

► Главная новость

Автозаводцы отпраздновали День Победы



9 мая в Ульяновске широко отметили священный для всей России праздник – День Победы. В проведении праздничных мероприятий активное участие приняли работники Ульяновского автомобильного завода.

№ 14 (8315) 17 мая 2017 г.



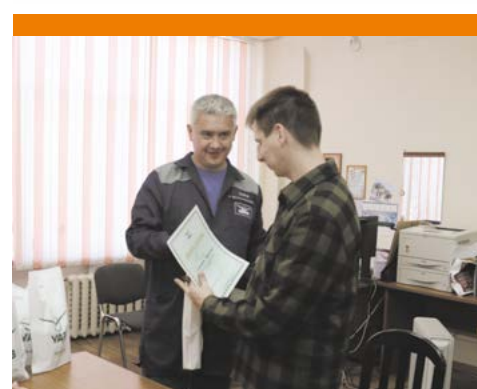
Круглый стол ко Дню Победы

► стр. 2



На УАЗ состоялась конференция по колдоговору

► стр. 4



Подведены итоги фотоконкурса «УАЗ в кадре»

► стр. 7

В эфире
радио
УАЗ

с 22 по 25 мая



- «Максимальный эффект» – ведущий специалист ОРП Вадим Филянин рассказывает о стратегии развития персонала на предприятии.
- «Автомобиль – не роскошь, а ощущение жизни» – ветеран УАЗ, начальник художественно-конструкторского бюро УГК (с 1966 по 1993 год) Альберт Рахманов встретился со студентами УлГПУ.
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

окончание на стр. 2►

Автозаводцы отпраздновали День Победы



лые военные годы, ознакомиться с музейными экспозициями школ, названных в честь героев Великой Отечественной войны, предприятий, выпускавших продукцию для фронта. Творческий молодежный клуб «Бункер» (руководитель Ярослав Рязанов) комиссии по работе с молодежью совместно с другими патриотическими организациями представил военную форму и оружие

времен Великой Отечественной войны. Здесь можно было научиться разбирать и собирать автомат Калашникова АК-105, подержать в руках трехлинейку, примерить обмундирование военных лет. Горожане и дети с интересом знакомились с экспозицией, фотографировались на память в каске и плащ-палатке. Неповторимую атмосферу военной поры создавали фронтовые

песни, которые здесь же под гитару исполняли ведущий специалист ДИИОС Ирина Мамонова и электрик СГИ Евгений Лапаев.

Также на площади состоялась выставка военной техники, одним из центральных экспонатов которой стал ЗИС-5 – одно из основных транспортных средств Великой Отечественной войны, сборка которого началась в 1942 году. Горожане могли сфотографироваться на фоне легендарного автомобиля.

Стало доброй традицией участие заводской молодежи в акции «Подари цветок ветерану». Молодые работники тепло и сердечно поздравили людей старшего поколения, подаривших им мир, и вручили им красивые гвоздики, а также возложили цветы к обелиску. Многие из них стали участниками всероссийской акции «Бессмертный полк», торжественно пройдя в колонне по центральной улице с портретами родственников, воевавших на фронтах Великой Отечественной и работавших в тылу.

Людмила Марфицина



Окончание. Начало на стр. 1

В 72-ю годовщину Победы праздничный парад традиционно возглавили автомобили УАЗ: обезд подразделений войск Ульяновского гарнизона прошел на автомобилях УАЗ ХАНТЕР победной серии, а автомобили УАЗ ПИКАП провозили флаги города трудовой славы и предприятий, работавших здесь в годы войны. В торжественном шествии на площади В.И. Ленина в составе

парадного расчета «Юнармии» Ульяновской области участвовали председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме ППО ОАО «УАЗ» Александр Куликов вместе с подопечными из детского дома «Гнездышко».

На площади 100-летия со дня рождения В.И. Ленина развернулась выставка под открытым небом «Карта Победы». Здесь можно было узнать, как работал ульяновский госпиталь в тяже-

Круглый стол «Диалог поколений»

Традиционная встреча с ветеранами «Диалог поколений» состоялась накануне празднования Дня Великой Победы в стенах Ульяновского автомобильного завода. Круглый стол собрал представителей разных поколений, почетными гостями стали заслуженные работники УАЗ – ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, узники концлагерей и дети войны.

С поздравительными словами в преддверии праздника 9 Мая к ветеранам обратились руководитель департамента информации и общественных связей ООО «УАЗ» Константин Сазонов, председатель Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» Виктор Бычков, председатель Совета ветеранов УАЗ Анатолий Лазарев, а также гость автозавода – председатель комитета по государственному строительству, местному самоуправлению и развитию гражданского общества Законодательного собрания Ульяновской области Василий Гвоздев.

– Мы рады видеть вас в стенах родного автозавода на наших общих мероприятиях, – обратился к ветеранам Константин Сазонов. – Вы – это наше прошлое, настоящее и будущее. Мы учимся у вас, часто обращаемся за советом, потому что лучших наставников, чем вы, наши уважаемые ветераны, нам просто не найти. Вы то поколение, которое видело войну и послевоенное восстановление хозяйства. Это колоссальный опыт, и нам есть



чему поучиться у вас. Огромное вам за это спасибо!

– Для меня всегда очень ответственно выступать перед ветеранами, потому что я точно понимаю, что именно вы строили Ульяновский автомобильный завод, – подчеркнул Василий Гвоздев. – Многие из вас помнят 40-50-е годы, первую конвейерную линию автозавода, вы конструировали и собирали первые автомобили УАЗ. А это гордость не только нашей Ульяновской области, но и всей страны в целом. 72 года после Великой Победы пролетели, как один день, вы не понаслышке знаете, что такое война. Если бы не та победа, не было бы Советского Союза, не было бы Европы. Потому что те, кто воевал и кто ковал победу в тылу, безусловно, спасли весь мир от фашизма.

Слова благодарности в адрес ветеранов были сказаны Виктором Бычковым. Он отметил, что война сильно изменила людей, быстро сформировав из них личности, превратив вчерашних мальчишек в настоящих защитников Родины. То, как война изображена в кинофильмах, не сравнится с теми испытаниями, которые пришлось пережить ве-

теранам в реальности.

По словам Анатолия Лазарева, отношение администрации и профсоюзного комитета к ветеранам всегда было и будет на должном уровне. Тому подтверждение – регулярно оказываемая им социальная поддержка со стороны предприятия, а также мероприятия, которые ежегодно проходят в преддверии Дня Победы.

В теплой обстановке за чашкой чая ветераны делились друг с другом историями о том, что они испытали в те страшные годы войны, защищая свою Родину на полях сражений и приближая Победу в тылу.

Ключевой темой встречи стало событие, которое произошло совсем недавно. Участниками этой невероятно трогательной истории стали ветеран войны и труда УАЗ Климентий Шкаев и школьники Матвей Семенов и Карина Стародуб. Пять лет назад у ветерана-фронтовика были похищены боевые награды. Дети случайно обнаружили их закопанными на территории детского сада и передали воспитателю. Долгое время занял поиск владельца наград, и спустя пять лет после кражи боевые на-

грады вернулись к своему герою. Ребята вручили ордена и медали Климентию Шкаеву в торжественной обстановке в стенах родного завода.

