

ПАНОРАМА

УАЗ

Летопись дел
и свершений завода

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 27 (8202) Пятница, 12 сентября 2014 г.

Новости

UAZ запускает программу обновления парка автомобилей

Ульяновский автомобильный завод объявляет о максимальных скидках на весь модельный ряд UAZ. Срок действия программы - до 31 декабря 2014 года.



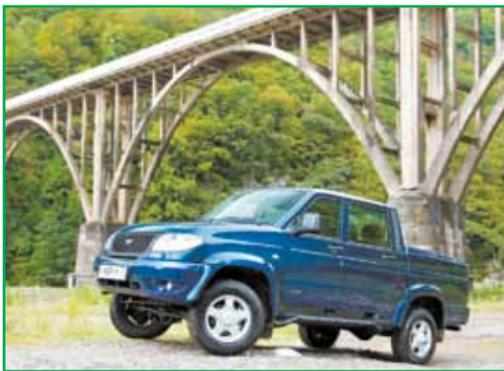
Льготные условия действуют при сдаче бывшего в употреблении транспортного средства (любого возраста и любой марки) на утилизацию или в рамках программы «трейд-ин».

По условиям программы приобрести настоящий рамный внедорожник UAZ Patriot, а также легенду российского бездорожья - UAZ Hunter можно со скидкой 90000 рублей. Стоимость UAZ Patriot в базовой комплектации с учетом специального предложения составляет 499000 рублей, а начальная стоимость бензиновой версии UAZ Hunter - всего 389950 рублей.

Максимальная скидка в размере 120000 рублей распространяется на автомобили UAZ Pickup, UAZ Cargo и коммерческий грузовой ряд UAZ. UAZ Pickup в базовой комплектации Classic можно приобрести за 489950 рублей. Минимальная стоимость UAZ Cargo составляет 459950 рублей, UAZ-3303 (бортовой автомобиль) - 349950 рублей.

Спешите, в программе участвует ограниченное количество автомобилей UAZ.

Более подробную информацию можно узнать у официальных дилеров марки UAZ на территории России, по телефону «горячей линии» UAZ 8-800-100-00-42 (звонок по России бесплатный) или на сайте www.uz.ru.



Время достижений

UAZ Patriot стал одним из бестселлеров российского авторынка



Автомобиль UAZ Patriot стал одним из самых продаваемых авто на территории России. Только в августе текущего года было продано 1963 единицы авто, что на 536 машин больше, чем за аналогичный период прошлого года. Так что теперь UAZ Patriot по праву считается одним из бестселлеров российского авторынка.



- Ульяновский автомобильный завод планирует продать не менее 17 тысяч автомобилей в четвертом квартале 2014 года по стартовавшей программе утилизации и обновления автопарка, - заявил ведущим российским СМИ генеральный директор ОАО «УАЗ» Вадим Швецов. - Это позволит нам в полтора раза увеличить объемы продаж автомобилей марки UAZ по сравнению с третьим кварталом и обеспечить полную производственную загрузку Ульяновского автомобильного завода до конца текущего года.

По словам Вадима Швецова, объявленная УАЗом программа утилизации и обновления автопарка будет реализовываться в период с 1 сентября по 31 декабря 2014 года.

- Параметры программы согласованы с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, а запуск данной программы стал возможен благодаря комплексу мер поддержки российского автопрома, который реализует в этом году Правительство России, - отметил Вадим Швецов.

ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

в Ульяновской области начнется 25 сентября. Соответствующее распоряжение подписал Губернатор С. Морозов. Первоочередной пуск систем отопления будет осуществляться в учреждениях здравоохранения и образования. В жилищный фонд тепло будет пущено при понижении среднесуточной температуры наружного воздуха до плюс 8°C и ниже в течение пяти суток.

НОРМАТИВ ГТО - В ШКОЛЫ

Во всех образовательных учреждениях Ульяновской области будет внедрен спортивный комплекс «Готов к труду и обороне». Аprobация проекта, реализующаяся в рамках Указа Президента РФ, началась в регионе 1 сентября. Главные цели - это организация сдачи нормативов комплекса ГТО и повышение уровня физической подготовленности школьников. В образовательных учреждениях появятся информационные стенды о реализации комплекса ГТО, а также специальные вкладыши в дневниках. В них будет содержаться информация о сданных школьниками нормативах.

«СПОРТИВНАЯ СУББОТА»

В Ульяновской области дан старт очередному этапу проекта, основными целями которого являются создание в образовательных организациях условий для сохранения и укрепления здоровья учащихся, обеспечение доступности спортивных объектов. Реализуется он на базе образовательных учреждений, а также в государственных спортивных объектах. С этого года к проекту присоединятся школы Республики Крым.

В эфире радио UAZ

с 15 по 19 сентября:
- «Сентябрь на УАЗе проходит под знаком качества».
- «Чугунолитейный отметил 50-летие».
- «На построение под заводской гимн» - репортаж с тренинга «Адреналин команда».
- «Культура - самая важная инвестиция в человека» - заметки с IV Международного культурного форума в Ульяновске.
- Заводские новости.
- Музыкальные поздравления юбилярам. Тел. для справок 2-94-44, эл. почта la.karpova@sollers-auto.com.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Предложения работников цехов не остаются без внимания

СТР. 2

О порядке обучения и оплаты труда учеников

СТР. 5

Всей семьей - на спортивный праздник

СТР. 11

- **В** настоящее время на первом этаже идет монтаж нового конвейера, и уже в самое ближайшее время вы сможете начать на нем работать, - сказал Д.Н. Бизиюков. - Конвейер сборки кузовов, на котором вы трудитесь сейчас, также будет перенесен со второго этажа на первый.

Далее Димитрий Николаевич рассказал о текущей ситуации на российском автомобильном рынке:

- С 1 сентября начала действовать программа утилизации старых автомобилей, которая предусматривает получение скидки на покупку новой машины при условии сдачи в утилизацию старой. Так, до конца текущего года новый UAZ Patriot можно будет приобрести со скидкой 90 тыс. рублей. Благодаря этому, мы надеемся, нам удастся достигнуть тех объемов продаж, которые запланировали. Наша с вами главная задача сейчас - выпускать качественный продукт, отвечающий требованиям потребителей. Новые конвейеры, оборудование, инструмент, оснастка - все это будет, но очень многое зависит и от вас самих. К сожалению, зачастую дефекты, которые выявляются, носят именно исполнительский характер, поэтому призываю вас как можно ответственнее подходить к своей работе - сборке автомобилей. Также вы можете подавать Кайдзен-предложения по улучшению условий труда на своих рабочих местах. Все они обязательно будут рассмотрены, и уверен,



Предложения работников цехов не остаются без внимания

На прошедшей неделе состоялась очередная встреча руководства Ульяновского автозавода с трудовым коллективом участка сборки кузовов ЦСиСА. На собрании, которое провел исполнительный директор ОАО «УАЗ» Д.Н. БИЗИЮКОВ, представители менеджмента предприятия рассказали о мероприятиях, происходящих в рамках модернизации завода, а также ответили на вопросы, интересующие заводчан.

что большинство из них удастся реализовать на практике.

Далее работники цеха сборки и сдачи автомобилей задали волнующие их вопросы. Первый касался нехватки горячей питьевой воды. Как оказалось, на одном из участков не работает нагревательный титан. Димитрий Николаевич поручил

руководству цеха разобраться в сложившейся ситуации.

Далее одна из сборщиц заинтересовалась, произойдут ли в будущем изменения в сборке кузовов «буханки».

- Как уже сообщалось, после того как выпустим обновленный UAZ Patriot, займемся и «буханкой». Уже утвержден ее новый

интерьер. При сохранении ходовых качеств автомобиля будет немного изменена его грузоподъемность, а также он приобретет современный внешний вид, отвечающий современным требованиям потребителей, - ответил Димитрий Николаевич.

Следующий вопрос касался заработной платы. Директор

по персоналу **Е.Ю. Фомичева** сообщила, что всеобщего роста зарплаты на предприятии в 2014 году не предусмотрено, однако каждый работник может увеличить свою индивидуальную заработную плату по грейдам.

