


► О главном

В лечебные учреждения Ульяновской области передано 28 автомобилей скорой медицинской помощи УАЗ Профи класса В



«Служба скорой медицинской помощи является важнейшим звеном системы здравоохранения. Для нас очень важно, чтобы условия работы здесь были максимально комфортными и современными, а у жителей области была возможность быстро получить медицинскую помощь по месту жительства. На это направлены все региональные проекты, реализующиеся в медицинской сфере, в которых большое место уделено развитию службы скорой помощи. В частности, сегодня перед нами стоит задача очередного обновления парка машин, так как количество вызовов велико и растёт в период пандемии. В 2020 году в регион поступили 28 автомобилей скорой медицинской помощи УАЗ Профи класса В и шесть автомобилей марки Форд Транзит класса С. Техника была закуплена за счёт резервного фонда Правительства Российской Федерации. В будущем модернизация системы здравоохранения останется среди наших приоритетных задач. И отдельное внимание будет уделено дальнейшему совершенствованию работы службы скорой помощи», – отметил глава региона.

Напомним, в рамках национального проекта «Здравоохранение» поставлены задачи: создать единую региональную информационную систему управления скорой медицинской

помощью, сформировать её единую диспетчерскую службу в регионе, организовать новое юридическое лицо - объединение станций и отделений скорой медицинской помощи. В настоящее время два первых пункта в Ульяновской области успешно выполнены. Сейчас завершается административная реформа службы, которая позволит создать современную инфраструктуру, обеспечивающую эффективное оказание экстренной помощи на догоспитальном этапе. Это даст более рационально использовать ресурсы за счёт приоритетного оказания скорой медицинской помощи, отслеживать количественные и качественные показатели работы подразделений и станции в целом для анализа и выработки управленческих решений, совершенствовать материально-техническую базу.

По информации специалистов регионального Минздрава, объединение структур, оказывающих скорую помощь в Ульяновской области, позволит сократить время доезда и улучшить доступность экстренной медицинской помощи. Упорядочить маршрутизацию экстренных пациентов, создать задел для развития в регионе санитарной авиации и организации стационарных отделений скорой помощи в межрайонных медицинских центрах.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

С конвейера казахстанского завода сошли первые реанимобили на базе УАЗ Профи

стр. 2

Акт о выполнении мероприятий коллективного договора в 2019 году

стр. 3-5

Состоялся второй этап Чемпионата ООО «УАЗ» по лазертагу

стр. 6

УАЗ отметит 79-й день рождения

стр. 7
УАЗ поставит РЖД более
1500
автомобилей с телематическими сервисами

Уважаемые коллеги, информируем вас, что следующий номер газеты «Панорама УАЗ» выйдет 16 декабря. Трансляция передач радио УАЗ будет осуществляться по пятницам.

Тел. редакции газеты: 2-94-44
Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

С конвейера казахстанского завода сошли первые реанимобили на базе УАЗ Профи

Новая модификация в модельной линейке УАЗ для рынка Казахстана будет производиться на мощностях завода «СарыаркаАвтоПром» в городе Костанай. Первая партия из 34 автомобилей уже передана республиканским региональным медучреждениям.

Автомобили скорой медицинской помощи класса С пополнят гамму производимых на казахстанской сборочной площадке УАЗ Патриот, Хантер, Профи и коммерческих моделей классического семейства. Новые АСМП оборудованы всем необходимым для транспортировки, мониторинга и эффективного проведения мер реанимационного характера при угрожающих жизни пациента состояниях на догоспитальном этапе.

В списке оснащения спецмодификации фигурируют многофункциональная тележка-каталка со съёмными носилками, бифазный дефибриллятор-монитор со встроенным принтером и транспортный реанимационно-анестезиологический монитор, а также аппараты искусственной вентиляции легких и другое медоборудование для оказания срочной помощи в пути.

Термо- и шумоизолированный каркасный модульный блок с наружными стеклопластиковыми панелями, армированный для надежной фиксации оборудования, обеспечивает оптимальную для медицинского персонала эргономику салона. Тяговитый бензиновый двигатель ЗМЗ Про объемом 2,7 литра (149,6 л.с. и 235 Нм), работающий в паре с 5-ступенчатой МКПП, и подключаемый полный привод позволяют максимально реализовать потенциал УАЗ АСМП класса С

при эксплуатации в труднодоступных районах местности.

«Обновление медицинского автопарка сегодня важно и своевременно, поскольку в условиях пандемии спрос на неотложную помощь существенно увеличился. Пополнение новыми полноприводными реанимобилями УАЗ Профи — это значительное усиление станций скорой помощи. Эта модель впервые представлена на нашем рынке. Главное отличие автомобилей — высокая проходимость, которая позволит медикам добираться даже в самые отдаленные районы и своевременно оказывать помощь пациентам. Наличие просторного медицинского салона и специального современного оборудования позволит врачам проводить реанимационные мероприятия по дороге», — заявил Ермак Ескергенов, генеральный директор группы компаний «Вираз», официального дистрибьютора автомобилей УАЗ на территории республики Казахстан.

В 2021 году на костанайском заводе «СарыаркаАвтоПром» планируется наладить сборку и другой спецтехники на базе УАЗ Профи. Речь в частности идет об автоцистернах для транспортировки молочной продукции, хлебных фургонах, бензовозах, топливозаправщиках, а также пожарных автомобилях.

Минздрав утвердил **новый состав** автомобильной аптечки

Теперь она должна обязательно содержать медицинские маски.



Министерство здравоохранения утвердило новые требования к автомобильной аптечке, которую обязаны возить с собой все российские водители для оказания первой помощи пострадавшим в ДТП. Они вступят в силу с 1 января 2021 года. Соответствующий приказ был размещен на официальном интернет-портале правовой информации.

В аптечку добавят две одноразовые медицинские нестерильные маски. Они необходимы для защиты органов дыхания от респираторных инфекций (в том числе, и при оказании первой помощи).

Количество перчаток увеличат до двух пар. Ранее в Минздраве объяснили это тем, что перчатки могут снизить риск заражения человека, оказывающего помощь, инфекционными заболеваниями, которые передаются через биологические жидкости. Кроме того, при оказании помощи перчатки могут порваться и нуждаться в замене. Также аптечка пополнилась второй упаковкой стерильных салфеток и нестерильными бинтами больших размеров.

Из состава аптечки решили убрать бинты малых размеров, бактерицидные пластыри и стерильный перевязочный пакет. В ведомстве считают, что соблюдать правила асептики при оказании первой помощи после ДТП все равно невозможно. Область ранения можно закрыть стерильными салфетками и забинтовать нестерильным бинтом.

