

ПАНОРАМА

12+

УАЗ

№ 32 (8294) 9 ноября 2016 г.

▶▶ Главная новость

Автомобили УАЗ на Vietnam International Motor Show 2016

УАЗ принял участие в международном автосалоне Vietnam International Motor Show 2016 (VIMS 2016), который прошел в Хошимине с 26 по 30 октября. В этом году выставка была организована на территории Saigon Exhibition & Convention Center (SECC) и, по словам организаторов, стала крупнейшей автомобильной выставкой в истории Вьетнама, которую посетили порядка 120 000 человек.

окончание на стр. 2▶▶



Сотрудники автозавода приняли участие в мероприятиях в честь Дня народного единства

▶▶ стр. 2



«Мисс и Мистер УАЗ – 2016»: знакомство с участниками

▶▶ стр. 6



Детский конкурс рисунков «УАЗ – вчера, сегодня, завтра!»

▶▶ стр. 7

▶▶ Цитата недели



Андрей Дорофеев,
директор по экспорту
ООО «УАЗ»:

УАЗ активно развивает экспортное направление, и вьетнамский рынок является для нас одним из наиболее приоритетных среди стран Юго-Восточной Азии, тем более в этой стране есть долгие исторические связи с брендом УАЗ. В ближайшие годы мы планируем значительно увеличить объем поставок автомобилей в данный регион, в первую очередь за счет роста продаж обновленных моделей УАЗ ПАТРИОТ и ПИКАП, выпуска адаптированных к региональным требованиям модификаций машин. Также мы рассматриваем возможность организации локального производства.

**В эфире
радио
УАЗ**

с 14 по 17 ноября



- «Максимальный эффект» — гость студии – Людмила Яковлева, бригадир ОП, участник проекта «УАЗ – это мы».
- «Совет молодежи – это...» – продолжаем знакомиться с членами Совета молодежи ООО «УАЗ».
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

Автомобили УАЗ на Vietnam International Motor Show 2016



Флагманская модель предприятия, внедорожник УАЗ ПАТРИОТ, демонстрировался в комплектации с дизельным двигателем ЗМЗ-51432 рабочим объемом 2,2 л и мощностью 113,5 л.с. с системой впрыска Bosch Common Rail. Автомобиль цвета «Зеленый металлик» оснащен современной мультимедийной навигационной системой, камерой заднего вида и кондиционером.

УАЗ ПИКАП также был представлен в версии с дизельным двигателем ЗМЗ-51432 в цвете «Коричневый металлик» и комплектации «Классик». Главные отличительные особенности данной модели – это практичность, современный дизайн и широкий

выбор комфортных опций, которые позволяют эксплуатировать автомобиль как для активного отдыха, так и для коммерческих целей.

Внедорожник УАЗ ХАНТЕР цвета «Рашмо» (коричнево-серый металлик) с бензиновым двигателем объемом 2,693 л мощностью 128 л.с. посетители выставки смогли увидеть в эксклюзивной спецверсии «ТРОФИ». Помимо стандартного оборудования в данной комплектации автомобиль оснащен усиленной защитой рулевых тяг, КПП и раздаточной коробки, которая выполнена из штампованного стального листа толщиной 3 мм. Усиленная защита рулевых тяг из прочных труб круглого сечения диаметром 42 мм позволяет покорять серьезное бездорожье.

Отметим, что партнером ООО «УАЗ» на территории Вьетнама является компания AUTO K, которая представляет сеть официальных дилерских центров по

продажу и обслуживанию автомобилей УАЗ.

Директор по экспорту ООО «УАЗ» Андрей Дорофеев отметил: «УАЗ активно развивает экспортное направление, и вьетнамский рынок является для нас одним из наиболее приоритетных среди стран Юго-Восточной Азии, тем более в этой стране есть долгие исторические связи с брендом УАЗ. В ближайшие годы мы планируем значительно увеличить объем поставок автомобилей



в данный регион, в первую очередь за счет роста продаж обновленных моделей УАЗ ПАТРИОТ и ПИКАП, выпуска адаптированных к региональным требованиям модификаций машин. Также мы рассматриваем возможность организации локального производства».

В настоящий момент Ульяновский автозавод поставляет во Вьетнам внедорожники УАЗ ПАТРИОТ, УАЗ ПИКАП, УАЗ ХАНТЕР, а также автомобили коммерческого ряда, которые на протяжении долгих лет пользуются большим интересом и устойчивым спросом в этой стране.

Продолжение. Начало на стр. 1
На стенде Ульяновского автозавода были представлены три автомобиля: УАЗ ПАТРИОТ, УАЗ ПИКАП и УАЗ ХАНТЕР.

невый металлик» и комплектации «Классик». Главные отличительные особенности данной модели – это практичность, современный дизайн и широкий

нок является для нас одним из наиболее приоритетных среди стран Юго-Восточной Азии, тем более в этой стране есть долгие исторические связи с брендом УАЗ. В ближайшие годы мы планируем значительно увеличить объем поставок автомобилей

Сотрудники УАЗ приняли участие в праздновании Дня народного единства



В День народного единства сотрудники Ульяновского автозавода приняли участие в праздничном шествии, которое по традиции стартовало с площади 30-летия Победы и закончилось на площади 100-летия со дня рождения В.И. Ленина.

В рядах участников – члены регионального правительства, руководители Правительства Ульяновской области и администрации города Ульяновска, представители национально-культурных автономий, члены ветеранских и молодежных общественных организаций, студенты.

Демонстрация сплотила более 10 тыс. человек из различных объединений и организаций, и автозаводцы не стали исключением. УАЗ не первый раз принимает участие в праздновании Дня народного единства. И, несмотря на холодную погоду, в этот день сотрудники предприятия были в рядах активных участников шествия.

Кристина Курбатова, дирекция по планированию и логистике:

– Это день, когда жители нашего города собираются, чтобы принять участие в массовом шествии. Приятно видеть, что многие из них пришли не для галочки, что здесь им действительно интересно – они почитают этот день. Мне сегодня очень понравилось: я встретила много знакомых, да и сама атмосфера праздничная, располагает к хорошему настроению. Приятно утро

выходного дня начать с такого мероприятия.