– После того как обокрали частный дом папы, он ни о чем не горевал, кроме орденов. Когда узнал о том, что награды нашлись, был очень счастлив и взволнован. Свой день рождения не отмечает, а вот День Победы для него – самый главный праздник, – рассказала дочь ветерана Светлана Ефремова.

Ульяновскому автомобильному заводу Климентий Шкаев по-

греи, Австрии. В уличных боях в городах Шольт и Вена действовал за командира стрелкового отделения. Однажды уничтожил до 15 солдат противника: зашел в тыл группе немцев, которые не давали возможности вести наступление с фронта, и забросал противника гранатами. В декабре 1944 года в период тяжелых танковых боев с немцами при отражении танковой атаки был тяжело ранен и контужен.

В этот день заслуженные награды получил не только ветеран, но и школьники, которые нашли и вернули ордена фрон-



святил 25 лет своей жизни, где работал в должности заместителя начальника отдела технического снабжения. За время Великой Отечественной войны он совершил немало героических подвигов. Будучи полковым разведчиком стрелковой дивизии, с августа 1944 года непрерывно участвовал в боях с противником при взятии городов Вена, Браилов, Шольт. Участвовал в освобождении Румынии, Вен-

товику. Председатель Совета ветеранов УАЗ Анатолий Лазарев вручил Матвею Семенову и Карине Стародуб благодарственные письма и подарки от предприятия за вклад в сохранение наследия Великой Победы. В завершение встречи талантливые представители молодежи УАЗ выступили с концертными номерами.

Екатерина Берендеева,
Алина Комарова



Фото Сергея Ершова

Ярослав Тормышев: «Оптимизировать затраты и обеспечить социальные гарантии»

**Ярослав Вячеславович
Тормышев**

Выпускник Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова и Санкт-Петербургского государственного университета. Также получил образование в области бизнеса в бизнес-школе АМИ.

Вырос в семье военного. Трудовой путь начал с должности слесаря АИКИП на комбинате «Печенганикель» в Мурманской области.

Свыше 15 лет работает в сфере управления персоналом в компаниях-лидерах в своих сегментах. Последние 8 лет занимал руководящие позиции в транспортно-логистической группе «Трансойл» и лесопромышленной компании «Группа Илим». Женат, имеет двух дочерей.

В период мировой экономической нестабильности автопром испытывает наибольшие сложности. Учитывая огромную роль Ульяновского автомобильного завода в жизни области, сегодня мы разговариваем с директором по персоналу ООО «УАЗ» Ярославом Тормышевым.

— Ярослав Вячеславович, попробуйте кратко охарактеризовать кадровую политику предприятия. Какие цели она преследует?

— Служба персонала работает в ритме завода. Она активно вовлечена в решение как текущих, так и перспективных задач. Первоочередной же целью работы является выполнение производственной программы в условиях падающего спроса. С одной стороны, это требует от предприятия оптимизации затрат, с другой — сохранения ключевых компетенций, обеспечения социальных гарантий работникам. УАЗ — конвейерное производство. Здесь нельзя на время распустить коллектив, а затем набрать его заново. Люди учатся достаточно долго, и даже после небольшой производственной паузы они не в состоянии сразу качественно выполнять свою работу. Итак, наша задача № 1 — обеспечивать выполнение производственной программы, при этом эффективно управляя производительностью, затратами и численностью в непростых экономических условиях. Задача № 2 — реализация программы повышения качества в целях удовлетворения потребностей наших клиентов, обеспечение конкурентоспособности в условиях растущих требований к качеству. Для решения этой зада-

чи есть и стратегия, и тактика, и программа по повышению качества на ближайшие четыре года.

— Что самое сложное в решении этих задач?

— Их приходится решать в условиях острой конкуренции за квалифицированный рабочий персонал, но понимая при этом важность роли социально ответственного работодателя, являющегося ключевым налогоплательщиком области. То есть наше предприятие должно быть гибким и компактным и при этом постоянно развиваться. Конечно, решение таких разносторонних задач требует от менеджмента навыков принятия сложных решений.

Осложняет ситуацию и не очень благополучная ситуация на рынке автомобилей. Мы вынуждены искать баланс и одновременно быть и компактными, и оптимально затратными, и социально ответственными. Это непросто.

Приведу для примера ситуацию с инженерами-технологами. Людей этой профессии не так много, им резонно предлагать зарплату, сопоставимую с условиями рынка. Увы, в этом отношении УАЗ сейчас не может серьезно конкурировать с лидерами рынка региона по уровню заработной платы. Чтобы удерживать у себя этих специалистов, нам приходится что-то придумывать. Так, УАЗ предлагает молодым инженерам-технологам хорошие практики в плане профессионального карьерного роста.

— Сколько человек сегодня работает на УАЗ? Как их число может измениться в ближайшее время?

— На сегодняшний день на ульяновской площадке УАЗ работают около десяти с половиной тысяч человек, треть из

них — молодежь. При этом 9850 человек трудятся именно на автозаводе, 480 — работают в чугунолитейном производстве «УАЗ-АК», а еще 175 человек — в дочерних предприятиях. Хочу отметить, что примерно такая же численность сотрудников была на автозаводе и год назад. И хотя объемы продаж у нас снижаются, сокращений нет.

Добавлю: возможна оптимизация, связанная со снижением объемов на каких-то отдельных участках. При этом на автозаводе идет набор персонала. У нас есть несколько десятков вакансий. Нам требуются наладчики, слесари-ремонтники, операторы станков с ЧПУ. Также есть вакансии инженеров-автомобилестроителей, нужны логисты, технологи, конструкторы.

— Не могу не спросить о трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья. Есть ли у автозавода некие квоты по трудоустройству инвалидов, выполняются ли они?

— В соответствии с квотой по трудоустройству инвалидов — 2% от численности организации — плановая численность работников с ограниченными возможностями для ООО «УАЗ» составляет 197 человек. Фактически же на нашем предприятии трудится 221 инвалид. На всех рабочих местах, где заняты эти люди, обеспечены условия труда, соответствующие персональным медицинским рекомендациям. Наибольшее количество работников с ограниченными возможностями, работающих в ООО «УАЗ», — это слабослышащие граждане или работники, которые в ходе трудовой деятельности получили профессиональное заболевание и были переведены работодателем на другие рабочие места с допустимыми условиями труда.

— Сегодня открывается немало новых производств,

зачастую с большей, чем на автозаводе, зарплатой. В итоге ваше предприятие теряет опытные кадры. Что делается для того, чтобы удержать собственных воспитанников, особенно молодых?

— Проблема закрепления молодых для нашего предприятия, к сожалению, актуальна. Люди, получая на предприятии качественный опыт, затем, случается, уходят от нас за более высокой зарплатой на другие предприятия не только Ульяновской области, но и других регионов России. Получается, что УАЗ по ряду специальностей является своеобразным донором.

Что может предложить автозавод молодым специалистам? Немало. Это и приобретение весомого опыта работы в крупнейшем градообразующем предприятии, и развитие навыков решения сложных и нестандартных задач, и профессиональные курсы, тренинги, семинары, и карьерное развитие. Немаловажен и тот факт, что на УАЗ оформление на работу проходит по Трудовому кодексу РФ, выдается белая зарплата. У наших работников есть все социальные гарантии.