Кроме того, в документе указано, что будущего года аптечка будет называться иначе.

«Чтобы устранить стереотип, что аптечка на все случаи жизни, она даже называться будет по-другому: если раньше она называлась «аптечка первой помощи автомобильная», то теперь — «аптечка для оказания первой помощи пострадавшим в ДТП (автомобильная)», чтобы показать, для чего она нужна», — рассказывал в сентябре главный внештатный специалист Минздрава России по первой помощи Леонид Дежурный.

Напомним, сейчас штраф за отсутствие аптечки составляет 500 рублей.

С 2021 года в состав новых аптечек должны входить: две маски, две пары перчаток, устройство для проведения искусственного дыхания «Рот-Устройство-Рот», кровоостанавливающий жгут, семь различных бинтов, две упаковки марлевых салфеток, фиксирующий лейкопластырь, ножницы и инструкция.

Все аптечки, которые были произведены до вступления приказа в силу, будут действительны в течение срока их годности, но не позднее 31 декабря 2024 года.

По материалам сайта Auto.Mail.ru.



Ульяновский автомобильный завод принял участие в онлайн-ярмарке вакансий

Ярмарка вакансий прошла онлайн 17 ноября на базе Кадрового центра Ульяновской области.

Ведущий специалист по подбору персонала Марина Леонтьева и председатель Совета молодежи УАЗ Наталья Кузнецова в формате видеointервью рассказали о возможностях для работы, обучения и самореализации на предприятии, а также об имеющихся вакансиях.

По словам и.о. руководителя филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в городе

Ульяновске Натальи Ворожейкиной, Ульяновский автомобильный завод всегда охотно откликается на всевозможные нововведения.

Наталья Геннадиевна особо отметила работу по подбору персонала, осуществляющуюся на предприятии даже в сложное время, связанное с пандемией, и подробнее рассказала о проекте:

— Каждый желающий может присоединиться и стать участником онлайн-встречи с работодателями, которым нужны кадры уже сегодня. Заинтересованные в поиске подходящей работы

граждане получают подробную информацию об имеющихся вакансиях, условиях труда, режиме работы, размере заработной платы, о возможностях карьерного роста.



УАЗ поставит РЖД более 1,5 тысяч автомобилей с телематическими сервисами

ООО «УАЗ» поставит крупную партию автомобилей ОАО «Российские железные дороги». В соответствии с заключенным между компаниями соглашением транспортные средства будут переданы заказчику до конца 2020 года.

Ульяновский автомобильный завод осуществит поставку РЖД в общей сложности 1887 автомобилей УАЗ Патриот, Пикап и коммерческих моделей классического семейства. По условиям контракта, 1627 единиц техники будут серийно оснащены технологией Connected Car, интегрированной в систему «ЭРА ГЛОНАСС».

Телематические и онлайн-сервисы, разработанные партнером группы СОЛЛЕРС, компанией S-Cars, существенно повышают операционную эффективность использования корпоративного автопарка за счет сокращения издержек на содержание. В частности, функционал системы предусматривает возможности дистанционного мониторинга технического состояния транспортных средств, составления оптимальных маршрутов движения и оперативного реагирования на внештатные ситуации, что позволяет минимизировать простои техники.

Остальные 260 машин планируется задействовать под электротехнические лаборатории,



предусмотренные для доставки оперативных бригад и осуществления работ в труднодоступной местности.

«Российские железные дороги» — один из крупнейших корпоративных заказчиков УАЗ, активно использующих технологии дистанционного управления автопарком. В прошлом году мы поставили РЖД партию из 617 машин, оснащенных «телематикой», — отметил исполнительный директор ООО «УАЗ» Алексей Спиринов.

На все автомобили распространяется официальная гарантия УАЗ — три года или 100 тысяч километров пробега.

Общество с ограниченной ответственностью «Ульяновский автомобильный завод»

А К Т о выполнении мероприятий коллективного договора в 2019 году

Права и обязанности сторон, заключивших коллективный договор на 2017-2019 годы, утвержденный на конференции работников ООО «УАЗ» в целом выполнялись.

Раздел 2. Трудовые отношения в ООО «УАЗ». Права и обязанности сторон

Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за определенную плату трудовой функции, оформлялись трудовым договором, в котором отражены права и обязанности сторон.

Трудовой договор заключался в письменной форме, в 2-х экземплярах, один из которых выдавался работнику, другой хранится у работодателя.

Все условия трудового договора изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. В трудовом договоре содержатся все сведения и условия, предусмотренные ст.57 ТК РФ.

При трудоустройстве на работу работники знакомились с основными правами и обязанностями сторон трудового договора.

п.2.4. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснования к нему в случаях, предусмотренных ТК РФ, направлялись в профком ОАО «УАЗ» для учета мнения выборного профсоюзного органа. При вынесении отрицательного мотивированного мнения, с какими-либо предложениями, сторонами проводились дополнительные консультации и, акт принимался в соответствии с требованиями ТК РФ (статья 372).

Принимаемые локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, доводились работодателем до сведения работников под роспись.

Раздел 3. Рабочее время

п.3.9. Продолжительность рабочей смены, предшествующей праздничному дню, сокращалась на 1 час.

п.3.15. Отработано сверхурочно в 2019 году – **545662** часа.

п.3.17. В графике при суммированном учете рабочего времени, часы отклонений от нормы рабочего времени по производственному календарю РФ, считались как сверхурочное время.

На все приказы были получены положительные мотивированные мнения профсоюзного комитета.

Раздел 4. Время отдыха

п.4.3.1. Перерывы для отдыха и питания работникам предоставлялись согласно приложению №1. Отдельным категориям работников предоставлялась возможность для отдыха и питания в рабочее время согласно приложению № 4.

п.4.3.2. Также предоставлялись регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха» и специальные перерывы для обогрева и отдыха

работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях согласно Приложению №5.

п.4.4. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляла не менее 42 часов. Предоставлялись 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

п.4.5.2 Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускалось с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета. Работа в выходные дни составила **364922** часа в год.

п.4.6.1. Продолжительность основного отпуска составляла 28 календарных дней. Отпуск предоставлялся в соответствии с графиком отпусков.

Работающим инвалидам предоставлялся отпуск 30 календарных дней.

п.4.6.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам по спискам должностей и профессий согласно Приложениям № 2 и № 3 в соответствии с отработанным временем на данном рабочем месте.

Также предоставлялись дополнительные отпуска женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет; членам добровольных пожарных дружин; работникам ООО «УАЗ», являющимся спасателями нештатного аварийно-спасательного формирования.

