



► О главном

УАЗ наградил авторов лучших кайдзен-предложений

Итоги конкурса на лучшие внедренные кайдзен-предложения 2017 года на предприятии были официально оглашены 27 апреля. Тридцати четырем сотрудникам автозавода – победителям конкурса в торжественной обстановке вручили дипломы и памятные сувениры. Кроме того, каждому из них была выплачена денежная премия.

окончание на стр. 4 ►



► Цитата недели



Сергей Исаев,
заместитель генерального
директора – директор по
производству ООО «УАЗ»:

«За 2017 год коллективом УАЗ было подано более 3000 кайдзен-предложений. Каждое предложение – это желание работника что-то улучшить на нашем заводе, это показатель неравнодушия к жизни предприятия и его будущему, поэтому от лица руководства автозавода и от себя лично говорю всем участникам конкурса на лучший кайдзен спасибо. Вы приносите большую пользу, и в дальнейшем мы будем это продвигать и поощрять».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



Программа по качеству на 2018 год утверждена генеральным директором УАЗ Вадимом Швецовым

стр. 3



УАЗ провел викторину, посвященную Всемирному дню охраны труда

стр. 4



Спортсмены УАЗ стали первыми в ралли-рейде «Холмы России-2018»

стр. 6

**В эфире
радио
УАЗ**

с 21 по 24 мая



- «Максимальный эффект». О программе по качеству на 2018 год рассказывает операционный директор ООО «УАЗ» Руслан Горевой.
- «Природа движения – природа успеха». На УАЗ подвели итоги конкурса «На уазике вокруг света».
- Новости предприятия и региона.
- «Мы вам желаем...». Музыкальная программа по заявкам заводчан.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

На УАЗ принята программа по качеству на 2018 год

Документ разработан дирекцией по качеству УАЗ совместно со специалистами технических и производственных подразделений, утвержден генеральным директором Вадимом Швецовым. Программа призвана значительно сократить дефектность наших автомобилей в гарантии и повысить качество технологических процессов. Затраты на реализацию запланированных мероприятий составят более 250 млн рублей.

Как уже отмечалось на страницах нашей газеты, 2018 год объявлен на УАЗ годом качества. Руководствуясь требованиями рынка и ожиданиями потребителей, Ульяновский автомобильный завод намерен вывести качество своих внедорожников на новый уровень.

Принятая программа состоит из двух частей. Первая часть направлена на улучшение качества продукта. Она включает в себя перечень мероприятий, призванных сократить количество конкретных дефектов в гарантии, связанных с качеством производственных процессов

работают группы улучшения качества (VRT-команды), которые нарабатывают мероприятия для борьбы с дефектами автомобиля в гарантийный период эксплуатации. По словам операционного директора ООО «УАЗ» Руслана Горевго, по тем дефектам, которые взяты в работу, виден хороший результат. Поэтому в первую часть программы сведены мероприятия команд VRT, реализация которых запланирована на 2018 год. Часть из них – полностью проработанные проекты, по некоторым дефектам требуется дополнительная проработка.

Мероприятия запланированы в отношении 50 типовых дефектов. Говоря в целом о подходах к решению проблем, Руслан Горевгой отметил, что они стандартны:

– Мы понимаем, что у нас есть причины, которые вносят наибольший вклад в определенный дефект. В отношении этих причин разрабатываются корректирующие действия.

на заводе и у поставщиков, надежностью конструктивных решений и надежностью компонентов субпоставщиков.

Вторая часть программы направлена на улучшение технологических процессов УАЗ. Здесь существует отдельная программа для каждого производственного подразделения: прессового производства, сварки, сборки, окраски, логистики, производства автокомпонентов и дирекции по качеству.

Возвращаясь к первой части программы, отметим, что на заводе с 2016 года

Эти действия могут быть направлены на повышение надежности узла, изменение его конструкции или компонентной базы. Мы можем проработать с поставщиком, чтобы он поменял своего субпоставщика и отдельные компоненты улучшил, и это позволит нам повысить качество комплектующих в целом и, соответственно, качество автомобиля.

По прогнозу операционного директора Руслана Горевго, результатом первой части программы станет снижение количества дефектов на треть: «Порядка 30%

ЗМIS на уровень прямых конкурентов, производство автомобилей строго по графику, а также внедрение стандартов бережливого производства, что позволит постоянно улучшать качество производства автомобилей и удовлетворять ожидания наших потребителей. Он настроен на развитие управленческих функций путем упрощения и соблюдения процедур и процессов, улучшения горизонтального взаимодействия между подразделениями, внедрения принципов командной работы и поощрения инициативы.

На должность директора по информационным технологиям ООО «УАЗ» назначен

Евгений Юрьевич Ступин.



с присуждением квалификации «Инженер»; в 2002 году в том же университете получил диплом по специальности «Финансы и кредит» с присуждением квали-



проблем, которые сейчас встречаются в гарантии, при помощи внедрения этих мероприятий будут решены».

Говоря подробнее о второй части программы, также начнем с предыстории. В конце 2017-го – начале 2018 года в каждом из производственных подразделений УАЗ были проведены семинары по качеству. В ходе них удалось определить узкие места и наметить планы действий по улучшению процессов внутри производств. Большинство предложенных в ходе семинаров мероприятий легли в основу программы по качеству для каждого из производств.