Валерий Марков, департамент реализации промышленных проектов:

– Один из символов единения России – День народного единства. В этот день каждый человек может осознать, что он не один, а живет в стране, где еще много народа, и почувствовать некую общность со всеми. Я испытываю те же самые эмоции, что и родители на 9 Мая и 1 Мая, через такие мероприятия идет какая-то связь поколений.

Елена Таберт, дирекция по экономике и финансам:

– Я принимаю участие в демонстрации уже четвертый раз. Важность этого дня для меня в первую очередь заключается в общении с людьми. Радостный праздник народного единства, когда люди объединяются и приходят все вместе на демонстрацию.

Праздничную колонну возглавили прославленные спортсмены, которые пронесли в руках флаги Российской Федерации, Ульяновской области, города Ульяновска и знамя «Город трудовой славы». В этот день с поздравительным словом к горожанам обратились митрополит Симбирский и Новоспасский Анастасий, глава города Ульяновска Сергей Панчин, лауреат всероссийского конкурса «Учитель года – 2016» Ришат Калимуллин. Мероприятие закончилось митингом и поднятием 20-метрового флага России. Также в этот день во всех муниципальных образованиях региона прошли более 150 тематических мероприятий.



День народного единства – молодой праздник, который отмечается в России ежегодно 4 ноября, начиная с 2005 года. Он посвящен важной странице истории России – освобождению от польских интервентов в 1612 году – и приурочен к дню празднованию Казанской иконы Божией Матери.

Руководители ООО «УАЗ» и PROF-IT GROUP выступили на бизнес-форуме «1С:ERP»



28 октября 2016 года в Москве в Центре международной торговли состоялся бизнес-форум «1С:ERP», посвященный практике внедрения и развитию «1С:ERP Управление предприятием 2» и других решений и сервисов 1С.

Целью форума стал обмен опытом по проектам внедрения «1С:ERP» и других решений 1С для корпоративного сектора, представление новых возможностей платформы «1С:Предприятие 8», «1С:ERP Управление предприятием, ред. 2.2», «1С:Управление холдингом», «1С:Документооборот», сервисов 1С, отраслевых и специализированных решений «1С-Совместно» и других реше-

ний, включая рассмотрение наиболее значимых функциональных возможностей и проектов внедрения на тематических секциях.

Группа SOLLERS имеет многолетний успешный опыт сотрудничества с компанией «1С». Именно поэтому в числе ключевых докладчиков мероприятия выступили директор по экономике и планированию ООО «УАЗ» Николай Складнев, который рассказал о новом подходе к расчету нормативной стоимости на предприятии, а также генеральный директор PROF-IT GROUP Евгений Сударкин, представивший стратегию развития группы компаний SOLLERS и поделившийся своим опытом внедрения и применения решений 1С. Кроме того, участие в конференции принял ИТ-директор Ford Sollers Максим Жадько, который рассказал об опыте внедрения MES на заводе Форд в Елабуге, чем вызвал оживленный интерес аудитории.

Стоит отметить, что бизнес-форум «1С:ERP» проводится фирмой «1С» с 2014 года. Мероприятие традиционно вызывает большой интерес у представителей крупного и среднего бизнеса, количество участников растет с каждым годом. В этот раз в форуме приняли участие более 1,5 тыс. представителей руководства из более 700 организаций. Кроме того, в этом году форум поддержала Коллегия Военно-промышленной комиссии РФ и ключевые представители реального сектора экономики.

Еще раз о бережливом...

Работников предприятия постоянно обучают основам, методам и инструментам бережливого производства, но тем не менее периодически возникает необходимость возвращаться к этому вопросу. И не только потому, что новых сотрудников необходимо знакомить с особенностями производственной системы, но и потому, что бережливое производство – это система совершенно иных производственных отношений и все его инструменты тоже представляют собой систему. А значит, требуется постоянное их поддержание и развитие.

Служба производственной системы приняла решение напомнить читателям на страницах газеты суть основных инструментов бережливого производства. Прежде всего разберемся в вопросе: зачем вообще нужно бережливое производство?

жать этого? Единственное, что можно сделать, – это сократить затраты на производство.

И речь идет не об уменьшении расходов (хотя на первый взгляд кажется, что бережливость – это экономия), такой подход неизбежно привел бы к снижению качества продукции. Речь о том, что бережливое производство предполагает сокращение потерь, которые есть на каждом рабочем месте. Такой подход позволяет повысить качество производимой продукции, обеспечить рост производительности труда и уровня мотивации персонала, что в конечном счете отражается на росте конкурентоспособности предприятия.

Что же такое потери в рамках концепции бережливого производства? Производственные расходы неизбежны, но надо четко понимать, какие из них действительно необходимы, а от каких можно избавиться. В терминах бережливого производства способность товара удовлетворять ожиданиям потребителя носит название ценности, то есть потребитель готов

водство большего количества товара, чем нуждается клиент.

2. Потери транспортировки. Безусловно, транспортировка – это неотъемлемая часть производства, только она совершенно не создает ценности и, как ни странно, попадает в категорию потерь. При этом требует затрат на горючее, электроэнергию, обслуживание транспортного парка и организацию транспортной инфраструктуры. Кроме того, транспортировка – это затраты времени и риск повреждения продукции.

3. Потери ожидания. Остановка процесса по любой причине: нет деталей, заготовок, не работает оборудование, неисправен инструмент, отсутствует технологическая карта и т. д.

4. Потери из-за запасов. Пожалуй, это самые удивительные потери, которые вызывают вопрос: чем плохи запасы? Во-первых, запасы – это замороженные оборотные средства, то есть деньги, извлеченные из оборота и теряющие свою стоимость. Во-вторых, запасы нуждаются в обслуживании (складские площади, персонал, транспорт, грузоподъемные механизмы и т. п.). И самое главное – запасы скрывают проблемы производства: плохое планирование, проблемы с поставщиками, неравномерность производственного потока и т. п. Просто-напросто запасы скрывают потери других видов.

5. Потери из-за дефектов. Выпуск продукции, не соответствующей требованиям потребителя, влечет за собой очевидные затраты сырья, рабочего времени, труда, затраты на переработку и утилизацию брака.

6. Потери излишней обработки. Излишняя обработка приводит к потреблению большего количества ресурсов, чем требуется для изготовления продукта. Такие потери чаще всего вызваны неверным пониманием ценности для заказчика. Например, многочисленные проверки и тестирования продукции, непродуманные конструктивные решения, слишком жесткие



пределы допусков, переупаковка продукции или многослойная упаковка и т. п.