п.4.6.11. Отзыв работников из очередного отпуска допускался с соблюдением статьи 125 ТК РФ.

п.4.6.12. При увольнении (1571 работник) за неиспользованные дни очередного отпуска выплачивалась денежная компенсация.

п.4.6.13. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставлялся дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии с ТК РФ (ст. 173-177). Количество обучающихся было **187** человек.

Раздел 5. Оплата и нормирование труда

п.5.2.1. Минимальная заработная плата неквалифицированного работника ООО «УАЗ» за 2019г., полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труд (**14000** руб.), составляет не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 кв.2018г. **10370** руб.).

п.5.2.2. В течение 2019г. работодатель производил повышение заработной платы в соответствие с действующей на заводе системой оплаты труда за счет присвоения категорий и установления индивидуальных стимулирующих надбавок работникам, а также, изменений организационной структуры подразделений с пересмотром (увеличением) должностных окладов. Средняя заработная плата на одного работающего за 2019г. составила **34801** рубль.

п.5.2.3. Оплата нерабочих праздничных дней производилась в размере дневной тарифной ставки работника.

п.5.2.4. Заработная плата в ООО «УАЗ» в 2019г. выплачивалась 2 раза в

месяц в соответствии с принятым графиком – нарушений графика не было.

п.5.3.2. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производилась по утвержденным тарифным ставкам, должностным окладам.

В 2019г. повысили свои категории **1901** работник.

п.5.3.3. Премии и другие стимулирующие выплаты всем категориям работающих выплачивались в соответствии с утвержденными Положениями (Приложение №7).

п.5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда (на декабрь 2019г. составило **5402** чел.), производилась в повышенном размере согласно утвержденному Положению.

п.5.6. Работникам, занятым на работах на открытом воздухе, в холодное время года работодателем установлена доплата в соответствии с Положением. Количество работников, занятых на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года на декабрь 2019г. составило **150** чел.

п.5.7. Работникам, при сменной работе и работающим по скользящему графику оплата производилась в повышенном размере:

- за работу в вечернее время – 20% от тарифной ставки за каждый час работы.

- за работу в ночное время – 40% от тарифной ставки за каждый час работы.

п.5.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в двойном размере. По желанию работника, на основании личного заявления в 2019г. вместо оплаты предоставлялся другой день отдыха.

п.5.10. При работе за пределами нормальной продолжительности рабочей смены (сверхурочная работа) оплата производилась согласно статье 152 ТК РФ.

п.5.11. В течение рабочей смены оплачивались перерывы для отдыха и питания (Приложение №4); специальные перерывы для работников, работающих на открытом воздухе; регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005.

п.5.12. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производилась доплата в размере, установленном по соглашению сторон.

п.5.13. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника, производилась наравне с годными изделиями.

п.5.14. Время простоя по вине работодателя оплачивалось в размере двух третей средней заработной платы работника (внутрисменные часы в количестве **12662**; целодневные часы **118860**).

п.5.19. При направлении работодателем работника для повышения квалификации, переподготовки по новой

профессии с отрывом от работы за ним сохранялось место работы (должности) и средняя заработная плата по основному месту работы.

п.5.20. На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохранялся средний заработок по месту работы.

п.5.23. Работодателем при направлении работника в служебную командировку возмещались расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, на выплату суточных в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

п.5.25. Трудовых споров в связи с несвоевременной выплатой окончательного расчета при расторжении трудовых договоров не было.

п.5.27. При временной нетрудоспособности работодатель выплатил сотрудникам пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности – за счет средств работодателя.

п.5.30. В 2019г. пересмотрено **57526** норм труда.

Раздел 6. Охрана труда

В 2019 году реализовано 468 мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- выполнено 18 мероприятий программы по профилактике производственно-го травматизма;

- произведена перезарядка 700 огнетушителей, закуплено 2302 единицы первичных средств пожаротушения для подразделений завода;

- для подразделений завода закуплено 314 комплектов аптечек для оказания первой медицинской помощи;

- переработано 25 инструкций безопасности;

- проведена проверка питьевого режима в подразделениях ООО «УАЗ» в весенне-летний период;

- проведена внеплановая специальная оценка условий труда на 2012 рабочих местах.

- обучено по охране труда 2977 работника, в том числе: 512 руководителей и специалистов (внутреннее обучение), 80 (внешнее обучение), 806 рабочих по охране труда, 681 работник из числа электротехнологического персонала на допуск к работам с электроинструментом, 322 работников по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (1-я группа), 65 работников по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (2-я группа), 511 водителей по 20-ти часовой программе на знание ПДД;

- проведены семинары на тему: «Средства защиты от падения с высоты» и «Современные возможности оздоровления работников промышленных предприятий» с привлечением компаний поставщиков;

4 АКТ ПРОВЕРКИ КОЛДОГОВОРА

- согласно приказу генерального директора от 10.10.2019 года № 142 в подразделениях завода приступили к формированию Единых норм обеспечения СИЗ;

- разработаны и направлены в ДНЗ для закупки технические описания на следующие СИЗ: «Наушники противошумные с креплением на каску», «Защитные каски», «Костюм брезентовый со спилком для электросварщиков», «Перчатки для работы с мелкими деталями»

Реализованные мероприятия в 2019 году по замене СИЗ и изменению норм СИЗ:

- замена полуботинок;
- замена утепленных курток РСИС;
- замена берушей на наушники;
- замена защитных очков;
- изменение норм выдачи касок;
- изменение норм выдачи подшлемников;
- изменение норм выдачи защитных очков;

- проведены испытания 477 новых образцов СИЗ и СИОС.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2019 году было израсходовано: 105 130,0 тыс. руб., в том числе на приобретение спецодежды 71 270 тыс.руб., спецжиров (молоко, сок, витамины) 14 640 тыс.руб., смыывающих и обезвреживающих средств (мыло, крема) 6 907 тыс.руб. и др.

На проведение специальной оценки условий труда затраты составили 2213 тыс.руб.

На обеспечение надлежащего состояния охраны труда на одного работника ООО «УАЗ» было затрачено 12,8 тыс. рублей

На предприятии разработана и внедрена Программа «Нулевой травматизм».

Согласно Соглашению, заключенному между работодателем ООО «УАЗ» и профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ» от 01.07.2019 года, в рамках обеспечения мероприятий по соблюдению питьевого, теплового режимов, а также оснащения комнат приема пищи бытовой техникой были запланированы затраты в размере 1 156 тыс. руб.