На предприятии действуют три социальные программы: «Молодежь», «Семья», «Забота». Эти корпоративные программы направлены на поддержку разных категорий сотрудников — как молодых кадров и семей, так и ветеранов. Несмотря на нестабильную рыночную ситуацию в стране, Ульяновский автомобильный завод в 2016 году усилил меры социальной поддержки работников: на реализацию программ было направлено порядка 32 миллионов рублей.

— А есть ли у вас условия для обучения или переобучения?

— Эту задачу решает заводской учебный центр, имеющий лицензию на профессиональное обучение, что позволяет оперативно готовить необходимые кадры. Сегодня у нас есть лицензия на обучение более 100 профессиям. Ежегодно обучаются свыше 600 человек. Для работников завода обучение абсолютно бесплатное. В первую очередь, бесплатно на постоянной основе организуется обучение без отрыва от производства. Всем успешно завершившим его после аттестации выдается удостоверение. Что касается повышения квалификации, то в 2016 году на предприятии это сделало более 900 человек.

Кроме того, наш учебный центр дает возможность получить вторую профессию. Обучение происходит на рабочих местах. В качестве наставников привлекаются опытные рабочие. В 2016 году обучились на вторую профессию более 400 наших сотрудников.

— Насколько сегодня автозавод ощущает дефицит

кадров, о котором твердят все обрабатывающие производства? Или этот дефицит — миф?

— Есть дефицит представителей определенных специальностей. В первую очередь, высококвалифицированных рабочих — токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ, наладчиков оборудования, слесарей по ремонту автомобилей. Также на УАЗ есть потребность в специалистах-автомобилестроителях — конструкторах, технологах, логистах. Востребованы и люди инженерных профессий: инженер по качеству, инженер-электрик, инженер-механик... Нужны нам и коммерсанты — специалисты по закупкам, продажам, сервисному обслуживанию автомобилей.

— Какая у таких специалистов зарплата? И какая заработная плата в среднем на УАЗ?

— Средняя зарплата на предприятии сейчас на уровне 28-29 тысяч рублей. Если брать по отдельным категориям, то, к примеру, инженерно-технические работники получают примерно 35-36 тысяч. Представители рабочих специальностей также получают неплохие зарплаты. К примеру, месячный доход высококвалифицированного рабочего составляет порядка 35 тысяч рублей. В целом эти уровни зарплат соответствуют средним на трудовом рынке области: наше предприятие не является лидером, но и к аутсайдерам тоже не относится.

— Можете сравнить кадровую политику УАЗ с другими крупными предприятиями области? Есть ли у вас свои плюсы? В чем-то, возможно, вы проигрываете?

— УАЗ — современное предприятие, которое развивается. На заводе есть четкая стратегия развития на ближайшие годы. Мы понимаем, какие автомобили будем выпускать через 5 лет, как должно измениться за это время само наше предприятие, рабочие процессы на заводе, требования к сотрудникам УАЗ... Такая дальновидность — это безусловный плюс.

Проигрываем мы пока по уровню оплаты труда представителям профессий повышенного спроса. Мы еще недостаточно конкурентоспособны в этом вопросе. Но понимаем проблему и знаем, как ее решить.

— Что ждет завод в ближайшем будущем и что — в долгосрочной перспективе?

— Это обновленный модельный ряд УАЗ ПАТРИОТ. Наше будущее также зависит от готовности и способности команды менеджеров и работников завода не останавливаясь развивать культуру качества. Что позволит предприятию быть конкурентоспособным на российском и мировом рынках на многие годы.

«Ульяновская правда»,
Андрей Корчагин,
Георгий Кузнецов

Утвержден проект коллективного договора ООО «УАЗ» на 2017-2019 годы

15 мая состоялась конференция работников ООО «УАЗ», в ходе которой были подведены итоги выполнения коллективного договора в 2016 году, а также внесены изменения и дополнения в действующий коллективный договор на 2017-2019 годы. В конференции приняли участие более 300 человек – работники предприятия, руководство УАЗ и представители профсоюзного комитета.

С докладами об итогах работы предприятия за прошедший год и производственных планах на 2017 год перед делегатами конференции выступили заместитель генерального директора – директор по производству ООО «УАЗ» Сергей Исаев, заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Александра Яковлева, директор по персоналу ООО «УАЗ» Ярослав Тормышев, а также председатель Первичной профсоюзной организации предприятия Виктор Бычков.

– Предыдущий год был сложным, но тем не менее работа шла в напряженном ритме. В сентябре в серийное производство была запущена новая модель УАЗ ПАТРИОТ. Очень серьезно отработали наши конструкторы, технологи по подготовке произ-



водства, занимающиеся этим автомобилем, более 500 улучшений было освоено относительно предыдущей модели. Что касается качества, внедрена программа по усовершенствованию коррозионной стойкости автомобиля, а введение новой технологии окраски рам позволило улучшить коррозионную стойкость, – отметил Сергей Исаев.

В 2016 году по инфраструктурным проектам было освоено более 350,8 миллиона рублей. В ходе инвестиционных проектов запущены следующие мероприятия: модернизация и реконструкция производственных мощностей сварки кузовов ПАТРИОТ, модернизация контрольно-измерительной лаборатории путем внедрения двухстоечной контрольно-измерительной маши-

ны, реконструкция и техническое перевооружение существующих производственных мощностей ПМК-2 с целью оптимизации производственных процессов, модернизация производственных мощностей окрасочного производства на участке EISENMANN, реконструкция и модернизация участка сборки кузовов автомобилей УАЗ в МСК-1, модернизация производственных мощностей производства сборки и сдачи автомобилей путем внедрения современного оборудования и инструмента.

В прошлом году УАЗ направил более 73 миллионов рублей на улучшение условий и охраны труда. В сравнении с 2015 годом общие затраты на улучшение условий и охраны труда увеличены на 21%, а уровень производствен-

ного травматизма снизился на 46%. Около 9,6 миллиона рублей было выделено на реализацию социальных программ «Забота», «Семья» и «Молодежь». Общая сумма затрат на улучшение социально-бытовых гарантий по коллективному договору составила 138 миллионов рублей.

Как сообщил директор по персоналу ООО «УАЗ» Ярослав Тормышев, в планах работодателя – ряд серьезных мер, которые позволят улучшить благосостояние работников. Планируется усовершенствовать грейдовую систему оплаты труда для рабочих, внедрить подобную систему для инженерно-технических работников, а также ввести квалификационные надбавки для специалистов, достигших «потолка» профессионального роста.

На конференции представители трудового коллектива одобрили внесение изменений в коллективный договор ООО «УАЗ» на 2017-2019 годы. Изменения предусматривают укрепление социальной поддержки работников. Так, на 25% увеличен размер пособий сотрудникам при рождении ребенка. Кроме того, к началу учебного года многодетные семьи работников автозавода получат выплаты в размере 1,5 тысячи рублей на ребенка. Также УАЗ включил в коллективный договор дополнительную помощь для семей, имеющих детей с ограниченными возможностями, в виде медицинской страховки ДМС на

сумму до 10 тысяч рублей. Среди нововведений коллективного договора – юбилейные выплаты для работников по достижении пенсионного возраста при стаже не менее 10 лет.

