается в формировании у жителей региона чувства ответственного отношения к своей малой родине и гордости за свой родной край.

**На проведение ремонтных работ в общеобразовательных организациях Ульяновска в 2015 году будет направлено около 90 млн рублей.** В настоящее время замена окон ведется в восьми школах (№№ 52, 56, 58, 64, 72, 73, 74, 12) и шести детских садах (№№ 110, 171, 201, 151, 18, 156). На эти цели из бюджета города выделено 55 млн рублей. Более 10 млн рублей выделено на промывку, опрессовку и противопожарные мероприятия в школах. Еще 8,5 млн рублей из городского бюджета планируется направить на подготовку проектов модернизации отопительной системы в 50 школах. Ремонт кровли будет произведен в 24 школах, работы на системах ГВС и ХВС – в 37 школах, ремонт пищеблоков – в семи образовательных организациях, ремонт освещения – в 18. Также в детские сады города направлено 24 млн рублей, из них около 9,5 млн рублей – на противопожарные мероприятия, более 2,2 млн рублей – на промывку, опрессовку систем отопления и более 12 млн рублей – на выполнение ремонтных работ по предписаниям Роспотребнадзора.

# От «Сталинца» - к «Панораме УАЗ»

**4 июля корпоративной газете Ульяновского автомобильного завода исполняется 73 года. И лишь несколько месяцев отделяет эту дату от момента рождения самого завода, переехавшего из Москвы на ульяновскую землю. Менялось время, менялись названия печатного органа.**

Московская многотиражка «Сталинец» продолжилась одноименным «Сталинцем», первый номер которого вышел в 1942 году в Ульяновске.

Первым ее редактором становится рабкор московского «Сталинца» Марк Сергеевич Ушаков. Вокруг него сплотились тогда еще начинающие, но быстро познающие азы профессии рабочие корреспонденты. Они писали о своей работе, товарищах, поднимали волнующие все вопросы производства и быта. В тяжелые годы войны газета приобщала автозаводчан к героическому труду всего народа, отражала горести и радости, бичевала нерадивых, поднимала на трудовые подвиги во имя Родины, для Победы.

После развенчания культа личности Сталина 5 ноября 1961

года газета выходит под новым названием – «За коммунистический труд», которое она носила до 1990 года.

Если говорить о тематике, то печатный орган следовал своему основному назначению – писать историю завода. Газета освещала все преобразования, происходившие на УАЗе: глобальную программу реконструкции предприятия и модернизацию оборудования, выпуск новых автомобилей и создание производств. Большое место на ее страницах занимали материалы о соцсоревнованиях и достижениях людей труда.

В начале 90-х годов в связи с изменениями, произошедшими в стране, читатели начали высказывать предложения о смене названия газеты. И 2 октября она выходит в свет как «Панорама УАЗ».

Изменилось время, изменилось название, но газета по-прежнему остается честной и правдивой, информационно насыщенной, открытой, верной спутницей прославленного коллектива автозаводцев, летописцем истории ульяновского автогиганта, выпускающего известные во всем мире внедорожники марки «УАЗ».

**В эфире радио УАЗ**  
с 6 по 10 июля

- **«Максимальный эффект»** - автоматизированная система принятия решений «СимбирЦИТ». Как это работает? – гость студии «Радио УАЗ» начальник бюро диагностики В. Рыбаков.
- **«Панораме УАЗ» – 73»** - красивая и живая история УАЗа на страницах корпоративной газеты.
- **«Чемпионы не стареют»** - Т.Фомина о победах в жизни и спорте.
- **Новости предприятия и региона.**
- **Музыкальные поздравления.**

Тел. для справок: **2-94-44**  
Эл. почта: [ep.furasieva@sollers-auto.com](mailto:ep.furasieva@sollers-auto.com)

## Подведены промежуточные итоги реформирования ОСАГО



По сообщению Российского союза автостраховщиков, в сфере автострахования произошел ряд позитивных изменений. В их числе - сокращение количества судебных издержек страховых компаний.

Так, в первом квартале 2015 года доля возмещений по решению судов уменьшилась до 14,8%, тогда как в четвертом квартале 2014 года этот показатель составлял 22,2%. А на «пике» кризиса ОСАГО, который пришелся на третий квартал 2014 года, судебные издержки

достигали 27,3%. Ранее основные споры касались необоснованных отказов в выплате или несогласия с выплатой, а также значительная часть судебных разбирательств относилась к деятельности юристов, которые выкупали у пострадавших в авариях право представления их интересов в суде.

Но начавшаяся реформа автострахования помогла относительно стабилизировать ситуацию, сбив вал судебных дел. Было введено безальтернативное прямое возмещение ущерба, когда автовладелец обращается за выплатой в свою страховую компанию, с которой у него заключен договор. Делать это не-

обходимо в том случае, если в аварии участвовали только два автомобиля, владельцы которых застрахованы по ОСАГО, и если в случае ДТП не пострадали люди. Ранее в такой ситуации автовладелец могли выбирать страховщика, а это провоцировало страховые компании «отфутболивать» претендентов на выплаты по страховому случаю. К тому же обращение к своему страховщику дает больше шансов на то, что компания отнесется к своему клиенту с пониманием. Второй момент, который позволил снизить количество обращений в суды, - создание единой методики расчета ущерба и создание единых ценовых

справочников. Установление претензионного порядка производства также уменьшило накал судебных страстей. Теперь перед тем как подавать иск в компанию, автовладелец должен сначала предъявить требование о выплате или претензию в саму компанию. Претензионный порядок вводился как временная мера, но недавно он был продлен до июля 2017 года.

В целом, как отмечают эксперты рынка автострахования, ОСАГО приобретает в России все более цивилизованные формы. Планируется, что в скором времени доля судебных споров не будет превышать 7-9% от общего числа случаев.



## Совсем не безопасно: Госавтоинспекция произвела проверку пешеходных переходов

В ходе проверки, проведенной ГИБДД, выяснилось, что 33% всех пешеходных переходов в РФ не соответствуют стандартам и эксплуатируются с нарушениями. И количество этих нарушений постоянно увеличивается. Такая негативная тенденция наблюдается как минимум в 20 субъектах нашей страны. На дорогах изношена разметка, отсутствуют дорожные знаки со светоотражающей пленкой и освещением, нет пешеходных ограждений, дорожек и тротуаров, отсутствует светофорное регулирование на пешеходных переходах, расположенных на многополосных дорогах. По данным ГИБДД, на

сегодняшний день из 213,6 тыс. существующих на территории РФ пешеходных переходов 70,5 тыс. не отвечают требованиям стандартов, норм и правил. Суровый язык цифр говорит здесь сам за себя: на 47,8 тыс. переходов отсутствуют дорожные знаки на щитах с флуоресцентной пленкой желто-зеленого цвета, а на 37,5 тыс. из них отсутствует либо изношена разметка. Стоит напомнить, что Генеральная прокуратура уже проводила похожую проверку на федеральных дорогах в 2012 году и сделала неутешительный вывод, что 50% трасс не соответствуют установленным нормативам.