Соглашение (приложение № 8) коллективного договора

| № п/п | Наименование подразделения | Сумма затрат, в тыс. руб. |
|---------------|--|---------------------------|
| 1 | Департамент механообрабатывающего производства | 190,0 |
| 2 | Сварочное производство | 185,5 |
| 3 | Окрасочное производство | 159,0 |
| 4 | Испытательный комплекс, цех опытного производства научно технического центра | 130,0 |
| 5 | Центральные склады департамента внутренней логистики | 130,0 |
| 6 | Кузнечный цех | 130,0 |
| 7 | Цех рамной и арматурной штамповки пресового производства | 112,0 |
| 8 | Производство сборки и сдачи автомобилей | 85,5 |
| 9 | Производство технологической оснастки | 25,5 |
| 10 | Пресовый цех | 8,5 |
| ИТОГО: | | 1156,0 |

По итогам 2019 года производством сборки и сдачи автомобилей были приобретены вентиляторы осевые - в количестве 10 штук; микроволновые печи - в количестве 3 штук.

В соответствии с приложениями № 9 «Список профессий рабочих и специалистов на выдачу дополнительной спецодежды, спецобуви и СИЗ»

Приложением № 15 «Список профессий рабочих на выдачу защитного средства гидрофильного действия (впитывающего влагу)», «Список профессий рабочих на выдачу очищающего средства» работники обеспечены дополнительными СИЗ и СИОС.

Группой охраны труда и техники безопасности было проведено 398 плановых проверок состояния охраны труда на производственных участках. В результате было выявлено 1211 нарушений требований охраны труда.

Основными нарушениями явились: ненадлежащее обеспечение, применение и учет СИЗ и СИОС – 22%, неудовлетворительное содержание территории, проходов и проездов – 17%, неудовлетворительное состояние технологического оборудования – 14%, отсутствие контроля руководителя за состоянием охраны труда – 12%, ненадлежащее проведение инструктажей, обучения, проверки знаний, стажировки и допуска персонала – 9%, нарушение противопожарного режима – 8%, неудовлетворительная организация рабочих мест – 4%, нарушение технологического процесса – 3%, прочие – 11%.

Выполнение предписаний охраны труда составило 98,9%.

В 2019 году в ООО «УАЗ» произошло увеличение производственного травматизма на 60%, (произошло 16 несчастных случаев против 10 в 2018 году). Рост производственного травматизма по сравнению с 2018 годом допущен в 6 подразделениях (СП, ПСиСА, ПЦ, ДВЛ, ДСООО, ЦРиАШ).

Причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация производства работ – 6, неосторожность пострадавшего – 6, нарушение требований охраны труда пострадавшим – 6, нарушение технологического процесса – 2, отсутствие/несовершенство технологической документации, нарушение трудовой дисциплины – 1, недостатки в обучении – 1, эксплуатация неисправного оборудования – 1.

В целях профилактики травматизма приняты меры дисциплинарного воздействия к 186 сотрудникам предприятия, не выполняющим требования охраны труда.

Все вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на комиссии по охране труда, которая проводится по графику совместно с профсоюзным комитетом.

п.6.7. Работодатель выполнил капитальный ремонт промышленных зданий и сооружений, в т.ч. санитарно-бытовых помещений в цехах завода в 2019г. на

| Подразделения | Виды ремонта |
|--|---|
| Производство сборки и сдачи автомобилей | Ремонт ворот |
| | Ремонт полов на 1 этаже МСК-1 |
| | Ремонт дверных блоков ПВХ в камере обдува |
| | Ремонт полов на главном конвейере |
| Окрасочное производство | Ремонт санузла на 1 этаже здания КПО |
| Сварочное производство | Ремонт полов из деревянных щитов у оборудования в Лонжеронном корпусе |
| | Ремонт полов из деревянных щитов у оборудования в ПКК-1 |
| | Ремонт душевой в мужском гардеробе в АБК Лонжеронного корпуса |
| Пресовый цех | Ремонт полов в мужской душевой на 3 этаже АБК ПКК-2 |
| | Ремонт на участке сварки бензобаков в ПКК-2 |
| Кузнечный цех | Ремонт полов металлической плиткой |
| Цех содержания административных зданий и территорий завода | Ремонт полов в помещениях МСК-2 |
| | Ремонт помещения в МСК-2 |
| | Ремонт стен в помещениях МСК-2 |
| | Ремонт оконных блоков ПВХ на 3 этаже АБК КРЦ |
| | Ремонт ограждения |

сумму 2214 тыс. руб., ремонт кровли на сумму 1000 тыс.руб.

п.6.8.3. За 2019 год высвобождены 2 женщины, занятые на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

Раздел 7. Работа с персоналом

За 12 месяцев 2019 года на предприятие было принято 642 человека; уволено 1994 чел. Текучесть персонала составила 7,9%.

Из числа уволенных по собственному желанию убыло 706 чел., по соглашению сторон – 945 чел., по сокращению численности или штата – 63 чел., в связи с призывом на военную службу – 10 чел., в связи с переводом в другую организацию - 66 чел. и прочие – 204 чел.

п.7.1. Процедура высвобождения персонала происходила в соответствии с нормами ТК РФ. Профсоюзный комитет был извещен о предстоящем высвобождении, работники письменно предупреждались о сокращении за два месяца.

п.7.4. При обращении работников, подлежащих сокращению, работодатель предоставлял им 4 часа в неделю для поиска нового места работы с оплатой в размере среднего заработка.

п.7.5. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности увольняемому работнику выплачивалось выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохранялся средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с учетом выходного пособия).

В связи с призывом работника на военную службу выплачивалось выходное пособие в размере 2-х недельного среднего заработка.

п.7.6. С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребностями в кадрах ООО «УАЗ» работодатель (его представители) организовали:

- обучение рабочих – 7518 чел.
- обучение РСИС – 2065 чел.

Организована профессиональная адаптация для 15 молодых специалистов, практика для 255 студентов, в том числе:

- Ульяновского государственного технического университета – 91 чел.,
- Ульяновского государственного университета - 21 чел.,
- Ульяновского профессионально-педагогического колледжа (УППК)- 105 чел.,
- прочих учебных заведений – 38 чел.

Обучение на базовой кафедре в июне 2019г. закончил 21 студент машиностроительного факультета УлГТУ. В сентябре 2019г. были приняты 15 студентов на 2019-2020гг. на базовую кафедру.

п.7.7. Работа с молодежью ООО «УАЗ» проводилась департаментом

информации и общественных связей совместно с комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» согласно утвержденному плану.