– Сегодня, в условиях рыночных отношений, роль государства при распределении социальных благ, основываясь на трудовом законодательстве, стала весьма ограничена, поэтому фактически нормы использования труда, вознаграждения, социальной гарантии могут быть установлены на договорной основе через коллективный договор. На Ульяновском автомобильном заводе данная работа проводится на весьма высоком уровне в соответствии с принципами социального партнерства. Сегодня предприятие развивается в условиях высокой конкуренции, а это залог успеха, стабильности, решения многих социальных, экономических и трудовых вопросов, – подчеркнул Виктор Бычков.

Единогласным голосованием делегатами конференции был утвержден акт проверки коллективного договора 2016 года (опубликован в газете «Панорама УАЗ»; № 10 от 12 апреля 2017 года), а также приняты изменения и дополнения в действующий коллективный договор на 2017-2019 годы (опубликованы в газете «Панорама УАЗ»; № 12 от 26 апреля 2017 года).

Екатерина Берендеева

Будущее УАЗ в руках молодых специалистов

Проблема трудоустройства выпускников после окончания вузов сегодня чрезвычайно актуальна как для России в целом, так и для Ульяновской области в частности. Чтобы помочь молодым специалистам трудоустроиться после успешного завершения вуза, на протяжении всего процесса обучения для них должна проводиться профориентационная работа.

Сегодня система государственного распределения ушла в прошлое, и молодой специалист после окончания вуза сталкивается с довольно жесткими условиями трудоустройства. Поэтому так важно помогать выпускникам в поиске работы, которая будет им интересна, а также востребована на современном рынке труда.

Ульяновский автомобильный завод имеет богатый опыт в данной сфере. На предприятии стабильно проводятся экскурсии для студентов, а во время лекций опытные профессионалы знакомят молодых специалистов со спецификой своей работы. Кроме того, в летний период студенты проходят производственную практику на предприятии, что помогает им сформировать профориентационную позицию и получить первый опыт самостоятельного заработка. Проведение такой работы должно не только помочь выпускникам определить-

ся с будущей профессией, но и оказать содействие предприятию в обеспечении молодыми и талантливыми кадрами.

Практический опыт

В апреле на Ульяновском автозаводе побывали более ста студентов из высших и средних образовательных учреждений, в том числе в рамках всероссийской акции «Работай в России!». С будущими выпускниками проводили работу специалисты отдела развития персонала: была показана презентация, рассказывающая о кадровой молодежной политике предприятия и преимуществах работы на УАЗ. Как отметила начальник бюро отдела развития персонала Марина Ключова, работа по профессиональной ориентации проводится на Ульяновском автомобильном заводе постоянно и играет значительную роль в трудоустройстве будущих выпускников.

– Студентам было интересно послушать специалистов, которые работают на автозаводе. В ходе встречи студенты познакомились с историей развития Ульяновского автомобильного завода, чем предприятие «дышало» тогда и какие изменения произошли сейчас. После прохождения на предприятии производственной и преддипломной практики ребятам становится понятно, в какие подразделения они хотели бы попасть, а уже зарекомендовав себя во время практики, они думают о трудоустройстве, – подчеркивает Мари-

на Ключова.

Связь поколений

Встречи молодого поколения с ветеранами уже стали традиционными для нашего предприятия. Одной из таких запоминающихся бесед стала встреча студентов УлГПУ, обучающихся на специальности «Технология и информатика», с создателем логотипа УАЗ Альбертом Рахмановым. Он рассказал студентам, углубленно изучающим дизайн, об особенностях автомобильного дизайна и профессии художника-конструктора. Также им были представлены уникальные снимки и зарисовки разработок автомобилей УАЗ.

– В мое время профессии «Дизайнер» не существовало, на промышленных предприятиях, таких как автозавод, никто никогда не слышал слова «Дизайн». В штатном расписании значилась профессия «Художник-конструк-

тор». Они отбирались из среды конструкторов, которые обладали даром рисования. Поэтому те люди, которые пошли учиться на инженеров-конструкторов и любили рисовать, обычно и становились настоящими дизайнерами, – говорит Альберт Рахманов.

Дизайнер занимается не только оформлением внешнего вида автомобиля, но и разработкой интерьера салона. Так, в ходе беседы Альберт Михайлович Рахманов вспомнил слова конструктора автомобилей Юрия Долматовского: «Автомобиль для человека – это продолжение его квартиры. Если человек входит в автомобиль и чувствует себя в нем, как в своей собственной квартире, значит, дизайнеры поработали хорошо, а если ему некомфортно, то дизайн продуман не совсем удачно». Альберт Рахманов подчеркнул, что со временем автомобильный

дизайн меняется, в работу включаются информационные технологии, поэтому у современного поколения значительно больше возможностей, чтобы вывести автомобиль на новый уровень.

Своими впечатлениями от знакомства с предприятием поделились студенты факультета машиностроения УлГТУ и факультета физико-математического и технологического образования УлГПУ.

Нияз Хасанов, 1 курс УлГТУ:

– От посещения Ульяновского автомобильного завода у меня остались только положительные эмоции, в ходе экскурсии я узнал для себя много полезного. Познакомился с историей предприятия и узнал о возможностях своей будущей специальности. Также мне было интересно посмотреть на технологию сборки автомобилей УАЗ. Возможно, в будущем я бы хотел работать на Ульяновском автомобильном заводе.

Виктория Борисенко, 3 курс УлГПУ:

– Пребывание на заводе и экскурсии вызвали у меня яркие впечатления. Когда я увидела процесс изготовления автомобилей, то была удивлена, потому что думала, что он скучный и однообразный, а на самом деле это очень даже увлекательно! На экскурсии мы узнали много исторических фактов, связанных с производством автомобилей УАЗ. Также нахожусь под большим впечатлением от лекции Альберта Михайловича Рахманова.



«Космические гонки» автокроссменов УАЗ



Фото Олега Блинкова

В День космонавтики в городе Энгельсе Саратовской области состоялся финал II этапа чемпионата России по автокроссу в классе Т1-2500 (УАЗ). Пьедестал почета заняли одновременно два пилота заводской команды – Михаил Кутинов (1 место) и Вадим Новиков (3 место). Всего в заездах приняли участие 20 автокроссменов из Ульяновской, Ленинградской, Рязанской и Московской областей, Пермского края. Среди них – пятеро пилотов команды ООО «УАЗ».

Соревнования II этапа чемпионата России по автокроссу, состоящие из двух периодов, проходили 11 и 12 апреля. Финальный заезд был посвящен Дню космонавтики, поэтому место проведения автокросса было выбрано не случайно. 12 апреля 1961 года неподалеку от города Энгельса на Землю приземлился летчик-космонавт Юрий Гагарин, завершив первый в истории человечества полет в космос.