Причем и тогда плохо сделанные переходы, отсутствие разметки и освещение стали одними из самых распространенных нарушений.

На данный момент детальные планы переустройства пешеходных переходов, направленные на повышение уровня безопасности, разработаны лишь в Калининградской, Пензенской, Ульяновской, Тамбовской и Челябинской областях. Всего во втором квартале 2015 года в регионах было дополнительно обустроено 7 тыс. наземных пешеходных переходов, введено в эксплуатацию 20 надземных и 35 подземных переходов.

## С 1 июля в России за пьяную езду начали сажать в тюрьму



1 июля в России была введена уголовная ответственность за езду в пьяном виде. Об этом на специальном брифинге рассказал заместитель начальника ДПС, специальных мероприятий и правоприменительной деятельности главного управления обеспечения безопасности дорожного движения МВД РФ Александр Быков.

Такое наказание коснется водителей, задержанных за повторное управление автомобилем в пьяном виде или за повторный отказ от медосвидетельствования. Диапазон наказания - от штрафа в 300 тыс. руб. до принудительных работ или лишения свободы на срок до двух лет.

«Важное уточнение: лицо считается подвергнутым административному наказанию со дня вступления в силу соответствующего постановления и до истечения одного года со дня полного исполнения. То есть с момента окончания как основного, так и дополнительного наказания. И если, напри-

мер, срок лишения прав истек, а штраф лицо не выплатило, то срок наказания будет исчисляться в течение года с момента уплаты штрафа, а не окончания срока лишения прав», - цитируют РИА «Новости» Быкова.

Сейчас, если водитель в первый раз был пойман за рулем в пьяном виде, на него накладывается административный штраф в 30 тыс. руб. с лишением водительских прав на срок от полутора до двух лет. При повторном инциденте накладывается штраф в 50 тыс. руб. с лишением водительских прав на три года.

Отметим, что, по мнению авторов документа, введение уголовного наказания будет иметь профилактическое значение, потому что факт судимости по уголовной статье превратится для многих в «черное пятно» на биографии. Кроме того, к пьяным водителям - виновникам ДТП не будут применять условного наказания. В случае гибели одного человека минимальный срок наказания составит два года лишения свободы, а если погибли два и более человек - четыре года.

## Водители рассказали, как радар-детекторы влияют на их поведение

Исследование на тему «Помогает ли радар-детектор реже нарушать скоростной режим» провела в социальных сетях компания Reactive Phone.

Более 44% опрошенных автомобилистов отметили, что радар-детектор дает возможность реже нарушать скоростной режим, так как никто из водителей не хочет получать штрафы. Почти половина из этого числа сообщили, что детектор помогает им быть более дисциплинированными на дороге. Это объясняется тем,

что подчас превышают скорость не только безответственные лихачи, но и аккуратные водители. Порой они могут не увидеть знак о снижении скорости или, задумавшись, не заметить, что превышают допустимый лимит. 27% опрошенных признались, что никогда не пробовали использовать радар-детектор или антирадар, а некоторые даже не слышали о существовании таких устройств. 14% водителей хорошо помнят, где находятся камеры, поэтому считают, что в

использовании таких устройств нет необходимости. 3% опрошенных также считают, что ни в радарах, ни в радар-детекторах нет никакого смысла, но по другой причине — они полагают, что большинство автомобилистов законопослушные граждане и никогда не нарушают ПДД, а для остальных они просто не нужны. Это косвенно подтверждают 12% автомобилистов, признавшихся, что не боятся штрафов и не придают им значения.

# Работать эффективней – это просто



Наталья Сиднева



Сергей Афанасьев



Николай Маслов



Вадим Сорокин

**В последнее время многое изменилось на УАЗе: объединяются площади и производства, меняется мировоззрение людей, их отношение к своему труду. В связи с этим вполне понятен интерес к тому, что происходит на других предприятиях.**

Здоровая критика – основа любой работы по улучшению. С целью перенятия опыта передового предприятия на завод Ford Sollers (г. Набережные Челны) отправились сотрудники службы развития производственной системы ОАО «УАЗ».

- После двух поездок специалистов службы на Ford Sollers у них появилось четкое понимание того, что нужно делать, и их работа стала более эффективной. Это очень важно в нашей деятельности, поскольку мы черпаем знания в том числе из опыта других производств, - отмечает руководитель службы развития ПС Артем Булычев.

УАЗ и Ford Sollers (г. Набережные Челны). Два автомобильных завода, которые нельзя сравнивать изначально, слишком различны у них задачи. На УАЗе автомобили создаются, что называется, «от» и «до», на Ford Sollers (г. Набережные Челны) – относительно молодом предприятии (существует с середины 2014 г.) - выполняются три операции: сварка, окраска и сборка. Но тем не менее многие процессы, существующие в совершенной (но не идеальной, так как нет предела совершенству) фордовской производственной системе, вполне применимы на старейшем автомобильном предприятии Ульяновска.

После рассказа специалистов службы Натальи Сидневой, Вадима Сорокина, Николая Маслова и специалиста

департамента поддержки логистических процессов Сергея Афанасьева о своих впечатлениях от поездки я попыталась систематизировать полученную информацию. Итак, несколько слов об основных правилах фордовской производственной системы.

## Культура производства

- Кругом чистота и порядок. Ориентироваться на производстве очень просто, так как все идентифицировано, размечено. Оборудование работает тихо, чувствуешь себя комфортно.

- На пятиминутке в начале смены руководитель знакомит людей с итогами предыдущего дня, с планом на сегодняшний день, упоминает правила техники безопасности и ношения средств индивидуальной защиты. Работа проводится с каждым индивидуально. Люди понимают, что к ним прислушиваются, и чувствуют себя неотъемлемой частью завода.

- В 7.00 звучит инструментальная мелодия, призывающая к началу смены, а в 7.02 каждый уже стоит на своем рабочем месте. Эта же мелодия включается при наступлении обеденного и технологических перерывов.

- Курить в зоне отдыха внутри помещения запрещено, можно – на улице, потому что некурящий не должен вдыхать пары никотина, находясь рядом с курящим. Правило распространяется на всех, независимо от должности.

- В жаркий период организована доставка бутилированной питьевой воды (бутылки ставятся в 10-12 м друг от друга) в цеха.

- Мусор собирается в отдельные коробки и своевременно вывозится.

## Организация труда

- На участках обозначены места расположения тары со штампованными деталями, все очень компактно, нет захламленности излишними комплектующими.