В 2019 году были реализованы следующие мероприятия программы «Молодежь»: общезаводская спартакиада, которая объединила соревнования по военно-прикладному спорту, плаванию, волейболу, турниры по пляжному футболу и волейболу, по бильярду, мини-футболу, творческий конкурс, игра «Что? Где? Когда?». Был проведен семейный туристический фестиваль.

Также проводились корпоративные мероприятия - концерты для ветеранов ко Дню Победы и ко Дню машиностроителя, выставки, круглые столы, вручение цветов к 8 марта женщинам-сотрудницам ООО «УАЗ», концерт к 8 Марта, наградные мероприятия и концерт на главном конвейере ко Дню машиностроителя и др.

п.7.8. За 12 месяцев 2019 года было зарегистрировано 618 случаев нарушения трудовой дисциплины, или 7,6 случая (в 2018г.-12,3 случая) на 100 работающих.

| 12 месяцев 2019г. | |
|---|-----|
| Нарушение дисциплины труда | 400 |
| Нарушение требований к качеству выпускаемой продукции/услуг | 32 |
| Нарушение требований СОТиТ | 186 |
| Уволено | 111 |
| Дисциплинарные взыскания | 501 |

Раздел 8. Социальное и бытовое обслуживание

п.8.1.1. В 2019г. обязательное социальное страхование работников ООО «УАЗ» осуществлялось в порядке, установленном федеральными законами.

С 01.07.2016г. Ульяновская область участвует в реализации пилотного проекта (прямые выплаты) по: листам временной нетрудоспособности; единовременным пособиям на рождение ребенка; пособиям по уходу за ребенком до 1,5 лет; больничным листам, связанным с травмой на производстве и профзаболеваниями, оплате дополнительного отпуска на санаторно-курортное лечение производит ГУ УРО Фонда социального страхования РФ на лицевые счета сотрудников.

За счет средств Фонда социального страхования – страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

Прошли курс санаторно-курортного лечения работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными

производственными факторами – **106** чел., в т.ч.:

«Радон» - **76** работников завода,
«Итиль» - **30** работников завода.

Проведена специальная оценка условий труда - **2012** рабочих мест.

Санаторно-курортное лечение работников, не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости – оздоровлено в санатории «Итиль» - **157** чел.

п.8.1.2. Медицинское и реабилитационное обслуживание работников ООО «УАЗ» в 2019 году за счет средств работодателя обеспечивалось в соответствии с прямыми договорами, заключенными ООО «УАЗ» с поставщиками услуг: ГУЗ «ЦК МСЧ имени Заслуженного врача России В.А. Егорова», ГУЗ «УОКЦПП».

Средства, выделяемые по договорам, направлялись в первую очередь:

- на оплату проведения обязательного предварительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на оплату проведения обязательного периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на санаторно-курортное лечение (**263** чел.);

- на финансирование здравпунктов, обслуживающих работников ООО «УАЗ», расположенных на территории завода.

п.8.2. Работодатель обеспечивал работников ООО «УАЗ» путевками по льготной цене для семейного летнего отдыха на базах отдыха Ульяновской области, с которыми заключил договор. Стоимость путевок дотиrowалась работникам завода и членам их семей (муж, жена, дети с 16 лет) в размере 50% от полной стоимости путевки, детям до 15 лет включительно – в размере 90% от ее полной стоимости.

В 2019г. на базе отдыха «Боярская усадьба» отдохнуло – **781** чел. (**2537** ч/дн.), в 2018г. - **538** чел. (**1665** ч/дн.).

В период летних каникул 2019г. в загородном детском оздоровительном лагере «Сосенка» отдохнуло **330** детей работников ООО «УАЗ».

На оплату путевок в детские оздоровительные лагеря израсходовано всего **3933** тыс.руб., из них:

- средства ООО «УАЗ» - **3603** тыс.руб.,

- родительские взносы – **330** тыс.руб. Родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки.

Работникам, имеющим 3-х и более детей, матерям-одиночкам путевки в детские оздоровительные лагеря выдавались за счет работодателя и из средств областного бюджета. Всего было выдано **58** путевок (в 2018г.-**56**).

Транспорт для перевозки детей в загородные детские оздоровительные лагеря и обратно предоставлял работодатель. Расходы оплачены за счет средств предприятия.

п.8.4. Моральное и материальное поощрение работников

В соответствии с действующими на заводе Положениями с учетом мнения профсоюзного комитета работодатель за счет собственных средств

осуществлял материальное поощрение работников. Общая сумма премий составила **736** тыс. руб.

Награждено **531** чел. в т.ч.:

- Почетной грамотой УАЗ – **35** чел.,

- Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ – **37** чел.,

- Почетной грамотой и благодарственным письмом губернатора Ульяновской области – **19** чел.,

- Почетной грамотой Администрации города г.Ульяновска – **17** чел.,

- Почетной грамотой и Благодарственным письмом Законодательного Собрания – **7** чел.,

- Почетной грамотой Министерства промышленности и транспорта Ульяновской области работников ООО «УАЗ» – **25** чел.,

- Почетной грамотой Ульяновской Городской Думы - **14** чел.,

- Знаком отличия «За трудовую доблесть» - **14** чел.

Присвоено звание:

- Лучший работник производства – **15** чел.,

- Ветеран труда УАЗ – **251** чел.,

Занесены на Доску Почета – **97** чел.

п.8.4.1. За своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами – 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) и/или при назначении досрочной страховой пенсии по старости и продолжительную (10 лет и более) безупречную работу в ООО «УАЗ» работодатель осуществлял выплату единовременного поощрения в размере 10000 рублей работникам ООО «УАЗ» в связи с юбилейными датами и/или при назначении досрочной страховой пенсии по старости (**242** чел.).

п.8.5. Гарантии работникам при организации похорон

п.8.5.1. Работодатель выплачивал разовую материальную помощь в случае смерти:

- работника ООО «УАЗ», бывшего работника ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Автотранс», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Металлургия», ООО «УАЗ-Литейное производство», уволившегося в связи с уходом на пенсию и не трудоустроившегося на другое место работы (ограничения не распространяются на бывших работников, отработавших не менее 10 лет в указанных Обществах - в сумме 4500 рублей;

- близкого родственника работника ООО «УАЗ» (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови) - в сумме 3000 рублей;

п.8.5.2. Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на погребение близкого родственника.

п.8.6.1. По случаю рождения ребенка (одному из родителей) работнику ООО «УАЗ» с 1 июля 2019г. выплачивалась материальная помощь в размере 3000 рублей (до 1 июля 2019г. размер составлял 2500 рублей). В 2019 г. родилось **152** ребенка.

Ежемесячно работникам ООО «УАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей.

Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на бракосочетание.

Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 1 рабочий день с сохранением средней заработной платы отцу при рождении ребенка.

Работодатель выплачивает ежегодно материальную помощь одному из родителей (**150** работников), имеющих 3-х и более детей, по 1500 руб. на каждого ребенка до 14 лет включительно один раз в год (**373** ребенка).

При увольнении из ООО «УАЗ» работника, получившего профессиональное заболевание или трудовое увечье, на основании п.1 ч.1 ст.77 ТК РФ (по соглашению сторон) работодатель выплачивает единовременную денежную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка, исчисленного в соответствии со ст. 139 ТК РФ. Был уволен **1** чел. с выплатой единовременной компенсации в размере одной среднемесячной зарплаты.

п.8.6.2. Расходы на оплату стоимости новогодних подарков для детей работников ООО «УАЗ» за счет средств ООО «УАЗ» - **1705** тыс. руб. (в 2018г. – 1623 тыс. руб.).

п.8.6.3. В 2019 году работодатель оказывал помощь ветеранам завода по программе «Забота»:

- оздоровление ветеранов (путевки в профилакторий);

- материальная помощь (приобретение лекарств, платные операции, продуктовые наборы, поздравление юбиляров, оказание мед. помощи на дому лежачим больным и т.п.)

- частичная компенсация зубопротезирования;

- помощь в косметическом ремонте квартир;

- материальная помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла ко Дню Победы.

п.8.7. Работодателем было организовано двухсменное горячее питание работников в столовых, расположенных на территории ООО «УАЗ».

п.8.8.1. Работодатель за счет собственных средств (**240** тыс.руб.) обеспечивал транспорт для перевозки детей работников ООО «УАЗ» и их сопровождения машинами ГИБДД в детские оздоровительные лагеря и обратно.

п.8.8.2. В 2019г. работа электротранспорта и автотранспорта по пригородным направлениям по доставке работников после окончания второй смены была организована за счет работодателя согласно графику работы предприятия.

п. 8.9. Для детей работников ООО «УАЗ» в ОГАУК «Ленинский мемориал» за счет средств завода были организованы новогодние представления.

По программе «Семья» в 2019г. работодатель за счет собственных средств организовал следующие культурно-массовые мероприятия: проведение Дня семейного отдыха, Дня первоклассника, конкурс детских рисунков.

п.8.10.1. Обслуживание объектов социальной сферы работодатель производил за счет собственных средств согласно графику и нормативам проведения работ.

Раздел 9. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации

Гарантии деятельности профсоюзной организации - выполнялись в полном объеме.

п.9.5.1. Работодатель безвозмездно предоставил в пользование профкому, профсоюзам структурных подразделений:

- оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения (кабинеты), в том числе для проведения профсоюзных заседаний и конференций, организовывал их уборку и ремонт;
- оргтехнику, средства связи, их обслуживание и ремонт; унифицированное программное обеспечение;
- печатную продукцию;
- транспорт.

п.9.5.2. Работодатель ежемесячно перечислял на счет профкома ОАО «УАЗ» членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников – членов профсоюза на основании их личных заявлений.

п.9.5.3. Работодатель предоставлял время с сохранением среднего заработка работникам - членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы:

- членам комиссий профкома ОАО «УАЗ», членам профсоюзных комитетов подразделений, профгруппоргам – 2 часа в неделю;
- председателям профсоюзных комитетов подразделений - 5 часов в неделю;
- уполномоченным по охране труда - 2 часа в неделю;
- членам профкома ОАО «УАЗ», членам вышестоящих профсоюзных органов – на период проведения заседаний, пленумов, конференций;
- для участия в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях, семинарах (на основании распоряжения директора по персоналу, согласованного с функциональным директором и председателем профкома ППО ОАО «УАЗ») - на период их проведения.

Раздел 10. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ООО «УАЗ»

В 2019г. индивидуальные трудовые споры комиссией по трудовым спорам не рассматривались.

Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

п.11.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) создана приказом-постановлением № 217/249 от 21.09.2018г.

п.11.2. Итоги выполнения коллективного договора за 2018г. были подведены на конференции работников ООО «УАЗ» 17.12.2019г.

Раздел 12. Заключительные положения. Действие коллективного договора

п.12.1.-12.5. Все нормы законодательства, относящиеся к коллективному договору, сторонами выполнялись.ф

► Город трудовой доблести

Трудовой путь Мусы Хайруллина

В июле этого года Президент России Владимир Путин на заседании Российского организационного комитета «Победа» присвоил звания «Город трудовой доблести» 20 городам, в том числе и Ульяновску.

Это высочайшая оценка труженикам тыла за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны. О людях, сутками не покидающих стены предприятия можно рассказывать бесконечно и удивляться их упорству, вере, и преданности Родине и заводу.

Сегодня речь пойдет о скромном человеке. Муса Хайруллин свою трудовую жизнь начал в качестве подручного кочегара на московском автозаводе. Муса принимал активное участие и в производственных делах завода и в общественной жизни предприятия. Активно участвовал в строительстве и реконструкции производства. Затем, когда начался монтаж оборудования



► Муса Хайруллин (на фото слева) с коллегой

первой литейной ковкого чугуна, был в первых рядах, трудился без устали и понял свое предназначение в жизни – монтажник.

В 1941 году, вместе с коллективом автозавода Муса был эвакуирован в Ульяновск. И здесь на ульяновской земле продолжил заниматься любимым делом. А работы у монтажников было много. Один за другим вступали в строй новые корпуса и цехи.

В 1942 году заводская многотиражка писала о том, как фронтовая бригада Мусы Хайруллина трудится на благо Родины. Как монтажники передают свой опыт, воспитывая новое поколение заводчан.

Когда началось строительство нового автозавода на площадке в Засвияжье, Муса ни секунды не раздумывал и его бригада

работала на переднем крае трудового фронта.

Руками Мусы Хайруллина на Ульяновском автомобильном заводе смонтированы тысячи метров воздухопроводов. Он всегда был готов первым взяться за сложную и ответственную работу. И когда началось строительство цеха ковкого чугуна, его бригаде был поручен монтаж вентиляционных систем.

Юношеский задор, твердый глаз, крепкая рука – таким был романтик Муса Хайруллин – монтажник, труженик тыла.

В 1944 году Муса был награжден орденом «Знак Почета», а после окончания войны медалью «За доблестный труд».

Подготовлено по архивным материалам Музея истории и трудовой славы УАЗ.



► С коллективом на демонстрации 1 мая.