До конца 2018 года в общем по УАЗ планируется реализовать 51 мероприятие. Часть из них носит инвестиционный характер, когда заводу потребуется нести затраты на развитие и изменение технологических процессов. Некоторые мероприятия инвестиций не требуют.

Отметим, что целая группа мероприятий направлена на повышение коррозионной стойкости автомобиля. На УАЗ уже реализуется такой пункт программы по

качеству, как применение в прессовом производстве другого вида стали. Она более технологична в штамповке и имеет лучшие показатели по коррозионной стойкости.

На данный момент в окрасочном производстве приступили к внедрению катафорезного грунта нового поколения фирмы PPG, омологированного европейским

альянсом Renault-Nissan и используемого в Европе и России на данных автоконcernах. Катафорезный грунт позволит улучшить защиту кромок и проникающую способность в скрытых полостях, а также лицеую поверхность кузова. Новый вид стали и катафорезный грунт нового поколения позволят суммарно шагнуть вперед по защите кузова и улучшить коррозионную стойкость всего модельного ряда УАЗ.



Более подробно об этих и других пунктах программы, а также о ходе их реализации мы расскажем в следующих выпусках нашей газеты.

Екатерина ПАНЮХИНА

Кадровые назначения

На должность операционного директора ООО «УАЗ» назначен

Руслан Григорьевич Горевгой.



ной системы УАЗ.

Руслан Григорьевич работает в компании с октября 2017 года, до текущего назначения занимал должность директора по качеству. Под его руководством завод продолжил системную работу по повышению качества наших автомобилей. Требования к качеству продукта были существенно повышены, и, как следствие, завод улучшил ключевые показатели качества на всех переделах.

Руслан Григорьевич Горевгой ставит своей целью вывод показателей качества

фикации «Экономист».

Евгений Юрьевич является одним из ведущих специалистов в области разработки и внедрения экономического и производственного планирования, корпоративных систем управления, информационных систем промышленных предприятий. До прихода в ООО «УАЗ» он возглавлял аналогичные направления в ЗАО «Промышленная группа «Метран», ООО «Веза», ЗАО «Фронтстеп СНГ», ООО «1С». С февраля 2016 года руководил проектами в центре разработки информационных систем ПАО «АвтоВАЗ».

В должностные обязанности Евгения Юрьевича Ступина в качестве директора по информационным технологиям ООО «УАЗ» будут входить:

- Стратегическое планирование и разработка ИТ-стратегии компании с использованием развивающихся технологий, участие в разработке бизнес-стратегии компании.
- Внедрение концепции PLM и Team Center, интеграция системы заказа автомобиля с PLM-системой (комплектации, опции).
- Управление программой ИТ-проектов, ведение полного жизненного цикла проектов от стадии инициации до ввода в промышленную эксплуатацию (внедрение ERP-, PLM-, ECM-, EAM-, MRO-, HRM-, PPM-систем).
- Регламентация процессов, методоло-

гическое обеспечение, построение системы отчетности проектной деятельности в области информационных технологий.

• Анализ бизнес-процессов, выработка предложений по автоматизации, их реализация.

• Организация эффективного взаимодействия подразделений ООО «УАЗ» с внешним поставщиком ИТ-услуг – компанией «ПРОФ-ИТ ГРУПП», контроль предоставления ИТ-сервисов на всех стадиях.

Заместитель генерального директора по финансам и экономике

Елена Александровна Фролова



назначена ответственной за следующие направления: финансы и экономика, маркетинг и продажи, экспортные продажи, послепродажное обслуживание, сопровождение продаж, закупки,

правовые вопросы, развитие бизнес-процессов, информационные технологии, имущественные вопросы.

УАЗ наградил авторов лучших кайдзен-предложений

Окончание. Начало на стр. 1

Заместитель генерального директора – директор по производству Сергей Исаев тепло приветствовал собравшихся и поблагодарил их за вклад в совершенствование предприятия.

Руководитель службы производственной системы Александр Редькин рассказал о том, каким образом были выбраны победители конкурса:

– В январе 2018 года из более чем трех тысяч предложений службой производственной системы было отобрано по 100 самых интересных по каждому производственному подразделению. После этого они были представлены на рассмотрение цеховых комиссий, в состав которых входили руководитель подразделения, инженер по качеству, технолог, сотрудник службы производственной системы, заместитель по подготовке и заместитель по производству подразделения.

Итогом стал отбор 29 лучших кайд-

зен-предложений, поданных работниками самых разных подразделений УАЗ. Кроме авторов идей, в список победителей вошли содействующие люди, которые осуществили непосредственное внедрение предложений в производство, поэтому сегодня мы награждаем 34 сотрудников. Тем работникам, которые выступили и авторами, и исполнителями своего предложения, выплачена премия в размере 10 тыс. рублей. Если кайдзен был придуман одним, а внедрен другим человеком (содействующим), каждый из них получил премию по 5 тыс. руб.

Далее руководитель службы производственной системы познакомил собравшихся с динамикой и структурой подачи кайдзенов. Оказалось, что самыми активными в 2017 году были сотрудники производства автокомпонентов (737 предложений) и службы главного инженера (944 предложения). Интересно, что в каждом производстве доминируют свои виды кайд-

зенов. Так, в прессовом производстве, СГИ и ПАК половина, а то и более поданных кайдзенов направлена на качество продукции и выполняемых работ. В производстве сборки и сдачи автомобилей и дирекции по планированию и логистике в основном подают предложения, связанные с улучшением организации рабочего места и условий труда. А вот в окрасочном производстве уделяют примерно равное внимание всем четырем направлениям.