- Технологический процесс организован таким образом, что и мужчины, и женщины одинаково могут выполнять элементарные операции.

- Расположение стеллажей с деталями очень удобно для работника, удобно оно и для подвоза комплектующих погрузчиком.

- Оптимальная численность персонала в бригаде – 10-15 человек. Бригадир освобожден от выполнения основных работ. Его задача – отслеживать проблемы, возникающие в процессе производства, и решать их.

- Начальник смены непосредственно вовлечен в работу оператора. С 12.00 до 13.00 по карте стандартизированных работ он проверяет правильность выполнения задания работником. Если есть какие-либо отклонения, то проводит тренинг для рабочего, а в это время на место последнего встает бригадир. Данная работа очень серьезно влияет на качество продукта: дефекты – единичны.

- В электронную базу вносятся все проблемы, ответственные за них и сроки устранения.

## Безопасность и охрана труда

- Персонал и транспортные средства не нарушают правил перемещения по предприятию: люди передвигаются строго по разметке, водители ездят с определенной скоростью – 5 км/ч.

- Подъезжая к пешеходно-

му переходу, водитель делает предупреждающий звуковой сигнал, фары на погрузчиках включены и в дневное время суток.

- Весь персонал ходит в спецодежде со светоотражающими элементами. Случайно наехать на прохожего невозможно.

- Любому человеку, впервые оказавшемуся на предприятии, проходит серию обязательных обучающих тренингов по безопасности, независимо от его знаний в этой области.

## Кайдзен-предложения

- Если у оператора возникают трудности в работе, то он совместно с начальником смены оформляет кайдзен-предложение, которое находит свое решение, независимо от того, требуется дополнительное финансирование, закупка инструмента или нет. Главная задача руководства – создать для работника условия, при которых ему было бы легче работать и качественно выполнять свою операцию.

## Логистика

- Каждая деталь имеет свой адрес. Водитель погрузчика точно знает, откуда ее взять и куда доставить.

- Высокая компьютеризация процесса доставки. Нет накладных, бумажной работы, информация в электронном виде доступна в любой момент на мониторах в производстве.

- Каждый работник может заказать недостающие детали с помощью планшета, имеющегося на его рабочем посту.

## Пропускная система

- «Умная». Пропуски сдавать

не надо, но они автоматически блокируются при входе в цех. Соответственно, выйти в течение восьми часов работник не может.

## Самодисциплина

- Люди понимают, что так работать гораздо легче, экономичней, производительней.

## Семейственность

- Завод не закрыт для семей работников. Они могут посещать спортзал, бассейн, расположенные на территории предприятия. Проводятся детские экскурсии на производства, что способствует привлечению молодых специалистов на завод в будущем, продолжению трудовых династий.

- Любая система призвана создать условия, в которых работнику было бы комфортно трудиться, - говорит ведущий специалист СПС Наталья Сиднева. – В основе любого нововведения, которое мы внедряем на заводе, лежит принцип естественности, логичности. Отметить безопасные проходы, разместить стеллажи и столы так, чтобы было удобно работать, спланировать отдельные места расположения крупногабаритных и мелкогабаритных грузов на складах, расставить детали на сборочном конвейере так, чтобы рабочие посты были одинаково загружены, и многое другое. Работы предстоит много. Но, думаю, при последовательном развитии нам удастся достичь тех целей, которые мы перед собой поставили.

Светлана Артемьевских

# В столицу Урала за знаниями

Как наладить продуктивное взаимодействие между комиссией по работе с молодежью при профкоме ОАО «УАЗ» и заводским советом молодежи для достижения главной цели – развития и продвижения Ульяновского автозавода? – вот главный вопрос, которым задавался слесарь механосборочных работ ПСиСА Александр Куликов, направляясь в город Екатеринбург на второй молодежный профсоюзный межотраслевой форум «Мобилизуйся! Организуйся!». О том, какие сюрпризы были приготовлены для форумчан и смог ли молодежный заводской лидер найти для себя ответ на интересующий вопрос, читайте в нашей статье.



Мероприятие, посвященное 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию ФНПР, собрало 40 молодых работников из России и Беларуси, трудящихся на таких крупных предприятиях, как Волжский абразивный завод, Алтайский завод агрегатов, Белорусский автомобильный завод, Челябинский тракторный завод, Ульяновский автомобильный завод, Камский автозавод и другие. Участники являются членами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, профсоюза машиностроителей России, Белорусского профсоюза работников и профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

**?** - Александр, расскажи, пожалуйста, как проходил форум?

- Первый день ознаменовался приветствием организаторов и представлением команд. Мы с ребятами из других городов достойно презентовали профсоюз работников АСМ, спев песню на мотив знаменитого сингла «Не кочегары мы, не плотники».

Следующий день форума был посвящен учебным занятиям. Нас разделили на две группы, одна из которых занималась

проработкой аспектов информационной работы, другая – мотивационными вопросами. Я был в первой, мы рассматривали способы донесения до людей информации с различных сторон. Оказалось, что их великое множество, главное – найти подходящий для каждой ситуации. В конце дня мы должны были презентовать свой проект – осветить ряд вопросов различными способами. Здесь мы использовали теорию, наглядность и даже театральное искусство. Считаю, что изучение данного направления прошло весьма продуктивно и в дальнейшем поможет мне найти правильный подход к заводской молодежи. Завершилась обучающая часть участием в дискуссии, общением в формате вопрос-ответ.

После ужина нас ждало творческое задание: придумать и разработать эмблему форума. Мы в своей эмблеме отразили географию участников форума, их национальную принадлежность и профессии, которые они представляют.

Третий день был экскурсионным. Сперва мы посетили ПАО «Машиностроительный завод» имени М.И. Калинина. Больше всего меня впечатлил располо-

женный на территории предприятия мемориал, воздвигнутый в честь ветеранов Великой Отечественной войны. Мы с ребятами возложили цветы к Вечному огню, почтив таким образом память калининцев, погибших на поле боя.

Также мы побывали в огромном интерактивном музее, где была представлена производимая на заводе техника, в частности разнообразные ракетные комплексы. Еще посетили корпоративный современный оборудованный центр дополнительного профессионального обучения, имеющий лицензию на обучение кадров по 290 специальностям. В данном центре проходит обучение не только заводской персонал, но и специалисты со всей страны. Со слов принимающей стороны узнали, что средний возраст работников предприятия составляет 48 лет, а средняя заработная плата – более 50 тысяч рублей в месяц. Профсоюзным же членством здесь охвачено 65% трудящихся.

Далее состоялась конференция, где мы, форумчане, смогли пообщаться и задать вопросы первому заместителю генерального директора предприятия, председателям профкома, совета ветеранов и совета молодежи завода. Больше всего лично меня удивил тот факт, что на предприятии действует жилищная программа, согласно которой ежегодно выделяется по 60 квартир для сотрудников предприятия и их семей. Хочется, чтобы в дальнейшем и у нас на УАЗе начала действовать подобная программа, которая стала бы хорошим стимулом

для автозаводцев.