7. Потери на лишние движения. Если транспортировка – это потери, связанные с перемещением материалов, то лишние движения – это потери, связанные с движением людей. Со стороны такие движения могут казаться кипучей деятельностью, но если присмотреться, то можно заметить, что они не способствуют созданию ценности для потребителя: оператор перемещается, тянется или нагибается, чтобы взять деталь, инструмент; оператор ищет глазами необходимую деталь; оператор поворачивается, чтобы взять или передать изделие и т. п. Часто неэффективная организация трудового процесса и неправильная планировка рабочих мест служат причинами лишних движений исполнителей.

8. Потери творческого потенциала. Неиспользованный или нереализованный человеческий потенциал – это исключение личных качеств, знаний, умений и навыков сотрудника из выполняемой им работы. Оставить идеи сотрудников без внимания или не дать им возможности высказать свои предложения означает потерять самое ценное – потенциал сотрудника. Такие потери чаще всего возникают, когда от высококвалифицированного специалиста ждут исключительно выполнения рутинных операций, когда отсутствует внутреннее обучение и система развития сотрудников, когда за инициативу наказывают, а сотрудники загружены неравномерно.

Итак, потери определены. Что дальше? А дальше самое труд-

ное. Необходимо, чтобы персонал осознал важность анализа собственной деятельности с точки зрения поиска и выявления потерь. Это весьма сложная задача – научить людей думать по-новому. Ну а для устранения потерь, а также для предупреждения их возникновения в рамках концепции бережливого производства разработано множество методик рациональной организации производственной деятельности. О чем мы вам расскажем в дальнейшем на страницах нашей газеты.

Поскольку производственная система предприятия характеризуется производственно-техническим и организационно-экономическим единством подразделений и между ними имеются разного рода постоянные связи: организационные, финансовые, материальные, информационные и др., – то сказанное выше относится не только к производственной площадке, но и к офисам. То есть в непроизводственной зоне также имеются потери, которые подлежат выявлению, устранению или минимизации.

Известный русский писатель А.П. Чехов сказал: «В человеке все должно быть прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли». Вот и предприятие как единый организм, где все процессы взаимосвязаны, должно стремиться к достижению оптимального положения, при котором создается абсолютная ценность при нулевых потерях.

Татьяна Трунова,
ведущий специалист СПС



Дело в том, что совсем недавно товары и услуги пользовались значительным спросом при достаточно небольшом предложении. И предприятия могли увеличивать прибыль за счет повышения цены на рынке. Однако с течением времени ситуация изменилась. Рынок постепенно начинает насыщаться. Ситуация, когда предложение превышает спрос, вынужденно приводит к падению цен. К тому же в таких условиях возрастает конкуренция. Все это неизбежно ведет к падению прибыли предприятия. Каким же образом избе-

платить лишь за тот товар, характеристики которого соответствуют его ожиданиям (за качество, срок выполнения заказа, цену, надежность, комфортность и т. п.). Осуществляемая в процессе производства деятельность, за которую потребитель платить не намерен, или другими словами деятельность, не добавляющая ценности, и называется потерей.

В настоящее время в бережливом производстве выделяют восемь видов потерь:

1. Потери перепроизводства. Перепроизводство – это произ-

Кайдзен-предложения: глазами создателей

Работники Ульяновского автозавода постоянно находятся в поиске новых технических решений, которые предусматривают улучшение технологии производства, а главное, облегчают труд самим работникам и приносят пользу предприятию. Мы продолжаем публиковать кайдзен-предложения, уже внедренные в производство.



Сергей Маслов,
начальник смены СГИ:

Кайдзен-предложение заключается в установке механического противоткатного устройства. Раньше подвеска с кузовом откатывалась назад и нажимала концевой выключатель. После ложного сигнала, посланного концевым выключателем, раньше времени выпускалась еще одна подвеска, из-за чего происходила авария: сталкивались две подвески. Сейчас перед туннельным конвейером установили механическое противоткат-

ное устройство. Теперь подвеска с кузовом не откатывается назад и авария не происходит. Это только одно из кайдзен-предложений, связанных с установкой противоткатников. На самом деле противоткатных устройств по предприятию установлено много и все они имеют разный механизм исполнения, связанный с конструктивной особенностью конвейеров и подвесок.





75 лет трудовой доблести

(воспоминания технолога)



Иван Дмитриевич Мельников, 1924 года рождения. Является участником Великой Отечественной войны. Проработал на Ульяновском автомобильном заводе 45 лет. Присвоены звания ветерана труда УАЗ и ветерана автомобильной промышленности. За трудовые заслуги награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Мы, сегодня здравствующие ветераны, с душевным удовлетворением вспоминаем те далекие годы рождения и становления родного всем нам автозавода.

Семьдесят пять лет назад, когда в ноябре 1941 года враг стоял на подступах к Москве, правительством было принято решение об эвакуации Московского автозавода (ЗИС) вглубь страны. Значительная часть цехов предприятия была перевезена в город Ульяновск на территорию бывших складских помещений таможни (ныне Ульяновский моторный завод).

За годы войны было изготовлено более 7000 автомобилей ЗИС-5, которые наиболее остро были необходимы для установки артиллерийских систем залпового огня «Катюши». В 1943 году

затем – по новой технике и технологии.

В те годы на заводе еще работали высококвалифицированные специалисты с ГАЗ и ЗИС, которые передавали нам свой богатый производственный опыт. Трудностей в тот период времени было много: мы жили на частных квартирах, получали маленький оклад (65 рублей), имели сложности с автотранспортом (трамваев тогда еще не было) и к тому же зимой после работы занимались строительством двухэтажных домов способом на улице Лихачева. Но при этом настрой у всех был позитивный, рабочий!

Основную массу деталей и узлов для сборки автомобилей тогда получали с ГАЗ по кооперации. В то же время в цехах завода велась активная целенаправленная работа по освоению их производства. Для этих целей подбирались станки со складов трофейного немецкого оборудования, подчас оснащенного твердосплавным режущим инструментом (у нас еще не было его массового внедрения). Завод строился, вводились в эксплуатацию новые цеха, увеличивались мощности по выпуску автомобилей, в городе появилось градообразующее предприятие – Ульяновский автомобильный завод.