Для опытной команды Ульяновского автомобильного завода эта гонка стала непредсказуемой, а трасса – по-настоящему коварной. Трасса «Гагаринское поле» значительно отличается от маршрута, который спортсмены прошли зимой на I этапе чемпионата в городе Истра Московской области. Песчаная трасса весьма специфична, она и образовывала пыль, которая в свою очередь превращалась в «белую стену» на пути следования гонщиков. Местами было тяжело ориентироваться, песчаная трасса менялась каждый круг, колеи в некоторых местах вырастали до полуметра, из-за чего возникали столкновения автомобилей. В результате напряженной борьбы несколькими ульяновскими спортсменами все же удалось обогнать соперников и добраться до финиша в числе первых.

Ошибки на трассе совершали как опытные гонщики, так и молодые автокроссмены, которые

только начали путь к высотам гоночной карьеры. Как признаются гонщики, не всегда решающими факторами в победе являются хорошо подготовленный спортсмен и отрегулированный автомобиль. Чтобы завоевать пальму первенства, обязательно нужна еще фортуна. Так, везение сыграло важную роль и в гонке пилотов заводской команды СТАК «УАЗ».

В финальном заезде призовые места распределились следующим образом: неоднократный призер Михаил Кутинов завоевал первое место (СТАК «УАЗ»), второе место у не менее опытного гонщика из города Бронницы Московской области Александра Кострукова («АвтоТемп Спорт»), третье место также у пилота заводской команды Вадима Новикова (СТАК «УАЗ»). Остальные спортсмены из Ульяновска постарались закрепить результаты предыдущего этапа чемпионата. Так, Евгений Постников занял 9 место, Олег Коротков – 11-е, а Виталий Проненко – 14-е.

Для чемпиона по автокроссу Михаила Кутинова гонка на «Гагаринском поле» сложилась удачно. Борьбу именитый автокроссмен на протяжении всей гонки вел с одними из главных соперников команды УАЗ – братьями Александром и Михаилом Коструковыми. *«Безмерно счастлив победе в гонке. Золото далось нелегко: из-за запыленности дороги трасса была тяжелой. Поломки преследовали гонщиков на протяжении всех заездов, но меня, к счастью, обошли стороной. Шел с отставанием, однако в последний момент удалось вырваться вперед»*, – прокомментировал чемпион Михаил Кутинов.

Как отмечает капитан команды СТАК «УАЗ» Вадим Новиков, несмотря на то, что этапы чемпионата России проходят ежегодно в одних и тех же местах, гонка для спортсменов каждый раз складывается по-разному: *«Если все сложится и фортуна к тебе повернется лицом, то гонка пройдет на одном дыхании. А в следующий раз на таких же соревнованиях можно так попотеть, что мало не покажется. На этих гонках было сложно ориентироваться на трассе из-за высокой запыленности. Могу уверенно сказать, что борьба выдалась очень напряженной. Но это лишь добавляет гордости тому, что я с боем вырвал у соперников призовое 3 место»*.

Никто не может сказать, как сложится очередной этап, ход гонки может измениться даже за последние несколько минут перед финишной прямой. И поэтому следить за чемпионатом России по автокроссу становится все интереснее.

Екатерина Берендеева

Без поражений не бывает побед

В преддверии празднования Дня Великой Победы в городе Рязани Московской области традиционно прошел III этап чемпионата России по автокроссу в классе Т1-2500 (УАЗ). Заводская команда СТАК «УАЗ», к сожалению, не вошла в тройку призеров, но по-прежнему уверенно лидирует в основной таблице первенства по автокроссу.

Этап в городе Рязани для нашей команды был непредсказуемым, и еще более неожиданными были его результаты. III этап чемпионата России по автокроссу проходил в три соревновательных дня: первый – тренировки (спринт), второй – отборочный этап, третий – финал. В соревнованиях приняли участие 89 спортсменов из 18 городов России. Основные фавориты гонок представляли Москву, Рязань, Санкт-Петербург и, конечно же, Ульяновск.

В завершающий соревновательный день кроссменам пришлось изрядно попотеть, так как финальный заезд прошел под сильным ливнем. У заводского чемпиона Михаила Кутинова, который после первых двух этапов удерживал лиди-

рующую позицию, данный этап не удался. В полуфинале автомобиль кроссмена зажали с двух сторон соперники Василий Мудров (СКА Санкт-Петербург – ЦСКА) и Александр Коструков («АвтоТемп Спорт», г. Рязань). За несколько часов сплоченная заводская команда смогла восстановить гоночный автомобиль для дальнейшего участия в соревнованиях. В утешительном заезде Михаил Кутинов боролся с другим именитым спортсменом – Петром Дрофичевым (г. Москва). В результате московский спортсмен занял шестое место, ульяновский – четвертое.

В турнирной таблице в финальном заезде легковых полноприводных автомобилей в классе Т1-2500 (УАЗ) места распределились следующим образом: первое место – Михаил Коструков («АвтоТемп Спорт», г. Рязань), второе – Владимир Худяков (СКА Санкт-Петербург – ЦСКА), третье – Биньямин Джепаев (г. Ульяновск). Места заводских пилотов распределились следующим образом: Михаил Кутинов – четвертое место, Евгений Постников – пятое, Вадим Новиков – седьмое, Виталий Проненко – девятое, Олег Коротков – тринадцатое место.

Кира Александрова



Фото Светланы Витинской

В Ульяновской области состоялась гонка на УАЗах «Спрут-Трофи»

IV ежегодный фестиваль любителей бездорожья прошел в конце апреля в селе Красная Река Ульяновской области. Соревнования класса трофи-рейд для внедорожников собрали рекордное число участников: 29 экипажей из нескольких регионов России. Среди них – высококвалифицированные гонщики из Владимирской, Нижегородской, Самарской, Саратовской, Ульяновской областей. Организатором кольцевой гонки выступил Ульяновский внедорожный клуб «Навигатор» при поддержке компании «Спрут».

По словам руководителя фестиваля Владимира Самошилова, «Спрут-Трофи» уникален тем, что все его участники равны. «К участию в гонках допускаются исключительно экипажи на автомобилях УАЗ со стандартной заводской резиной. Оговаривая такие требования,

мы стремимся охватить как гонщиков-профессионалов, так и любителей УАЗов: охотников, рыбаков – простых людей, которые соскучились по острым ощущениям. Победа здесь зависит только от слаженности экипажа и подготовки автомобиля», – отметил Владимир Самошилов.

Из года в год организаторы «Спрут-Трофи» готовят сюрпризы для участников гонки, прокладывая новые маршруты трассы. Незменным остается одно: место проведения соревнований, а значит, сильно заболоченная местность и многочисленные водные преграды. В этом году две трети участников сошли с дистанции из-за поломки машин

еще в первый день заезда.

В финальный день соревнований за победу боролись лучшие из лучших. В результате на первое место в командном зачете вышла команда Олега Прохорова (Пензенская область). Экипаж за время заезда сумел одолеть четыре неполных круга, намного оторвавшись от своих соперников. Победителям вручены памятные кубки, дипломы и главный денежный приз в раз-

мере 100 тысяч рублей.

«Для меня гонка «Спрут-Трофи», третья по счету, сложилась очень удачно. Победы совсем не ждал, поэтому ощущения от «золота» вдвойне непередаваемые! Усиленно готовился к соревнованиям всю зиму, машина не подвела. Намечен приехать на очередную гонку в Ульяновск уже через пару недель», – рассказал чемпион соревнований Олег Прохоров.