Кроме того, мы побывали в механическом цехе и новом физкультурно-оздоровительном комплексе, расположенном прямо на территории предприятия.

Впечатления у всех участников форума от посещения завода остались исключительно положительные. Много полезного удалось взять себе на заметку.

Вечером мы ездили на границу Европы и Азии, где представилась уникальная возможность обитать в двух частях света одновременно – одной ногой стоять в Европе, а другой в Азии. В тот же день состоялось посещение Храма на Крови.

В последний день форума мы побывали в городе Невьянске под Екатеринбургом, где познакомились с Невьянским историко-архитектурным музеем и взобрались на 53-метровую наклонную башню Демидова. Скажу честно, даже несмотря на то, что я занимаюсь альпинизмом и уже покорил многие высоты, на башне все равно было страшновато, ни на минуту не покидало ощущение, что она вот-вот упадет.

Затем продолжились учебные занятия. В завершение мероприятия состоялась обратная связь, в результате которой были намечены пути объединенной работы четырех профсоюзных организаций.

**?** - В итоге удалось найти ответ на главный вопрос, с которым ты отправлялся на форум?

- Частично. В августе-сентябре я запланировал проведение профсоюзного форума для представителей комиссии по работе с молодежью при профкоме УАЗ и совета молодежи. Думаю, что молодым автозаводцам совместными усилиями удастся найти понимание того, как работать в новом модернизированном молодежном направлении.

В перспективе хотелось бы провести туристический слет с

профсоюзной тематикой, потому что многие сотрудники нашего предприятия, к сожалению, даже не понимают, какую роль играет профсоюз в жизни каждого работника завода.

**?** - Как ты считаешь, что представляет особую сложность в донесении до молодежи информации?

- Думаю, что отсутствие у нее заинтересованности. Почему-то большинство людей считают, что для них кто-то все должен сделать и лично от них ничего не зависит. На самом деле это не так. Профсоюз – это мы, молодежь, и реализовывать наши проекты совместными усилиями намного легче, главное – захотеть!

**?** - Уже придумал, как будешь заинтересовывать?

- На форуме нас учили, как заинтересовать, замотивировать людей, донести до них ту или иную информацию. Но пока не стану раскрывать секреты, как буду претворять в жизнь полученные знания.

**?** - Не пожалел, что съездил на форум?

- Конечно же, нет! Я уже не первый раз принимаю участие в подобных мероприятиях. Считаю, что в них в первую очередь важны обмен опытом, налаживание межобластных и межгосударственных связей. Вот и в этот раз я узнал много полезной информации, удалось посмотреть на ряд ситуаций с различных сторон и научиться решать их по-новому, более конструктивно.

О поездке в Екатеринбург Александр рассказывал с увлечением. Чувствуется, что человек занимается общественной деятельностью, потому что она ему действительно интересна. Хочется пожелать молодежному лидеру реализации задуманного и новых искрометных идей.

Светлана Скоробогатова



# Как вы относитесь к идее размещения работников УАЗа на баннерах города?

**Тимур Махмутов,**  
бригадир дирекции по логистике:



- Сейчас на баннере находится мой любимый бригадир Сергей Маршалов. Когда я его увидел, у меня сразу поднялось настроение. Я думаю, что эти плакаты очень нужны, потому что человек смотрит и понимает, к чему стремиться.

**Виктор Бычков,**  
председатель профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ»:



- Само согласие человека разместить фотографию на баннере говорит о том, что он предан заводу и своей работе. Мое отношение положительное. Но считаю, что достаточно двух двусторонних баннеров. Улица не должна быть увешена портретами наших работников. Тогда люди будут интересоваться: а кто же следующий? И чтобы с одной стороны баннера – работник завода, а с другой – часть производства, где он работает. Неплохое дело, которое будет создавать имидж предприятию и мотивировать людей на достижения.

**Владимир Хонны,**  
начальник ООТиТБ:



- Лично я не знаком с этими людьми, но мне было приятно увидеть их на баннере, где обычно располагаются портреты депутатов или реклама. Сразу возникает мысль, значит, они это чем-то заслужили. Мотивирует и тех, кто находится за пределами завода.

**Юлия Чернова,**  
начальник бюро анализа и бюджетирования:



- Все зависит от людей, некоторые не хотят находиться на всеобщем обозрении. Я не хотела бы оказаться в городе, только внутри завода. Если бы увидела своих знакомых, порадовалась бы за них.

**Валерий Марков,**  
ведущий специалист дирекции по реализации проектов:



- Если говорить о статусе завода, то этот проект положительно влияет на образ предприятия. Ни одна компания в городе, по крайней мере, я не знаю, не размещает портреты своих работников на билбордах города. Что касается автозаводчан, то, думаю, и их коллегам, и родственникам приятно, что руководством им оказана такая честь – находиться на своего рода Доске почета города. Проект показывает, что УАЗ жив и продолжает развиваться.

**Лилия Измайлова,**  
техник-конструктор УГК:



- Мой отец в свое время находился на подобном плакате в городе Буинске как участник Великой Отечественной войны. Ему было очень приятно. Проезжая мимо, чувство гордости испытывали и мы, его родственники, знакомые. Поэтому я считаю, что данный проект нужен людям. Доска почета – это внутри предприятия. Здесь же лучших людей увидят не только заводчане.

**Антонина Лелькова,**  
ведущий инженер УГЭ:



- Считаю, что нужно не только руководство поощрять, но и простых рабочих. УАЗ – одно из немногих крупных производств, существующих в городе, поэтому привлекать молодежь работать сюда просто необходимо.

**Павел Зорькин,**  
зам. начальника управления УГЭ:



- Данный проект нужен нашим непосредственным клиентам, которые приобретают автомобили «УАЗ». Нужен он и самому предприятию, где работают такие замечательные специалисты, преданные своему делу. А то непонятно, реклама «Фольксвагена» - напротив Ульяновского автомобильного завода.

**Михаил Кутинов,**  
водитель-испытатель отдела форсированных испытаний:



- Когда мы были в г. Заволжье, то нас поразила очень протяженная аллея с портретами лучших работников, расположенная не внутри предприятия, а на территории города. Эта идея хороша тем, что повышает статус предприятия в городе и стимулирует молодежь добиваться высоких результатов в своей работе.

**Олеся Калачева,**  
специалист отдела развития персонала:



- 100%-ная стимуляция для людей, которые работают на УАЗе, потому что о них будут знать не только на заводе, но и в городе.