- **Б**лагодаря вашим предложениям, которые вы озвучивали на бригадных собраниях, посвященных грейдовой системе оплаты труда, в ней в самое ближайшее время произойдет множество изменений, - рассказала Елена Юрьевна. - К примеру, если раньше работник, получивший определенные замечания по работе, так называемый треугольник, в течение года не имел право перехода на следующий грейд, то сейчас будет уменьшаться лишь количество баллов, но при этом право перехода на более высокий грейд сохранится. Мы сделали шаг навстречу вам, и я надеюсь, что вы со своей стороны поддержите нас и будете выполнять свою работу еще лучше и качественнее. Об изменениях, произошедших в грейдовой системе оплаты труда, можно будет узнать на бригадных собраниях, а также в ближайших выпусках газеты «Панорама УАЗ».

В завершение собрания сборщицам сообщили о том, какая им будет выдаваться спецодежда, когда они начнут работать на новом конвейере. Это будет костюм стального цвета с серыми плечами. Обувь же, которая в настоящее время устраивает работников, не изменится.

Светлана СКОРОБОГАТОВА

Японское качество с русской душой, или ROAD SHOW ISUZU...



2 сентября состоялось открытие официального дилерского центра «Исузу» в Ульяновске и был дан старт автопробегу ROAD SHOW ISUZU.

Впервые в России сборка японских грузовиков была организована в 2006 году на УАЗе, затем ее перенесли в Елабугу, а в 2012 году снова вернули на автозавод. Производственная площадка нашего предприятия является наиболее удобной и экономически выгодной, поскольку имеет неиспользуемые площади и развитую инфраструктуру. Продолжая развиваться, предприятие перешло весной этого года на полный цикл производства автомобилей «ИСУЗУ», включая сварку, окраску и сборку. В церемонии его запуска принимал участие Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев. И вот снова открытие - на этот раз официального дилерского центра.

Гостей, приглашенных на торжество, тепло приветствовали исполнительный директор Isuzu Motors **Ясююки Нииджима** и генеральный директор ЗАО «Соллерс-Исузу» **Фабрис Горлье**.

Ясююки Нииджима в своем выступлении подчеркнул, что открытие ди-

лерского центра в Ульяновске является очень важным событием для компании, поскольку в Японии наибольший спрос на автомобили наблюдается именно там, где находится завод.

- Я думаю, что в Ульяновске будет так же, - сказал он.

В память об этом событии он вручил генеральному директору дилерского центра **А.С. Шевченко** символический подарок - шлем самурая.

Фабрис Горлье, обращаясь ко всем, кто пришел разделить радость от столь важного события, а это в первую очередь партнеры по бизнесу, отметил, что у «Исузу» есть все шансы стать брендом № 1 среди иностранных автопроизводителей.

- В мае этого года с конвейера нашего завода в Ульяновске сошел 15-тысячный грузовик, - сказал он. - Мы не случайно организовали производство на базе одного из старейших автопредприятий. Одно из слагаемых успеха «Исузу»

заключается в том, что это грузовики с русской душой, ведь машины родом из Японии собирают русские люди. Это отражает и лозунг нашей компании: «Японское качество с русской душой».

Виновники торжества принимают поздравления гостей, и вот наступает самый торжественный момент. В ворота навстречу друг другу медленно въезжают два автомобиля «Исузу» с натянутой между ними красной лентой. Генеральный директор ЗАО «Соллерс-Исузу» **Фабрис Горлье** и учредитель ООО «Ульяновск-Скан», на базе которого организован авторизованный дилерский центр «Исузу», **И.В. Шевченко** перерезают ленточку.

Новый дилерский центр «Исузу», уже 51-й в России, оснащен современным оборудованием и укомплектован высококвалифицированным персоналом, что позволяет выполнять обслуживание автомобилей на самом высоком уровне. Также он располагает всеми необходимыми запасными частями для их сервисного обслуживания. Как сообщил

осмотрели представленные модели, заглядывая в салон, под капот.

- Это замечательно, что в музее хранятся самые первые машины, которые выпускал завод. Сразу можно узнать, как он создавался и развивался, - говорит директор по продажам Isuzu Motors Limited **Атсуши Асами**.

А директор по логистике ЗАО «Соллерс-Исузу» **Содзю Окимура** отметил, что знаменитый военный грузовик «ЗИС-5» он впервые увидел в фильме «Баллада о солдате». Было очень приятно, что японские гости интересуются историей России.

Вэтот же день был дан торжественный старт автопробегу ROAD SHOW грузовиков ISUZU, который пройдет по 10 городам России: Ульяновск, Тюмень, Екатеринбург, Челябинск, Уфа, Нижний Новгород, Санкт-Петербург, Москва, Рязань, Ростов-на-Дону.

- Наш автопробег проходит под лозунгом «Японское качество с русской душой». В нем принимают участие шесть грузовых автомобилей модельного ряда ISUZU пол-



генеральный директор дилерского центра, еще до официального его открытия было реализовано три среднетоннажных автомобиля «Исузу», и это хороший знак.

Вэтот же день группа представителей японской компании посетила выставочный комплекс Ульяновского автомобильного завода. Надо сказать, они с большим интересом ознакомились с историей развития предприятия и автомобилей марки «УАЗ» и внимательно

ной массой от 3,5 т до 18 т с различными надстройками, - рассказывает инженер по технической адаптации «Соллерс-Исузу» **Алексей Бочаров**. - Наша цель - максимально широко показать возможности автомобилей «Исузу». Кроме того, это хорошая возможность посмотреть, как они будут вести себя на дорогах России в столь длительном путешествии.

Людмила МАРФИЦИНА

Курс производственного руководителя введет в курс дела

В настоящее время в отделе развития персонала проводится обучение вновь принятых на работу в ОАО «УАЗ» руководителей. Его цель - повышение управленческой компетенции руководителей, их информированности о внутренних процессах предприятия.



Специалистами отдела была разработана специальная матрица курса производственного руководителя, которая включает в себя следующие вопросы:

- основы трудового законодательства;
- система мотивации персонала на основе грейдов;
- подбор персонала ОАО «УАЗ» и проведение интервью с вновь поступающими на работу;
- формирование кадрового резерва;
- оценка и аттестация персонала;

- 1С: Управление производственным предприятием;
- правовые основы взаимодействия работодателя и профсоюза;
- формирование коллективного договора;
- система менеджмента качества ОАО «УАЗ»;
- производственная система ОАО «УАЗ» и другие.

Преподавателями являются специалисты и руководители завода и дочерних предприятий. Это дает возможность изучить все вопросы исключительно с практической стороны, за-

дать все вопросы и сразу получить ответы от экспертов. Специалист отдела кадров **Н.М. Попова** ведет занятия по основам трудового законодательства. В учебном плане эта тема стоит одной из первых.

- *Есть круг юридических вопросов, которые каждый руководитель должен знать обязательно, ведь сотрудники, как правило, обращаются именно к нему. Например, порядок приема на работу и увольнения, заключения и расторжения трудового договора, предоставления отпусков и другие. Эти вопросы возникают практически ежедневно,* - говорит Надежда Михайловна. - *Помимо этого, на каждом предприятии есть еще и внутренние документы, регламентирующие его деятельность. Это тоже важно знать руководителю, даже, например, такие нюансы, кто в первую очередь подписывает документы, как они согласовываются и представляются в отдел кадров. Руководители к обучению относятся ответственно, задают множество вопросов.*

В целом программа рассчитана на 23 часа, девять из которых отведены под практические занятия. Они предусмотрены для изучения тем «Система мотивации персонала на основе грейдов», «Проведение интервью», «1С: Управление производственным предприятием», «DocsVision» и других. А тему «Проведение



служебных проверок в компании» слушателям предлагается изучить самостоятельно в СЭДО. **Н**асколько актуально данное обучение и что нового оно внесет в работу? Об этом мы спросили у самих руководителей.

М.А. Васильев, начальник участка сварочного цеха:

- *На автозаводе я работаю с апреля, мне здесь очень нравится. В первую очередь хороший коллектив, все стараются помочь освоиться. Естественно, что на новом предприятии возникает много вопросов, связанных просто с незнанием каких-то моментов. Обучение как раз и позволит окончательно войти в курс дела.*

Т.Н. Галкина, начальник склада УОИк:

- *На автозаводе я всего*

три месяца, и для меня это обучение, безусловно, как нельзя кстати. Здесь есть возможность получить всю необходимую информацию о предприятии, его внутренних процессах, что поможет мне быстрее адаптироваться.