Автозаводская молодежь провела второй этап чемпионата УАЗ по лазертагу

В минувшие выходные прошел второй этап чемпионата ООО «УАЗ» по лазертагу, организованный Советом молодежи УАЗ совместно с городским управлением по делам молодежи и областной федерацией по лазертагу.

В этот раз спортивная игра проходила на площадке бывшего ДК им. Чкалова.

По итогам первого тура все команды-участники были разделены на две лиги – ПРО, включавшую четверку сильнейших команд, участники которых зачастую принимают участие в различных спортивных лигах, и ЛАЙТ, выступающих на любительском уровне. Сделано это было, в первую очередь, для того, чтобы сохранить интерес участников до конца турнира, - заявил председатель федерации



лазертага Ульяновской области Захар Шабашов.

Сценарии были непривычные для автозаводских игроков.

Сначала обе лиги играли «ВИП» - поразить все три точки должен

только один, заранее определенный игрок, остальные могли только уничтожать соперников. Затем для профессионалов был проведен «квадрат», когда каждая из команд делилась на две части и начинала атаку с разных сторон площадки.

Среди профессионалов победу безоговорочно досталась команде НТЦ (капитан Александр Шиленков), всего один раз за весь тур проигравшей сопернику. На второй строчке - «Живая сталь» (капитан Дильмар Волков), на третьей - «Энерджи» (капитан Александра Курина).

В любительской лиге победу праздновала «Триада» (капитан Татьяна Моренова), второе и третье места поделили, соответственно, «Стартап» (капитан Алексей Солодовников) и «БайБэк» (капитан Сергей Лавочников).

Третий тур чемпионата пройдет в декабре.



С Юбилеем!

16 ноября отметил свой юбилей слесарь-ремонтник чугунолитейного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ПРОНИН.

Трудовой коллектив, администрация, профсоюзный комитет сердечно поздравляет с днем рождения.

*Тебе желаем долгих лет,
Во всех свершениях – побед,
Здоровья безупречного,
Везенья бесконечного.*

*Пусть в пятьдесят ворвутся в жизнь
Добро, успех и оптимизм.*

●●●

В ноябре ветераны УАЗ отметили юбилейные даты:

1 ноября отметила юбилейный день рождения труженик тыла – 90 лет

НАЖИЯ АБРАХМАНОВНА САНАТУЛЛОВА.

17 ноября отметила юбилейный день рождения труженик тыла – 90 лет

МАТРЕНА АФАНАСЬЕВНА КУЗИНА.

28 ноября отмечает юбилей труженик тыла – 90 лет

КЛАВДИЯ ЯКОВЛЕВНА ЖЕЛТОВА.

20 ноября юбилейный день рождения - 95 лет - отметила

КЛАВДИЯ ГРИГОРЬЕВНА КИСЛИЦЫНА.

14 ноября отметила юбилейный день рождения ветеран УАЗ

ГАЛИНА МИХАЙЛОВНА БОЧКОВА.

27 ноября отмечает день рождения председатель Совета ветеранов УАЗ

АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ЛАЗАРЕВ.

Совет ветеранов поздравляет горячо и сердечно, и желает бодрости духа, крепкого здоровья и простого человеческого счастья.

С юбилеем!

Поздравляем с днем рождения!

Расскажите ваш секрет:

Как прожить так много лет?

В жизни вам не растеряться!

Скажем просто: «Так держать!».

Чтоб недугам не поддаться

И на 100 лет всех позвать.

Чтоб на все хватало сил

Каждый день казался лучшим,

Чтобы выпал не один

Вам еще счастливый случай.

Чтоб в достатке был ваш дом.

Внуки, правнуки рождались.

И за праздничным столом

Все почаще собирались.

●●●

29 ноября отмечает юбилейный день рождения наладчик автоматических и полуавтоматических линий цеха производства агрегатов

СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ КУЗЬМИН.

Руководство цеха, профсоюзный комитет, коллеги департамента механосборочного производства поздравляют коллегу с юбилейной датой. Желают здоровья, успехов во всех начинаниях и благополучия.

Мы вместе трудимся сейчас

И дела своего вы – мастер.

Мы, в юбилей и в этот час;

Вам от души желаем счастья!

Чтобы на все хватало силы

На отдых, сложные задания,

И руководство оценило

Ваш опыт, рвение и знания!

●●●

27 ноября отмечает юбилей лаборант спектрального анализа 5 разряда Центральной заводской лаборатории Дирекции по качеству

ЕЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА ГОЛУБЕВА.

Руководство и коллеги сердечно поздравляют ее с юбилеем, выражают благодарность за добросовестный труд и желают крепкого здоровья, благополучия и удачи во всем!

Пусть будет полон счастьем дом

В котором ты живешь,

Пусть будет чист и ясен путь

Которым ты идешь.

Удача спутницей твоей

Пусть будет навсегда

И жизненный осветит путь

Счастливая звезда.

Уважаемые коллеги, заявку на поздравление с юбилеем отправляйте на электронный адрес ep.furasieva@sollers-auto.com или приносите в редакцию лично (здание УГЭ, Департамент информации и общественных связей, 1 этаж).
Телефоны для справок: 40-94-44, 89033399354

30 ноября Ульяновский автомобильный завод отметит свой **79-й день рождения**

В июле 1941 года Государственным комитетом обороны СССР было принято решение об эвакуации из Москвы ряда крупнейших предприятий, в том числе автозавода имени Сталина. В октябре 1941-го часть коллектива Московского автозавода вместе с оборудованием на машинах и в теплушках прибыла в Ульяновск, где и планировалось начать производство.

В архивах ЗИСа в Москве сохранился Устав завода, подтверждающий, что основанием для государственной регистрации предприятия было Постановление Правительства СССР, датированное как раз 30.11.1941 г. Именно этот день и стал официальной датой создания завода в Ульяновске.

Бесспорное достояние предприятия — это люди. Героическое поколение, преодолевшее тяжёлый период становления завода в годы Великой Отечественной войны и внесшее неоценимый вклад в Победу.

В 50-е коллективом предприятия был создан автомобиль, объехавший весь мир – ГАЗ-69.

В 60-е был создан легендарный внедорожник УАЗ-450.

В 70-е заводской коллектив освоил производство УАЗ-469.

В 80-е коллектив конструкторов создал автомобиль-амфибию «Ягуар», которому в мире до сих пор нет аналогов.

В 90-х был создан УАЗ-3160 - автомобиль будущего, модель, ставшая отправной точкой нового поколения УАЗов.

Сотни модификаций автомобиля УАЗ нашли свое предназначение в многочисленных сферах деятельности по всему миру.