После вручения наград конкурса на лучший кайдзен 2017 года Александр Сергеевич обратился к победителям с такими словами:

– Самая сложная работа – это мыслить. Вы те люди, которые мыслите. Плюс к этому вы смогли внедрить свои идеи в производство, а это тоже нелегко. Мало придумать, надо еще и реализовать или договориться с теми, кто поможет. Мы нашли лучших. Вы сейчас являетесь лидерами кайдзен-движения

на нашем предприятии, и, я надеюсь, будете продвигать эти идеи дальше.

Напомним, что с сентября 2017 года каждое внедренное предложение поощряется премией, равной 300 рублям. Также активное участие в подаче кайдзенов способствует поднятию грейда.

Свое предложение по улучшению могут подать все основные и вспомогательные рабочие. Оно должно относиться к одной из четырех категорий:

- Улучшение качества продукции и выполняемых работ.
- Повышение уровня безопасности.
- Снижение издержек производства и экономия ресурсов.
- Улучшение организации рабочего места и условий труда (только для повышения категории в системе грейдов).

Если у вас возникло желание внедрить свои идеи по улучшению, обращайтесь к своим бригадирам или сотрудникам службы производственной системы. Телефоны для справок: 2-17-33, 2-16-16, 2-73-48.

Говорим «ДА» охране труда!

Микс из теоретических вопросов, практики и творческих заданий – именно так выглядела викторина, посвященная Всемирному дню охраны труда, прошедшая на УАЗ 25 апреля. За первенство в знаниях и умениях боролись восемь команд – представители основных производственных подразделений завода и его дочерних обществ. И уступать победу не был настроен никто.



Сварочное, окрасочное, прессовое производства, цех штамповки и производства рам, механосборочный, кузнечный и чугунолитейный цеха, производство сборки и сдачи автомобилей – каждое подразделение представило на викторине по трое участников. Оценить их знания и умения в области ОТ собралось компетентное жюри:

руководитель службы ОТиТБ Олег Чугунов, руководитель пресс-центра Алина Комарова, заместитель председателя ППО УАЗ Радислав Кудряшов, фельдшер заводского здравпункта Марина Мгировская и специалист службы ОТиТБ Елена Фирсова. Организатором и ведущей мероприятия выступ-

пила ведущий специалист службы ОТиТБ Елена Шолохова.

Команды выбрали капитанов и в качестве разминки придумали названия. «Молот», «Вездеход», «Искра», «Прессовик», «Мехатроники», «Штаппы», «Акварели»... Девизы звучали не менее ярко: «Мы – кузнецы, и дух наш молод!», «Никаких преград, только вперед!», «Живи, улы-



байся и к цели стремись – таков мехатроников славный девиз!». Познакомившись таким образом, участники приступили к более серьезным заданиям.

В ходе блиц-опроса выяснили, в каких ситуациях проводят вводный, внеплановый, целевой инструктажи; перечислили виды огнетушителей, разобрали вредные и опасные факторы на производстве. Далее команды вытянули билеты с названиями производств, и участникам нужно было выбрать и одеть соответствующие им средства индивидуальной защиты. Правильность выбора жюри оценивало совместно с участниками из других команд. Следующим

на очереди стало задание, где нужно было из предоставленных слогов сложить слова, связанные с охраной труда. Стружка, излучение, вибрация, освещение, травма, безопасность... Команды одолели и эту задачу.

Очередным этапом викторины стало оказание первой помощи пострадавшим. Здесь

конкурсантов ждало целых две задачи: перебинтовать голову и наложить шину на будто бы сломанную ногу. К нашему удивлению и восхищению, большинство команд выполнили перевязки весьма профессионально, что было отмечено медицинским работником. Далее участникам предстояло определить тип и расшифровать знаки, связанные с техникой безопасности, а также разгадать кроссворд. Разуме-

ется, все вопросы были связаны с охраной труда.

Красивым завершением соревнования стал творческий конкурс, в котором нужно было сочинить несколько стихотворных строк о своей работе. Сочинения, представленные на суд жюри, вы могли видеть в номере от 9 мая.

Жюри подвело итоги всех этапов викторины и огласило тройку лидеров. Первое место в

викторине по охране труда заняла команда чугунолитейного цеха. Второе место – команда механосборочного. Представители сварочного производства замкнули тройку сильнейших. Победителям и призерам вручили памятные сувениры.

Руководитель службы охраны труда Олег Чугунов поздравил победителей, поблагодарил все команды за участие и пожелал им безопасного труда.

► Победители викторины – семейная пара Сергеевых – работают земледельцами в ЧЛЦ в одной бригаде.

Надежда и Михаил рассказали нам, что представляет их профессия, какие вредные факторы присутствуют у них на производстве и как соблюдение норм охраны труда помогает их компенсировать:

– Наша профессия – земледельцы. Но она никак не связана с сельским хозяйством. Мы изготавливаем формовочную смесь, которую применяют в литье чугуновых изделий для наших уазиков, она и называется «землей».