Р.Р. Харисов, начальник сварочного цеха:

- *За четыре месяца, которые работаю на заводе, я уже не первый раз прохожу обучение, и такое внимание к развитию персонала, безусловно, вызывает уважение. В настоящее время наш коллектив пополняется молодыми рабочими. Многие из них принимаются учениками, к ним прикрепляются наставники, которые обучают их профессии сварщика, рихтовщика, слесаря МСР. И это замечательно!*

Порядок обучения и оплаты труда учеников

В целях установления единого порядка оплаты на период обучения учеников из числа вновь принятых или переведенных на новое рабочее место работников по профессиям, требующим специальной профессиональной подготовки, в ОАО «УАЗ» введено новое Положение о порядке обучения и оплаты труда учеников. Разработанное отделом регламентации, компенсаций и льгот дирекции по персоналу, оно включает в себя комплекс мероприятий, которые позволят закрепить рабочих на предприятии. О его основных моментах и особенностях мы попросили рассказать начальника отдела И.Ю. АБРОСИМОВУ.

- Ирина Юрьевна, какой категории работников коснется данное положение, кто считается учеником?

- Учеником является рабочий, вновь принятый на завод или переведенный на новую рабочую профессию и не имеющий на момент трудоустройства или перевода документов, подтверждающих наличие соответствующей профессиональной квалификации, то есть диплома, удостоверения, допуска, записи в трудовой книжке о стаже работы и квалификационном разряде.

Категория «Ученик» сохраняется у рабочего с момента заключения ученического договора и до подтверждения профессионального квалификационного уровня – разряда по соответствующей профессии, зафиксированного в свидетельстве установленного образца.

- Есть ли какие-либо особенности при трудоустройстве работников в ОАО «УАЗ», не имеющих документов, подтверждающих наличие соответствующей профессиональной квалификации?

- Сначала, как и положено, согласно ст. 56 ТК РФ с работником заключается трудовой договор с испытательным сроком три месяца. Работник оформляется в производственное подразделение, подавшее заявку на подбор кадров, по первому разряду соответствующей профессии. Одновременно с трудовым договором в соответствии со ст. 198 ТК РФ с ним дополнительно заключается ученический договор «Об обязательствах сторон в связи с прохождением работником обучения за счет средств работодателя» на индивидуальное обучение с полным отрывом от производства.

В ученическом договоре указываются профессия, по которой будет проведено обучение, срок обучения, его стоимость



и период, который работник обязуется проработать после прохождения обучения, не увольняясь без уважительных причин.

В случае если ученик не выполняет свои обязательства по ученическому договору, работодатель вправе его расторгнуть.

Ученический договор в дополнение к трудовому договору может заключаться и при переводе работника на новое рабочее место по профессии, по которой у него нет документов, подтверждающих наличие соответствующей профессиональной квалификации.

- Расскажите, пожалуйста, как организуется и проходит подготовка учеников?

- Обучение организуется в соответствии с «СТП СМК 6.2-02-2011. Управление персоналом. Обучение и развитие персонала» и с полным отрывом работника от работы. Распоряжением по цеху

ученику назначается инструктор производственного обучения (наставник) из числа высококвалифицированных рабочих по соответствующей профессии. При трудоустройстве все ученики проходят в отделе развития персонала адаптационный курс «Добро пожаловать в компанию» с оценкой знаний о компании. Далее обучение проводится по двум направлениям: теоретическое и практическое. Производственное (практическое) обучение организуется на рабочем месте, является индивидуальным и начинается с первого дня работы ученика под руководством наставника. По окончании производственного обучения ученик выполняет практические задания (тесты).

Теоретическое обучение может проводиться как индивидуально, так и в группах: в классах отдела развития персонала или в учебных классах цеха. Группы теоретического обучения комплектуются по мере трудоустройства учеников (8-10 человек).

По окончании обучения ученик сдает экзамен, по итогам которого ему присваивается или не присваивается квалификационный разряд по обучаемой профессии.

- Оплачивается ли ученику период его обучения профессией?

- Да, ученику ежемесячно выплачивается стипендия, которая начисляется пропорционально фактическому времени практического и теоретического обучения в отчетном месяце, по часовой тарифной ставке, соответствующей грейду по обучаемой профессии.

Если практическое обучение проводится на рабочих местах, аттестованных по условиям труда как вредные, то ученику устанавливается доплата за вредные условия труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (пропорционально времени, отработанному во вредных условиях). Что касается премии за выполнение показателей структурного подразделения, то ученикам в период обучения она не полагается, но может быть установлена в размере до 50% от часовой тарифной ставки (в зависимости от профессии) за индивидуальные результаты труда. Решение об установлении размера премии принимает начальник отдела кадров на момент заключения ученического договора.

Оценка индивидуальных (личных) результатов труда ученика ежедневно ведется инструктором производственного обучения. По итогам месяца подводится средний балл, на основании которого производится начисление премии.

В случае успешного результата обучения работнику присваивается разряд, о чем делается соответствующая запись в трудовой книжке, и устанавливается порядок премирования в соответствии с действующими на предприятии положениями.

Главная ценность чугунолитейного цеха — это люди

Свою историю это подразделение отсчитывает от 7 сентября 1964 года, когда государственная комиссия приняла в эксплуатацию первую очередь цеха ковкого чугуна. Именно так он тогда назывался.



В 2005 году цех вошел в состав ООО «УАЗ-Металлургия», а 1 декабря 2013 года на базе чугунолитейного цеха было создано ООО «УАЗ-Литейное производство».

В канун юбилея, 5 сентября, в необычайно теплой и сердечной обстановке прошло торжественное мероприятие, посвященное этому событию.

Коллектив поздравили руководитель ООО «УАЗ-Литейное производство» А.С. Молодцов, директор по персоналу ОАО «УАЗ» Е.Ю. Фомичева, начальник ЧЛЦ А.С. Николаев, начальник отдела организации оплаты труда дочерних обществ дирекции по персоналу Н.Н. Филатова, председатель профкома ООО «УАЗ-Металлургия» А.А. Тренин.

- Ввод в эксплуатацию этого цеха имел огромное значение для завода, ведь до этого отливки доставлялись из Нижнего Новгорода, - сказал, обращаясь к металлургам, **А.С. Молодцов**. - Весь завод работал над тем, чтобы создать собственное литейное производство, и в июне 1964 года была запущена первая вагранка. Позднее было смонтировано остальное оборудование, и в сентябре цех ковкого чугуна был официально введен в строй. Нынешнее поколение достойно несет почетное звание металлурга, обеспечивая своей продукцией как УАЗ, так и выполняя сторонние заказы. Поздравляю вас с юбилеем и желаю крепкого здоровья и успеха!

Приветствуя коллектив в преддверии столь важного события в жизни цеха, **Е.Ю. Фомичева** зачитала поздравление исполнительного директора ОАО «УАЗ» **Д.Н. Бизюкова**.

Самые теплые слова признательности коллективу прозвучали в

выступлении начальника чугунолитейного цеха **А.С. Николаева**:

- С момента первой плавки многое изменилось в цехе: технологии, оборудование, даже название, но неизменными остались традиции и тот неповторимый дух нашего коллектива, которым всегда были сильны металлурги. Наши традиции передаются из поколения в поколение, формируются трудовые династии. Рядом с отцами встают сыновья, внуки, и это говорит о многом. Я считаю, что наша самая главная ценность - это люди. Чугунолитейное производство - сложное и трудное, далеко не каждый может здесь работать. Как показывает жизнь, либо человек уходит сразу, либо остается навсегда. И в таких людях можно уже быть уверенным на все 100 процентов, что они никогда не подведут. Я считаю, с нашим коллективом можно решать любые задачи.

В связи с 50-летием чугунолитейного цеха и за большой вклад в развитие автомобилестроения, многолетний плодотворный труд и высокие производственные показатели 25 человек были награждены Благодарственными письмами администрации Засвияжского района. Среди них - плавильщик металла и сплавов шестого разряда **В.Н. Саранцев**, машинист крана **Т.Н. Яровикова**, слесарь-ремонтник шестого разряда **А.Н. Леонтьев**, инженер-технолог **Н.А. Болмашнова**, заливщик металла **В.В. Кузнецов**, формовщик машинной формовки **А.Н. Кашкаров**, обрубщик **В.А. Захаров** и другие.