**Вадим Шальзя,**  
слесарь механосборочных работ ПСиСА:



- Думаю, баннеров должно быть больше, и расположение первого не очень удачное. Многие его просто не видели, потому что он скрыт за деревьями. Хотя сама по себе идея, на мой взгляд, неплохая, потому что все будут стараться попасть на городской баннер.

**Валентина Родионова,**  
маляр-подготовщик окрасочного производства:



- Когда мы увидели на баннере своего любимого бригадира Сергея Ломатова, то испытали радость и гордость одновременно. Такое чувство, что мы все там сидим!

Опрос проводили  
Елена Фурасьева,  
Светлана Артемьевских

## Приглашаем к участию во Всероссийском конкурсе «Топ-100 лучших инженеров в России»

### Основные цели конкурса:

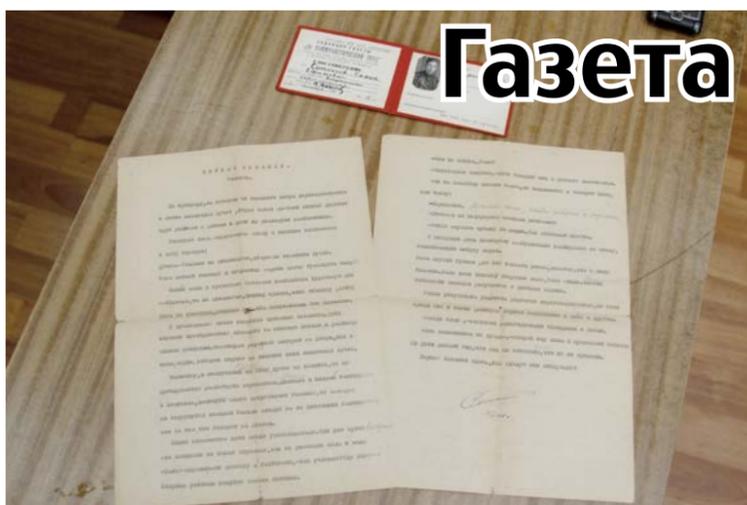
- ▶ Выявление лучших специалистов в сфере конструирования, инженерной графики и написания управляющих программ (УП) для станков с числовым программным управлением.
- ▶ Создание коммуникативной площадки профессионального взаимодействия между специалистами высших и профессиональных технических учебных заведений и предприятий автомобильной, авиационной и оборонной промышленности страны.



Конкурсные направления: конструирование (создание 3D-модели по конструкторской документации), разработка управляющих программ для станков с ЧПУ и инженерная графика (2D-графика). Конкурс пройдет в два этапа: заочный и очный. Сроки проведения заочного этапа: с 15 апреля по 31 августа 2015 года. Программное обеспечение для выполнения работ: NX 9.0, Компас-3D V15, CATIA V5-6R2014. Финал состоится с 24 по 26 сентября 2015 года в Ульяновске. Участие бесплатное. Победителей ждут призы. Для всех участников конкурса будет организовано обучение NX 9.0.

Для регистрации в конкурсе необходимо отправить заявку в свободной форме по электронному адресу:

[razvitie@sollers-auto.com](mailto:razvitie@sollers-auto.com) до 13 июля 2015 г.



## Газета стала частью его жизни

чери Галины Симоновны Перепеловой, в этот «список» входили резьба по дереву, скульптура, литературное творчество. Благодаря своим изобретательским талантам он придумал машину,

которая помогала считывать тексты слепым при отстывании «морзянкой». Помимо работы в заводской многотиражке, являлся членом литобъединения, выпускающего журнал «Волга».

Имея жену и двух дочерей, был прекрасным отцом. Поэтому рассказы, сохранившиеся у Галины Симоновны, посвящены именно тому, что больше всего волнует любящих родителей, – проблемам становления и развития еще только начинающих жить малышей. «Первый экзамен» - это история об испытании, причем испытании детей в мире взрослых, пока им незнакомом, поэтому вначале пугающем. Не все ребята сдали экзамен. Развитие способностей начинается с заинтересованности предметом, считает автор, даже в самом юном возрасте, «обладателями» которого являются герои произведения.

Газета «За коммунистический труд» часто публиковала стихи, рассказы собственных авторов.

1 сентября 1962 года внештатным корреспондентом газеты стал Симон Ефимович Ситников, связавший свою жизнь с Ульяновским автозаводом в 1956 году. Фронтовик, участник сначала Финской, а затем Великой Отечественной войны, он принимал участие в боях на 2-м Украинском и 3-м Белорусском фронтах, имеет награды «За Победу над Германией», «За взятие Кенигсберга».

Если заглянуть в его трудовую книжку, диву даешься, где только ни работал этот человек даже в пределах одного предприятия: мастером в кузовном цехе, экспедитором и товароведом в отделе снабжения, инженером в металлоснабе и медсанчасти УАЗ. И это – не говоря об увлечениях, которым он посвящал все свое свободное время.

К сожалению, Симона Ефимовича уже давно нет с нами, но, по рассказам его до-

### Первый экзамен

По тротуару, на котором от осеннего ветра переворачиваются в свете солнечных лучей, играя всеми цветами, листья деревьев, идут родители с детьми и дают им последние наставления.

Солидный папа, поддерживая шляпу и неловко наклоняясь к сыну, говорит:

- Вова, главное, не отвлекайся! Старайся ответить лучше!

Вова мотает головой и старается задеть ногой гуляющего голубя.

Полная мама с крашеными волосами наставляет худенькую дочку:

- Валечка, ты не стесняйся, крошка, спой песенку, которую пела на именинах, помнишь, она понравилась Еве Адамовне.

В музыкальной школе начались приемные экзамены. Дети слушают преподавателя, стоящего за зеленым столом, и разглядывают членов комиссии. Некоторые украдкой смотрят на дверь или в окно, через которое падает на пианино сноп солнечных лучей.

Мальчику Вова, с веснушками на носу, душно, он вспотел, но не догадывается расстегнуть воротничок. Девочка с большими бантиками в косичках почему-то часто встряхивает головой, ее соседка со вздернутым носиком больше следит за летающими бантиками, чем за тем, о чем говорят за столом.

После знакомства дети стали успокаиваться. Они почувствовали, что комиссия не такая страшная, какой ее рисовали папа и мама.

- Валя, - спрашивают девочку, - как учишься, где живешь?

Вопросы ребятам кажутся совсем легкими.

- Что ты любишь, Валя?

- Шоколадные конфеты, - говорит она с детской наивностью.

- А ты, Вова?

Ему совсем жарко, он поднимается и говорит совсем тихо, как тайну:

- Мороженое.

Девочка со вздернутым носиком отвечает:

- Люблю слушать музыку.

Так отвечают многие.

С волнением дети повторяют выступивания карандашом по столу, напоминающие азбуку Морзе.