Но в мире стало неспокойно – началась «холодная война». По решению правительства в мае 1951 года заводу было поручено в кратчайшие сроки освоить выпуск изделия оборонной техники, совершенно нового профиля, специфической технологии производства. Выпуск автомобилей был прекращен.

После командировок на головной завод с целью изучения технологии изготовления оборонной техники специалисты УАЗ приступили к интенсивной разработке технологических процессов, проектированию нестандартного оборудования и технологической оснастки, проектным работам, связанным с реконструкцией цехов, организацией новых участков, массовым перемонтажом оборудования. Поставленная задача была серьезнейшим экзаменом для молодого коллектива завода, особенно для технологической службы. В то время мне вместе с начальником цеха П.А. Севалкиным, технологами А.Н. Захаровым, Ю.И. Кузьминым, Б.Н. Грешновым и другими пришлось во вновь организованном механическом цехе № 3 осваивать сложнейшие специфические детали и узлы зуборезного профиля.

Разработка технологий и освоение деталей механического производства были организованы в значительной части с учетом специфики, близкой к разработке техпроцессов деталей автомобиля, с чем в конечном итоге завод успешно справился, и через 15 лет, в 1965 году, это

производство преобразовалось в самостоятельное предприятие, которое успешно работает и поныне (Ульяновский механический завод).

В 1954 году с Горьковского автозавода нам было передано производство автомобилей ГАЗ-69, ГАЗ-69А, которые в дальнейшем послужили базой для создания конструкций собственных автомобилей марки «УАЗ», в том числе УАЗ-450, УАЗ-451, УАЗ-452. Многие специалисты, мастера, наладчики были командированы на ГАЗ для перенятия опыта, приема документации, отправки оборудования вместе с приспособлениями и инструментом, что дало возможность после их монтажа на УАЗ сразу же начать изготовление деталей и узлов автомобилей.

Освоение и начало производства переданных автомобилей требовало выполнения большого объема работ технологического, проектного, производственного характера. Необходимо было освоить тысячи позиций технологической оснастки, нестандартное оборудование, а также произвести перемонтаж уже имеющегося. Сложности обуславливались еще и тем, что завод работал «на два фронта», выпуская и автомобили, и спецтехнику, которая постоянно совершенствовалась. Все это требовало значительных технических и материальных вливаний в производство.

Можно представить, как тяжело и напряженно трудился коллектив завода в то время, своевременно поставляя автомобили в народное хозяйство, армию, на экспорт. Приведу лишь два примера из многих. Бывший главный сборочный конвейер был еще занят спецпроизводством, и сборку автомобилей ГАЗ-69 пришлось организовывать на примитивном конвейере, который был смонтирован в нынешнем корпусе ПКЦ-1. Думаю, что многие представляют, как трудно приходилось работать по временной технологии, на производственных площадях, не оснащенных нестандартным оборудованием для сборки автомобилей.

Второй пример. С 1956 года завод начал поставлять автомобили на экспорт во многие страны, в том числе и с тропическим климатом. Некачественная окраска кузовов нитрозмалями снижала конкурентность, престижность заводской марки автомобилей. Нашим специалистам в этих странах приходилось подкрашивать, а иногда и перекрашивать автомобили после 30 дней морской транспортировки, к примеру, в Индонезию. В сжатые сроки была проведена реконструкция окрасочно-сушильных камер кузовного цеха по внедрению технологии окраски синтетическими эмалями. Задержка внедрения этой технологии происходила из-за отсутствия трубчатых электронагревателей (ТЭНов) для сушильных камер, изготов-

ливаемых в городе Намангане в Узбекистане.

Будучи на совещании у министра Н.И. Строкина, я поднял этот вопрос, и Николай Иванович через Госплан помог получить фонды на ТЭНов, которые я привез нашим снабженцам. Вопрос окраски автомобилей синтетикой был решен (в то время, как правило, снабжение осуществлялось централизованно, через Госплан). На базе автомобиля ГАЗ-69 наши конструкторы разработали собственную гамму новых моделей автомобилей вагонного типа УАЗ-450, УАЗ-451 (об этом подробно рассказывает на страницах «Панорамы УАЗ» А.В. Винокуров). После проведения значительного объема работ по испытаниям и подготовке производства, особенно по деталям крупной штамповки, в 1958 году начался серийный выпуск автомобилей с ульяновской маркой «УАЗ». В 1960 году группой технологов, конструкторов: В.А. Леоновым, Б.Н. Грешновым, П.Ф. Мазуновым, И.Д. Мельниковым (я в то время был начальником техбюро цеха коробок передач) – вместе с цеховыми специалистами впервые на заводе была разработана и внедрена автоматическая линия из 11 модернизированных станков по обработке вторичного вала коробки передач.

Это был первый маленький шаг к последующему широкомасштабному внедрению технических процессов по автоматизации технологии производства. Завод стал планомерно заказывать и приобретать отечественные и зарубежные автоматические линии, автоматическое и полуавтоматическое оборудование для механосборочного, прессового, сварочного, литейного и кузнечного производств.

У наших конструкторов творческая мысль не стояла на месте. Следующими очень важными этапами в истории завода стали разработка, освоение и постановка на производство в 1965 году технологически более совершенных автомобилей семейства УАЗ-452 (грузовик, санитарный, фургон, автобус) с более мощным и экономичным верхнеклапанным двигателем, четырехскоростной (вместо трех у УАЗ-450) синхронизированной коробкой передач. В прошлом году исполнилось 50 лет с начала выпуска этих моделей автомобилей, которые и сегодня производятся и востребованы, особенно в сельской местности.

Жизнь и время потребовали от коллектива завода новых усилий по разработке и выпуску совершенно нового, более современного, с высокими техническими требованиями автомобиля. Под руководством главного конструктора П.И. Музыкина (впоследствии П.И. Жукова и Л.А. Старцева) уже высокопрофессиональный коллектив УГК разработал свой проект нового автомобиля УАЗ-469 взамен ГАЗ-69, находящегося в производстве 18 лет.