Еще 26 работников ЧЛЦ за большой вклад в развитие цеха, созидательный труд и предан-

ность производству были вручены Благодарственные письма ООО «УАЗ-Литейное производство». Среди награжденных: огнеупорщик **В.Б. Потолоков**, плавильщик металла и сплавов **Ю.А. Рахманов**, стерженщик машинной формовки **Е.А. Мелкина**, машинист крана **С.В. Баличев**, обрубщик **А.В. Калинин** и другие.

Цех по праву может гордиться своими работниками. Например, инженер-технолог **Н.А. Болмашнова** разрабатывает и внедряет прогрессивные технологические процессы в цехе и вносит предложения по совершенствованию технологии для обеспечения требований потребителей к выпускаемой продукции. В 2011 году ее портрет был занесен на Доску почета, а в 2012-м за профессионализм, добросовестный труд она была награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и транспорта Ульяновской области.

Плавильщик металла и сплавов **В.Н. Саранцев** работает на УАЗе с января 1994 года. Как опытный специалист, он является наставником молодежи, проводит обучение по повышению разряда, в области качества, по освоению новой техники и технологии и методам бережливого производства.

Машинист крана **Т.Н. Яровикова** отлично управляет мостовыми и козловыми кранами, оснащенными различными грузозахватными приспособлениями. Являясь лучшим сотрудником участка и мастером своего дела, она выполняет сложные работы по погрузке, разгрузке и транспортировке грузов, требующих повышенной осторожности.

Побольше бы таких специалистов, как В.Ф. Ильюшин

Начальника бюро технического контроля ветерана труда ОАО «УАЗ» **Владимира Филипповича ИЛЬЮШИНА** в коллективе чугунолитейного цеха знают как грамотного специалиста, настоящего профессионала, способного решать самые трудные производственные вопросы. И это не случайно, ведь вся его трудовая биография, а это 37 лет, связана именно с этим подразделением.

На Ульяновский автомобильный завод Владимир Филиппович пришел в 1977 году молодым специалистом после окончания факультета «Литейно-сварочное производство» Брянского института транспортного машиностроения.

- Порог цеха ковкого чугуна, ныне ЧЛЦ, я переступил 9 августа, меня приняли на должность мастера формовочного участка. В то время цех выпускал отливки из ковкого чугуна. Формообразование производилось на двух линиях, где были установлены формовочные автоматы моделей 254 и 117. Плавка осуществлялась методом дуплекс-процесса - это вагранки. Металл по температурному режиму и химическому составу доводился в дуговых печах ДЧМ-10, - вспоминает он. - После окончания института у меня был солидный багаж теоретических знаний, а практики не хватало. И даже сегодня, спустя столько лет, я благодарен старшим коллегам, работавшим со дня основания цеха и хорошо знавшим технологический процесс, за помощь. Они охотно делились своим опытом.

Это начальник цеха **Б.Ф. Федоров**, заместитель начальника цеха **Л.В. Фомичев**, **В.Н. Ладцев** и мой непосредственный наставник **М.А. Шевченко**, который был старшим мастером участка, куда я пришел. За добросовестный труд он был уже награжден орденом Трудового Красного Знамени. Мне нравились и работа, и коллектив, и я остался здесь навсегда.

В дальнейшем, работая практически на всех участках литейного блока: старшим мастером плавильного участка, заместителем начальника цеха и принимая активное участие в техническом перевооружении цеха, В.Ф. Ильюшин приобрел неоценимый опыт и от-



личное знание технологических процессов, которые сегодня позволяют ему успешно справляться со своими обязанностями начальника бюро технического контроля ЧЛЦ. На эту должность он был назначен в 1996 году и стоял у истоков создания системы менеджмента качества ООО «УАЗ-Металлургия».

- В 2005 году мы перешли на производство отливок из высокопрочного чугуна. Были закуплены и установлены новые плавильный комплекс фирмы АВВ и формовочная линия АС-7086, - рассказывает Владимир Филиппович. - Возросли и требования потребителей к качеству нашей продукции, поэтому мы очень быстрыми темпами, пользуясь опытом работы дирекции по качеству ОАО «УАЗ», занимались созданием своей системы менеджмента качества. В 2005 году она была сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9001, а в 2014 году - уже на соответствие международному стандарту ISO/TS 16949:2009.

В декабре 2013 года на базе ЧЛЦ было создано ООО «УАЗ-Литейное производство». В этом году предприятие должно пройти ресертификационный аудит на соответствие международному стандарту ISO/TS 16949. И как начальник БТК В.Ф. Ильюшин принимает самое непосредственное участие в подготовке к аудиту, разработке стандартной документации на соответствие международному стандарту ISO/TS 16949.

От уже много лет бюро технического контроля, возглавляемое им, стоит на страже качества продукции, выпускаемой ЧЛЦ. Его специалисты постоянно ведут мониторинг техпроцессов на всех этапах производства. Данные ежедневно рассматриваются на совещаниях по качеству. Кроме того, БТК оперативно реагирует на замечания потребителей, ведь ООО «УАЗ-Литейное производство» изготавливает продукцию не только для УАЗа, но и для других предприятий. Один раз в неделю проводится день качества, где обсуждают-

ся корректирующие мероприятия и дальнейшие действия по улучшению качества выпускаемой продукции.

- Я работаю с Владимиром Филипповичем около 20 лет и могу сказать о нем только все самое хорошее, - говорит начальник ЧЛЦ **А.С. Николаев**. - Очень грамотный специалист, отлично знает специфику литейного производства и техническую документацию. С ним, как со старшим товарищем, всегда можно посоветоваться. За многолетний добросовестный труд В.Ф. Ильюшин был награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ. Побольше бы таких людей, и проблем было бы меньше.

Да, душой любого производства, конечно же, всегда являются люди.

- Коллектив у нас сплоченный, с задачами, поставленными руководством, справляется успешно, - говорит Владимир Филиппович. - В первую очередь мне хотелось бы отметить тех, с кем я начинал работать 37 лет назад, - это заливщик плавильного участка **Н.И. Мищенко**, мастер плавильного участка **А.П. Братишко**, старший мастер ШИХ **В.А. Кодяшев**, а также и более молодых коллег: начальника цеха **А.С. Николаева**, мастера формовочного участка **А.Б. Мухина**, старшего мастера термообрубоного участка **И.А. Карташова**, старшего мастера формовочного участка **В.В. Рожкова** - продолжателя трудовой династии. На этом же участке тоже старшим мастером работал его отец Владимир Алексеевич. Хочется вспомнить и начальника цеха **В.А. Шабаева**, который очень рано ушел из жизни, когда ему не было еще и пятидесяти. Мы с ним тоже начинали вместе. Особого внимания заслуживает первый мастер плавильного участка **Геннадий Алексеевич Вершинин**, который выдал первую плавку из вагранки. Это было в июне 1964 года, еще до официального открытия цеха.

Поздравляю всех работников и ветеранов ЧЛЦ с праздником - юбилеем цеха, желаю здоровья, счастья и благополучия.

В.И. Бычков: «С нашим профсоюзом считаются»

Профсоюзная организация Ульяновского автомобильного завода насчитывает более чем 70-летнюю историю своей деятельности, и сегодня она остается одной из самых сильных и многочисленных не только в Ульяновске, но и в России. О роли профсоюзов на современном этапе дал интервью ГТРК «Волга» председатель профкома ОАО «УАЗ» В.И. БЫЧКОВ.

- Виктор Иванович, имеют ли профсоюзы сегодня влияние в нашем обществе, или они просто превратились в декорацию, обычную общественную организацию? Какова ваша позиция по этому вопросу?

- Если профсоюзы сегодня не имели бы своего веса в обществе, то в ноябре 2013 года я не стал бы избираться на должность председателя профкома ОАО «УАЗ». Задача профсоюза - защита трудовых прав и интересов работников. На автозаводе практически все документы, касающиеся трудовых отношений, согласовываются с профсоюзным комитетом, 30% из них возвращаются на доработку с учетом замечаний, которые внес профком. На их рассмотрение отводится три дня. Далее профком совместно с представителем работодателя принимают решение, которое удовлетворяло бы обе стороны. В этом, я считаю, и заключается значимая роль профсоюза.