Вова стучит громко, без всякого ритма, полагая, что в этом главное. Валя поет песенку, подражая маме, Вова – папе. Большинство ребят исполняют песенки, разученные в детском садике.

Узнав результаты, родители радостно переговариваются, но есть и недовольные.

- Везде блат, - категорически заявляет гражданин в шляпе.

- Без знакомства не суйся, - вторит ему мама с крашеными волосами, и дети делают вид, что не виноваты, что их не приняли.

Первый экзамен сдан. Как сдадут они следующий?

1962 г.

## О тех, кто работал «за кадром»



**В Музее истории и трудовой славы ОАО «УАЗ» можно найти много интересного: фактически вся история Ульяновского автомобильного завода хранится в стенах его экспозиций и фондов. И именно музей стал «местом жительства» двух самых необычных сотрудников заводской газеты, которые в силу специфики своей работы всегда оставались «за кадром». Знакомьтесь, вот те, кто на протяжении многих лет помогал сделать газету интереснее и оживлял ее страницы.**

Старый фотоаппарат, крупноформатная камера семейства «ФК» в деревянном складном корпусе, с потертыми от времени мехами и объективом Carl Zeiss (кстати, крышка объектива украшена знаменитым историческим логотипом компании). Такие камеры выпускались в СССР с 1930 года до конца 80-х и были знако-

мы нескольким поколениям советских людей. Многие помнят, что эти аппараты были практически в каждом фотоателье. Крупноформатные камеры выпускались в нескольких вариантах, рассчитанных на разный формат кадра. Существовали две основные разновидности камер ФК: передвижная, предназначенная для установки на штатив-треногу, и стационарная – она устанавливалась на тяжелый стационарный станок и предназначалась для съемки только в фотоателье. В таких фотоаппаратах применялись стеклянные фотопластинки или листовая фотопленка: светочувствительный фотоматериал помещался в двойные (двухсторонние) кассеты, изготовленные из дерева или комбинированные, со светонепроницаемой задвижкой. Кассета же представляла собой ящик, на дно которого помещалась фотопластинка или листовая фотопленка, затем фотопленка прижималась покровным стеклом. А еще в таких камерах не было видоискателя. Фотограф вставлял вместо кассеты матовое стекло,

накрывался черным матерчатым покрывалом и таким образом производил визирование и кадрирование.

Наш «старичок» - а он «родился» еще в 50-х годах 20 века - был передан в музей из типографии предприятия, где долгие годы служил для изготовления типографских клише. Они использовались для печати не только журнальной и бланочной продукции, но и самой заводской газеты. Мы уже привыкли, что сейчас процесс производства газеты максимально компьютеризирован. А когда-то все было намного сложнее: газета набиралась вручную, буква к букве, построчно. Так создавались целые формы-страницы, которые вычитывались корректором, исправлялись, и потом такие формы уже везли на печатную машину. Изготовление упомянутых клише – сложный многоступенчатый процесс, когда изображение (фотография) наносилось на цинковые пластины, после этого происходило травление, и только затем получался оттиск, пригодный для печати. Вот на каком сложном участке была работа у нашего фотоаппарата! Ну и, конечно же, помимо этого он выполнял и другую ответственную задачу – фиксировал все моменты жизни завода – производство, события, лица людей... Без этих невероятно ценных кадров, наполнявших газету, носившую в те далекие времена название «За коммунистический труд», нам намного сложнее было бы сейчас представлять, понимать и хранить историю предприятия.

Но время шло, и на смену масштабному «летописцу» истории УАЗа пришел маленький и компактный фотоаппарат «Киев». Тоже дитя советской эпохи, он имеет не менее интересную историю, чем его предшественник. Дальномерные фотоаппараты этого семейства начали выпускать на киевском заводе «Арсенал» в послевоенное время, в далеком 1947 году. Но родились они на самом деле... в Германии. В 1930-х годах именно в Германии на фирме Zeiss Ikon был начат выпуск дальномерных фотоаппаратов «Contax II» и «Contax III». Их выпуску предшествовал школьный фотоаппарат «Contax I». Фирмой Carl Zeiss выпускалась сменная оптика. После Второй мировой войны, когда все германские патенты были аннулированы странами антигитлеровской коалиции, было разрешено свободное копирование любых довоенных разработок. И вот тогда техническая документация, оборудование и задел деталей для фотоаппаратов и объективов Contax были вывезены из Германии в СССР в счет репараций. Первоначально производство фотокамер планировалось перевезти в Казань, но в итоге оборудование было смонтировано на киевском заводе «Арсенал». Первые фотоаппараты «Киев-2» и «Киев-3» собирались из немецких деталей – при их разборке можно было обнаружить заводские обозначения Contax. Естественно, в СССР немецкое происхождение «Киевов» особо не афишировалось. Фотоаппараты «Киев» отли-

вались высокой надежностью (а потому и высокой ценой), высокой сложностью затвора и дальномера. А на ранних моделях было даже декоративное покрытие из натуральной кожи, позже замененной на искусственную.

Фотоаппарат «Киев» был передан музею завода объединением ДОСААФ и служил много лет, фиксируя историю как самого музея, его экспонатов, так и многих других событий из жизни предприятия. Эти фотографии часто появлялись на страницах «Панорамы УАЗ» - музей, как и типография, всегда находился в самом тесном сотрудничестве с редакцией газеты. Эти фотографии знакомили читателей с интересными людьми, рассказывали о доблестных ветеранах, передовиках производства, туристических слетах, разнообразных встречах и выставках. Словом, обо всем том, что составляет каждый день долгой, многогранной и интересной заводской жизни.

Сегодня каждый, кто приходит в Музей истории и трудовой славы ОАО «УАЗ», может своими глазами увидеть два старых фотоаппарата, на первый взгляд, довольно обычных – мы, живущие в 21 веке, избалованы обилием самой невероятной современной техники и мало чему удивляемся. Но они – наши «внештатные» корреспонденты, неутомимые труженики, свидетели истории – и есть та маленькая, но важная связующая нить между прошлым и настоящим.

Варвара Дроздова

## Автозаводчане приняли участие в праздновании Дня молодежи на центральном пляже



День молодежи в Ульяновске празднуется по-разному – кто-то развлекается на дискотеках в центре города, кто-то уезжает отдохнуть на природу, а команда Ульяновского автомобильного завода отправилась на центральный пляж, чтобы принять участие в соревнованиях по

пляжным видам спорта, организованных департаментом молодежной политики для молодежи, работающей на предприятиях области. Автозаводцы выступили во всех трех дисциплинах – гребле на шлюпках Ял-6, пляжном волейболе и футболе.

Первыми защищать честь предприятия выпало гребцам. Сильные автозаводские парни, оказавшись в первом заплыве на неудобной третьей воде, тем не менее показали неплохой результат, став шестыми в общем зачете.