В течение почти 10 лет шла напряженная работа по разработке конструкций, изготовлению опытных образцов, проведению длительных внедорожных и климатических испытаний, а также по многочисленным согласованиям с заказчиком, Минавтопром, техническими службами завода. Этот большой творческий труд привел к полномасштабной технологической и производственно-организационной подготовке производства, освоению и началу изготовления нового автомобиля УАЗ-469, который потребовал ускоренного развития и реконструкции завода за счет строительства новых цехов и реконструкции существующих, внедрения нового оборудования и техпроцессов, увеличения производственных мощностей.

60-е и начало 70-х годов прошлого века в истории завода были самыми эффективными в техническом развитии, модернизации, внедрении новой техники и технологии. За это время были построены и введены в производственную эксплуатацию: прессовый корпус № 2, рамный, арматурный и автоматный цехи, кузнечный корпус № 2, цех запчастей, высотная часть кузовного цеха № 2, комплекс современных складов и многие другие. Разрабатывались и внедрялись в производство крупные технические мероприятия, такие как комплексная механизация и автоматизация главного сборочного конвейера. В то время подобного конвейера не было ни на одном автозаводе страны.

После долгих дебатов «за» и «против» в прессовом производстве начались строительство и ремонт прессов на траншейные фундаменты. В механосборочных, кузнечных, литейном, кузовном цехах, а также в цехе металлопокрытия появились автоматические линии (в окрасочном – с роботами), станки-автоматы и полуавтоматы. Начались интенсивная механизация и автоматизация транспортно-складских и погрузочно-разгрузочных работ с помощью толкающих и грузонесущих конвейеров.

15 декабря 1972 года с глав-

ного конвейера сошли первые ульяновские автомобили УАЗ-469. Можно сказать, что это был один из самых знаменательных и ответственных дней во всей истории коллектива завода. Впервые в автопроме страны смена моделей автомобилей была технически осуществлена без остановки конвейера и практически без корректировки плана выпуска автомобилей. В этот сложный и ответственный период я был руководителем отдела технического контроля вновь организованного производственного объединения «АвтоУАЗ». В него входили: головной завод УАЗ, Ульяновский моторный завод, Ульяновский завод «Автозапчасть», Чимкентский завод карданных валов (Казахстан) и Краснодонский завод автозапчастей (Украина).

На начальном этапе производства нового автомобиля выявились отдельные серьезные и мелкие недоработки и дефекты конструкторского, технологического и производственного характера, поэтому необходимо было немедленно принимать эффективные меры по их устранению. Одним из недопустимых дефектов была поломка сошки рулевого управления, другим – динамическая вибрация автомобиля при скорости 80 км/ч из-за большого дисбаланса колес. На автомобиль устанавливались рычажные амортизаторы старой конструкции и очень низкого качества. Эти и многие другие вопросы качества решались всеми службами оперативно, с большим пониманием и ответственностью. Приведу всего лишь три примера из многих.

По измененной конструкции и технологии начали изготавливать новую сошку руля. Первые партии новых автомобилей уже направлялись основному заказчику – Министерству обороны. В те военные округа, куда были отправлены автомобили с дефектной сошкой, направили телеграммы о приостановке эксплуатации автомобилей до прибытия представителей завода. В течение семи дней специалисты завода выехали на автомобилях и самолетах в воинские части и

заменяли дефектные сошки на новые. Дефект оперативно был устранен.

По дефекту вибрации автомобиля в срочном порядке через станкоимпорт были заказаны и закуплены в Германии два балансировочных автомата. После их получения все шины стали балансировать – дефект вибрации автомобиля прекратился.

Все попытки наших снабженцев обеспечить завод современными телескопическими амортизаторами не привели к решению вопроса (у тех, кто их изготавливал, не хватало мощности поставлять Ульяновскому автозаводу по кооперации). Как говорится, голь на выдумку хитра. Заводская группа, в которую входили А.В. Болотов (технический директор), Ю.К. Скорняков (начальник инструментального корпуса) и я (заместитель главного технолога), на заводском автобусе выехала в город Краснодон на завод «Автозапчасть» (1500 километров от Ульяновска), чтобы решить вопрос о возможности организации там изготовления телескопических амортизаторов. Ознакомившись с производством завода, вместе с его руководителями мы приняли решение о возможности изготовления амортизаторов в Краснодоне (завод входил в производственное объединение «АвтоУАЗ»). С помощью головного завода по обеспечению оборудованием и технологической оснасткой УАЗ через несколько месяцев стал получать и устанавливать современные телескопические амортизаторы.

В то время весь коллектив завода, а особенно инженерно-

технический персонал, чувствовал всю ответственность за производство нового автомобиля не только перед заводом, но и перед городом и страной. В этот напряженный период у работников многих цехов и служб завода был какой-то негласный патристический порыв, они были воодушевлены ответственностью за выпуск нового автомобиля ульяновской марки «УАЗ». В этой обстановке на разных уровнях обсуждались многие вопросы производства, выпуска нового автомобиля.

На одном из совещаний руководства завода (И.Д. Маслов, А.В. Болотов) с главными специалистами было решено организовать работу по Государственной аттестации хорошо признанных в народном хозяйстве автомобилей УАЗ-452 на Государственный знак качества. В те годы эта кампания активно проводилась в масштабе всей страны. По решению руководства завода я был назначен ответственным организатором и исполнителем всей многогранной работы по Госаттестации автомобилей.

Кроме многообразной технической и организационной работы на заводе, приходилось решать вопросы подготовки к аттестации в Минавтопроме с его институтами (НАМИ, Гипроавтопром), Минобороны, Автоэкспортом, Госкомитетом по стандартам и другими организациями. В конечном итоге работа коллектива завода дала положительные результаты – автомобилям УАЗ-452 и УАЗ-452Д (фургон и грузовик) был присвоен Государственный знак качества, благодаря чему стал добавляться определенный процент к оптовой цене автомобиля.

В своих воспоминаниях я, может быть, много внимания уделил истории создания и более чем 40 годам производства нашего автомобиля УАЗ-469, но все потому, что он того заслуживает. Даже в мировом автопроме мы вряд ли найдем такого автомобиля-труженика, долгожителя, который был незаменим в армии и во всех отраслях народного хозяйства и даже сегодня в модернизированном исполнении востребован на рынке под маркой «Хантер».