- Какова численность профсоюзной организации ОАО «УАЗ»?

- Наша профсоюзная организация насчитывает около 7 тысяч членов при общей численности работающих на УАЗе - 12 тысяч человек.

- Это нормальное соотношение, говорящее о том, что ваш профсоюз является авторитетным?

- Да, с нашим профсоюзом считаются, и решения, которые он при-

нимает, учитываются. Желательно, конечно, чтобы профсоюзная организация насчитывала как минимум 75-80% работающих на предприятии. Над чем мы сейчас и работаем.

- Виктор Иванович, можете ли вы за то время, как возглавляете профком ОАО «УАЗ», назвать какой-либо факт, когда удалось предупредить действия администрации, направленные на ущемление прав работников?

- В настоящее время на предприятии проводятся коренные преобразования, и не только производства, но и организационной структуры. Так, например, создаются дочерние общества, и в связи с этим возникает немало вопросов при переводе туда работников из головного предприятия. Мы тщательно следим за тем, чтобы не было никаких нарушений их трудовых прав и средний заработок сохранялся не ниже, чем был на УАЗе.

- Может ли профсоюз влиять на идеологию развития предприятия, ведь от того, каким путем оно пойдет, зависит и благосостояние трудового коллектива. Мы знаем, что автозавод является брендом автомобильной промышленности. А сейчас все чаще мы слышим о том, что на автозаводе будет организовано отверточное производство по сборке иномарок. Так ли это?

- Я думаю, что отверточный путь - это не для

УАЗа, потому что у нас полный цикл производства автомобилей: штамповка, сварка, окраска, сборка. Как пример, «Соллерс-Исузу» начал выпускать грузовики с организации сборочного производства, а затем на площадке УАЗа была сконцентрирована и сварка, и окраска, и сборка их. А это уже не отверточная технология. Что касается автомобилей «УАЗ», то до 2018 года программа их производства уже утверждена. Кроме того, основной наш продукт «УАЗ-Патриот» постоянно модернизируется, и сейчас полным ходом идет подготовка к выпуску «УАЗ-Патриот» 2014 года.

- Это действительно радует, но почему тогда территориально предприятие сжимается, если у УАЗа такие широкие горизонты, новые модели?

- По этому вопросу уже было много разговоров. От переработанного завода на площади в 320 га останется порядка 50 га - достаточных для современного эффективного предприятия.

- Завод модернизируется, значит, будет и зарплата у трудового коллектива. А для профсоюза самое главное, чтобы люди хорошо зарабатывали, были спокойны и уверены в будущем. Еще с начала 90-х годов на многих промышленных предприятиях об охране труда просто забыли. Как у вас обстоит с этим дело?

- Это одно из основных направлений работы

профсоюзного комитета ОАО «УАЗ». Мы контролируем соблюдение работодателем ТК РФ, выполняем мероприятия по охране труда и технике безопасности, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. По всем этим вопросам на заседаниях профкома регулярно заслушиваются отчеты руководителей подразделений и отдела охраны труда и техники безопасности. В цехах работают уполномоченные по охране труда. Если есть какие-либо нарушения, они сообщают об этом в профком.

- Как вы оцениваете работу вашего профсоюза?

- Я считаю, что тот профсоюз, который существует на УАЗе, успешно справляется с задачами, поставленными перед ним. Мы находим взаимоприемлемые решения не путем конфронтации, а переговорным путем - на основе социального партнерства. Если обратиться к сегодняшней ситуации, то мы видим, что продажи автомобилей падают. Это объективный процесс. И в этих условиях нам удалось добиться заключения коллективного договора на 2014-2016 гг. с сохранением практически всех социальных гарантий прежнего колдоговора. Уверю вас, что далеко не всем предприятиям автопроизводителям удалось вообще заключить колдоговор.

- Да, колдоговор - это



важный документ, форма взаимодействия с работодателем и рычаг давления на него. А как вы поступаете, если он нарушает свои обязательства?

- Я пока не сталкивался с тем, чтобы колдоговор не выполнялся. Бывает, что сроки выполнения того или иного мероприятия переносятся по уважительным причинам, но позже оно будет обязательно реализовано. Один раз в год проходит конференция по проверке выполнения колдоговора за прошедший период. Несмотря на то, что он уже принят и подписан, в него все равно вносятся изменения и дополнения. Например, раздел об обеспечении спецодеждой, средствами индивидуальной защиты содержит 286 пунктов.

- Часто ли люди обращаются к вам с жалобами,

и бывают ли такие истории, в которых вам приходится разбираться?

- Люди обращаются по тем или иным вопросам практически ежедневно. Так уже сложилось, что они со своими чаяниями и нуждами в первую очередь идут в профком. К нам также поступают коллективные письма с просьбой обратиться внимание на какие-либо факты, например, на необходимость сделать ремонт или оплатить сверхурочные. У нас есть комиссия, которая занимается рассмотрением всех этих вопросов. В трудных жизненных ситуациях мы оказываем членам профсоюза материальную помощь. И всегда профсоюзному комитету ОАО «УАЗ» удается совместно с работодателем находить компромисс, отстаивая права и интересы работников.

Новый учебный год по традиции начинается с театра

6 сентября более 170 первоклассников - детей заводчан стали гостями Ульяновского театра кукол имени народной артистки СССР В.М. Леонтьевой, куда их пригласил профсоюзный комитет ОАО «УАЗ».



С первым учебным годом ребят поздравили председатель профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» В.И. Бычков, директор по экономике и финансам О.В. Березкина, директор по связям с общественностью Н.В. Боричев и заместитель директора театра кукол В.К. Евсеева. Они искренне пожелали первоклассникам новых открытий, хороших преподавателей и верных друзей на всем школьном пути - первом этапе к взрослой жизни.

Настоящим подарком для первоклашек в этот день стал спектакль «Как обрести друга» по пьесе Михаила Супонина. Вот уже прошла неделя с начала учебного года. Как подружиться с одноклассниками и найти новых верных друзей? Это и является основной темой спектакля.

Главный персонаж - капризный Бука не умеет дружить, он со всеми ссорится. Вот и решил сказочник Поиграй

проучить его и придумал сказку, в которой тот попадает в беду - прямо в лапы к Волку. Испугался Бука и попросил героев спектакля Бирлибому и Типтама, а также ребят в зале помочь ему. Все дружно они прогнали Волка и спасли Буку. После этого он изменился - стал веселым и добрым, а самое главное - обрел новых друзей.

Спектакль поставлен в жанре интерактивной игры со зрителями. Дети не только с интересом наблюдали за развитием сюжета: замирали от страха, переживая за главного героя, смеялись, радуясь его победам, но и являлись непосредственными участниками, ведь без них вряд ли удалось бы выручить Буку. Главное - все они поняли, как хорошо иметь надежных друзей. Удастся ли спектакль? Это можно было прочесть по восторженным глазам ребят.

После его просмотра их ждала развлекательная программа, специально подготовленная для первоклассников. Вместе с веселыми друзьями Тяпой и Ляпой, которые рады всем ребятам, приходящим в театр, они играли и рисовали на асфальте. В веселье и нарядные лица детей превращал с помощью аквагрима художник Цветочек.

В кукольный театр в этот погожий сентябрьский денек ребята пришли с папами и мамами, дедушками и бабушками. Среди взрослых были отдавшие предприятию многие годы своего труда и те, кто работает сравнительно недавно, - всех их объединил Ульяновский автомобильный завод. Дети тоже почувствовали его объединяющую силу, недаром директор по связям с общественностью Н.В. Боричев в своем выступлении назвал их маленькими автозаводцами.

На этот праздник и председатель профкома В.И. Бычков, и директор по экономике и финансам О.В. Березкина тоже пришли с детьми.

- Я впервые и на таком мероприятии, и в Ульяновском кукольном театре. Здесь исключительно теплая, домашняя атмосфера, чувствуешь себя, как в сказке, а музей кукол просто необыкновенный, - отметила



О.В. Березкина. - Для первоклассников же начинается интересная пора открытий, обретения новых знаний и друзей. Хочется пожелать успеха им на этом пути.