– Ребята отработали четко, ритмично, – сказал после финиша капитан команды Александр Хабанец. – Нам не повезло с жеребьевкой, досталась третья вода, и контролировавший прохождение судейский катер дал большую волну, попавшую на нас. Пока выгребали, драгоценные секунды были потеряны. В ином случае результат был бы гораздо выше.

А вот волейболистам откровенно не повезло – попав не на самого сильного соперника, автозаводчане потерпели неудачу в обоих сетах, потеряв возможность бороться за призы дальше.

Неудачу волейболистов постаралась компенсировать футбольная команда. Первый матч принес долгожданную победу со счетом 2:0. Четвертьфинал же оказался не столь богатым на опасные моменты, поэтому назначенное в наши ворота весьма спорное пенальти так и не сумели отыграть.



– Я считаю, что наша команда сражалась достойно, – говорит тренер автозаводцев Олег Карасев. – Играла просто отлично, не давая ни одного шанса сопернику. Действия судей обсуждать некорректно, но пенальти, назначенное из-за инцидента во вратарской зоне, было несправедливым. После него соперник стал играть на удержание счета, мы же – сражались за победу. Несмотря на результат, я остался очень доволен и игрой вратаря, и игрой команды.

Несмотря на отсутствие побед, автозаводчане проявили высокий командный дух, боевой настрой и волю к победе. Надеемся, что следующие соревнования подарят столь же яркие эмоции и солнечное настроение.

Наталья Никифорова

## Прокуратура Засвияжского района города Ульяновска информирует

С 01.06.2015 на территории Ульяновской области началось проведение масштабной акции, направленной на борьбу с наркоагрессией.

В связи с этим, если кому-либо известны факты нарушения закона в этой сфере (например, точки, где торгуют смертью, места, где расположены наркопритоны, либо же иные нарушения), — просьба сообщать о них в прокуратуру района.

Указанную информацию можно довести до сведения (в том числе анонимно) по телефону «горячей линии» прокуратуры Засвияжского района г. Ульяновска 73-55-07, почтой по адресу: г. Ульяновск, пр-т 50-летия ВЛКСМ, д. 22А, каб. 22, либо по электронной почте, адрес которой можно найти на официальном сайте прокуратуры района.

Также можно лично оставить обращение по указанному адресу, поместив его в ящик для обращений в сфере оборота наркотиков.

Кроме того, прокуратурой Засвияжского района размещены ящики для сбора обращений граждан о фактах незаконного оборота наркотических средств на трех предприятиях транспортной инфраструктуры (ОАО «Автопассервис», ОАО «ПАТП-1», МУП «Ульяновскэлектротранс»), в двух торгово-развлекательных центрах (РК «Пятое солнце», КРК «Луна»), на территориях шести крупнейших предприятий района (ОАО «УАЗ», ООО «УАЗ-Металлургия», ОАО «УМЗ», ОАО «Автодеталь-Сервис», ЗАО «УМЗ № 2», ООО «КПД-1»).

## С юбилеем!



27 июня отметила юбилейный день рождения оператор автоматного комплекса механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

**Наталья Александровна Алексеенко.**

Руководство механосборочного цеха и коллеги от всей души поздравляют Наталью Александровну с юбилеем, желают счастья, успехов и удачи во всем и всегда!

*Пусть что хочется, то и сбывается,  
Что не хочется – то забудется.  
Пусть хорошее только помнится,  
И, как в сказке, все в жизни сложится.*

27 июня исполнилось 50 лет оператору автоматических и полуавтоматических линий станков и установок комплекса производства мостов и рулевого управления механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

**Федору Александровичу Матвееву.**

Коллектив механосборочного цеха от всей души поздравляет Федора Александровича с юбилейным днем рождения, желает ему благополучия, семейного счастья, удачи и процветания!

*От всей души желаем счастья,  
Чтоб не было в душе ненастья,  
Здоровья, бодрости и смеха,  
В больших делах – больших успехов!*

28 июня исполнилось 85 лет ветерану труда УАЗ, труженице тыла

**Анне Сергеевне Канунниковой.** А 3 июля свое 85-летие отмечают ветераны труда УАЗ, труженицы тыла

**Елена Николаевна Семашкина и Раиса Петровна Ятагина.**

Совет ветеранов УАЗ поздравляет наших ветеранов с замечательным юбилеем, желает крепкого здоровья, оптимизма, тепла, заботы и благополучия!

*Пусть будет настроение хорошим,  
Сбываются желанья и мечты.  
И дарят все, кто в мире всех дороже,  
Тепло своей сердечной доброты!*

30 июня отметила 55-летний юбилей водитель погрузчика цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

**Ирина Алексеевна Молчанова.** Руководство, профком ДВЛ и коллеги сердечно поздравляют Ирину Алексеевну, желают крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи, везения во всех делах и начинаниях!

*В такой чудесный день и час  
Мы с юбилеем поздравляем вас!  
И пусть вам солнце ярче светит –  
Желаем быть счастливой всех на свете,  
Желаем радости, удачи и тепла,  
Чтоб жизнь прекраснее была!*

1 июля исполнилось 80 лет ветерану труда УАЗ, участнику военных событий в Венгрии

**Александр Николаевичу Круглову.**

Совет ветеранов УАЗ поздравляет Александра Николаевича, желает крепкого здоровья, оптимизма, благополучия, любви и заботы близких!

*Сегодня, в этот славный юбилей,  
Пусть тень годов не отразится болью.  
Желаем светлых в жизни дней,  
Большого счастья, крепкого здоровья!*

1 июля отметила свой юбилейный день рождения оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок комплекса сборки агрегатов механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

**Эльфийа Гусмановна Шакирова.**

Коллектив комплекса сборки агрегатов от всей души поздравляет Эльфию Гусмановну с юбилеем, желает ей бесконечно долгих, счастливых, солнечных дней, благополучия, крепкого здоровья и успехов в работе!

*С днем рождения поздравляем*

*И от всей души желаем:*

*Счастья, радости, добра,*

*Быть веселою всегда.*

*Что задумано - исполнить,*

*Жизнь прекрасна - это помнить.*

*Улыбаться, долго жить,*

*Людям радость приносить!*

1 июля отметила юбилейный день рождения слесарь механосборочных работ комплекса сборки агрегатов механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

**Людмила Ильинична Поселкина.**

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив комплекса от всей души поздравляют Людмилу Ильиничну с юбилеем, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд, желают счастья, здоровья, благополучия и удачи!