В истории завода это был главный продукт. Благодаря про-

изводству УАЗ-469 и других широко признанных автомобилей УАЗ-452, которые заслуженно дополняют его, в сложное время 90-х годов прошлого века удалось сохранить целостность предприятия Ульяновска, тогда как московские заводы «ЗИЛ» и «Москвич» (АЗЛК) не выдержали в те годы конкуренции в рыночных условиях.

75-летний созидательный, самоотверженный труд – трудовая доблесть коллектива автозавода – заслуженно вознагражден государством двумя орденами Трудового Красного Знамени.

История нашего завода продолжается с созданием и выпуском совершенно новых конкурентных моделей и модернизацией ранее созданных автомобилей, с внедрением современной технологии производства. Но это уже другая история автозавода.

Не могу оставить без внимания и считаю необходимым вспомнить с большим уважением ныне здравствующих ветеранов, со многими из которых мне приходилось в течение нескольких десятилетий в тесном производственном сотрудничестве работать на заводе.

В моей памяти их имена:

И.Н. Тарасов, Б.И. Новиков, Н.А. Репин, В.М. Куварин, М.К. Шостак, А.А. Титов, А.П. Пинков, А.Н. Горячев, В.А. Богданов, К.В. Калашников, А.А. Жилин, А.Т. Ипполитов, В.Н. Башаев, В.Ф. Каледин, Б.Ф. Швыркунов, В.С. Павлов, В.И. Севилькин, К.В. Чернин, А.В. Винокуров, Е.Р. Варченко, Е.Н. Антонов, П.И. Пузенин, А.М. Рахманов, Ю.В. Булычев, Б.К. Неофитов, А.П. Плешаков, Ю.В. Елагин, Е.В. Пирожонков, В.И. Горелов.

Желаю всем ветеранам долгого здоровья и долгих лет жизни, а заводу дальнейшего развития, совершенствования выпускаемых автомобилей и технологии производства.

И.Д. Мельников,
бывший заместитель
начальника управления
главного технолога



УАЗ-469

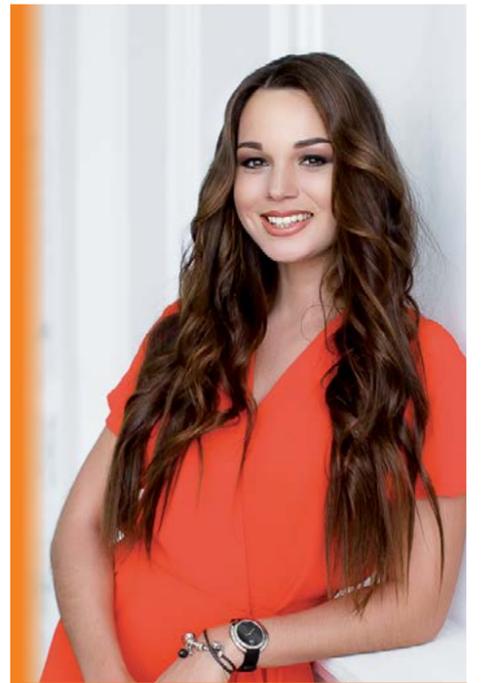


УАЗ-452

Представляем участников конкурса «Мисс и Мистер УАЗ – 2016»



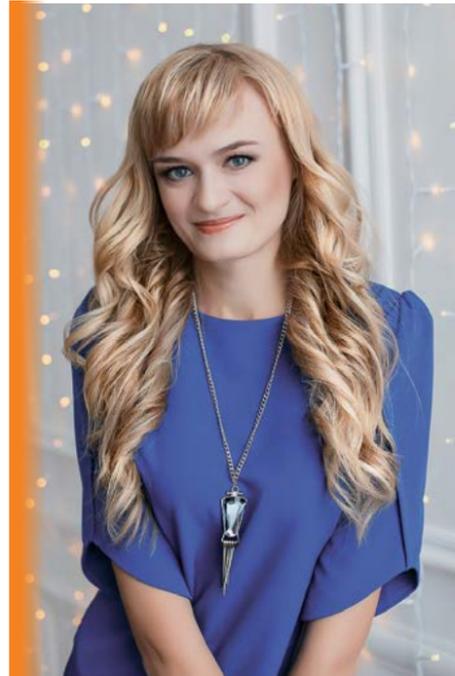
Сергей Рыков
ООО «УАЗ-Автокомпонент»



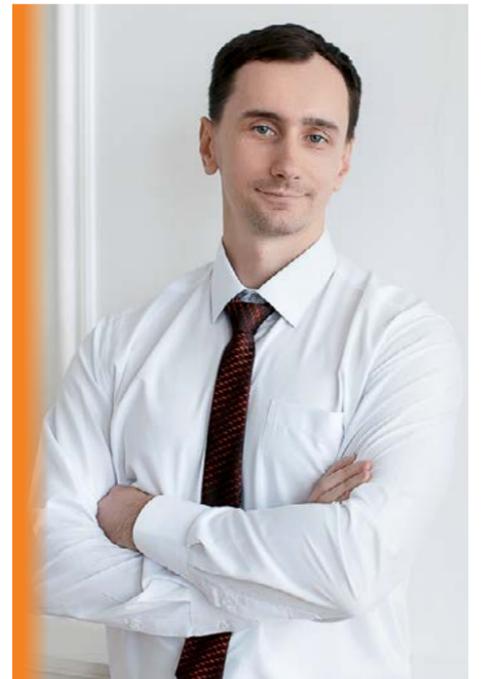
Наталья Карпова
дирекция по закупкам



Рашид Айнулов
научно-технический центр



Светлана Шальзя
департамент информации и
общественных связей



Сергей Столяров
научно-технический центр



Ольга Спиридонова
дирекция по экономике и финансам



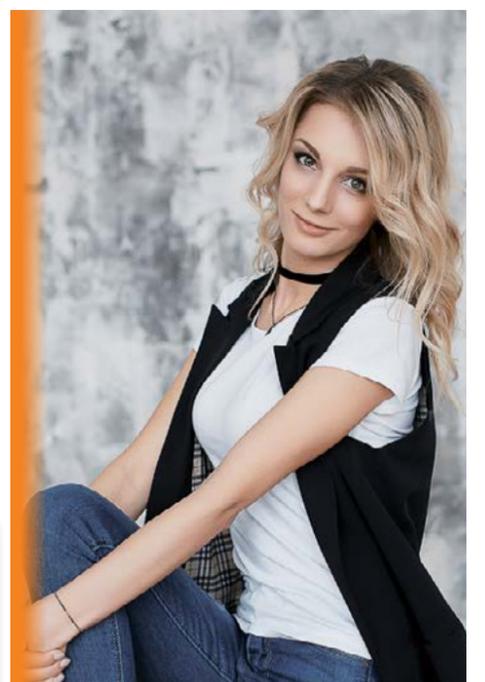
Анна Маврина
служба главного инженера



Влад Пичугин
дирекция по качеству



Кирилл Леонов
сварочное производство



Анна Чаукова
дирекция по персоналу

В ближайшее время на сайте life.uaz.ru будет дан старт голосованию в номинации «Мисс и Мистер зрительских симпатий». Следите за обновлениями сайта.