Вторая позиция по итогам гонки у экипажа Владимира Папижука (Владимирская область), который ежегодно проезжает около 700 километров ради участия в ульяновском фестивале. «Сегодняшняя гонка запомнилась сложной трассой и грязью, все это из-

за осадков и суровых погодных условий в первый день заезда. На мой взгляд, самое главное в соревнованиях – степень готовности машины. Гоночный экземпляр собрал своими руками за неделю до старта. Помогли мои студенты из Вязниковского технико-экономического колледжа. Скажу одно: УАЗ – надежный автомобиль, который вывезет из любой ситуации. Проверено на собственном опыте», – прокомментировал Владимир Папижук, мастер производственного обучения ГАПОУ ВО «Вязниковский технико-экономический колледж».

Наконец, третье почетное место в фестивале «Спрут-Трофи» заняла команда Игоря Богословского (Саратовская область).

Лучшей пятерке экипажей были вручены памятные кубки, медали, а также ценные призы. Общий призовой фонд фестиваля в этом году составил 300 тысяч рублей.

Алина Комарова



Турнир на Кубок профсоюза



8 апреля в спорткомплексе «Новое поколение» состоялся турнир по мини-футболу на Кубок профсоюза, посвященный 75-летию профсоюзной организации ОАО «УАЗ» и Дню Победы в Великой Отечественной войне. В турнире приняли участие 11 футбольных команд структурных профсоюзных организаций ППО ОАО «УАЗ» и две команды из детских домов: имени Героя Советского Союза А. Матросова и «Гнездышко».

В этот день утром в Ульяновске прошла общественная акция против терроризма, одним из инициаторов которой выступила Федерация профсоюзов Ульяновской области. В мероприятии приняли участие порядка пяти

тысяч человек, неравнодушных к трагедии, произошедшей в Санкт-Петербурге. Участники турнира по мини-футболу и их болельщики поддержали акцию, выразили протест против терроризма и почтили память погибших в результате теракта в метро в Санкт-Петербурге минутой молчания.

Далее состоялось открытие турнира. Председатель профкома ОАО «УАЗ» Виктор Бычков, председатель исполкома Федерации футбола г. Ульяновска Валерий Коробков, атаман регионального отделения Союза казаков-воинов России и Зарубежья Андрей Куликов пожелали участникам азартных спортивных состязаний, ярких эмоций и, конечно же, победы.

Турнир прошел в дружеской атмосфере, хотя и был наполнен напряженными игровыми мо-

ментами, духом соперничества в борьбе за главный приз – Кубок профсоюза.

– Это был «финал трех», – рассказывает один из организаторов турнира мастер департамента ТООР, член комиссии по работе с молодежью при профкоме Сергей Водопьянов. – Он был построен по системе плей-офф, то есть проигравшая команда выбывает. После двух кругов остались три команды: «УАЗ-Патриот» (сборная), «ЮНИТ» (профсоюзная молодежь), «АСИКС» (ПСИСА), которые и разыграли между собой призовые места.

«УАЗ-Патриот» играл с командами «43-й цех» и детского дома «Гнездышко» и победил со счетом 7:0 и 6:0 соответственно. Путь «ЮНИТа» был немного сложнее. С командой «СГИ» он сыграл со счетом 1:1 и вышел

вперед по пенальти со счетом 2:1. Затем «ЮНИТ» встретился тоже с довольно серьезным соперником – командой «Грузовик» (ПСИСА). Счет так же составил 1:1, а по пенальти – 4:3. «АСИКС» выиграл у «Стальных» (ПЦ) – 2:1 и команды детского дома им. А. Матросова – 3:0.

Затем команды-призеры сыграли между собой: «УАЗ-Патриот» – «АСИКС» (4:1), «ЮНИТ» – «АСИКС» (2:1), «УАЗ-Патриот» – «ЮНИТ» (4:0).

Таким образом, «УАЗ-Патриот» (капитан Олег Карасев), выиграв две игры, занял 1 место; «ЮНИТ» (Вадим Шальзя), выиграв одну игру, – 2 место; «АСИКС» (Денис Промзелев), потерпев досадное поражение в двух встречах, – 3 место.

Александр Куликов, председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме ППО ОАО «УАЗ»:

– Турнир прошел в рамках реализации проекта «Молодежная профсоюзная футбольная лига УАЗ». Автозаводцы, члены профсоюза, с удовольствием приняли участие в турнире, желающих было много. В планах КРМ ППО ОАО «УАЗ» – сделать этот турнир ежегодным. В целях вовлечения сотрудников нашего предприятия мы создали совет капитанов. На собрании обсудили план мероприятий, а также вопрос о расходовании

призового фонда. Единогласно было решено направить его на организацию следующих соревнований. По плану совета капитанов МПФЛ уже следующий турнир пройдет под открытым небом в ближайшее время. По замыслу во время этих турниров будут отбираться лучшие игроки, которые будут защищать свое предприятие на внешних соревнованиях. Наши профсоюзные команды уже принимают участие в городском чемпионате по мини-футболу среди любительских команд. Так, «АСИКС» занял 2 место в четвертой лиге, «УАЗ-Патриот» – 5 место в третьей лиге.

Денис Промзелев, слесарь МСР ПСиСА, капитан команды «АСИКС»:

– Из нашего производства было несколько команд. Это говорит о том, что люди у нас работают спортивные. Наша команда тренируется регулярно. Мы принимаем участие в городских соревнованиях. Приятно было видеть воспитанников детских домов. Они играли на равных со взрослыми, и во многих случаях даже лучше, но, к сожалению, так и не смогли пробиться в финал. Первое и второе места они разыграли в своей возрастной группе. Победила команда детского дома имени Александра Матросова.

Людмила Марфицина

Чемпионат по мини-футболу на траве

28 мая в 12.00 на стадионе «Симбирск» (ул. Симбирская, 22В) для членов Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» состоится чемпионат Молодежной профсоюзной футбольной лиги УАЗ по мини-футболу на траве среди команд профсоюзных подразделений. Все желающие принять участие в чемпионате могут обратиться по телефонам:

- 8-965-695-57-39 (Сергей Водопьянов),
- 8-964-855-67-74 (Вадим Шальзя) или по электронной почте sn.vodopyanov@sollers-auto.com. Образец заявки можно взять у вашего представителя КРМ или скачать в группе комиссии по работе с молодежью ППО ОАО «УАЗ» ВКонтакте: vk.com/unit_uaz.

19 мая в конференц-зале профкома состоится собрание капитанов футбольных команд.

Оплачивайте госпошлины со скидкой 30%



ГРАЖДАНЕ

ГОСУСЛУГИ

Получите 30%-ную скидку от суммы госпошлины при подаче заявлений в электронном виде через Единый портал государственных услуг www.gosuslugi.ru при оплате непосредственно на портале.

Скидка предоставляется на следующие государственные услуги в сфере миграции:

- оформление паспорта гражданина РФ;
- оформление загранпаспорта гражданина РФ с 5-летним и 10-летним сроками действия;
- оформление приглашения на въезд иностранного гражданина и лиц без гражданства в Российскую Федерацию.