В.И. Бычков:

- Я рад за всех своих коллег - заводчан, которые в этом году повели своих детей в первый класс. Это действительно незабываемое событие для всей семьи.

Д.Н. Тарасов, водитель-испытатель ДУК:

- В первый класс пошла моя дочь Олеся. Мы задолго готовились к этому, и поэтому особенно приятно было внимание со стороны предприятия и профсоюзного комитета. Нас пригласили на мероприятие и в музей народного образования Симбирской губернии, и в кукольный театр. Это запомнится надолго.

Дети тоже не скрывали восторга от праздника и постановки, которая учит их дружить и ценить дружбу.

К началу учебного года профсоюзный комитет ОАО «УАЗ» организовал не только праздничное мероприятие. В рамках областной акции «Помоги собраться в школу» профком завода уже несколько лет подряд выделяет родителям первоклашек - членам профсоюза по 1000 рублей на одного ребенка. И это хорошее подспорье к новому учебному году.

Студентам из КНР нравится в России все: люди, природа, УАЗ

Группа студентов из Китайской Народной Республики побывала с экскурсией на Ульяновском автомобильном заводе.



В наш город они приехали для обучения в Международной летней школе, которая вот уже четвертый год успешно действует на базе Ульяновского государственного технического университета.

- Это студенты-третьекурсники из Технологического университета Северного Китая. Образовательная программа для них включает курс «Теория и практика программирования», а также изучение

русского языка, - рассказывает главный специалист отдела академической мобильности и международных образовательных программ УлГТУ **Инна Шахман**. - Кроме того, для них разработана культурная программа. Они уже немного ознакомились с достопримечательностями города. Сегодня приехали на УАЗ. Помимо этого, они посетят ведущие ИТ-компании Ульяновской области, музеи города, а также фестиваль

исторической реконструкции «Великий Болгар» в Республике Татарстан и многие другие мероприятия. Надо сказать, что молодые люди тянутся к знаниям, буквально впитывают каждое слово, интересуются историей России и нашего города.

На УАЗе студенты из Китая посетили выставочный комплекс, познакомиться со спортивной командой автозавода. О достижениях нашей команды рассказал начальник отдела форсированных испытаний - заслуженный тренер РФ А.В. Ершов, гости также посмотрели видеоролики о соревнованиях заводских автогонщиков.

Тостам из КНР нравится в России все: и люди, и природа, и уровень подготовки специалистов. Самые приятные впечатления остались и от визита на УАЗ.

Нинрой Бай:

- Россия отличается тем, что здесь много промышленных предприятий, интересно было побывать на одном из них. Машины «УАЗ» мне понравились, на них везде можно проехать и посмотреть много замечательных мест. Город красивый, зеленый,



люди добрые и отзывчивые. Хотелось бы побывать здесь еще раз после окончания университета.

Рубин Джао:

- У завода богатая история, ваши автомобили часто встречаются на дорогах нашей страны, особенно «буханка» - машина высокая, вместительная. Я заметила, что, несмотря на хорошо развитую промышленность, в вашем городе воздух свежий и есть много мест, где можно отдохнуть и которые интересно посетить.

В группе студентов из Китая

был и **Чжан Минцунан**, который обучается на машиностроительном факультете УлГТУ.

- Я решил учиться в России, потому что здесь обучение ведется на более современном уровне. Поступал на общих основаниях, сейчас живу в общежитии, - говорит он. - Мне нравится Ульяновск, он комфортный для жизни и похож на мой родной Харбин (Северный Китай). После окончания университета планирую работать на заводе в Китае или России.

Людмила МАРФИЦИНА

Впервые в России - Somera Esperanto - Studado (SES)

7-25 августа 2014 г. в северной части Подмосковья на базе отдыха пансионата «Компонент» состоялось уникальное историческое событие - впервые в России проводилась Международная летняя эсперанто-школа (SES). До этого SES проводилась восемь раз, но исключительно в Словакии.



Несмотря на сложную политическую обстановку в Европе, встреча заинтересовала многих иностранных и российских эсперантистов, ведь в ней могли участвовать даже новички, не знакомые с языком вообще.

На слет эсперантистов приехали более 80 человек из 10 стран мира (России, Словакии, Германии, Франции, Польши, Бельгии, Дании, Швеции, Китая и Таиланда) разного возраста: от трехлетней Маши из Королева до 86-летнего Эдвара Энгхарта из Швеции. Ульяновск был представлен тремя делегатами: «spertulo» (опытный) Юрий Карцев, «progresanto» (средний уровень) Сергей Абрамов и «komencanto» (начинающий) Мария Верзун.

SES представляет собой не только ежедневные курсы разных уровней изучения языка, но и участие в обширной творческой программе, веселом совместном отдыхе и интересном

общении друзей из разных стран без переводчика. Ульяновцы каждый день начинали с утренней пробежки и разминки на свежем воздухе. Между завтраком и обедом проводились курсы с чайно-кофейной паузой между занятиями. Я посещал курсы среднего уровня, которые вел венгр Саби, проживающий сейчас в Польше. Для иностранцев были предложены курсы по русскому языку. Послеобеденная и вечерняя программы были насыщены различными мероприятиями: лекциями, семинарами, мастер-классами по рукоделию и танцам - от средневековых до кубинской сальсы, настольными и спортивными играми (теннис, волейбол, городки, водное поло в бассейне), викторинами, концертами.

К сожалению, посетить все было физически нереально. Большой интерес вызвало выступление одного из знаменитых музыкантов-эспе-

рантистов, виртуоза-аккордиониста Кима Хенриксена из Дании, который два вечера разогревал публику в достаточно холодную погоду. Даже доктор филологических наук, лингвист из Ростова А.С. Мельников, который сначала кутался от холода в одеяло, бросился в пляс.

Интересной оказалась лекция барда, поэта, писателя из Тихвина Михаила Бронштейна о всемирно известных советских бардах: Вертинском, Анчарове, Галиче, Окуджаве, Визборе, Высоцком с примерами песен под гитару этих авторов собственного перевода на эсперанто. В другой вечер порадовал зрителей на концерте «Подмосковные вечера» музыкант-гитарист из Москвы Михаил Поворин лирическими песнями, которых в его репертуаре насчитывается несколько сотен. Наталья Дзига из Ногинска представила на суд зрителей народные удмуртские песни в сопровождении выступления Ксении Суярковой, искусно владеющей огненными шарами. Сражение интеллектуалов под названием «Что? Где? Когда?» провел один из знатоков «Своей игры» на НТВ москвич Георгий Коколия.

Для книголюбов каждый день была открыта книжная лавка с различной литературой и эсперанто-атрибутикой (футболки, флажки, значки, открытки). Меня заинтересовали книга нашего земляка, первого симбирского эсперантиста А.А. Сахарова «Воспоминания 100% эсперантиста», который родился в 1865 г. в деревне Кудеиха Сиявской волости Алатурского уезда Симбирской губернии (ныне Чувашская Республика) и книга венгерского издательства «111 басен» И. Крылова в переводе на эсперанто С. Рублевым.

Для киноманов каждый вечер показывали фильмы разных стран с субтитрами на эсперанто. Путешественники побывали с экскурсиями в городах Сергиев-Посад, Клин (дом-музей П. Чайковского) и экспозиция эсперантиста-музыканта С. Танеева), Шахматово (дом-музей А. Блока).

Когда встречаются друзья из разных стран, то им хочется рассказать о своем родном языке, культуре, национальных традициях. Прекрасная возможность для этого была предоставлена на фестивале языков, на

котором рассматривали даже языки, представителей которых не было на этом мероприятии: турецкий и украинский.

В предпоследний день для участников и гостей слета был организован национальный вечер русской культуры, на котором выступили народные российские коллективы художественной самодеятельности в различных песенных и танцевальных жанрах.

Подвел итог этому языковому слету в заключительный вечер интернациональный концерт, который состоял из песен, театральных сценок, танцев, творческих миниатюр. Я выступил с басней И. Крылова «Мартышка и очки». На закрытии фестиваля главный организатор SES словак Петер Балаш выразил чувство удовлетворения от удачного выбора места проведения летней школы и совместно проделанной работы всеми участниками, охотно посещавшими все мероприятия и поддерживавшими друг друга. В России это была первая, но далеко не последняя школа. В будущем будут учтены все пожелания участников сделать SES еще более интересной и привлекательной. А язык эсперанто еще раз доказал свою необходимость служить людям на пути к всеобщему миру, дружбе и взаимопониманию.