С юбилеем!

30 октября отметил юбилейный день рождения старейший работник завода, возглавлявший отдел общих конструкторских вопросов (в настоящее время – отдел нормативно-технической документации) управления главного конструктора

Геннадий Васильевич Шиян.

Коллеги и руководство управления главного конструктора поздравляют Геннадия Васильевича с этой датой, желают ему мира, добра, улыбок, процветания, личного счастья, домашнего тепла и уюта, веры в свои силы и во все хорошее.

*Пожелаем вам от всей души
Смелых планов, правильных решений
И добраться до неведанных вершин,
Новых грандиозных достижений!*

4 ноября отметила юбилей маляр окрасочного производства

Галина Аркадьевна Александрова.

Руководство, профсоюзный комитет окрасочного производства, коллектив 311-й бригады от всей души поздравляют Галину Аркадьевну, благодарят за добросовестный труд на предприятии, желают здоровья, счастья, любви, благополучия, уважения и доверия, счастливых и радостных лет жизни.

*Позвольте нам поздравить вас
В день светлый вашего рождения.
Что пожелать вам в этот день,
Каких же благ, какого счастья?
Чтоб никогда не унывать,
Не знать болезни и несчастья!
Чтоб вы не знали никогда
Ни огорчений, ни печали!
Чтобы приветливые друзья
С улыбкой всюду вас встречали!*



*Чтоб смех твой слышался всегда,
Конечно же, еще здоровья,
Улыбок, солнца и тепла!*

10 ноября отметит юбилейный день рождения лаборант ТСЦ

Фаина Николаевна Фадеева.

Руководство и коллеги горячо и сердечно поздравляют Фаину Николаевну с юбилеем, желают здоровья, счастья и благополучия.

*Душевные и добрые слова
Пусть согревают сердце в день рождения,
И дарит пусть тебе всегда судьба
Лишь самые счастливые мгновения!
Чтоб жизнь была наполнена теплом,
Любовью близких, дружеским участием,
И больше становилось с каждым днем
Улыбок в ней, везения и счастья!*

4 ноября отметила юбилей ведущий специалист управления главного архитектора службы главного инженера

Мария Степановна Зайцева.

Коллектив УГА СГИ поздравляет ее с замечательной датой и дарит следующие строки:

*От чистого сердца, с открытой душой
Сегодня желаем вам жизни большой,
Чтоб были здоровье, и счастье, и радость!
Чтоб годы летели и не были в тягость!*

5 ноября отметила юбилейный день рождения маляр окрасочного производства

Светлана Михайловна Никифорова.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллеги от всей души поздравляют Светлану Михайловну с замечательной датой, благодарят за многолетний добросовестный труд на предприятии, желают крепкого здоровья, долгой и счастливой жизни, удачи во всех начинаниях и исполнения всех самых сокровенных желаний!

*От всей души тебе желаем
Большого счастья и добра.
Желаем то, о чем мечтаешь,
О чем ты думаешь всегда,
Чтоб невезенье не встречалось,*

10 ноября отметит юбилей ведущий инженер-технолог департамента поддержки логистических процессов

Елена Николаевна Горланова.

Руководство и коллеги сердечно поздравляют ее в этот радостный день, выражают благодарность за многолетний труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

*Сегодня у вас день рождения,
Не просто день, а юбилей.
Примите наши поздравления
От всех сотрудников, друзей!
Желаем золотого настроения,
В труде – успехов, долгих лет,
И пусть печали стороной обходят,
Судьба хранит от всяких бед!*

УАЗ - вчера, сегодня, завтра!



На осенних каникулах в выставочном комплексе ООО «УАЗ» были подведены итоги детского конкурса рисунков «УАЗ – вчера, сегодня, завтра!». Конкурс проводится профсоюзным комитетом ежегодно и стал прекрасной традицией для многих семей заводчан.

В этом году конкурс был посвящен двум юбилейным датам – 75-летию Ульяновского автомобильного завода и профсоюзной организации УАЗ. В конкурсе приняли участие дети и внуки

работников предприятия – членов профсоюза в возрасте от 3 до 15 лет.

«Нам было очень трудно определить победителя, все ребята заслужили победу. Каждый проявил фантазию, оттого все рисунки получились яркими и красочными», – прокомментировала заведующая организационным отделом профкома Светлана Чугунова.

В итоге места распределились следующим образом:

Конкурсанты от 7 до 10 лет:

- 1 место – Ксения Фирсова
- 2 место – Данила Сушков
- 3 место – Дмитрий Выборнов

Конкурсанты от 11 до 15 лет:

- 1 место – Виталина Лебедушкина
- 2 место – Игорь Улюшев
- 3 место – Евгения Завырылина

После торжественного вручения подарков была организована экскурсия по выставочному комплексу. Ребята увлеченно слушали историю становления предприятия и создания ульяновских автомобилей.

«Я в музее уже второй раз, мне сегодня очень понравилось. Я узнал много нового о машинах. Понравилось больше всего старые машины, особенно «Ягуар», – отметил призер конкурса Данила Сушков.

Екатерина Берендеева

Автозаводцы, будем милосердны!

В семье известного ульяновского музыканта Владимира Самарева случилась беда. У его 4-летнего сына Елисея обнаружена эмбриональная опухоль с обилием розеток и нейропиля в области валика головного мозга. Владимир тесно связан с Ульяновским автозаводом, является исполнителем гимна предприятия, не раз участвовал в наших мероприятиях и концертах.

Давайте поможем семье музыканта!