Также через портал государственных услуг можно бесплатно получить следующие услуги в сфере миграции в электронном виде:

- регистрация по месту жительства и по месту пребывания;
- снятие с регистрации по месту жительства и по месту пребывания;
- получение адресно-справочной информации.

Зарегистрироваться на портале «Госуслуг» можно:

- самостоятельно;
- в любом филиале МФЦ;
- в подразделениях по вопросам миграции на территории г. Ульяновска и Ульяновской области.

Сотрудниками подразделений по вопросам миграции оказываются бесплатные консультации и помощь при подаче заявлений в электронном виде.

Для регистрации на портале «Госуслуг» www.gosuslugi.ru при себе необходимо иметь:

- паспорт гражданина РФ;
- СНИЛС.

С юбилеем!

5 мая отметила юбилей крановщик прессового цеха прессового производства

Галина Николаевна Андреева.

Администрация, профком ПЦ и коллеги от всей души поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи и всего самого хорошего!

*С каждым годом ты нужней
И в семье, и на работе,
Жизни смысл твоей – в заботе,
Близким радости дарить
И взамен счастливой быть.
От всей души, без многословья
Желаем счастья и здоровья!*

6 мая отметил 70-летний юбилей бывший начальник конструкторского отдела управления главного технолога, ветеран труда УАЗ

Георгий Николаевич Слепокуров.

Коллектив УГТ производства автомобилей горячо и сердечно поздравляет его с юбилеем, желает здоровья, счастья и всего самого хорошего.

*Хотим, чтоб были вы всегда здоровы
И каждый день хорошим, добрым был,
Удачи вам во всем, свершений новых
И творческой энергии и сил!*

8 мая отметил 50-летие ведущий инженер управления главного механика

Андрей Борисович Инжуватов.

Администрация, профсоюзный комитет, коллектив управления главного механика тепло и сердечно поздравляют его с юбилеем, желают крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия, успехов во всем.

*Пятьдесят – это круглая дата,
Мы удачи хотим пожелать,
Чтобы были сильны и богаты,
А еще – в жизни счастье узнать.*

10 мая исполнилось 85 лет узнику фашистских лагерей, ветерану труда УАЗ

Валентину Васильевичу Желткову.

Совет ветеранов УАЗ искренне и сердечно поздравляет его с юбилейным днем рождения, желает крепкого здоровья, счастья и благополучия на долгие годы.

*Мы от души вас поздравляем,
Здоровья, бодрости желаем,
Успехов новых и побед,
Счастливой жизни, долгих лет!*

12 мая отметил юбилейный день рождения начальник ремонтно-монтажного цеха



Ильдар Фредович Абдульмянов.

Коллектив цеха от всей души поздравляет его с юбилейной датой и желает здоровья, счастья, бодрости духа, неиссякаемой энергии, семейного благополучия.

*Хотим поздравить искренне, сердечно
И много счастья в жизни пожелать,
Пусть все мечты, задумки и надежды
Удача помогает воплощать!*

15 мая отметила юбилей оператор автоматических и полуавтоматических линий комплекса сборки агрегатов механосборочного цеха производства автокомпонентов

Надежда Петровна Якушова.

Руководство, профсоюз, коллеги от всей души поздравляют ее с замечательным событием, желают крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого наилучшего.

*Примите наши поздравления!
Желаем сил и вдохновения,
Любви огромной, море счастья,
Вниманья близких и участия!*

16 мая отметила юбилейный день рождения крановщик склада металлов ЦВЗТ

Елена Викторовна Гурьянова.

Коллектив склада металлов ЦВЗТ сердечно поздравляет ее, желает здоровья, счастья, успехов в профессиональной деятельности и всего самого доброго.

*Поздравляем с юбилеем,
Вам сегодня – 50.
И желаем поскорее,
Чтобы вновь лучился взгляд,
Молодость ведь не проходит,
И она в душе живет,
Пусть улыбка с уст не сходит
И во всех делах везет!*

18 мая отметит 50-летний юбилей водитель погрузчика цеха внутривозовского транспорта департамента внутренней логистики

Ривкат Самиулович Файзов.

Администрация, профком ДВЛ и коллектив от всей души поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд, желают успехов в работе, семейного счастья.

*С юбилеем! В день прекрасный
Пожелать хотим с любовью
Долгих лет, большого счастья,
Очень крепкого здоровья!*

Объявление

В этом году исполняется 50 лет со дня основания энергетического факультета Ульяновского государственного технического университета.

Торжественная встреча состоится **19 мая в 16.00** по адресу: г. Ульяновск, ул. Северный Венец, 32 (киноконцертный зал УлГТУ «Тарелка»). В программе мероприятия предусматриваются знакомство с историей факультета, торжественная часть, праздничный концерт и фуршет.

Вход по входным и приглашительным билетам. Стоимость входного билета составляет 500 рублей (денежные средства пойдут на ремонт аудиторий, подарки преподавателям, фуршет выпускникам).

Телефоны организационного комитета:

8-927-270-45-77, 8-927-983-00-08.

Также можно обращаться к сотруднице УАЗ Юлии Владимировне Черновой (выпускнице 1991 года) по телефонам **40-99-02, 2-99-02.**

Уважаемые автозаводцы!

Приглашаем вас принять участие в анкетировании населения по вопросу удовлетворенности общественным транспортом и ситуацией на дорогах города Ульяновска.

Опрос, организованный администрацией города Ульяновска, поможет выявить потребность в маршрутах по разным направлениям и организовать транспортную систему города, удовлетворяющую потребностям каждого.

Анкетирование проводится в электронном виде. Сама анкета, рекомендации и пример заполнения, а также видеоролик с пошаговой инструкцией заполнения находятся на официальном сайте администрации города Ульяновска.

Для заполнения анкеты пройдите по ссылке:
<http://ulmeria.ru/node/85712>.

Заполненные анкеты отправляйте на электронную почту: 435871@ulmeria.ru.

Если вы заинтересованы в развитии общественного транспорта и улучшении ситуации на городских дорогах, то уделите немного времени и заполните данную анкету.

Мнение каждого из вас важно!

День радио



Время, когда люди пользовались голубиной почтой, осталось в далеком прошлом. Сегодня достаточно поднять трубку, и миллионы километров, разделяющие абонентов, будут стерты. Так же мгновенно до слушателей доходит информация по радио, что делает нашу жизнь более интенсивной и органичной.

Радио – современный и оперативный канал коммуникации. На УАЗ оно существует уже более полувека. И, несомненно, нельзя не отметить труд специалистов управления главного энергетика: электромехаников, электромонтеров, инженеров. Мало кто понимает, какую сложную и ответственную работу приходится выполнять этому небольшому, но высокопрофессиональному коллективу.

От всех сотрудников УАЗ позволяем поздравить вас с профессиональным праздником и пожелать интересной и увлекательной работы, здоровья, счастья, удачи. С праздником!

На Ульяновском автомобильном заводе подвели итоги фотоконкурса «УАЗ в кадре»

Торжественное награждение победителей конкурса состоялось в департаменте информации и общественных связей УАЗ.

На конкурс было представлено около 30 оригинальных фотографий участников на фоне автомобилей УАЗ.