Производство у нас вредное: пыль, вибрации, шумы. Сохранить здоровье помогает соблюдение техники безопасности и использование средств индивидуальной защиты. Для нашей профессии это каска, беруши, респиратор, очки, защитный костюм, перчатки или рукавицы и защитные ботинки. Мы все это используем в обязательном порядке – это в наших интересах. Сегодняшняя викторина была интересной, творческой, нам понравилось, спасибо организаторам!



► Тройка сильнейших: команды ЧЛЦ, МСЦ и СП

Автомобили УАЗ на параде Победы

Ульяновские внедорожники приняли участие в парадах в честь 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

9 мая в Москве на Красной площади состоялся военный парад в честь 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. В наземной части парада впервые участвовали автомобили УАЗ ПИКАП, предназначенные для обеспечения потребностей



специальных подразделений Вооруженных Сил Российской Федерации. Ульяновские пикапы, оснащенные установками двух типов вооружений одновременно, с пулеметами «КОРД» и «Печенег», прошли по брусчатке Красной площади в составе колонны боевой техники.

В Санкт-Петербурге на параде Победы перед трибунами прошли автомобили УАЗ ПИКАП, предназначенные для выполнения специальных задач и транспортировки вооружения по всем видам дорог и местности, с установленным вооружением и оборудованием для управления беспилотными летательными аппаратами.

Не обошелся без автомобилей УАЗ и парад Победы в родном Ульяновске.

Поддерживая **связь** поколений

Сотрудники Ульяновского автомобильного завода по традиции приняли активное участие в праздновании Дня Победы.

9 мая профсоюзная молодежь предприятия вместе со своими подопечными – воспитанниками детского дома «Гнездышко» провели акцию «Подари цветок ветерану», раздали горожанам георгиевские ленточки, возложили цветы к Вечному огню.

Творческий музыкальный клуб «Бункер», действующий при комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации УАЗ, в День Победы посетил социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Открытый дом»,



где принял участие в уроке мужества: заводчане посмотрели творчество детей и показали им свои постановки, посвященные Великой Отечественной войне.

Страницы истории

В прошлом выпуске мы опубликовали рассказ десятилетней Виктории Пидиксеевой о ее родственниках-фронтовиках. Сегодня мы продолжаем эту небольшую серию патриотических публикаций и представляем вашему вниманию историю, рассказанную сыновьями ведущего специалиста департамента по логистике Ирины Куприяновой.



► **Сергей Ермаков в годы Великой Отечественной войны**



► **Наши прадедуска и прабабушка Сергей и Антонина Ермаковы, 2006 год**

Наш прадедуска по материнской линии Сергей Васильевич Ермаков – ветеран Великой Отечественной войны. На фронт он прибыл в мае 1942 года, на тот момент ему исполнилось 19 лет. В 1943-м прадед стал участником прорыва вражеской блокады Ленинграда. Из наградных документов нам известно, что в то время он находился в должности пулеметчика-станкиста в составе 136-й стрелковой дивизии Ленинградского фронта, там он получил тяжелое ранение.

После лечения в госпитале, летом 1943 года, будучи уже командиром пулеметного расчета 213-й стрелковой дивизии, Сер-

гей Васильевич действовал в наступательном бою на Южном фронте. В августе в очередной раз он был тяжело ранен.

В 1944 году Сергей Васильевич снова сражался на Ленинградском фронте. Наш прадедуска участвовал в отражении атак фашистов на Карельском перешейке, форсировал реку Неман, участвовал в освобождении города Харькова.

Мы очень гордимся героическим прошлым нашего прадеда. После Великой Победы, в октябре 1945 года, он был награжден орденом Отечественной войны и орденом Красной Звезды. Вернувшись с фронта, жил в селе

Загарино Барышского района Ульяновской области. Считался в селе лучшим плотником: практически все наличники на окнах односельчан – его рук дело. У него родилось четверо детей и девять внуков. Со своей женой Антониной Владимировной они прожили вместе более 55 лет и умерли практически в один день...

Прадедуска Сережа был веселым и общительным человеком, очень любил играть на гармошке. Про ужасы войны он нам практически ничего не рассказывал. Когда поднималась эта тема, на глазах прадеда сразу наворачивались слезы... Он всегда говорил, что главное в жизни – это жить!

9 Мая – важный и светлый день. Каждую годовщину Победы мы всей семьей ходим на парад и

на выставку военной техники. В этот день мы выражаем признательность и уважение всем героям – фронтовикам и труженикам тыла. Мы не забудем их подвиг никогда!



► **Наша семья на выставке военной техники в День Победы, 2006 год**



Кольцевая гонка принесла победу раллистам УАЗ

С 4 по 5 мая в Ульяновской области состоялся II этап Открытого чемпионата по ралли-рейдам «Холмы России». Впервые первенство проводилось совместно со II этапом Кубка ДОСААФ по ралли-рейдам, бахой «Введенские просторы». Гоночная команда ООО «УАЗ» заняла первое место в командном зачете, а также завоевала золото и бронзу в личном зачете в классе «Национальный».

От команды Ульяновского автомобильного завода участвовали два экипажа во главе с бессменными раллистами предприятия Виталием Проненко и Дмитрием Рыбиным. Всего же в соревнованиях приняли участие 38 экипажей из Москвы, Казани, Астрахани, Челябинска, Самары, Уфы, Ульяновска и других городов России. Чтобы побороться за призовые места в Национальном классе, на старт вышли 11 экипажей.