Начинается новый учебный год и в Ульяновском эсперанто-клубе. Намечены ближайшие цели: увековечить память первых симбирских эсперантистов 1910 года мемориальной доской на фасаде дома бывшей городской управы и набрать группу для бесплатного обучения новых желающих, чтобы в следующих поездках ульяновцы были представлены более мощной командой! В середине июля 2015 г. запланирована российская дружеская встреча RET в Чебоксарах, а в конце июля состоится юбилейный 100-й Всемирный конгресс международного языка эсперанто UK в Лилле, Франция.

Первое занятие состоится **28 сентября в 12.00** в Ульяновской областной научной библиотеке имени В.И. Ленина (Дворце Книги): бульвар Новый Венец, 5; отдел литературы на иностранных языках.

Тел. для справок 8-937-272-08-98.

Сергей АБРАМОВ,
инженер-технолог
ООО «УАЗ-Техинструмент»

Всей семьей - на спортивный праздник!



Семейный спортивный праздник прошел в минувшее воскресенье в музее «Народное образование Симбирской губернии в 70-80 гг. XIX в.» в преддверии областного Дня семейного общения. Два десятка семей - представителей различных подразделений завода пожертвовали воскресным сном, чтобы в полной мере насладиться солнечным утром в компании близких и коллег.

На зеленой лужайке возле школы их уже ждали веселые аниматоры. Каждому участнику повязали яркую повязку и отправили на шутивную зарядку, где самые сильные смогли поучаствовать в перетягивании каната, а потом все дружно прыгали под задорную музыку. Соревнования открыли директор по связям с общественностью **Николай Боричев** и директор по персоналу **Елена Фомичева**. В приветственном слове они отметили, что подобные мероприятия укрепляют не только семейные связи, но и профессиональные. Повязав фиолетовые повязки на рукава, руководители присоединились к одной из четырех команд.

После веселой зарядки, объединившись по цветам на повязках в команды, авто-



закаленная в заводских турслетах «Комета» нарисовала целую стенгазету.

На другой площадке развернулся арбалетный тир. Участники соревнований пости-

в вышине признания в любви родному заводу, в то время как партнеры по команде обеспечивали скалолазам страховку. На зеленых полянках соревновались в ловкости. Командам пришлось прыгать через большую скакалку поодиночке и группами. Причем делали это не только девушки, но и сильные мужчины.

Рядом с ними проходила эстафета водоносов. Участникам требовалось перенести как можно больше воды из одного чана в другой в пластиковом стаканчике. Казалось бы, что может быть проще? Однако судьи усложнили конкурс, заставив носить стаканчик то в зубах, то перетаскивая партнеров по команде на руках, то бегая вприпрыжку. Но автозаводчане справились и с этим сложным заданием.

Завершился конкурсный день дружной дискотеккой. Все участники получили призы и подарки - командный поход в



заводчане приступили к испытаниям. Для начала участники придумывали название, девиз и командный танец, а после разошлись по локациям, на которых автозаводцев и их семьи ждали разные задания. Каждые двадцать минут звучал сигнал, и участники переходили к следующему упражнению.

Под открытым небом развернулась настоящая творческая мастерская. И дети и взрослые с интересом рисовали герб команды, включающий в себя и гербы семей. Для художников был подготовлен целый арсенал - тут и ватманы, и цветные карандаши, и кисточки, и акварель, и гуашь, и пастель, и привычные фломастеры. Каждая из команд старалась перещеголять соперника в мастерстве и технике. Так, «Пантеры» пастелью в самом центре ватмана нарисовали символ команды, а по краям цветными карандашами символы своих семей. «Пламя» изобразила феерию огня, «Вежливая семья» оставила отпечатки своих рук, а



го пола не уступали в меткости сильной половине человечества, а природная выдержка подчас помогала выстрелить точнее.

Рядом с тиром вырос скалодром. Поднимаясь на время, автозаводцы кричали

боулинг, а также канцелярские принадлежности и футбольные мячи для каждой семьи. Ну а главным сладким подарком стал большой и вкусный торт с узавовской «чайкой».

Наталья НИКИФОРОВА

12 сентября - День семейного общения в Ульяновской области



Семья играет особенную роль в жизни каждого человека. Именно в семье происходит его формирование как личности. Забота, взаимное уважение, согласие и любовь близких - это то, что помогает человеку и делает его сильнее.

Сегодня в Ульяновской области реализуется целый комплекс мер по поддержке семей. В первую очередь мы заботимся об охране материнства и детства. На сегодняшний день в 7088 семьях региона воспитываются трое и более детей. Уверен, что крепкая семья является основой развития всей Ульяновской области.

В этот день дан старт уникальному проекту - юбилейной десятой акции «Роди патриота в День России». Его мероприятия также направлены на пропаганду семейных ценностей и традиций.

Уважаемые ульяновцы! От всей души поздравляю вас с этим замечательным праздником. Пусть в ваших семьях всегда царят любовь, благополучие и взаимопонимание. Желаю вам счастья, мира и добра!

Губернатор - председатель
Правительства Ульяновской области С.И. Морозов

Основоположник трудовой династии А.Н. Забиров

15 сентября отметит 80-летний юбилей бывший начальник цеха комплектации ветеран труда УАЗ Александр Николаевич ЗАБИРОВ.

В 1964 году он пришел на Ульяновский автомобильный завод слесарем в цех № 28. Потом работал в районном отделе милиции, в УПП «ВОС», но интерес к производству вновь привел его на завод, уже в качестве старшего инженера-технолога в цех комплектации. Именно здесь, занимаясь составлением технической документации и организацией контроля за комплектацией и перевозкой деталей, Александр Николаевич почувствовал себя на своем месте. Параллельно окончил автомеханический техникум. В 1970 году Забиров был назначен заместителем начальника цеха комплектации, а потом и возглавил это важное для предприятия подразделение. Так в ударном труде незаметно пролетели 34 года - таков его стаж на УАЗе. Но заводская династия, основоположником которой стал А.Н. Забиров, продолжается. В свое время он привел сюда свою дочь Марину, а се-



годня на заводе трудятся его зять Александр и внук Максим. Глава семьи гордится тем, что они пошли по его стопам и достойно представляют семью на родном предприятии.

За свой многолетний добросовестный труд Александр Николаевич имеет множество благодарностей и наград, его портрет занесен на заводскую Доску почета.

Бывшие коллеги, родные и друзья от всей души поздравляют А.Н. Забирова с юбилеем и желают здоровья и бодрости еще на долгие годы, заботы и любви близких, радости и счастья!

*Пусть жизнь твоя идет спокойно,
Живи, не зная горести и бед.
И крепким будет пусть здоровье
На много долгих, долгих лет!*

С юбилеем!

10 сентября исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ

Александр Степановне ШИРОКОВОЙ,

11 сентября - 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ

Николаю Ивановичу ДИВБЕВУ.

Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, счастья, благополучия.

*Желаем радости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*

9 сентября отметила юбилейный день рождения главный бухгалтер ОАО «УАЗ»

Марина Маркеловна ПАНФИЛОВА.

Руководство, коллектив предприятия от всей души поздравляют ее и желают позитивного настроения, вечной молодости, неиссякаемого здоровья, профессиональных успехов и огромного счастья.

13 сентября отметит юбилейный день рождения контролер измерительных приборов и специального инструмента лаборатории проверки средств измерений отдела главного метролога

Татьяна Николаевна РОМАНОВА.

Руководство, цеховой комитет и коллектив отдела сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают крепкого здоровья, благополучия и всего самого наилучшего.