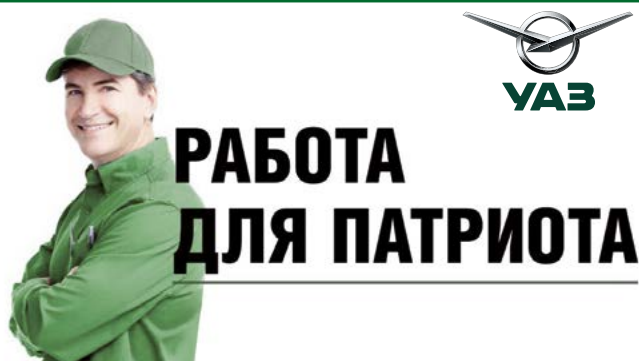


Лучшей признана фоторабота инженера департамента управления качеством Максима Сорокина. Он представил две фотографии, сделанные с разницей почти в 30 лет. «На одном из кадров мой отец, бывший работник УАЗ, держит меня, двухлетнего малыша, на руках. Мы запечатлены на фоне памятника автомобилю УАЗ рядом со въездными воротами на автозавод. На второй фотографии в кадре на том же самом фоне – уже я со своим маленьким сыном. Замысел работы прост: проходят годы, меняются поколения, а УАЗ – все такой же вечный и легендарный», – отметил Максим Сорокин. Он также до-

бавил, что победа в фотоконкурсе стала очень неожиданной и приятной. «Безусловно, буду прививать своему сыну любовь к автомобилям, автоспорту. Хочу, чтобы он пошел по стопам нашей семьи и в будущем работал на Ульяновском автомобильном заводе», – сказал Максим Сорокин.

По итогам оценок жюри второе призовое место в конкурсе занял водитель-испытатель департамента управления качеством Виталий Проненко, третьим стал инженер-технолог УГТ Константин Краснов. В номинации «Историческое фото» победила фоторабота ветерана управления главного конструктора УАЗ Алексея Винокурова. Он представил на конкурс фотографию делегации УАЗ на фоне автомобиля ГАЗ-69, которая была сделана в Республике Гвинея в 1961 году. Кроме того, за участие в данной номинации награждена инженер-конструктор УГК Елена Осипова. Все победители и призеры фотоконкурса «УАЗ в кадре» получили подарки от предприятия.

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженер-технолог** по сварочным/прессовым/окрасочным работам (высшее техническое образование «Технология машиностроения», знание ПК)
- **Инженер** по патентам (высшее техническое образование, знание принципов и основ работы по защите интеллектуальной собственности, уверенный пользователь ПК)
- **Специалисты** по закупкам (высшее образование, свободное владение английским языком, знание ПК и Excel)
- **Специалисты** по логистике (высшее образование, уверенный пользователь ПК и Excel)
- **Экономисты** (высшее экономическое образование, знание ценообразования, опытный пользователь ПК)

Квалифицированные рабочие:

- **Наладчики** кузнечно-прессового оборудования

- **Наладчики** автоматических линий и агрегатных станков
- **Наладчики** станков и манипуляторов с программным управлением
- **Стропальщики** (опыт работы, удостоверение на профессию)
- **Слесари-инструментальщики**
- **Сварщики** на машинах контактной (прессовой) сварки (опыт работы, удостоверение на профессию)
- **Рихтовщики** кузовов (опыт работы, удостоверение на профессию)
- **Штамповщики** (опыт работы, удостоверение на профессию)
- **Слесари** по ремонту автомобилей
- **Слесарь** по ремонту перегрузочных автомобилей
- **Фрезеровщики**
- **Токарь**
- **Токарь-расточник**
- **Водители автомобиля** (кат. В, С, Е)
- **Водители** погрузчика
- **Контролер** кузнечно-прессовых работ
- **Контролер** литейного производства
- **Машинист** компрессорных установок
- **Электромонтер** по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки

ООО «УАЗ-Автокомпонент» требуются:

Квалифицированные рабочие:

- **Грузчик**
- **Заливщик** металла
- **Земледельцы**
- **Литейщик** на машинах для литья под давлением
- **Маляры**
- **Машинист** крана (крановщик)
- **Обрубщики**
- **Стерженщик** машинной формовки

- **Стропальщик**
- **Сушильщик** песка
- **Токарь**
- **Транспортировщик**
- **Уборщики** в литейных цехах
- **Формовщик** машинной формовки
- **Фрезеровщик**
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-84, 40-94-86, 40-93-91, 40-99-77
personal-uaz@sollers-auto.com

ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

Овнов этот весенний период порадует не только теплыми солнечными днями, но и появлением интересных идей, которые в скором времени воплотятся в жизнь. На работе дела будут складываться неплохо, начальство к вам будет благосклонно.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Тельцы за свое терпение и упорство приобретут уважение на работе, а отношения с коллегами будут становиться все лучше. В этот период, возможно, появятся подработки, но не нужно гнаться за деньгами, стоит тщательно все обдумать.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Близнецам на этой неделе стоит побеспокоиться о собственной репутации, так как кое-кто из коллег может начать завидовать успехам. Нужно держать мысли в секрете и не хвастаться своими достижениями. Своими победами можно поделиться в компании близких друзей.

РАК (22.06 - 22.07)

Ракам в предстоящий период стоит быть внимательными в общении, завистников и лицемеров лучше избегать. В профессиональной сфере возможны кадровые перестановки, но Ракам бояться нечего – представители данного знака чаще всего являются незаменимыми работниками.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

От таланта Львов на этой неделе будут в восторге и начальство, и коллеги. Но стоит быть осторожным и не зазнаваться, тихонько взбираясь по карьерной лестнице. Что касается финансовой ситуации, нужно воздержаться от рискованных сделок и больших трат.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Умение Дев находить компромисс в это время точно пригодится. Также стоит отказаться от консерватизма в принятии решений, благо талантов и идей предостаточно, чтобы проявить себя. В выходные есть возможность обзавестись выгодными связями.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Весам звезды рекомендуют не лениться и ответственно относиться к профессиональным обязанностям, так как начальник не упустит из вида ни одного подчиненного. В этот весенний период желательно не отказываться от командировок – поездки будут наполнены яркими и впечатляющими знакомствами.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Скорпионы в этот период мая способны добиться успеха в любой области, но звезды советуют обратить внимание на сферу творчества. Финансовая сфера порадует приятными переменами, стоит ждать выгодных подработок. А в выходные можно будет подумать и об отдыхе в кругу друзей.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Для Стрельцов этот весенний период будет удачным и плодотворным. Доходы могут возрасти, стоит задуматься о выгодных вложениях. Дела на работе будут складываться неплохо, а отношения с коллегами станут почти идеальными.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Козероги в это время будут находиться в центре внимания, им захочется поделиться секретами успехов с коллегами. В принятии важных решений желательно избегать спешки, потому как, несмотря на наличие конкурентов, у вас и так все идет неплохо.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

На этой неделе Водолеем надо быть осторожнее в выборе знакомых, в окружении могут попасться нечестные люди. Но звезды сулят приятные перемены в профессиональной сфере – коллективный труд под вашим руководством даст неплохой результат.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

У Рыб в этот период все будет складываться прекрасно. Но важно не идти на поводу у эмоций, а разработать план, прежде чем что-то предпринять. Также этот весенний период богат на путешествия, полезные и приятные знакомства.