В итоге пилот Виталий Проненко и штурман Дмитрий Агафонов на экипаже УАЗ ПАКАП уверенно финишировали и взяли золото соревнований. Обновленный УАЗ ПАТРИОТ, который

с нуля собрал Дмитрий Рыбин специально для второго этапа, принес ему и его штурману Андрею Батенко бронзу. Стоит отметить, что за заводскую команду в классе «Рейд-Спорт-Моно» выступил экипаж ВАЗ-2108 Дмитрия и Сергея Переверзевых, спортсмены также принесли победу и дополнительные очки команде. Немного не задалась гонка у автозаводчан в классе «Абсолют»: экипаж Проненко на пятом месте, Рыбина – на девятом.

После длительного перерыва с прошедшего зимнего этапа «Холмов России» участникам ралли-рейдов предстояло преодолеть почти 370 км боевых участков по просыхающим по-

лям и лесостепям Тереньгульского и Кузоватовского районов. Соревнования проходили в двухдневном режиме: после пролога протяженностью 10 км во второй соревновательный день спортсмены прошли трассу длиной 360 км. Формат гонки проведения представлял собой четыре круга – каждый по 80 км с преодолением больших промоин глубиной 30-40 см.

– Все эти полгода мы очень усердно готовили раллийный экипаж, хотели занять как минимум призовое место. Я очень доволен этой гонкой и автомобилем, который нас ни в чем не подвел. Мой штурман Дмитрий Агафонов не участвовал в соревнованиях два года,



справился с волнением, и в результате мы заняли первое место в классе «Национальный». Могу сказать, что для нашей команды гонка прошла легко, единственную трудность вызвала двухчасовая передышка между вторым и третьим спецучастками. Было немного сложно выдержать часы ожидания и проехать еще два круга. То есть в преодолении участков нам ничего не помешало: ни усталость, ни погодные условия – все было в пределах наших возможностей, – поделился впечатлениями гонщик команды ООО «УАЗ» Виталий Проненко.

Команда ООО «УАЗ» ведет постоянную работу по подготов-

ке к чемпионату России по автокроссу и чемпионату Ульяновской области по ралли-рейдам «Холмы России». После II этапа по кроссу в Рязани заводские автокроссмены отправятся на III этап, который пройдет 18-20 мая в городе Воронеже. Следующий этап гонок по ралли-рейдам в Ульяновской области ожидается с 10 по 12 июня. А это значит, что длительная передышка для спортсменов и болельщиков автоспорта завершилась: впереди еще около 10 соревнований по автокроссу и ралли-рейдам сезона 2018.

Екатерина БЕРЕНДЕЕВА,
фото Константина МАРКОВА



Турнир за Кубок Профсоюза

15 апреля в спорткомплексе «Новое поколение» прошел турнир по мини-футболу за Кубок Профсоюза, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне. В соревнованиях приняли участие 11 футбольных команд структурных профсоюзных организаций ППО ОАО «УАЗ» и две команды из детских домов: имени Героя Советского Союза Александра Матросова и «Гнездышко».

Турнир по мини-футболу за Кубок Профсоюза стал уже традиционным и проводится ежегодно в рамках реализации проекта «Молодежная профсоюзная футбольная лига УАЗ». Его организатором является комиссия по работе с молодежью ППО ОАО «УАЗ». На открытии турнира участников приветствовали председатель профкома ОАО «УАЗ» Виктор Бычков, атаманы регионального отделения Союза казаков-воинов России и За-



рубежья Андрей Куликов, председатель комиссии по работе с молодежью УТО АСМ РФ Валерий Покидов, председатель Совета молодежи УАЗ Наталья Никифорова, председатель КМК ППО ОАО «УАЗ» Александр Куликов. Они пожелали командам азартных спортивных состязаний, ярких эмоций и, конечно же, победы.

Работники автозавода в футбол играют с удовольствием. Доказательством тому

является массовое участие в соревнованиях различного уровня и хорошие достижения. Команда «УАЗ Патриот» стала победителем в третьей лиге первенства Ульяновска по мини-футболу. Ее тренер, начальник участка производства и сборки автомобилей УАЗ Олег Карасев, пожелал участникам турнира по мини-футболу за Кубок Профсоюза удачи, а они в свою очередь тепло поприветствовали его.

После первого круга команды разделились на две группы: высшую и первую лиги. Команды первой группы играли на большом поле, второй – на малом. По итогам игр в «финал трех» высшей лиги вышли «Передовики», «ДОКИМ», «Грузовик». За призовые места развернулась напряженная борьба. «ДОКИМ» выиграл у «Передовиков» со счетом 1:0 и сыграл вничью (0:0) с «Грузовиком», который в свою очередь встретился с «Передовиком» – 3:4. В результате 1-е место и Кубок Профсоюза завоевала команда «ДОКИМ» (капитан Олег Карасев), 2-е место – «Передовики» (Петр Никифоров), 3-е – «Грузовик» (Марат Мухаметзянов).

В первой лиге в «финале трех» играли: «Стальная чайка» – «Гнездышко» (3:1); «Гнездышко» – «Спартак» (3:2);

«Стальная чайка» – «Спартак» (3:1). Призовые места распределены следующим образом: 1-е – «Стальная чайка», 2-е – детский дом «Гнездышко», 3-е – «Спартак».