*Желаем счастья и удачи,
Желаем дружбы и любви,
Пусть радуют надежды
И пусть сбываются мечты!*

*Красивой женщине в красивый юбилей
Желаем много искреннего счастья,
Пусть на губах улыбка будет часто
И любят близкие с годами все сильнее.
Пусть юбилейный этот день
рождения
Вам принесет хороших свершений,
Больших успехов вам на каждый день,
Во всех делах удачи и везенья.*

Специалисты инженерных специальностей:

1. **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ).
2. **Инженеры-технологи** (образование высшее техническое, возможно трудоустройство выпускников вузов).
3. **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка).
4. **Экономист по нормированию труда** (опыт работы).
5. **Специалист по сертификации автомобилей.**
6. **Инженер-технолог по таре.**
7. **Инженер-конструктор по оснастке.**
8. **Инженер-технолог по инструменту.**
9. **Мастер участка ремонта оборудования.**
10. **Инженер по ГПМ** (образование высшее техническое, опыт работы желателен).

ООО «УАЗ-Литейное производство» на работу требуются:

1. **Обрубщики** (обучение).
2. **Заливщик металла** (обучение).
3. **Электрогазосварщики.**
4. **Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**
5. **Слесари-ремонтники.**

ООО «УАЗ-Техинструмент» на работу требуются:

1. **Слесари-ремонтники.**
2. **Инженер-программист.**

ООО «УАЗ-Металлургия» на работу требуются:

1. **Кузнецы-штамповщики** (обучение).
2. **Контролер кузнечно-прессовых работ.**



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

☎ 40-99-77

Квалифицированные рабочие:

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Маляры. 2. Стропальщики. 3. Машинисты крана (крановщики). 4. Наладчик КИПиА. 5. Наладчик холодно-штамповочного оборудования. 6. Наладчики станков и манипуляторов с программным управлением. 7. Слесари-ремонтники. 8. Слесари-сантехники. 9. Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям. 10. Газорезчики. 11. Рихтовщики кузовов. 12. Лаборант химического анализа. 13. Водители погрузчика (удостоверение обязательно). | <ol style="list-style-type: none"> 14. Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию. 15. Электросварщик ручной сварки (умение варить трубы). 16. Прессовщик лома и отходов металла. 17. Машинисты моечных машин. 18. Водитель-испытатель. 19. Контролеры малярных работ. 20. Контролеры сварочных работ. 21. Контролеры станочных и слесарных работ. 22. Транспортировщики. 23. Чистильщики. 24. Грузчики. 25. Кладовщики. 26. Уборщики территории. 27. Подсобные рабочие (на ворота). |
|---|---|

Для участия в программе «Кадровый резерв» резюме направлять на ел. адрес: personal-uaz@sollers-auto.com или HRD@uaz.ru.

ООО «УАЗ-Автокомпонент» на работу требуются:

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Мастер (образование высшее техническое). 2. Инженер-конструктор (конструирование технологической оснастки). 3. Операторы автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок. 4. Штамповщики. 5. Гальваники. 6. Термисты. 7. Наладчики автоматических линий и агрегатных станков. 8. Наладчики холодноштамповочного оборудования. 9. Машинисты крана. 10. Распределители работ. 11. Газовщик. 12. Зуборезчик. | <ol style="list-style-type: none"> 13. Корректировщик ванн. 14. Слесарь КиПА. 15. Слесари-ремонтники. 16. Слесари-сантехники. 17. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 18. Сварщики на машинах контактной (прессовой) сварки. 19. Резчик металла на ножницах и прессах. 20. Правильщик ручную. 21. Контролеры станочных и слесарных работ. 22. Транспортировщики. 23. Чистильщики. 24. Кладовщики. 25. Грузчики. |
|--|---|

Отдел подбора персонала:

Московское шоссе, 92, каб. 7, 10, тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84.

Подробная информация на www.sollers-auto.com, эл. адрес: personal-uaz@sollers-auto.com.

ОАО «Ульяновский автомобильный завод» реализует объекты недвижимости:



1. **Офисные помещения в здании заводоуправления** («Бизнес-центр»): 12-этажное здание, общая площадь 20000 кв. м. Удобное расположение рядом с центром города.
2. **«Бизнес-центр» реализует первый этаж под размещение двух-**

уровневого ресторана общей площадью двух этажей 1080 кв. м.

Тел. 40-60-13.

3. **Незавершенное строительство - пионерский лагерь «Нагорное»:** Ульяновская обл., Чердаклинский р-н. Количество корпусов - 17, этажность 1,2. Общая площадь 5421,9 кв. м.
4. **База отдыха «Сосновый бор-2»:** Ульяновская обл., Старомайнский р-н, 12 одноэтажных деревянных жилых домов, 11 вспомогательных зданий (сооружений). Общая площадь 1625 кв. м.

Тел. 79-73-85.

5. **Нефтебаза,** расположенная на создаваемой индустриальной промышленной площадке ОАО «УАЗ» (восемь зданий; резервуарный парк; ж/д пути).
6. **Производственное здание,** расположенное на территории Ульянов-

ского моторного завода по адресу: ул. Локомотивная, д. 17В. Имеется подъезд к зданию с двух направлений: с ул. Первомайской и ул. Локомотивной. Общая площадь 5708 кв. м.

7. **Офисное помещение,** расположенное по адресу: Московское шоссе, д. 86А (возможность торгового назначения, под размещение банка и т.д.). Общая площадь 3786 кв. м, пять этажей.
8. **Здания холодильников.** Площадь зданий 2375 кв. м. Два здания холодильников расположены на первой линии создаваемой промышленной индустриальной площадки напротив друг друга. Идеально подходят для размещения различного рода предприятий, связанных с пищевой промышленностью.

Тел. 79-73-99.

ГОРОСКОП

на неделю



ОВЕН (21.03 - 19.04)

На этой неделе не пытайтесь во что бы то ни стало доказать окружающим свою правоту. Звезды рекомендуют уступить и отступить до поры до времени. Жизнь сама покажет, чье мнение было более адекватным и близким к истине.



ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

В начале недели возможны волнения и проблемы, как будто кто-то испытывает ваш характер на прочность. Но к середине недели напряжение спадет, все тучи развеются. Так что просто нужно набраться терпения и верить в собственные силы и удачу.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Сейчас вам не помешает продемонстрировать свои амбиции. Правда, самоуверенность может оказаться лишней. Но далеко идущие планы и желание карьерного роста просто необходимы. Особо постарайтесь избегать конфликтов и каких-либо обещаний.



РАК (22.06 - 22.07)

Старый друг лучше новых двух. Так что не гонитесь за новыми знакомствами и неожиданными встречами. Лучше проведите время в проверенной компании. Важно, чтобы ваши слова не расходились с делами. Постарайтесь не устраивать публичных скандалов.



ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Лучше пока не подводить итоги и не останавливаться на достигнутом. На этой неделе проявляйте больше инициативы. Сейчас возможны изменения на службе, что может спровоцировать вас на поиск новой работы, которая, впрочем, окажется более интересной и прибыльной.



ДЕВА (23.08 - 22.09)

В предстоящий период вы сможете узнать много нового. Только не стоит верить сплетням. Всю информацию нужно анализировать и проверять. Будьте внимательны при заключении сделок, вполне вероятно, что вас попытаются обмануть.



ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Вероятен рост в профессиональной сфере. Не отказывайтесь от повышения, даже если вам страшно брать за новый фронт работ. У вас появится шанс овладеть новыми знаниями, умениями и навыками. И новая зарплата вас приятно порадует.



СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

На этой неделе крупных успехов у вас не предвидится. Зато вы можете порадоваться приятным мелочам. А вот разочарований точно не будет. Старайтесь не упускать шанса завести новые знакомства, которые окажутся весьма полезными.



СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Постарайтесь избежать риска, он не оправдает ни душевных, ни материальных затрат. Неделя может принести значительные изменения в семейном или финансовом положении. Однако не стоит все решения принимать самостоятельно. Мудрый совет не помешает.



КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

В это время планы придется менять, подстраиваясь под обстоятельства. Слишком быстрая смена событий может слегка утомить, зато вам точно не будет скучно. Каждый новый день будет не похож на предыдущий.



ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Госпожа удача начнет улыбаться вам. После череды житейских бурь ваш корабль найдет тихую гавань. Обстоятельства будут внезапно меняться, причем в лучшую сторону. Вам же надо занять выжидательную позицию, не рубить с плеча.



РЫБЫ (19.02 - 20.03)

На этой неделе вам нужно общение с давними друзьями. Важно не сдаваться при первых же трудностях, ведь их преодоление поможет вам ощутить вкус победы. И тогда вы сможете насладиться успехом в делах и обретенным счастьем в личной жизни.