Спасти могут даже 100 или 200 рублей. Каждый желающий может перечислить любую сумму на банковскую карту:

Татьяны Самаревой,
мамы Елисея –
6762 8069 9015 6991 57
(Сбербанк)

Владимира Самарева,
папы Елисея –
5469 6900 1051 4843

Внимание!

Приглашаем всех сотрудников ООО «УАЗ» и дочерних обществ пройти бесплатную вакцинацию против гриппа. Особенно важно пройти вакцинацию лицам, страдающим хроническими заболеваниями: сахарным диабетом, бронхиальной астмой, хроническим бронхитом, – а также сотрудникам, имеющим профессиональные заболевания и занятым в производствах с вредными условиями труда.

Сделать прививку можно в любом здравпункте ООО «УАЗ» по адресам: центральный здравпункт (АБК кузнечного цеха № 1, 1-й этаж), здравпункт МСК-3 (бывший здравпункт «ООО-Техинструмент», 2-й этаж), здравпункт рамного корпуса (АБК рамного корпуса, 1-й этаж), здравпункт механического цеха № 2 (БРЦ, 1-й этаж), здравпункт сварочного производства (корпус АБК ПКК-2, 1-й этаж), здравпункт ПСиСА (корпус ПСиСА, 2-й этаж).

Прививка от гриппа – это гарантия сохранности вашего здоровья!



Отчетная профсоюзная конференция Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» состоится 24 ноября 2016 года

Повестка дня:

1. Отчет профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» о работе за период с ноября 2015 года по ноябрь 2016 год.

Место проведения:

Конференц-зал Бизнес-центра УАЗ (11 этаж)

Начало: 15.45.

Профком ППО ОАО «УАЗ»

**В команду
Ульяновского
автомобильного
завода требуются:**



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженер-технолог** по сварке (высшее техническое образование «Технология машиностроения»)
- **Специалист по закупкам** (высшее образование, опыт работы желателен, знание ПК и 1С)
- **Экономист** (высшее экономическое образование, знание 1С желательно)
- **Диспетчер** на производство специальных автомобилей (высшее техническое образование, опыт работы, знание ПК)

Квалифицированные рабочие:

- **Слесарь** механосборочных работ (обучение)
- **Маляр** по металлу (обучение)

- **Машинист** автогрейдера (права тракториста-машиниста кат. В, С)
- **Водитель** автомобиля (кат. В, С)
- **Контролер** прессовых работ
- **Оператор ЭВМ** (сменный режим работы)
- **Слесари-ремонтники**
- **Слесари-инструментальщики**
- **Стропальщик**
- **Токарь-расточник**
- **Оператор станков с ЧПУ**
- **Фрезеровщики**
- **Электрогазосварщик** (удостоверение НАКС)
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию устройств сигнализации и связи
- **Грузчики**
- **Рабочий** по благоустройству населенных пунктов

**Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-84, 40-93-91, 40-94-86
personal-uaz@sollers-auto.com**

Вниманию работников! Возможность дополнительного заработка!

Открыт набор слесарей механосборочных работ в производство сборки и сдачи автомобилей на условиях срочного трудового договора (на 2 месяца). Приглашаем на трудоустройство членов семей, друзей, знакомых, бывших работников завода.

**Ждем вас в отделе кадров в кабинете
№ 10!**

**Контактные телефоны:
40-94-84, 40-94-86, 40-93-91**



ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

Нельзя сказать, что наступившая неделя будет самой лучшей в вашей жизни. Если в первые два дня вы благодаря помощи своих коллег сможете добиться скромных успехов, то середину недели лучше отсидеться в сторонке, предоставив товарищам совершать подвиги.



ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Неделя начнется для вас благоприятно, если вы будете нацелены на профессиональные успехи и карьеру. Поэтому не стоит долго нежиться в постели – сразу берите быка за рога.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

В первые дни недели вы – безусловный фаворит в обучении и получении знаний. Во второй половине недели будет весьма благоприятно заниматься практической деятельностью. На производстве вам равных не будет.



РАК (22.06 - 22.07)

Не следует в самом начале недели хвататься за рискованные и опасные эксперименты – они могут закончиться для вас не так радужно, как хотелось бы. Если вас и потянет на подвиги, то благоприятное время для этого начнется со среды. С этого дня все ваши дела пойдут вверх.



ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Начало недели следует посвятить работе в коллективе. В среду и четверг стоит побыть сторонним наблюдателем – по крайней мере, не стоит ввязываться ни в какие авантюры. С пятницы для вас наступает благоприятный период, в основном для интеллектуального роста.



ДЕВА (23.08 - 22.09)

Трудолюбие Дев пригодится им в начале недели. Середину недели посвятите коллективным мероприятиям. Если на выходных вас будут уговаривать принять участие в экстремальном виде отдыха, от этого стоит решительно отказаться.



ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

У Весов хорошее время и для отдыха, и для плодотворного труда. В середине недели энергия поиссякнет, и вам придется заниматься скучной рутинной работой. Конец недели благоприятен для общения и встреч, даже если компания будет состоять из вас и вашей половины.



СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Возможно, от трудовых подвигов в начале недели вас отвлекут домашние дела – что ж, когда-то надо заниматься и ими. Со среды и всю середину недели вас будет посещать муза – это время творческих свершений.



СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Не исключено, что уже в начале недели начальство отправит вас в местную командировку. В любом случае это время будет связано с общением и поездками по личным и общественным делам. В середине недели вас оставят в покое, вы сможете отдохнуть.



КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Как ни странно, но уже в понедельник вы можете рассчитывать на какую-то прибыль или получение дивидендов за прошлые заслуги. В среду физические упражнения сменяются интеллектуальными – вы можете узнать много нового и интересного. Выходные благоприятны для домашних дел.



ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

В течение этой недели вы один из главных фаворитов среди прочих знаков Зодиака. Ваши лидерские позиции вряд ли кто сумеет оспорить, да и вы, скорее всего, их никому не передадите. Вы преисполнены энергии и отваги, поэтому не опускайте планку до конца недели.



РЫБЫ (19.02 - 20.03)

В начале этой недели еще рано строить из себя героя. Ваше время начинается со среды – вот тогда и покажите все, на что вы способны. Активность не оставит вас и на выходных. Отличным занятием будет посещение тренажерного зала.