Так как в турнире участвовали две юношеские команды, были подведены итоги и в юниорской лиге. 1-е место заняла ко-

манда воспитанников Ивановского детского дома имени Героя Советского Союза Александра Матросова, 2-е – детского дома «Гнездышко».

Лучшими игроками турнира были признаны: вратари Павел Лапин (ДОКИМ) и Михаил Шибко («Гнездышко»), нападающие Максим Яковлев («Передовики») и Ярослав Ирюков («Стальная чайка»), защитники Владимир Трифонов («Грузовик»), Эдуард Никифоров («Спартак»), Дмитрий Тимофеев (ДОКИМ) и Михаил Петров (Ивановский детский дом).

– В целях вовлечения наибольшего числа сотрудников нашего предприятия был создан совет капитанов, который и занимался подготовкой этого турнира. На собрании мы также обсудили план мероприятий по организации следующих соревнований, – говорит Александр Куликов.

Турнир прошел в дружеской атмосфере, хотя и был наполнен напряженными игровыми моментами, духом соперничества в борьбе за главный приз – Кубок Профсоюза. Для зрителей работали площадки: сборка-разборка АК-105, оружие разных времен, фотозона и другие.

Людмила МАРФИЦИНА





8 мая отметила юбилейный день рождения ведущий инженер-технолог группы окраски УГТ

ИРИНА ВАСИЛЬЕВНА ПРАСОЛОВА.

Администрация, профсоюзный комитет и коллеги от всей души поздравляют ее с юбилеем и желают всего самого наилучшего!

*Крепкого здоровья и удачи,
Серебра и злата вам в придачу.
Пусть судьба укроет от ненастья,
А еще желаем много счастья.
На рабочем поприще – успехов.
Меньше огорчений, больше смеха,
Позитива, радости, везения
Пожелаем вам мы в день рождения!*



9 мая отметил юбилейный день рождения наладчик оборудования металлопокрытия и окраски окрасочного производства

ОЛЕГ ИВАНОВИЧ ВОЛКОВ.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллектив бригады от всей души поздравляют Олега Ивановича с юбилеем, благодарят за долголетнюю добросовестную трудовую и общественную деятельность в окрасочном производстве, желают ему бодрости, силы, надежды, здоровья, мечты и ее исполнения, любви, тепла, удачи, доброты, верности, семейного счастья.

*Счастья большого, как шар земной,
Звонкого смеха, как эхо весной,
Нежности легкой, как зелень берез,
Все, что задумано, чтобы сбылось!*



13 мая исполнилось 60 лет слесарю-ремонтнику цеха ТОиР ОПАК

НИКОЛАЮ ВАСИЛЬЕВИЧУ ОФИЦЕРОВУ.

Руководство и коллектив цеха ТОиР ОПАК искренне поздравляют его, желают личного здоровья, счастья, благополучия, успехов во всех делах, энергии и оптимизма.

*Пожеланья наши кратки:
Здоровья, счастья, меньше бед,
В семье чтоб было все в порядке
И в жизни много-много лет!*



14 мая отметил 55-летний юбилей слесарь-электрик по ремонту электрооборудования цеха внутривозового транспорта департамента внутренней логистики дирекции по логистике

ЕВГЕНИЙ ПЕТРОВИЧ СЕМЕНОВ.

Администрация и коллеги поздравляют Евгения Петровича с юбилеем, желают, чтобы в его жизни все складывалось только самым лучшим образом. Пусть все хорошее приходит как можно чаще и оставляет только лучшие воспоминания, а все плохое быстро забывается и служит лишь хорошим уроком.

*Пусть будет добрым каждый час,
Прекрасным – настроение,
Пусть повторятся много раз
Счастливые мгновения.
Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение,
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!*



15 мая отметил 60-летний юбилей сварщик на машинах контактной сварки сварочного производства

НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ ШЕПЕЙКИН.

Администрация и профсоюзный комитет сварочного производства, коллеги по участку от всей души поздравляют его, выражают благодарность за долгий добросовестный труд, желают счастья, здоровья, благополучия в семье и успехов в работе.

*Не может жизнь назад вернуться,
Года идут, бегут, летят...
И не успеешь оглянуться,*

Как прожито уж 60.

*Примите наши поздравленья
И самый добрый наш привет,
Здоровья, радости и счастья,
И жить желаем много лет!*



15 мая отметила юбилейный день рождения маляр окрасочного производства

МИЛЕУША АЛИМЗЯНОВНА ГАЛИМЗЯНОВА.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллеги от всей души поздравляют Милеушу Алимзяновну с юбилеем, благодарят за добросовестный труд на предприятии, желают ей уютной атмосферы в доме, любви и теплоты в отношениях, уважения и доверия, счастливых и радостных лет жизни, а также всегда оставаться такой же красивой, обаятельной, милой! Пусть жизнь дарит вам долголетие, как можно больше светлых и счастливых дней, согретых искренностью наших чувств. Здоровье ваше пусть будет крепким, успехи – впечатляющими, друзья – верными, а семья – благополучной.

*Пусть красивою дорогой
Будет виться жизнь твоя,
Счастье пусть шагает в ногу,
От невзгод тебя храня.
Пусть судьба тебе подарит
То, чего желаешь ты,
Пусть исполнятся желанья
И сбываются мечты!*



Совет молодежи УАЗ

подвел итоги работы за 2017 год



20 апреля состоялось отчетное заседание Совета молодежи УАЗ. Молодые активисты подвели итоги работы за 2017 год, а также обсудили дальнейшее развитие молодежного движения на предприятии.