Спустя 79 лет предприятие стало старше, производство современным, а коллектив опытным. Здесь чтут традиции, уважают и ценят поколение ветеранов, а опыт и любовь к труду передаются от наставников к новичкам.

Хочется пожелать предприятию процветания, а сотрудникам уверенности в завтрашнем дне.



ООО «Ульяновский автомобильный завод» приглашает на работу на вакансии:

- **Оператор** автоматических и полуавтоматических линий станков и установок
- **Электросварщик** на автоматических и полуавтоматических машинах
- **Маляр**
- **Оператор** окрасочно-сушильной линии и агрегата
- **Рихтовщик** кузовов
- **Слесарь-ремонтник**
- **Слесарь** механосборочных работ
- **Слесарь-инструментальщик**
- **Штамповщик**
- **Водитель** погрузчика
- **Контролер** холодноштамповочных работ
- **Контролер** малярных работ
- **Наладчики** оборудования
- **Фрезеровщик**
- **Термист**
- **Электрослесарь** по ремонту электрических машин
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Долбежник**
- **Наждачник**
- **Кузнец-штамповщик**
- **Электрогазосварщик** (работа по совместительству)

ООО «УАЗ-Автокомпонент» приглашает на работу:

- **Обрубщик**
- **Формовщик** машинной формовки
- **Заливщик** металла
- **Стропальщик**
- **Стерженщик**
- **Слесарь-ремонтник**
- **Сушильщик** стержней, форм и формовочных материалов
- **Уборщик** в литейных цехах
- **Электромонтер** по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, Бизнес-центр УАЗ, каб. 102а, тел. 40-99-40, personal-uaz@sollers-auto.com

#молодежьУАЗ!



«Спартакиада-2020» невозможна без турнира по мини-футболу.

29 ноября в ФК «Университет футбола» (Октябрьская, 26) в 15.00 пройдут предпоследние соревнования в зачет молодежной «Спартакиады-2020».

Приглашаются команды в составе 5 человек (возможны запасные игроки).

Особо приветствуются женские составы.

Заявки на участие с указанием ФИО спортсменов, должностей и подразделений можно направлять по адресу: ns.nikiforova@sollers-auto.com.

Телефоны для справок: 40(2)-97-45 и 8-967-376-62-86.

Во время состязаний будут соблюдаться все меры профилактики.



АКЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ!



ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ

3 000 Р



ВЫ ПРИВОДИТЕ ДРУГА

START



ДРУГ ОФОРМЛЯЕТСЯ НА РАБОТУ

1 000 РУБЛЕЙ



ПО ИТОГАМ РАБОТЫ 2 МЕСЯЦА

1 000 РУБЛЕЙ



ПО ИТОГАМ РАБОТЫ 3 МЕСЯЦА

1 000 РУБЛЕЙ

СУММАРНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ МОЖЕТ ДОСТИГАТЬ 3 000 РУБЛЕЙ ЗА ТРИ МЕСЯЦА

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОТДЕЛ КАДРОВ ТЕЛ. +7 (8422) 40-99-40

АСТРОПРОГНОЗ НА ДЕКАБРЬ

ОВЕН (21.03 - 19.04)

В этом месяце у вас будет возможность довести начатые дела до их логического заключения. Возьмитесь за насущные дела, так как подобной возможности вам потом долго не представится. Не переоцените себя, ведь ошибаться могут все, даже вы. И навестите тех, кого давно не навещали.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05-21.06)

Этот месяц предлагает открыть в себе новые возможности, а также творческое начало. Пытаясь понять себя и других, вы сможете сделать много интересных открытий. Это может быть неожиданно написанная песня, либо сочиненный наспех стих или же написанная акварельными красками картина.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

В этом месяце вы будете иметь небольшие материальные затруднения. Помимо этого, вам придется быть терпеливыми хладнокровными стратегами, чтобы получить то, что больше всего желаете на данный момент, и идти к этой цели вам придется маленькими осторожными шагами.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

У вас обострится интуиция, и вы заметите важные детали, на которые раньше не обращали внимания. Именно это заставит Весов переосмотреть не только отношения с окружающими, но и понять, чего именно они хотят от жизни и выбрать правильные средства для достижения поставленных целей.

СТРЕЛЕЦ (22.11-21.12)

Последний месяц года будет богат на различные шоу, праздники и приглашения в гости. Особенно если вы планируете множество поездок и ярких, праздничных отпусков. Однако в разгар суеты вам захочется одиночества и уединения, чтобы собраться с мыслями.

ВОДОЛЕЙ (20.01-18.02)

В декабре вас ожидает напряженный период, но он больше всего будет связан с эмоциональной стороной. Как таковой работы будет не много. Звезды рекомендуют не выходить из себя по пустякам. В ином случае вас быстро накроет хроническая усталость, перерастающая в нервное истощение.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

В декабре вас ждет несколько неожиданных открытий, которые могут, как обрадовать, так и разочаровать. Также вам будет о чем подумать в ближайшее время, ведь у большинства из вас действительно выпадет возможность изменить свою жизнь в лучшую сторону.

РАК (22.06 - 22.07)

В декабре вы будете довольно активно принимать важные решения, но при этом нельзя быть импульсивными и легкомысленными. Пора заняться устройством своей личной жизни, но не стоит хаотично хвататься за любые возможности избавиться от гнетущего вас одиночества.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Проявляя настойчивость, вы сможете добиться в этот период небывалых успехов. Но вам стоит значительную часть времени уделять не только физическому и умственному труду, но и отдыху. Этот месяц обещает быть плодотворным для тех, кто тесно связан с любимыми областями искусства.

СКОРПИОН (23.10-1.11)

Временами вы будете остро ощущать, что вам не хватает поддержки и любви, однако в вашей жизни наступит светлая полоса, во время наступления которой вы сможете не только легко решить наступающие проблемы, но и справиться со всеми трудностями и неприятностями.

КОЗЕРОГ (22.12-19.01)

В декабре для вас наступит период тишины и размерности. Вы сможете не только завершить собственные дела и начинания, но и уделить больше времени себе и близким. Некоторые неожиданные изменения изменят ваши планы на будущее и заставят по-другому смотреть на привычные вещи.

РЫБЫ (19.02-20.03)

Декабрь подарит вам множество романтических моментов в жизни, вы сможете проявить себя в творчестве или найти себе интересное хобби, которое может перевернуть всю вашу жизнь. Декабрь может стать ярким, не только в деловой, но и в финансовой сфере.

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: [В](#) «Жизнь УАЗ» [f](#) «ЖИЗНЬ УАЗ» [YouTube](#) «НОВОСТИ УАЗ»