*Желаем сотню лет примерно  
Вам в добром здравии прожить,  
Быть коллективу всегда верной  
И в меру сил еще служить!*

2 июля отметила юбилейный день рождения ведущий инженер группы по работе с поставщиками, председатель профкома департамента управления качеством

**Людмила Дмитриевна Борисова.**

31 год Людмила Дмитриевна посвятила службе качества родного предприятия. Она неоднократно награждалась городскими и заводскими грамотами. Людмила Дмитриевна всегда доброжелательна и корректна с коллегами, а еще она заботливая и любящая мама и бабушка, которая окружает свою семью теплом и огромной любовью.

Руководство, сотрудники и профсоюзный комитет департамента управления качеством поздравляют ее с юбилеем, от всей души желают успехов в работе, семейного счастья, крепкого здоровья на долгие годы, отличного настроения. И пусть всегда рядом будут только верные, преданные и любящие люди!

*По-дружески итоги подведем:  
Уж пройден путь тобой немалый.  
Но будто только начался подъем  
И далеко еще до перевала.*

*Ведь ты смогла сберечь до этих пор  
Бесценный дар, чем юность награждает -  
Ту жизнерадостность и тот задор,  
Что нас в тебе и нынче покоряет.*

*Движеньем легким, смехом, блеском глаз,  
Любовью к песне, к шутке, к приключенью,  
Ты очень юной кажешься подчас  
На зависть всем и на удивленье.*

**В команду  
«Ульяновского  
автомобильного  
завода» требуются:**



**РАБОТА  
ДЛЯ ПАТРИОТА**  
☎ 40-99-77

- **Стропальщики**
- **Операторы станков с ЧПУ**
- **Слесари-инструментальщики**
- **Наладчики автоматических линий и агрегатных станков**
- **Электромеханик по лифтам**

**Отдел кадров ОАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10;  
тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84  
personal-uaz@sollers-auto.com.**

## «Юловские зори»

Юбилейный X региональный фестиваль песни имени Героя Советского Союза Ю.Т. Алашеева «Юловские зори» состоится 4 июля на берегу озера Юлово Инзенского района. Фестиваль проходит в целях развития авторской песни и музыкального творчества среди молодежи, от-

дельных авторов и исполнителей. Подарком для его гостей в этом году станет концерт эстрадно-инструментальной группы ВИА «Пульс» под руководством Виктора Симаева. Ожидается, что в мероприятии примут участие исполнители из



Ульяновска, Вешкаймского, Барышского, Инзенского районов, а также Пензенской области и Республики Мордовии.

## Фестиваль пляжных видов спорта

5 июля сотни спортсменов пустятся вплавь по Волге, преодолевая около четырех километров водной глади в рамках фестиваля пляжных видов спорта «Соединяя берега». Как ожидают организаторы, фестиваль объединит спортсменов не только из Ульяновска, но и из Москвы и регионов Приволжского федерального округа. Участники стартуют на левом берегу Волги и финишируют на правом берегу центрального пляжа. Попробовать свои силы в грандиозном заплыве сможет любой желающий. Для обеспечения безопасности

сопровождать участников будет катер со спасателями.

Кроме того, для любителей спорта организаторы подготовили соревнования по пляжному футболу и волейболу. Также в этот день можно будет увидеть показательные выступления по сабсерфингу, скейлингу и бамперболу.



## Уважаемые друзья!

**Редакция газеты «Панорама УАЗ» объявляет о наборе внештатных корреспондентов. Желающие рассказать об актуальных вопросах жизни завода и самореализоваться в сфере журналистики могут присылать заявки и пробные варианты тем для освещения на страницах «Панорамы УАЗ» по адресу [aa.sorokin@sollers-auto.com](mailto:aa.sorokin@sollers-auto.com) или по телефону**

**40-97-21**

## ГОРОСКОП на неделю



**ОВЕН (21.03 - 19.04)**

От Овнов на этой неделе звезды ждут деятельных усилий, направленных на благоустройство жилищных условий и урегулирование отношений в семье. Ускоренным темпом идут ремонтные работы в квартире. В конце недели не следует принимать важных решений без совета с членами семьи. В противном случае в семье может возникнуть напряженная атмосфера.



**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**

У Тельцов на этой неделе может состояться много поездок, контактов и дружеских встреч. Старайтесь активнее идти на контакты с окружающими, будьте в курсе текущих новостей. Используйте свободное время для отдыха и развлечений, наполните свою жизнь ощущением праздника.



**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**

Если Близнецам на этой неделе предстоит принимать важные финансовые решения о покупках, то лучше сделать это в середине или второй половине недели. А в самом начале недели звезды не советуют делать финансовые заимствования, поскольку вы можете допустить ошибку в планировании своих расходов.



**РАК (22.06 - 22.07)**

В начале недели у типичных Раков могут обостриться партнерские отношения. Звезды советуют вам не торопиться с выводами и отложить решение на середину недели – в это время острота противоречий ослабнет, и они могут вовсе потерять свою актуальность.



**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**

В начале недели Львам не рекомендуется проходить плановые медицинские обследования. В это время возрастает вероятность попасть на некавалифицированного врача, который может допустить ошибку при установлении диагноза и назначении лечения. Для укрепления организма неплохо посетить баню и провести водные процедуры.



**ДЕВА (23.08 - 22.09)**

В начале недели у Дев могут проходить проверку на прочность любовные отношения. Не исключены трудности во взаимоотношениях с детьми. Середина и вторая половина недели пройдут благополучно для дружеских контактов. Возможно, вы встретите новых единомышленников.



**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**

У Весов в самом начале недели возможны конфликт или напряженная ситуация с начальством. Середина и вторая половина недели благоприятствуют урегулированию любых вопросов, касающихся профессиональной деятельности.



**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**

У Скорпионов в начале недели может быть много поездок, контактов и работы с информацией. Избегайте конфликтных ситуаций, особенно на дороге при вождении автомобиля. С середины и до конца недели прекрасное время для любви и творческой реализации.



**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**

Стрельцы в начале недели рискуют понести убытки. Постарайтесь не ввязываться в финансовые операции сомнительного свойства. Есть риск потерять деньги из-за мошенничества. С середины и до конца недели у вас наиболее гармоничное время для семейной жизни.



**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**

В начале недели Козерогам не рекомендуется обсуждать с партнером принципиальные вопросы. Наберитесь терпения и дождитесь середины недели. Начиная с этого времени и до конца недели будет благоприятный период для конструктивного диалога с партнером и нахождения компромиссных решений.



**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**

Водолеям в начале недели рекомендуется больше внимания уделять своему здоровью. Опасайтесь простуды и переохлаждения. С середины и до конца недели энергетический баланс вашего организма восстановится. Улучшатся дела в профессиональной деятельности.



**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**

Основное внимание Рыб на этой неделе может быть переключено на тему любви и воспитания детей. Ваши чувства проявят себя с новой силой, и вы будете готовы на любые поступки ради взаимности. На выходных хорошо отправиться на концерт с любимым человеком или в цирк с ребенком.