Сейчас на УАЗ трудится 2700 сотрудников в возрасте до 35 лет, что составляет около 30% от всех работников предприятия. Это стратегический ресурс, от которого зависит будущее завода. С 2003 года на предприятии действуют социальные программы «Молодежь» и «Семья», в мероприятиях которых молодые работники активно принимают участие.

В 2017 году самым массовым направлением работы традиционно стало спортивно-туристическое. Команды подразделений в течение года участвовали в спартакиаде по 20 видам спорта. По результатам всех состязаний победителем стала команда «Закупки» дирекции по закупкам. При участии профсоюзного комитета создана и поддерживается заводская футбольная команда: закуплена форма, оплачивается аренда зала для тренировок. В мае 2018 года готовится к открытию секция по парусно-гребному спорту.

Активно развивается и нравственно-патриотическое направление работы. Молодежь УАЗ организовывала концерты и спортивные мероприятия в подшефных детских домах, заводские волонтеры принимали участие в благотворительных акциях ко Дню инвалида, Дню донора. Не обходятся без наших сотрудников и традиционные шествия к 1 мая и 4 ноября, а также региональные патриотические

акции. Сразу два представителя Совета молодежи УАЗ стали участниками делегации Ульяновской области на Всемирном фестивале молодежи и студентов.

Возросла активность участия молодежи в творческих и интеллектуальных мероприятиях. Так, финал конкурса «Мисс и Мистер УАЗ» собрал около тысячи сотрудников предприятия. Творческая молодежь принимала участие в заводском конкурсе талантов. На предприятии действует театральный клуб.

В 2017 году в мероприятиях Совета молодежи поучаствовали более 1500 человек, причем 400 из них – впервые. С начала 2018 года уже 350 человек были участниками спортивных и других мероприятий, из них впервые – 120. Самыми массовыми состязаниями в первом квартале 2018 года стали соревнования по волейболу и военно-прикладному спорту.

Совет молодежи тесно сотрудничает с пресс-центром УАЗ: в корпоративной прессе есть молодежные разделы, на информационном сайте оперативно освещаются события и новости. Кроме того, в социальной сети «ВКонтакте» действует группа «Совет молодежи УАЗ», а в «Инстаграм» – аккаунт «Молодежь УАЗ». Во всех социальных сетях действует хештег #молодежьуаз, по которому легко найти все новости о деятельности молодежи предприятия, фотоотчеты с мероприятий.

Совет молодежи приглашает к участию в заводских мероприятиях всех активных и неравнодушных сотрудников завода. Календарь событий на месяц публикуется в корпоративной газете «Панорама УАЗ».

Контактный телефон председателя Совета молодежи УАЗ Натальи Никифоровой: 8-967-376-62-86.



Радио УАЗ прочно вошло в жизнь заводчан более полувека назад и с тех пор служит незаменимым источником самых последних новостей.

Уважаемые специалисты управления главного энергетика и департамента информации и общественных связей, от всей души поздравляем вас с профессиональным праздником, благодарим за такое прекрасное настроение, которое вы

дарите слушателям каждый день. Пусть радиоволны вашего вещания никогда не сбиваются, связь с радиослушателями только крепнет, а программы приобретают большую популярность!

«Караван добра» ставит новые рекорды

Благотворительный автопробег «Караван добра» на внедорожниках УАЗ прошел в конце апреля. Восемь уазиков с подарками для 320 семей и более 1000 км маршрута – второй «Караван добра» побил новые рекорды. Расширилась и география автопробега: «Караван добра» посетил Новоспасский, Чердаклинский, Кузоватовский, Карсунский и Майнский районы.



Участники ульяновских автоклубов «УАЗ Патриот» и «Реальные кабаны» доставили подарки для 320 малообеспеченных семей, воспитанников Майнского детского дома «Орбита» и граждан пожилого возраста в пансионате р. п. Языково.

– Это фантастика – всего за месяц мы собрали огромное количество одежды, обуви, канцтоваров, электроприборов. Районные учреждения соцзащиты распределяют собранные нами вещи по малообеспеченным семьям. Кроме этого, в каждое муниципальное образование возим около 80 продуктовых наборов, а в дом престарелых – целую библиотеку книг. Машины загружены полностью, осталось место только для водителя и пассажира. Получили много откликов как от организаций и предпринимателей, так и от простых ульяновцев, – рассказал Константин Вилюков, председатель клуба «УАЗ Патриот Ульяновск».

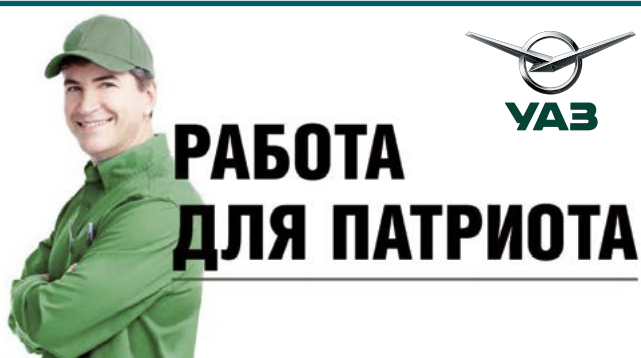
Планируется, что следующий «Караван добра» пройдет в июне 2018 года.

Алина КОМАРОВА,
фото Натальи СОКОЛОВОЙ

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженер-конструктор** (высшее техническое образование «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы желателен, знание программ 2D- и 3D-моделирования)
- **Инженер-технолог** по сварке (высшее техническое образование «Технология машиностроения», знание ПК)
- **Инженер-технолог** по сборке а/м (высшее техническое образование, опыт работы, знание устройства а/м)
- **Инженер-технолог** по механической обработке (высшее образование «Технология машиностроения», опыт работы)



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Вакансии для внутреннего перевода или совместительства:

- Токари
- Фрезеровщики
- Шлифовщики
- Прессовщики лома и отходов металла
- Машинисты крана (удостоверение машиниста крана мостового, козлового)
- Машинист мочных машин
- Контролер в литейном производстве
- Наладчики станков с ЧПУ
- Наждачник
- Специалист по планированию (высшее образование, опыт работы в продажах, знание 1С)
- Контрольный мастер в литейное производство

ООО «УАЗ-Автокомпонент» требуются:

Квалифицированные рабочие:

- Уборщики в литейные цеха (опыт работы)
- Стерженщики
- Токари
- Фрезеровщики
- Земледельцы
- Машинисты крана (удостоверение машиниста крана мостового, козлового)
- Заливщики металла

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, Бизнес-центр УАЗ, каб. 102а
тел.: 40-99-77, 40-94-86, 40-60-97
personal-uaz@sollers-auto.com



Приглашаем на кроссфит!



ды в составе 5 человек (4 парня + 1 девушка). Заявки с указанием ФИО спортсменов, дат их рождения, должностей и подразделений можно направлять по адресу: ns.nikiforova@sollers-auto.com.

Телефоны для справок: 40-97-45, 8-967-376-62-86.

20 мая в 10.00 в Сквере 75-летия УАЗ (спортивная площадка на территории завода) пройдут соревнования по кроссфиту в зачет молодежной «Спартакиады-2018».

Спортсмены должны будут сделать по 10 упражнений на каждом тренажере на время. Приглашаются коман-



ОВЕН (21.03 - 19.04)

Предстоящая неделя принесет Овнам много интересного общения. Это хорошее время для интенсивной учебы и коротких поездок. Благодаря высокой интеллектуальной активности вам удастся успешно заниматься сразу несколькими делами в параллельном режиме.



ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Тельцам на этой неделе звезды советуют сосредоточиться на решении финансовых вопросов. Сейчас можно заниматься совершенствованием уровня своего профессионального мастерства, и тогда в будущем вы сможете получить много выгодных проектов.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Близнецы в этот период будут находиться в прекрасной физической форме. У вас будет достаточно энергии и заряда оптимизма для того, чтобы смело браться за самые трудные дела и добиваться в них успеха. Возможно, у вас появится желание изменить что-то в своем внешнем облике.



РАК (22.06 - 22.07)

У Раков на этой неделе усилятся потребность в спокойном и уединенном образе жизни. Это удачное время для неспешного осмысления событий, произошедших с вами недавно. Также можно заниматься проработкой своих психологических комплексов, избавляться от страхов.



ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Львы в предстоящий период будут настроены мечтательно и творчески. Возрастет потребность в новых впечатлениях и поиске единомышленников. Вам захочется пообщаться с людьми, которых волнуют те же вопросы, что и вас.



ДЕВА (23.08 - 22.09)

Девам на этой неделе звезды советуют ставить перед собой смелые задачи и не сомневаться в успехе. Внешние обстоятельства будут складываться в вашу пользу, поэтому следует ловить удачный момент и действовать как можно более активно.



ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

У Весов на этой неделе сложатся благоприятные условия для туристических поездок. Сейчас можно отправляться в путешествия вместе с партнером по браку или бизнесу. Также это удачное время для улучшения супружеских отношений.



СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Скорпионам в это время будет необходим адреналин для того, чтобы полноценно насладиться жизнью. Усилятся потребность в риске, острых ощущениях. Скорее всего, кто-то примет участие в автомобильных гонках, кого-то потянет в горы, а кто-то отправится в лес.



СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Главной темой недели у Стрельцов станет партнерство. Супружеские отношения начнут улучшаться и укрепляться. Выходные располагают к посещению клубов, концертов, а также торжественных мероприятий, например, свадеб или юбилеев.



КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Козероги на этой неделе будут сосредоточены на двух вопросах: здоровье и порядке. Если вы страдаете от хронических заболеваний, то сейчас, скорее всего, наступит улучшение. Что касается порядка, то самое время затеять генеральную уборку в квартире.



ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

У Водолея предстоящий период будет наполнен любовью. Сейчас вы будете настроены на романтические отношения. Если у вас есть любимый человек, то эта неделя обещает вам немало приятных впечатлений. В выходные желательно устроить семейный пикник на даче или в лесу.



РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Рыбам звезды советуют на этой неделе приложить максимум усилий для того, чтобы превратить свой дом в уютное теплое гнездышко. Это исключительно удачная неделя для гармонизации семейной жизни. Дома установится доброжелательный психологический климат.

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



«Жизнь УАЗ»



«ЖИЗНЬ УАЗ»



«НОВОСТИ УАЗ»